

Số: 58 /KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 10 tháng 11 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công nhân, viên chức, lao động nhân dịp Tết nguyên đán Mậu Tuất năm 2018

Thực hiện kế hoạch số 61/KH-LĐLĐ ngày 26/10/2017 của Liên đoàn Lao động Thành Phố Hà Nội về việc chăm lo cho đoàn viên và công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) trong dịp Tết Mậu Tuất năm 2018; căn cứ vào chương trình công tác năm của Ban Thường vụ LĐLĐ Quận Long Biên; nhằm góp phần chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công nhân, CNVCLĐ có điều kiện vui xuân, đón Tết; Ban Thường vụ LĐLĐ Quận Long Biên triển khai kế hoạch chăm lo Tết Mậu Tuất năm 2018 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNVCLĐ nói chung, đoàn viên Công đoàn nói riêng, đặc biệt là trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc phải trở thành một trong những hoạt động quan trọng nhất của năm 2018.

- Động viên và phát huy tối đa các nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước hỗ trợ cho hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) để việc tham gia, đóng góp chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ không chỉ là trách nhiệm, mà còn là niềm vui, niềm vinh dự của mỗi tổ chức, cá nhân.

- Thông qua hoạt động chăm lo Tết làm cho đoàn viên, NLĐ hiểu rõ vai trò của tổ chức Công đoàn đồng thời tạo động lực để đoàn viên, khích lệ đoàn viên, NLĐ làm việc tốt hơn, có năng suất chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Công đoàn cơ sở xây dựng Kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực, hiệu quả. Đảm bảo để mọi đoàn viên, NLĐ được chăm lo trong dịp Tết, nhất là đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt.

- Công đoàn cơ sở tổ chức tốt việc vận động thuyết phục, phát huy tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động (NSDLĐ) để chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết nguyên đán 2018.



II. CÁC HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM

1. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với NSDLĐ xây dựng Kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để NLĐ biết và giám sát thực hiện.

- Chủ động tham gia với NSDLĐ triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng từ ngày 01/01/2018.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý để NLĐ được thanh toán tiền lương thưởng trong dịp Tết.

2. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động (ĐV&NLĐ) có hoàn cảnh khó khăn, trong đó tập trung vào ĐV&NLĐ bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, NLĐ bị mất việc làm hoặc đang bị bệnh hiểm nghèo... Quà tặng ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết phải thiết thực, có ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, giúp cho ĐV&NLĐ vui Xuân, đón Tết vui tươi, đầm ấm.

3. Tổ chức “Chuyến xe nghĩa tình” đưa CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết (*LĐLĐ Quận sẽ ban hành Kế hoạch vào trung tuần tháng 12*).

4. Kiểm tra, giám sát việc chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ và giải quyết tranh chấp lao động.

- Công đoàn cơ sở kiểm tra, giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách đối với ĐV&NLĐ theo quy định của pháp luật, việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, kết quả đối thoại tại doanh nghiệp và các cam kết khác mà NSDLĐ cam kết thực hiện đối với ĐV&NLĐ trong dịp Tết nguyên đán. Phối hợp với chính quyền đồng cấp giải quyết kịp thời những vướng mắc của ĐV&NLĐ; khi có vướng mắc phát sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với NSDLĐ nhằm giải quyết những bức xúc, vướng mắc của NLĐ, phòng, tránh tranh chấp lao động và đình công. Nếu có tranh chấp lao động tập thể và đình công xảy ra thì chủ động phối hợp các cơ quan chức năng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng ĐV&NLĐ.

- Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị phân công cán bộ công nhân viên trực Tết đảm bảo tuyệt đối an toàn cho người và tài sản của cơ quan, đơn vị, đảm bảo an ninh trật tự xã hội, an toàn giao thông và phòng chống cháy nổ

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận:

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động “Mừng Đảng, mừng Xuân” để đoàn viên và người lao động

đón Tết nguyên đán với tinh thần vui tươi, phấn khởi, tiết kiệm, an toàn. Quan tâm chăm lo tới gia đình CNVCLĐ nghèo, gặp nhiều khó khăn, có thân nhân bị tai nạn lao động, tai nạn rủi ro, bệnh nghề nghiệp...

- Nắm chắc tình hình và giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng của CNVCLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp; Phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giải quyết kịp thời những vướng mắc của CNVCLĐ, phòng tránh việc xảy ra tranh chấp lao động, đình công. Động viên CNVCLĐ tích cực lao động sản xuất, thực hiện tốt nội quy, quy chế cơ quan, doanh nghiệp, đảm bảo an toàn trước, trong và sau Tết;

- Tổ chức thăm và tặng quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Mậu Tuất trực tiếp tại các đơn vị, doanh nghiệp và tại hội nghị tổng kết năm 2017.

- Tổ chức chương trình “Chuyến xe nghĩa tình” miễn phí đưa CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết Mậu Tuất năm 2018.

2. Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn; gia đình chính sách... đảm bảo 100% đoàn viên, CNVCLĐ được vui đón Tết.

- Tổng hợp danh sách CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đăng ký hỗ trợ phương tiện về quê đón Tết gửi về LĐLĐ quận.

- Xét chọn và gửi danh sách CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ quận trợ cấp nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018.

- Cử cán bộ trực cơ quan để giải quyết kịp thời những vướng mắc của CNVCLĐ hoặc tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các tranh chấp, đình công, sự cố cháy, nổ... xảy ra;

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ Tết Mậu Tuất năm 2018, đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ kế hoạch triển khai các hoạt động chăm lo Tết cho CNVCLĐ thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ LĐLĐ quận Long Biên, số điện thoại: 04.3877.8345 để trao đổi, giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Chính sách Pháp luật LĐLĐ TP;
- BCH CĐ các cơ quan, đơn vị, DN;
- Lưu VP, CS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Phan Thị Thu Hằng