|  |  |
| --- | --- |
| LĐLĐ QUẬN LONG BIÊN**CĐ TRƯỜNG MN HOA THỦY TIÊN**Số: /BC-CĐMNHTT | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

Long Biên, ngày tháng năm 2018

**BÁO CÁO TỔNG KẾT**

Thực hiện kế hoạch 04/KH- LĐLĐ ngày 16/01/2018 của Liên đoàn lao động Quận Long Biên; Công đoàn Trường MN Hoa Thủy Tiên báo cáo tổng kết, đánh giá hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ năm học 2017 - 2018 như sau:

**A. Đặc điểm, tình hình, thống kê số liệu:**

- Tổng số đoàn viên: 69/69 (giảm 1 đồng chí so với đầu năm do đồng chí chuyển công tác)

 - Số đảng viên 15 (trong đó nữ 15 )

. ***1. Thuận lợi:***

* Trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ II, nhiều năm liên tục đạt Tập thể Lao động tiên tiến.
* Công đoàn Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo, tích cực phối hợp cộng tác để đẩy mạnh hoạt động và công tác giáo dục.
* Đội ngũ đoàn viên Công đoàn nhà trường luôn nêu cao phẩm chất đạo đức, phát huy sức sáng tạo, đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng giáo dục, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, yêu nghề, có tinh thần trách nhiệm cao, có ý thức tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực. Tập thể đoàn kết, luôn giúp đỡ nhau về mọi mặt

***2. Khó khăn:***

- Công đoàn nhà trường nhiều đoàn viên trẻ, nhà xa con nhỏ đặc thù công việc bám lớp bám trẻ cả ngày nên quỹ thời gian dành cho hoạt động phong trào còn eo hẹp.

**B. Kết quả hoạt động năm học 2017 - 2018:**

**I. Công tác triển khai, tổ chức các hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ năm học 2017 - 2018**

**1. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ giáo viên, nhân viên**

- Luôn giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CBGVNV. Giải quyết kịp thời chế độ chính sách. Trong năm học 2017 – 2018 thực hiện nâng lương sớm: 12 đồng chí, nâng lương đúng quy định: 39 đồng chí.

- Phối hợp cùng nhà trường thực hiện chế độ khen thưởng theo đúng quy định, quy chế khen thưởng đã khen thưởng 66 lượt giáo viên, nhân viên đạt thành tích cao trong giảng dạy và trong các hoạt động, đạt xuất sắc cấp Quận: 8 đồng chí, cấp trường hàng tháng 22 đồng chí,

- 100% CBGV- NV nhà trường tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo đúng quy định.

- Thực hiện kí kết hợp đồng lao động đầy đủ theo đúng quy định.

- Tổ chức phát thẻ ưu đại cho đoàn viên công đoàn.

Phối hợp với nhà trường xây dựng, QCDC, quy chế chi tiêu nội bộ, Kế hoạch tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức. Phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học thông qua các quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế đánh giá thi đua khen thưởng, quy chế làm việc, xây dựng kế hoạch phối hợp Công đoàn và Chính quyền, vào ngày 13/10/2017 đạt kết quả tốt. Các quy chế đã xác định được quyền và trách nhiệm của CBGV,NV trong nhà trường, tạo môi trường làm việc đảm bảo tính thân thiện, công khai, dân chủ.

- Công đoàn chủ động tham mưu cho chính quyền, các tổ chức đoàn thể chăm lo CBGVNV diện chính sách, diện có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho CBGVNV đã nghỉ hưu, trợ giúp cho cán bộ giáo viên khó khăn và giáo viên nghỉ hưu gặp khó khăn, các gia đình chính sách: gặp mặt trao quà nhân kỉ niệm các ngày truyền thống, kết hợp với hội cựu giáo chức phường hỗ trợ giáo viên hưu ốm đau khó khăn với số tiền: 1.500.000 đồng

 - Quan tâm và động viên kịp thời, tạo điều kiện tốt nhất cho CBGVNV yên tâm, tích cực công tác đạt hiệu quả cao nhất.

 - Thăm hỏi CBGVNV và người số lượt:10 với tổng số tiền:1.300.000

 - Khám sức khỏe định kì cho 70 cán bộ, giáo viên, nhân viên với tổng số tiền

21 000 000 đồng.

- Công tác bảo hộ lao động (BHLĐ), an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong nhà trường học luôn được coi trọng, vì mục tiêu an toàn cho Nhà giáo - Người lao động. Công đoàn đã quan tâm phối hợp chỉ đạo việc thành lập Ban ATVSLĐ trong trường học, tăng cường kiểm tra công tác BHLĐ thực hiện chế độ chính sách cho giáo viên dạy các bộ môn giáo dục thể chất. Công tác BHLĐ, ATVSLĐ, PCCN được nhà trường tiếp tục duy trì, đảm bảo cảnh quan, môi tr­ường sư­ phạm trong nhà trường. Công đoàn tích cực đề xuất và phối hợp với chính quyền tổ chức chăm lo điều kiện lao động, đơn vị đã tổ chức may đồng phục lao động cho CB,GV,NV. Công đoàn phối hợp với chuyên môn, tổ chức ký cam kết thực hiện năm *”Trật tự văn minh đô thị”* với mục tiêu xây dựng Nhà trường *Sáng- Xanh- Sạch- Đẹp- An toàn- Thân thiện và nở hoa.*

 - Thực hiện tốt chính sách dân số - KHHGĐ: 100% ký cam kết thực hiện đúng các quy định về dân số - KHHGĐ. Không có đoàn viên sinh con thứ ba.

- Tham gia tích cực các phong trào từ thiện, ủng hộ quỹ vì người nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ đồng bào vùng xâu vùng xa: 3.100.000đ Tổng số tiền là 1.150.000đồng. Ủng hộ vì Trường Sa thân yêu số tiền: 2.690.000 đồng.

- Tuyên truyền và vân động 100% đoàn viên công đoàn ủng hộ quỹ xã hội công đoàn năm 2017 với số tiền là: 1.340.000đồng

**2**.  **Công tác tuyên truyền vận động đội ngũ CBGV- NV thực hiện đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, chủ trương của Công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ QLGD,**

Bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, Công đoàn đã thực hiện tốt việc tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thực hiện tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm 72 năm cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2/9, 63 năm giải phóng Thủ đô, 87 năm thành lập Hội Liên Hiệp phụ nữ Việt Nam, kỷ niệm 35 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11. Tuyên truyền kết quả đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kì 2017- 2022. Tuyên truyền đại hội công đoàn quận Long Biên lần thứ IV, nhiệm kì 2018- 2023.

* Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện nghị quyết số 29-NQ/TW. Hội nghị lần thứ 8 BCH Trung ương Đảng khoá XII về đổi mới căn bản toàn diện nền giáo dục Việt Nam, phối hợp với chuyên môn tổ chức CBGV-NV học tập nhiệm vụ năm học, đăng ký thi đua.Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, đơn vị.
* Tuyên truyền vận động CBGVNV xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch, mô phạm trong giao tiếp, ứng xử và trang phục lịch sự phù hợp với nghề nghiệp theo Quyết định 522/QĐ- UBND Thành phố Hà Nội.
* 100 % CBGVNV đọc báo Lao động, báo Giáo dục thời đại để tiếp nhận các thông tin của Ngành và Công đoàn.
* Tổ chức tuyên truyền, nêu gương và tôn vinh các tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến, nhà giáo mẫu mực trong nhà trường để đoàn viên công đoàn học tập và làm theo.Tiêu biểu là cô giáo Phạm Thị Hồng, cô Nguyễn Thị Xuyên, cô Nguyễn Khánh Hòa, cô Phạm Thị Duyên, cô Nguyễn Hải Yến, cô Hồ Thị Hương, cô, Vũ Thị Ngọc Anh.....
* Tăng cường giáo dục đạo đức nhà giáo, luôn chú trọng công tác giáo dục đạo đức nghề nghiệp, phẩm chất chính trị cho CBGVNV. 100% cán bộ giáo viên có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, giản dị. Không có thầy giáo cô giáo vi phạm nhân cách nhà giáo, tệ nạn xã hội
* Tuyên truyền thực hiện nghị quyết Trung ương 4 (khoá XII) về xây dựng Đảng gắn với thực hiện chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5/2016 của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”: 100 % cán bộ giáo viên nhân viên xây dựng kế hoạch cá nhân, hàng tháng có đánh giá xếp loại. kết quả: 100 % cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện tốt. Nhiều cán bộ giáo viên được cấp trên khen thưởng trong đó khen cấp Quận là 08 đồng chí. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền để chỉ đạo thực hiện tốt kế hoạch, nhiệm vụ năm học.

- Tích cực xây dựng trường xanh - sạch - đẹp, nở hoa ; xây dựng nhà trường văn hoá với nhiều hoạt động ý nghĩa. Ngoài ra công đoàn đã xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền thông qua nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp; phối hợp tốt với chuyên môn và đưa tin, bài tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; nội dung tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống gắn với việc thực thi pháp luật, nâng cao văn hoá nhà giáo, giữ vững kỷ cương đẩy lùi hiện tượng tiêu cực trong giáo dục, nhân rộng điển hình tiên tiến, có tác động sâu sắc đến đội ngũ giáo viên nhân viên

 - Công tác phát triển Đảng luôn được quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ giáo viên được học lớp cảm tình Đảng, giới thiệu 2 đoàn viên ưu tú cho chi bộ Đảng và kết nạp mới 01 đảng viên mới.

 - Vận động khuyến khích đoàn viên tham gia luyện tập thể thao ngoài giờ, thành lập câu lạc bộ cầu lông, bóng truyền hơi, khiêu vũ góp phần nâng cao thể lực và đẩy mạnh phong trào TDTT trong nhà trường.

- Tổ chức CBGVNV đi du xuân tại Bái Đính – Tràng An vui vẻ an toàn.

**3. Công tác thi đua khen thưởng và các phong trào thi đua yêu nước.**

- Công đoàn đăng kí điểm mới trong hoạt động công đoàn năm học 2017 - 2018: *Hoạt động tập thể gắn kết đoàn viên*

- Động viên đoàn viên công đoàn tích cực tham gia các phong trào thi đua do công đoàn và ngành phát động. 100 % đăng kí thi đua đầu năm; Tham gia hội giảng chào mừng 20/11; Tham gia thi làm bài giảng Eleaning, thi CNTT; thi dân vũ tập thể, và các trò chơi thi đua giữa các tổ công đoàn trong Ngày hội TDTT cấp Trường, tích cực cùng với học sinh tham gia các cuộc thi cấp Trường và cấp Quận: Tham gia Liên hoa chúng cháu vui khỏe cấp Quận do PGD&ĐT tổ chức, tham gia ngày hội Lạc Hồng và thi vẽ tranh cấp Quận do TTVH Quận tổ chức

 Các cuộc thi đua đã mang lại hiệu quả rõ rệt, 100% ĐVCĐ hưởng ứng, tích cực phát huy phẩm chất đạo đức, lối sống, nhân cách nhà giáo, xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp, thầy trò thân thiện, cởi mở.

- Tổ chức phát động thi đua đầu năm và kí giao ước thi đua với các chỉ tiêu cụ thể. Phối hợp phát động thi đua trong năm học tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CBGVNV trọng tâm là phong trào thi đua “Hai tốt” phấn đấu đạt danh hiệu “Giáo viên dạy giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “ Chiên sỹ thi đua” các cấp; Phát triển và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua như: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học, sáng tạo”. Các đợt thi đua đều có sơ kết đánh giáo kết quả. Có 38 đoàn viên công đoàn tiêu biểu được tuyên dương khen thưởng nhân điển hình tiên tiến

 **-** 100 % đoàn viên công đoàn thực hiện tốt cuộc vận động “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”: Mội đoàn viên công đoàn trong nhà trường đăng ký nội dung rèn luyện về đạo đức, nội dung học tập và việc làm mới (mỗi CBGVNV đăng ký 1 đến 2 việc làm cụ thể), từ đó Công đoàn tham gia đề xuất với Chính quyền phân công bố trí chuyên môn phù hợp đúng người, đúng việc, đúng sở trường, tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên được học tập và rèn luyện phát huy hết khả năng.

- Quan tâm công tác chỉ đạo sát sao, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc quá trình thực hiện; coi trọng yêu cầu “Tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đảm bảo tính thường xuyên, liên tục, sâu rộng, phong phú và sinh động; phát hiện, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình về đạo đức, tự học, sáng tạo của đơn vị để nêu gương, tuyên dương khen thưởng và nhân điển hình. Hàng tháng có bài viết về các tấm gương tiêu gửi ngành và đăng tải trên trang Web trường.

- Trong phong trào thi đua “Hai tốt” được đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng qua các đợt hội giảng, hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp với tinh thần “Thiết thực - Hiệu quả”. Công đoàn đã phối hợp với Chính quyền, động viên giáo viên tham gia Hội giảng, Hội thi giáo viên giỏi các cấp, các buổi sinh hoạt chuyên đề, bồi dưỡng chuyên môn, nâng cao chất lượng Hội thi các cấp.

+ Hội thi giáo viên giỏi cấp trường: 61 đ/c; trong đó có: 01 giải nhất; 05 giải nhì; 02 giải ba; Xếp loại tốt: 52, xếp loại khá: 01

+ Tham gia thi giáo viên giỏi, nhân viên giỏi cấp Quận: 5/5 đ/c xếp loại Giỏi

+ Hội thi CNTT giải ba gian trưng bày sản phẩm CNTT

+ Thi giáo viên giỏi cấp quận có 1 giáo viên đạt giải Nhì và 1 giáo viên đạt giải Ba.

**+** Năm học 2017- 2018 thực hiện tổ chức thành công các chuyên đề cấp Trường và chuyên đề Dạy kỹ năng sống cho trẻ, được các trường bạn và PGD đánh giá rất cao.

- Thực hiện hiệu quả phong trào thi đua hưởng ứng ***“ Năm trật tự và văn minh đô thị 2016”;*** hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch năm học 2016 - 2017. Tổ chức các hoạt động truyền thống nhân kỉ niệm các ngày lễ lớn: 20/10, 20/11, 8/3 ... bằng việc làm và hành động cụ thể như: phát động thi đua tới toàn thể đoàn viên công đoàn; giao lưu dã ngoại trao; tổ chức các buổi tập huấn, tự học trao đổi kinh nghiệm giảng dạy trong các buổi sinh hoạt chuyên môn

* Tổng kết phong trào “Giỏi việc nước , đảm việc nhà” có 05 đoàn viên công đoàn được khen cấp trường và 1 đoàn viên công đoàn khen cấp Quận.
* Phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” được 100% GV và HS tham gia trường học đảm bảo sáng xanh sạch, an toàn, học sinh có lối sống đẹp, thân thiện, tích cực tham gia học tập và các phong trào thi đua hoạt động ngoại khóa.

- Đổi mới tổ chức chỉ đạo và quy trình đánh giá của công tác thi đua khen thưởng. Xây dựng các tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua từng đợt khen đúng người, đúng việc và phối hợp với chính quyền chặt chẽ đã tạo được sự phấn khởi trong CBGVNV.

- Công tác xã hội hóa trong nhà trường, các hoạt động khuyến học được phụ huynh học sinh quan tâm hỗ trợ.

 - Luôn phối hợp với chính quyền đẩy mạnh các cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tinh thương - Trách nhiệm”, “Xây dựng nhà trường văn hoá - Nhà giáo mẫu mực - Học sinh thanh lịch”. Thực hiện tốt cuộc vận động “Mỗi thầy cồ giáo là một tấm gương về đạo đức tự học và sáng tạo”.

- Luôn phối hợp với chính quyền, tạo điều kiện để cán bộ giáo viên nhân viên được theo học các lớp nâng cao trình độ và bồi dưỡng chuyên đề. Bồi dưỡng thường xuyên, ngoại ngữ, tin học có 100% CBGVNV đạt trình độ chuẩn; 61,8% đạt trình độc trên chuẩn trong đó có 02 đồng chí đạt trình độ thạc sỹ, có 2 đoàn viên đạt chứng chỉ Tiếng Anh B1 và 71% đoàn viên đạt chứng chỉ Tiếng Anh A2, 71% chứng chỉ tin học cơ bản.

 - Ứng dụng CNTT: Số chuyên đề: 07

 - Vận động giáo viên làm ĐDDH có hiệu quả. Số đồ dùng tự làm trong năm học: 300 đồng dùng; Số bài giảng điện tử được thực hiện tại trường :150

 - Kết quả viết sáng kiến kinh nghiệm:

 + Cấp trường: 19 19 (Trong đó xếp loại A: 09 SK, B: 07SK, C: 03SK)

+ Gửi cấp quận 9/9

- 100% cán bộ Gv đăng kí thực hiện làm đổi mới, sáng tạo và thành lập các nhóm *“Nhà giáo cùng nhau tự học và phát triển”*

4. **Công tác xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở**

- Luôn phối kết hợp giữa công đoàn và chính quyền xây dựng kế hoạch và nội dung và chương trình công tác công đoàn năm quý, tháng, phân công thực hiện rõ ràng, có kiểm tra đánh giá thường xuyên.

- BCH CĐ chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân xây dựng triển khai kế hoạch từng quý, từng đợt cụ thể, ban thanh tra làm việc có hiệu quả, đúng chức năng quyền hạn, làm tốt công tácgiám sát.

 - Tham gia đầy đủ các lớp bổi dưỡng, tập huấn công tác Công đoàn do Công đoàn cấp trên tổ chức.

 - Cải tiến đổi mới công tác chỉ đạo trong hoạt động công đoàn và đánh giá thi đua cho phù hợp với điều kiện cụ thể.

 - Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo với Công đoàn cấp trên.

**5. Công tác nữ công.**

-Củng cố ban nữ công nhiệm kì mới. Xây dựng kế hoạch hoạt độngtheo năm, tháng và chủ điểm hoạt động.

- Nắm chắc các chế độ, chính sách của nhà nước, ngành của địa phương để bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho chị em. Ban nữ công nhà trường thường xuyên giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Ban nữ công phối hợp Ban thanh tra nhân dân giám sát và thực hiện chế độ chính sách, đảm bảo quyền lợi cho chị em: Tiền lương, chế độ thai sản, dưỡng sức, nâng bậc lương, nâng lương trước thời hạn.

- Phối hợp với ban giám hiệu tạo điều kiện cho chị em được vay vốn ngân hàng. Các chị em đã phát huy hiệu quả vốn vay và hoàn trả đúng quy định. Vận động các chị em quan tâm giúp đỡ nhau làm kinh tế gia đình nhiều chị em đã biết cách phát triển kinh tế gia đình tốt.

- Luôn xây dựng một tập thể nữ đoàn kết nhất trí. Tương trợ, giúp đỡ nhau khi gặp khó khăn. Kịp thời thăm hỏi chị em, người thân ốm đau, hoạn nạn.

- Tham gia đầy đủ các hoạt động từ thiện của ngành phát động, đỡ đầu học sinh có hoàn cảnh khó khăn trong năm học và dịp tết nguyên đán .

 - Xây dựng quỹ hỗ trợ khó khăn và kịp thời động viên hỗ trợ những chị em chẳng may gặp chuyện rủi ro.

- Duy trì quỹ khuyến học để tổ chức gặp mặt, tặng quà cho con CBGVNV có thành tích cao trong học tập như: đạt học sinh giỏi các cấp, đỗ đại học vào dịp cuối năm học.

- Tổ chức gặp mặt và tặng quà con CBGVNV nhân dịp tết Thiếu nhi 1/6, tết Trung Thu.

- Đẩy mạnh phong trao thi đua “Giỏi viêc trường đảm viêc nhà” trong nữ công nhân viên chức lao động giai đoạn 2015 -2020. BCH công đoàn triển khai cho nữ cán bộ giáo viên công nhân viên đăng ký thi đua đầu năm và tổng kết đánh giá khen thưởng vào cuối năm học. Động viên nữ giáo viên tham gia tốt hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp.

- Kết quả: 05 đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà.” cấp trường

**II. Chấp hành điểu lệ công đoàn Việt Nam**

**1. Thực hiện Đại hội công đoàn:**

 - Thực hiện chuẩn bị và tiến hành Đại hội theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam

 - Sau đại hội đã xây dựng đầy đủ các quy chế: Quy chế hoạt động của ban chấp hành, quy chế UBKT, Quy chế phối hợp giữ công đoàn và nhà trường, Quy chế chi tiêu Công đoàn.

 - Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên ban chấp hành công đoàn.

**2. Thực hiện nghị quyết, chương trình công tác công đoàn các cấp.**

 - Tổ chức quán triệt nghị quyết Liên đoàn lao động tới 100 % đoàn viên công đoàn.

 - Xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể cả nhiệm kì, theo năm học, từng quý, từng tháng. Phân công cụ thể cán bộ phụ trách từng nội dung.

**3. Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ**

Phối hợp với nhà trường xây dựng, QCDC, quy chế chi tiêu nội bộ, Kế hoạch tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức. Phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học thông qua các quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế đánh giá thi đua khen thưởng, quy chế làm việc, xây dựng kế hoạch phối hợp Công đoàn và Chính quyền. Các quy chế đã xác định được quyền và trách nhiệm của CBGVNV trong nhà trường, tạo môi trường làm việc đảm bảo tính thân thiện, công khai, dân chủ.

 - Thực hiện đúng các quy trình kết nạp đoàn viên theo quy định của Điều lệ công đoàn Việt Nam.

 - Trong năm 2017 không có đơn thư khiếu nại.

**4. Chế độ họp BCH, UBKT**

 - Chế độ họp BCH, UBKT theo quy định của Điều lệ công đoàn Việt Nam

 - Thông tin báo cáo đầy đủ.

 **III. Kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn**

**1. Các số liệu tổ chức**

|  |  |
| --- | --- |
| - Tổng số CNVCLĐ: 69 (trong đó nữ: 63)- Tổng số đoàn viên CĐ: 69 (trong đó nữ: 63)- Tổng số CĐ bộ phận : 0 | - Tổng số tổ CĐ: 02- Tổng số UV BCH: 05 - Tổng số UV UBKT : 03 |

**2. Phần tiền lương:**

- Tổng quỹ lương : 2.392.238.145/năm

- Lương bình quân: 4.500.000/người/tháng

**3**. **Phần thu- chi tài chính Công đoàn năm 2017:**

**- Phần thu:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Nội dung** | **Số tiền** | **Ghi chú** |
| 1 | Dư đầu kỳ mang sang: | 14.736.000 |  |
| 2 | Đơn vị trích chuyển kinh phí 2% sang Công đoàn | 42.107.160 |  |
| 3 | Thu đoàn phí Công đoàn | 22.026.000 |  |
| 4 | LĐLĐ Quận cấp kinh phí  | 16.803.432 |  |
| 5 | Thu khác | 0 |  |
| 6 | **Tổng cộng thu** | **80.936.592** |  |

 **- Phần chi:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Nội dung** | **Số tiền** | **Ghi chú** |
| 1 | Chi lương, phụ cấp, các khoản phải nộp theo lương củacán bộ Công đoàn chuyên trách, phụ cấp Công đoàn không chuyên trách (30%) | 0 |  |
| 2 | Chi hành chính (10%): |  |  |
| 3 | Chi hoạt động phong trào, chi khác (60%):  | 37.420.000 |   |
| 4 | Nộp về LĐLĐ quận |  |  |
| - Kính phí | 42.107.160 |  |
| - Đoàn phí |  |  |
|  | **Tổng cộng chi** | **79.527.160** |  |

- Tổng thu: 80.936.592 đồng

- Tổng chi: 79.527.160 đồng

- Số dư quỹ công đoàn tính đến ngày 31/12/2017 là: **16.145.432đ** (Bằng chữ Mười sáu triệu một tram bốn mươi lăm nghìn bốn tram ba mươi hai)

**3. Đề xuất kiến nghị; không**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** *-* LĐLĐ quận Long Biên *(Để B/c)*- Chi bộ *(Để B/c)* - Lưu VP.  | TM. BCH CÔNG ĐOÀN**CHỦ TỊCH****Âu Thị Lệ Trang** |