

Số: 04/CTr-LĐLĐ

Long Biên, ngày 28 tháng 12 năm 2017

CHƯƠNG TRÌNH

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn Quận Long Biên năm 2018

Năm 2018 là năm bản lề của kế hoạch 5 năm (2016 – 2020); năm Thành phố chọn chủ đề “*Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị*”; Năm Quận Long Biên chọn chủ đề “*Vì một Long Biên xanh, sạch, đẹp*”; đồng thời cũng là năm diễn ra nhiều ngày kỷ niệm lớn của Thủ đô, đất nước và tổ chức Công đoàn; kỷ niệm 10 năm mở rộng địa giới hành chính Thủ đô; đặc biệt là năm diễn ra đại hội Công đoàn Thành phố Hà Nội lần thứ XVI và đại hội XII Công đoàn Việt Nam; kỷ niệm 15 năm Thành lập Quận Long Biên. Ban thường vụ LĐLĐ quận xác định phương châm hoạt động “*Đổi mới, chủ động, sáng tạo, hiệu quả hướng về cơ sở, vì lợi ích đoàn viên công đoàn*” với nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ như sau:

I. Mục tiêu.

Năm 2018 LĐLĐ quận Long Biên xác định tiếp tục với mục tiêu hoạt động: “*Năm vì lợi ích đoàn viên*”; Công đoàn quận Long Biên đồng hành vì sự phát triển ổn định, bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động gắn với phong trào thi đua “*Xây dựng trụ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học xanh, sạch, đẹp*”.

II. Một số chỉ tiêu chủ yếu.

1. Có 98% trở lên cơ quan, đơn vị xây dựng quy chế dân chủ cơ sở; 100% cơ quan, đơn vị HCSN tổ chức hội nghị CBCC, từ 75% trở lên các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và xây dựng ban hành được quy chế và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

2. 80% trở lên Doanh nghiệp có thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể; trong đó có 85% thoả ước LĐTT đã ký kết có nội dung cao hơn Luật và có lợi hơn cho người lao động. Phối hợp với các Phòng, ban liên quan tổ chức kiểm tra 20 đơn vị thực hiện pháp luật lao động, Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ...

3. 98% số đoàn viên Công đoàn, người lao động nơi có tổ chức Công đoàn được cung cấp, phổ biến thông tin, tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn.

4. 70% trở lên tập thể đạt danh hiệu thi đua các cấp; có trên 75% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa; 100% CNVCLĐ ký



cam kết không vi phạm các tệ nạn xã hội, thực hiện tốt nếp sống văn minh đô thị. Xây dựng được 01 điểm sinh hoạt văn hoá công nhân; từ 1- 2 công trình kỷ niệm 15 năm thành lập Quận.

5. Phát triển từ 1200 - 1300 đoàn viên công đoàn, thành lập được 20 công đoàn cơ sở.

6. 85% CĐCS có phong trào CNVCLĐ tham gia học tập văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề; CNLD thường xuyên được nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ tay nghề.

7. 95% Công đoàn khối hành chính sự nghiệp; 65% Công đoàn khu vực ngoài Nhà nước đạt tiêu chuẩn “Công đoàn cơ sở vững mạnh”.

8. Phân đấu 100% CĐCS khu vực nhà nước và 90% CĐCS khu vực ngoài nhà nước thành lập được Ban Nữ công quần chúng.

9. 100% cán bộ Công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn. Giới thiệu 200 đoàn viên Công đoàn ưu tú để Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

10. Liên đoàn Lao động Quận phân đấu là đơn vị thi đua xuất sắc.

III. Nhiệm vụ trọng tâm và các giải pháp chủ yếu.

1. Công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ.

Phối hợp UBND quận chỉ đạo, hướng dẫn cơ sở tổ chức hội nghị CBCC, hội nghị người lao động, ký mới và sửa đổi, bổ sung TULĐTT, các quy chế đơn vị.

Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp”; Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca cho người lao động” khi Việt Nam ngày càng hội nhập sâu với khu vực và thế giới.

Phối hợp kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật lao động, BHXH, chế độ chính sách của các đơn vị, doanh nghiệp nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động. Tuyên truyền, vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm tạo mọi điều kiện về việc làm, đời sống cho CNVCLĐ; trợ cấp, tặng quà cho CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật.

Tổ chức có hiệu quả các hoạt động của Văn phòng tư vấn pháp luật- giới thiệu việc làm của LĐLĐ quận. Nắm tình hình tư tưởng, giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng CNVCLĐ và những phát sinh của cơ sở, hạn chế thấp nhất các vụ đình công, lãn công trái pháp luật.

Hướng dẫn đoàn viên có nhu cầu vay vốn phát triển kinh tế gia đình từ nguồn Quỹ trợ vốn CNVCLĐ Thủ đô, Quỹ quốc gia giải quyết việc làm.

Tích cực hưởng ứng các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện: đóng góp ủng hộ các quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, quỹ “Xã hội Công đoàn”, quỹ “Vì người nghèo”, hỗ trợ xây dựng “Mái ấm công đoàn” cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

Tập trung chăm lo cho CNVCLĐ đón năm mới Mậu Tuất 2018 đầm ấm, vui vẻ, không để CNVCLĐ không có Tết. Tổ chức chương trình “Chuyến xe ô tô miễn phí” đưa công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn xa quê về đón Tết.

Tổ chức hưởng ứng “Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động” năm 2018.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục.

Nâng cao chất lượng các hoạt động thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Thành phố và các văn bản chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của LĐLĐ Thành phố có liên quan đến CNVCLĐ; đặc biệt tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X), các chương trình công tác của Thành ủy (khóa XVI), của Quận ủy (khóa III). Đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, tác phong Hồ Chí Minh”; tuyên truyền, giáo dục truyền thống nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô và Đất nước.

Tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động “Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp”, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. CNVCLĐ quận thực hiện cuộc vận động “Xây dựng trụ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học xanh, sạch, đẹp”

Nâng cao chất lượng hoạt động “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân”; xây dựng “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân” tại Công ty cổ phần đầu tư Long Biên.

Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong CNVCLĐ quận chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô và Đất nước, chào mừng Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, góp phần phát triển và nâng cao chất lượng phong trào văn hóa, thể dục thể thao và các mô hình, thiết chế văn hóa cơ sở.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

Tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, chào mừng Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của quận. Hướng dẫn cơ sở đăng ký công trình gắn biển chào mừng các sự kiện trọng đại của Thủ đô và đất nước.



Làm tốt công tác nhân điển hình tiên tiến trong các đợt phát động thi đua, kịp thời sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, các cá nhân, tập thể đạt danh hiệu “*Công nhân giỏi*”, “*Lao động giỏi*” “*Sáng kiến sáng tạo*”, “*Người tốt việc tốt*” đặc biệt quan tâm khen thưởng người lao động trực tiếp đây là biện pháp đột phá trong công tác thi đua khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong năm 2018. Duy trì đẩy mạnh các phong trào thi đua “*Xanh, sạch, đẹp - đảm bảo an toàn vệ sinh lao động*”.

Tổ chức Hội thi “*Văn hóa công sở*” trong CNVCLĐ quận năm 2018.

4. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tiếp tục thực hiện phương châm “*Hướng hoạt động về cơ sở; công đoàn Long Biên vì việc làm, đời sống của người lao động, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp*”, kiện toàn công tác tổ chức, duy trì nề nếp, nâng cao chất lượng sinh hoạt công đoàn cơ sở, tổ chức tập huấn, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong và ngoài quận.

Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn từ quận đến cơ sở, đặc biệt là những cán bộ công đoàn mới tham gia Ban chấp hành, ủy ban kiểm tra lần đầu.

Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và công đoàn cơ sở, phân đấu hoàn thành chỉ tiêu được giao. Chú trọng nâng cao chất lượng hoạt động của các CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh, nhất là khối ngoài nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 09-NQ/TU của Thành ủy.

Mở rộng quan hệ, phối hợp với công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức các phong trào thi đua, tham gia thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của Quận, các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo, thực hiện nếp sống văn hóa công nghiệp, nếp sống văn minh đô thị.

Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh. Lựa chọn và bồi dưỡng công nhân, đoàn viên ưu tú giới thiệu để Đảng xem xét kết nạp.

Xây dựng bảng chấm điểm đánh giá công đoàn cơ sở phù hợp với từng loại hình, tổng kết phân loại, xếp loại CĐCS, đề xuất các danh hiệu thi đua năm 2018.

5. Công tác nữ công.

Tổ chức tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Thành phố có liên quan đến lao động nữ; thực hiện Luật bình đẳng giới; vận động CNVCLĐ thực hiện tốt công tác dân số - KHHGĐ, không sinh con thứ 3 trở lên.

Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục nữ CNVCLĐ. Tổ chức các buổi sinh hoạt câu lạc bộ nữ công, tổ chức các hội thi, hội nghị chuyên đề, tọa đàm ... Tổ chức tập huấn công tác nữ công. Tổ chức biểu dương phong trào thi đua

“Giỏi việc nước- đảm việc nhà” và phấn đấu đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu”; trao học bổng cho các cháu là con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, vươn lên học giỏi.

Tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, 88 năm ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/ 1930 – 20/10/2018), 08 năm ngày Phụ nữ Việt Nam. Duy trì tổ chức sinh hoạt câu lạc bộ nữ công vào hàng quý.

6. Công tác kiểm tra công đoàn.

Hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện công tác quản lý, thu - chi tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Giúp Ban thường vụ triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành điều lệ và quản lý tài chính công đoàn, phát hiện và tổ chức kiểm tra kịp thời những tập thể, cá nhân có dấu hiệu vi phạm. Kiểm tra thực hiện chương trình công tác và nghị quyết của công đoàn.

Giải quyết và phối hợp giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ, không để hình thành “điểm nóng”, không để đơn thư vượt cấp.

7. Công tác tài chính công đoàn.

Chủ động, đổi mới, sáng tạo, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, UBND các phường tuyên truyền, vận động, kiểm tra, đôn đốc thu kinh phí công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ; phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu được giao.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ tài chính công đoàn. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện nghiêm túc tỷ lệ phân phối ngân sách, nộp kinh phí và báo cáo quyết toán thu - chi tài chính công đoàn về LĐLĐ Quận theo đúng quy định.

Trên đây là chương trình phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn quận Long Biên năm 2018.

Nơi nhận:

- Thường trực, các ban LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực Quận ủy;
- Lãnh đạo UBND quận;
- Ban Dân vận Quận ủy;
- Thường trực, BCH, UBKT LĐLĐ quận;
- Công đoàn GD và các công đoàn cơ sở;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phan Thị Thu Hằng