

Số: 243/KH- MNHM

Long Biên, ngày 19 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức nhà trường theo khung năng lực vị trí việc làm năm học 2023- 2024

Thực hiện Kế hoạch số 371/KH-UBND ngày 13/9/2023 của UBND quận Long Biên về triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm thiết thực thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo quận Long Biên năm học 2023- 2024;;

Trường mầm non Hoa Mai xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cho đội ngũ theo khung năng lực vị trí việc làm như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tiếp tục thực hiện đổi mới căn bản toàn diện giáo dục đào tạo quận theo hướng chuẩn hóa, chất lượng cao và hội nhập.
- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý giáo dục theo hướng phân cấp rõ trách nhiệm của phòng giáo dục và các trường. Nâng cao trình độ, năng lực, hiệu quả công tác điều hành, quản lý, làm việc của đội ngũ cán bộ, giáo viên nhân viên
- Trang bị kiến thức kỹ năng, nâng cao năng lực quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ chuyên môn theo khung năng lực vị trí việc làm đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.
- Chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, viên chức đáp ứng tiêu chí, tiêu chuẩn của từng vị trí việc làm nhằm xây dựng đội ngũ thực hiện nhiệm vụ chuyên nghiệp, có kiến thức, năng lực chuyên môn, trách nhiệm và có ý thức tổ chức kỷ luật, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu:

- Đào tạo chuyên sâu về năng lực và kỹ năng theo từng nhóm đối tượng theo yêu cầu của từng vị trí việc làm trong nhà trường.
- Xây dựng và triển khai hiệu quả kế hoạch nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện năm 2023- 2024.
- Đổi mới nâng cao chất lượng giáo dục, đầu tư cơ sở vật chất xây dựng duy trì chất lượng trường chuẩn quốc gia.

- Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong điều hành dạy và học theo đề án CNTT của quận Long Biên giai đoạn 2021- 2026. Từng bước thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục và tiếp cận giáo dục thông minh.

II. ĐỐI TƯỢNG

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên làm việc tại nhà trường

III. NỘI DUNG

Căn cứ kết quả rà soát theo khung năng lực vị trí việc làm và nhu cầu đăng ký của cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường, thực hiện đào tạo bồi dưỡng theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên.

1. Đào tạo trình độ:

- Trung cấp trình độ lý luận

+ Đối tượng: Ban giám hiệu, giáo viên

+ Đ/c Phạm Phương Linh là đối tượng quy hoạch nguồn chức danh phó hiệu trưởng sẽ được bồi dưỡng các năm tiếp theo khi có lịch của Ban tổ chức quận ủy.

- Tạo điều kiện cho 01 đ/c học nâng cao trình độ từ trung cấp lên đại học; 01 đ/c học nâng cao trình độ từ cao đẳng lên đại học.

2. Tập huấn năng lực chuyên môn, nghiệp vụ:

* Chuyên đề 1: *Kỹ năng phát triển chương trình giáo dục mầm non phù hợp với sự phát triển của trẻ em và bối cảnh địa phương*

Đối tượng: Ban giám hiệu, Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn;

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

* Chuyên đề 2: *Bồi dưỡng CBQL và GV mầm non xây dựng trường, lớp mầm non hạnh phúc*

Đối tượng: Ban giám hiệu, Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn;

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

* Chuyên đề 3: *Bồi dưỡng giáo viên mầm non tổ chức các hoạt động giáo dục kỹ năng sống trong trường mầm non*

Đối tượng: Ban giám hiệu, Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn;

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

* Chuyên đề 4: *Bồi dưỡng CBQL, GV mầm non ứng dụng CNTT để nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ trong tình hình phòng chống dịch bệnh*

Đối tượng: Ban giám hiệu, Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn;

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

* Chuyên đề 5: *Bồi dưỡng giáo viên kỹ năng và nguyên tắc sử dụng mạng xã hội an toàn, văn minh*

Đối tượng: Giáo viên

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

* Chuyên đề 6: *Bồi dưỡng CBQL, GVMN về phương pháp kể chuyện sáng tạo*

* Chuyên đề 7: *Bồi dưỡng CBQL, GVMN về phương pháp xây dựng kế hoạch xã hội hóa giáo dục*

Đối tượng: Ban giám hiệu, Tổ trưởng, Tổ phó chuyên môn;

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

* Chuyên đề 8:

- *Lập, tổ chức thực hiện kế hoạch hoạt động dạy và học theo cấp học;*

- *Xây dựng tầm nhìn chiến lược phát triển nhà trường hướng tới sự phát triển của học sinh;*

- *Năng lực đổi mới giáo dục, dạy học, quản lý học sinh;*

Đối tượng: Giáo viên

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

3. Bồi dưỡng kỹ năng;

* Chuyên đề:

- *Soạn thảo văn bản, Sử dụng CNTT trong soạn giảng;*

- *Kỹ năng sử dụng phần mềm soạn bài Gokids*

- *Kỹ năng quản lý lãnh đạo, kỹ năng thực hiện sự chuyên nghiệp;*

- *Kỹ năng xử lý tình huống trong thực hiện nhiệm vụ;*

- *Kỹ năng giao tiếp, ứng xử;*

Đối tượng: BGH, giáo viên, nhân viên;

Thực hiện theo kế hoạch của UBND Quận Long Biên

IV. HÌNH THỨC ĐÀO TẠO, TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Thực hiện theo Kế hoạch số 116-KH/QU, ngày 15/4/2022 của Quận ủy Long Biên về triển khai thực hiện Đề án “Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức quận Long Biên giai đoạn 2021-2025.

1. Nhóm 1: UBND Quận hỗ trợ toàn bộ kinh phí tổ chức lớp học, học phí gồm các lớp:

- Trung cấp Lý luận chính trị;

- Các chuyên đề bồi dưỡng Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ;

- Các chuyên đề bồi dưỡng Kỹ năng theo tiêu chuẩn vị trí việc làm;

2. Nhóm 2: Nhà trường hỗ trợ kinh phí bồi dưỡng chuyên đề gồm các lớp:

- Chuyên đề Ứng dụng phương pháp Steam vào giảng dạy.
- Chuyên đề Xây dựng môi trường lớp học xanh- an toàn- thân thiện.
- **Chuyên đề** tập huấn ứng dụng CNTT, soạn bài trên phần mềm gokids.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu:

- Bố trí, sắp xếp công việc, thời gian, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, giáo viên, nhân viên được triệu tập tham dự các lớp tập huấn đầy đủ.
- Phối hợp với các phòng, ban, ngành thuộc quận đề xuất nội dung tập huấn, bồi dưỡng theo các chuyên đề và bổ sung các chuyên đề tập huấn, bồi dưỡng khác để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức,
- Phối hợp với các đơn vị tổ chức lớp học thực hiện việc quản lý cán bộ, viên chức trong thời gian tập huấn, bồi dưỡng; theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, viên chức của đơn vị mình sau đào tạo, bồi dưỡng;

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên:

Căn cứ trình độ, năng lực thực tế của cá nhân và yêu cầu nhiệm vụ, chủ động đề xuất, đăng ký các nội dung cần tập huấn, bồi dưỡng; Tham gia các lớp tập huấn đầy đủ, thực hiện nghiêm quy định của các lớp tập huấn, bồi dưỡng.

Thường xuyên học tập, trau dồi kiến thức trình độ chuyên môn, kỹ năng nhiệm vụ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo khung năng lực vị trí việc làm cán bộ giáo viên nhân viên trường MN Hoa Mai./.

Nơi nhận:

- Các Tổ chuyên môn;
- Lưu

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Đào Thị Hải Yến

BIỂU TỔNG HỢP- TIẾN ĐỘ CÁC LỚP ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG

TT	Nội dung đào tạo	Đối tượng	Thời gian/ số tiết	Kinh phí	Thời gian tổ chức	Đơn vị tổ chức lớp
I	Trình độ chuyên môn					
1	Chuyên đề Xây dựng trường học xanh- an toàn- hạnh phúc	GV. NV	15 tiết/ 03 buổi	Nhà trường hỗ trợ địa điểm, công tác tổ chức, kinh phí	Năm 2023	TTGDTX-GDNN
2	Chuyên đề Xây dựng môi trường lớp học hạnh phúc	GV. NV	130 tiết/ 13 buổi	Nhà trường hỗ trợ địa điểm, công tác tổ chức, kinh phí	Năm 2023	TTGDTX-GDNN
3	Chuyên đề ứng dụng CNTT- soạn bài trên phần mềm Gokids	GV	10 tiết/10 buổi	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	Phòng GD&ĐT Long Biên
II	Năng lực chuyên môn. Các chuyên đề do các cấp tổ chức					
1	<i>Tập huấn chính trị hè cho CBQL, GV</i>	CBQL, GV mầm non	1 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Tháng 8/2023	TTBDCT
2	<i>Bồi dưỡng CBQL, GV ứng dụng phương pháp Steam tổ chức các hoạt động giáo dục trẻ trong trường mầm</i>	CBQL, GV mầm non Giáo viên	1 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT Bồi dưỡng CBGD Hà Nội

	<i>non</i>						
3	<i>Bồi dưỡng CBQL và GV mầm non xây dựng trường, lớp mầm non hạnh phúc</i>	CBQL, GV mầm non	1 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT dưỡng CBGD Nội	Bồi Hà
4	<i>Bồi dưỡng giáo viên mầm non tổ chức các hoạt động giáo dục kỹ năng sống trong trường mầm non</i>	CBQL, GV mầm non	5 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT dưỡng CBGD Nội	Bồi Hà
5	<i>Bồi dưỡng CBQL, GV mầm non về giáo dục tình cảm và kỹ năng xã hội cho trẻ em</i>	CBQL, GV mầm non	2 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT dưỡng CBGD Nội	Bồi Hà
6	<i>Bồi dưỡng CBQL và tổ trưởng chuyên môn trường mầm non về đổi mới sinh hoạt tổ chuyên môn</i>	GV mầm non	2 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT dưỡng CBGD Nội	Bồi Hà
7	<i>Bồi dưỡng CBQL, GVMN kỹ năng phát triển chương trình GDMN phù hợp với sự phát triển của trẻ em và bối cảnh địa phương</i>	CBQL, GV mầm non	2 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT dưỡng CBGD Nội	Bồi Hà
8	<i>Bồi dưỡng CBQL, GVMN ứng dụng một số phần mềm thiết kế phim hoạt hình, truyện tranh</i>	CBQL, GV mầm non	2 ngày	Quận hỗ trợ toàn bộ	Năm 2023	TT dưỡng CBGD Nội	Bồi Hà
9	<i>Bồi dưỡng CBQL, GVMN ứng dụng</i>						

	<i>một số phần mềm tin học thiết kế video hỗ trợ các hoạt động giáo dục</i>					
III	Năng lực chuyên môn. Các chuyên đề do nhà trường tổ chức					
	<ul style="list-style-type: none"> - Soạn thảo văn bản; sử dụng CNTT trong soạn giảng - Kỹ năng quản lý, lãnh đạo; - Kỹ năng phân tích, tổng hợp kiến thức kinh tế, văn hóa xã hội vào thực tế giảng dạy; - Xử lý tình huống trong thực hiện nhiệm vụ; - Kỹ năng giao tiếp ứng xử - Chuyên đề ứng dụng phương pháp Steam vào giảng dạy 	BGH, tổ trưởng, khối trưởng	2 ngày/lớp	Nhà trường hỗ trợ toàn bộ	Tháng 10/2023	Đơn vị liên kết và CBQL nhà trường