

- Yêu thích ngành nghề giáo dục.

2.2. Yêu cầu đối với từng vị trí: đáp ứng các yêu cầu của từng vị trí việc làm theo Quyết định số 4888/QĐ-UBND ngày 24/7/2017 của UBND thành phố Hà Nội, trong đó chú ý một số điểm cơ bản sau:

*** Đối với giáo viên cơ bản:**

- Nam, nữ đã tốt nghiệp Trung cấp sư phạm Tiểu học trở lên

*** Đối với giáo viên tiếng Anh:**

- Nam, nữ đã tốt nghiệp chuyên ngành giảng dạy có chứng chỉ sư phạm, giáo viên Tiếng Anh có chứng chỉ B2 trở lên.

Ưu tiên: GV đã làm việc tại nhà trường những năm học trước và được đánh giá HTTNV và được tuyển thẳng không phải qua sát hạch hồ sơ, tiết dạy.

Trường hợp không được đăng kí dự tuyển:

Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án, đang bị áp dụng biện pháp xử lí hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Quyền lợi

*** Thu nhập:**

- Giáo viên cơ bản mới hợp đồng lần đầu tại trường:

+ 03 tháng thử việc: lương/tháng = Mức lương tối thiểu x 85% + lương mô hình 2 buổi/ngày + QL bán trú (nếu có tham gia).

+ Sau 03 tháng thử việc nếu đáp ứng yêu cầu lương: Mức lương tối thiểu X 1,86 + lương 2 buổi/ngày + tiền bán trú (nếu có tham gia).

- GV Tiếng Anh dạy theo chương trình liên kết: hưởng lương theo hợp đồng với chương trình TA liên kết. GV tiếng Anh dạy các tiết chính khóa hưởng 50 000/tiết x số tiết thực dạy.

- Đối với GV đã hợp đồng với nhà trường từ những năm học trước không áp dụng lương thử việc.

*** Chế độ ngày lễ, tết:** GV hưởng bằng 50% GV biên chế.

*** Được tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.**

4. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển và thi tuyển

- Vòng 1: Xét tuyển hồ sơ

- Vòng 2: Nếu người dự tuyển vượt qua vòng 1 thực hiện báo cáo 2 tiết theo yêu cầu của nhà trường trước hội đồng tuyển dụng và trả lời phỏng vấn về ứng xử tình huống sư phạm.