

Số: 19/KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 11 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu quận Long Biên năm 2019.

Thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); 70 năm thành lập Ban Cán sự phụ nữ lao động, tiền thân của Ban Nữ công hiện nay (02/1949); Thực hiện kế hoạch số 06/KH-LĐLĐ ngày 29/01/2019 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về biểu dương cán bộ nữ công Thủ đô tiêu biểu năm 2019. Ban thường vụ LĐLĐ Quận xây dựng kế hoạch biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu quận Long Biên năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Ôn lại quá trình hình thành và phát triển của tổ chức Công đoàn và Ban Nữ công công đoàn các cấp trải qua 70 năm thành lập và phát triển đồng thời khẳng định vai trò, tầm quan trọng của công tác nữ công; sự quan tâm của tổ chức công đoàn trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; tổ chức biểu dương, khen thưởng cán bộ nữ công tiêu biểu có nhiều sáng tạo trong công tác vận động nữ CNVCLĐ, công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Động viên lực lượng cán bộ làm công tác nữ công phát huy tài năng, trí tuệ của mình góp phần thực hiện tốt các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, tổ chức công đoàn, chính sách pháp luật Nhà nước về công tác vận động nữ CNVCLĐ.

- Việc lựa chọn cán bộ nữ công tiêu biểu đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn đảm bảo trang trọng, thiết thực, hiệu quả tránh phô trương hình thức.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN:

1. Đối tượng:

Là trưởng ban nữ công quản chúng công đoàn các đơn vị có tổ chức công đoàn trên địa bàn quận Long Biên.

2. Tiêu chuẩn đối với Trưởng ban Nữ công:

Ban Nữ công công đoàn cơ sở nơi có cán bộ nữ công tiêu biểu được biểu dương hoạt động hiệu quả, thiết thực thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia và Trưởng ban nữ công đóng vai trò nòng cốt tham mưu cho Ban Chấp hành (BCH), Ban Thường vụ (BTV) về công tác nữ công và thực hiện xuất sắc ít nhất một trong những nội dung sau:

- Hàng năm, tham mưu tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn tại đơn vị.

- Tham gia đảm bảo việc làm, tiền lương cho lao động nữ, thương lượng và đề xuất thành công đưa vào thỏa ước lao động tập thể hiện hành của đơn vị ít nhất

một quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật như: biện pháp góp phần giải quyết vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo, nhà ở cho nữ CNVCLĐ; hỗ trợ lao động nữ có thai, nuôi con nhỏ...

- Có sáng kiến đổi mới và đa dạng hóa công tác truyền thông về giới, bình đẳng giới, dân số, sức khỏe sinh sản (SKSS), gia đình, trẻ em, về chính sách, pháp luật liên quan lao động nữ. Tham mưu về chăm sóc sức khỏe sinh sản và thực hiện tốt chế độ khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

- Có các biện pháp sáng tạo huy động, tạo được nguồn quỹ dành cho nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; có các hình thức tương trợ nữ khi ốm đau, tai nạn, mắc bệnh hiểm nghèo...

- Cụ thể hóa các tiêu chí xét chọn, tổ chức tốt phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" sát với tình hình đơn vị. Tổ chức các hoạt động góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh như: Biểu dương, khen thưởng cá nhân, gia đình tiêu biểu, con CNVCLĐ có thành tích cao trong học tập, vượt khó, học giỏi...

- Phối hợp thực hiện có kết quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ; vận động lao động nữ gia nhập tổ chức công đoàn; giới thiệu nữ tiêu biểu để kết nạp đảng.

- Ưu tiên khi xét chọn:

+ Những người có thời gian công tác nữ công từ 5 năm trở lên; trong 5 năm trở lại đây được tặng bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố, giấy khen LĐLĐ Quận hoặc Bằng khen của Bộ, ngành Trung ương hoặc của Ủy ban nhân dân thành phố.

+ Trưởng Ban Nữ công CĐCS trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước có từ 100 lao động trở lên.

3. Hồ sơ đề nghị biểu dương

- Tờ trình đề nghị khen thưởng cán bộ nữ công tiêu biểu (mẫu 1);

- Danh sách trích ngang thành tích cán bộ nữ công tiêu biểu (mẫu 2);

- Báo cáo thành tích của cán bộ nữ công tiêu biểu (mẫu 3);

- Photo các BK, GK, giấy chứng nhận của 5 năm gần đây

- Quyết định thành lập Ban nữ công quần chúng (bản có dấu đỏ)

- Gửi file mềm:

+ 02 ảnh hoạt động của CĐCS (01 ảnh hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ; 01 ảnh một số hoạt động khác như hoạt động tuyên truyền, phong trào thi đua, công tác xã hội từ thiện...)

+ 01 ảnh chân dung của cán bộ nữ công tiêu biểu đề nghị biểu dương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động Quận:

- Xây dựng và triển khai kế hoạch biểu dương cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2019 đến Công đoàn các đơn vị.

- Tổ chức hội nghị biểu dương, khen thưởng cán bộ nữ công tiêu biểu năm 2019 dự kiến tổ chức vào dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2019 đồng

thời lựa chọn cán bộ nữ công tiêu biểu cấp Quận đề nghị LĐLĐ Thành phố biểu dương, khen thưởng theo chỉ tiêu phân bổ.

- Tổng hợp báo cáo kết quả về Ban Nữ công LĐLĐ thành phố.

2. Ban chấp hành Công đoàn các đơn vị:

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn lao động Quận và thực tế của đơn vị. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện kế hoạch đồng thời xét, chọn **01 gương cán bộ nữ công tiêu biểu** đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại kế hoạch đề nghị LĐLĐ Quận biểu dương khen thưởng.

- Tổng hợp danh sách và hồ sơ đề nghị khen thưởng về bộ phận nữ công Liên đoàn Lao động Quận

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận yêu cầu công đoàn cơ sở triển khai thực hiện, gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về LĐLĐ quận Long Biên (1 bản word gửi qua địa chỉ email: ldldlongbien@gmail.com, 1 bộ hồ sơ đóng dấu đỏ gửi về LĐLĐ quận Long Biên, địa chỉ số 1 phố Vạn Hạnh – Việt Hưng – Long Biên – HN chậm nhất **trước ngày 02/5/2019**. Quá thời hạn trên đơn vị nào không gửi coi như không đề nghị biểu dương.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công LĐLĐ HN;
- BCH Công đoàn các CQ, ĐV, DN, TH;
- Lưu VP, NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Phan Thị Thu Hằng

