

Số: 25 /BC-MNPL

Phúc Lợi, ngày 25 tháng 5 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022 - 2023**

#### **I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ:**

- Tổng số cán bộ , giáo viên, nhân viên của đơn vị : **42** CBGVNV.
- + BGH: 03
- + Tổng số giáo viên: 25 ( Biên chế: 21, Hợp đồng: 04)
- + Tổng số nhân viên: 14 ( Biên chế: 2, Hợp đồng trường: 01, Hợp đồng trường theo vị trí làm việc: 11)
- Tổng số đảng viên trong đơn vị: 13 Đảng viên.
- Tổng số học sinh: 502/ 14 lớp.

#### **-Thuận lợi, khó khăn:**

#### **+ Thuận lợi:**

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của các đồng chí lãnh đạo các cấp về đầu tư cơ sở vật chất cũng như chuyên môn. Trường nằm ở vị trí trung tâm khu dân cư nên rất thuận tiện cho việc đi lại. Trường được đầu tư đầy đủ các trang thiết bị để phục vụ cho công tác chăm sóc và giáo dục trẻ..

Khung cảnh sư phạm nhà trường “ Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp – Văn minh”.

Trường luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo từ Quận đến Phường về cơ sở vật chất cũng như là chuyên môn.

Đặc biệt nhà trường luôn nhận được sự hỗ trợ nhiệt tình của Ban đại diện CMHS trong công tác chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Đặc biệt, PHHS luôn đồng hành cùng nhà trường, tham gia tốt các hoạt động của nhà trường cũng như của ngành giao cho.

Ban chấp hành công đoàn cùng các tổ chức đoàn thể trong nhà trường luôn đoàn kết, phối hợp với nhà trường tổ chức các hoạt động của trường. Tổ chức Công đoàn luôn quan tâm tới chế độ chính sách, đời sống của công đoàn viên.

Trường có đội ngũ giáo viên nhân viên trẻ có trình độ chuyên môn vững vàng, nhiệt tình, yêu nghề mến trẻ, có ý thức trách nhiệm cao trong công việc.

### + **Khó khăn:**

Trường được UBND quận đang cải tạo sửa chữa lớn các hạng mục nên nhà trường gặp khó khăn trong công tác giáo dục.

Một số giáo viên trẻ chưa có nhiều kinh nghiệm trong các hoạt động. Kỹ năng giao tiếp với phụ huynh học sinh của một số giáo viên còn chưa mạnh dạn và chưa mang tính thuyết phục cao.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC**

Nhà trường đã được tích cực đầu tư trang thiết bị dạy học, làm vườn cổ tích, tạo nhiều khu vui chơi dưới sân trường cho trẻ hoạt động, tranh thiết bị phục vụ công tác bán trú, trang thiết bị tổ chức các sự kiện, góc hoạt động ngoài sân trường nhằm phục vụ công tác quản lý nâng cao CLCSNDGD trẻ và góp phần để phụ huynh học sinh yên tâm hơn khi gửi gắm con em mình tới trường.

Đặc biệt nhà trường luôn nhận được sự hỗ trợ nhiệt tình của các bậc PHHS trong việc tổ chức các hoạt động ngoại khóa cho các con.

Giáo viên năng động nhiệt tình, tích cực bồi dưỡng chuyên môn, phối hợp với PHHS để có giờ dạy ý nghĩa sáng tạo cho học sinh. Nhà trường đã từng bước xây dựng và tạo lòng tin là địa chỉ tin cậy của các bậc phụ huynh. Nhà trường đã kết hợp với PHHS tổ chức các hoạt động:

- Tổ chức các hoạt động trải nghiệm, rèn kỹ năng sống cho trẻ: Vắt nước cam, làm sinh tố, Làm ánh trôi, nhặt rau....

- Tổ chức hoạt động ngoại khóa; cho trẻ thăm quan trong trại giáo dục, thăm quan Bảo tàng phòng không không quân, biểu diễn xiếc..

- Thứ 2 hàng tuần nhà trường tổ chức cho các con chào cờ hát quốc ca giúp trẻ yêu quê hương đất nước mình.

Tổ chức cho trẻ Ăn tiệc Buffet, Vui Tết thiếu nhi 1/6 vào ngày 25/5/2023.

Tổ chức Lễ tổng kết năm học và Lễ trưởng thành chia tay trẻ Khôi mẫu giáo Lớn 5 tuổi ra trường vào ngày 26/5/2023.

Tổ chức cân đo khám sức khỏe cho học sinh đúng tiến độ và chất lượng. Công tác tổ chăm sóc bán trú tại trường thực hiện đều tay đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm trong trường học.

- Năm học 2022-2023 nhà trường đã hoàn thành nhiệm vụ, kết quả có nhiều chỉ tiêu đạt kế hoạch như: Đội ngũ giáo viên đảm bảo về cơ cấu theo quy định; công tác phổ cập giáo dục; việc đổi mới công tác quản lý, đổi mới phương pháp chăm sóc giáo dục trẻ có nhiều chuyển biến tích cực, chất lượng đội ngũ được nâng lên. Thực hiện các cuộc vận động lớn hưởng ứng tích cực, chất lượng hiệu quả và sâu hơn.

- Ban giám hiệu tích cực đổi mới trong công tác quản lý, điều hành, giám sát các hoạt động của nhà trường.

- Nhà trường trú trọng đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, chú trọng xây dựng môi trường học tập, vui chơi cho trẻ, khung cảnh sư phạm sáng - xanh - sạch - đẹp.

Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ không có dịch bệnh, tai nạn thương tích xảy ra trong nhà trường, công tác y tế đảm bảo.

Trường đăng ký danh hiệu thi đua: Trường tiên tiến TĐTT cấp Quận, TTLĐ tiên tiến cấp Quận, trường học an toàn toàn phòng chống TNTT.

### **1. Công tác quản lý**

Nhà trường tiếp tục thực hiện tốt bộ quy tắc ứng xử trong trường 100% CBGVNV đã ký cam kết không vi phạm đạo đức nhà giáo, thực hiện tốt quy tắc ứng xử trong trường.

Thường xuyên quán triệt đội ngũ giáo viên về ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo trong các buổi họp HĐSP.

100% CBGVNV thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh;

Tổ chức phát động phong trào “*Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng giáo dục trong tình hình mới*” để từng bước xây dựng “*Trường học hạnh phúc*” do Công đoàn ngành Giáo dục Việt Nam phát động tới 100% CBGVNV.

Tổ chức thực hiện tốt chủ đề năm của quận “*Vì một Long Biên Xanh - Sạch - Đẹp - Văn minh.*”

Nhà trường nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, các Bộ, ngành: chính sách phát triển GDMN theo Nghị định 105/2020/NĐ-CP; Kế hoạch nâng trình độ chuẩn đào tạo của GVMN; chính sách hỗ trợ người lao động theo quy định.

Tiếp tục thực hiện kế hoạch, chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 05 năm theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa tiệm cận chất lượng tiên tiến, tạo ấn tượng và thương hiệu riêng. Tăng cường công tác bồi dưỡng, thay đổi tư duy quản lý quản trị trường học phát huy vai trò Ban Giám hiệu, tổ chuyên môn và giáo viên, nhân viên làm việc trong môi trường sư phạm thân thiện.

CBGVNV tăng cường ứng dụng CNTT trong công tác quản lý chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục tại trường: Mỗi đồng chí giáo viên xây dựng 02 bài giáo án điện tử, video giáo dục để giảng dạy và đưa vào kho tư liệu giảng dạy của trường quận, triển khai sử dụng các phần mềm hỗ trợ công tác quản lý, lập kế hoạch, báo cáo của các đơn vị có uy tín, được cơ quan có thẩm quyền thẩm định

để đảm bảo chất lượng quản lý. Tăng cường ứng dụng phương thức trực tuyến để tổ chức họp, hội nghị, hội thảo, dự giờ và tổ chức sinh hoạt chuyên môn; Thực hiện công tác báo cáo, thống kê định kỳ thống nhất với phần mềm cơ sở dữ liệu ngành và đảm bảo tiến độ thời gian.

Trong học kỳ 1 nhà trường tổ chức tốt buổi họp phụ huynh đầu năm học, công tác phối hợp giữa PHHS và giáo viên cùng chăm sóc các con được thực hiện tốt. Tổ chức buổi ăn trưa cho 100% các lớp có mời PHHS đến dự được PHHS rất đánh giá chất lượng cao. Tổ chức Chúng cháu vui khỏe cấp trường có sự tham gia cha mẹ trẻ, PHHS tham gia rất tích cực.

Các lớp duy trì tốt hoạt động truyền thông tại trang thông tin điện tử, chuyên mục “Album hình ảnh đẹp” đăng các Video, hình ảnh đẹp của lớp, trường do giáo viên, cha mẹ trẻ thực hiện: Vườn trường xanh, lớp học đẹp, khoảnh khắc hạnh phúc, những hành vi đẹp, người tốt việc tốt....

Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện các quy định của pháp luật đối với tập thể nhà trường và CBGVNV.

Nhà trường nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ quy chế chuyên môn, thực hiện chương trình GDMN sau điều chỉnh, nghiêm túc thực hiện quy định, không vi phạm quy định thu chi.

Tiếp tục phối hợp với Trung tâm ngoại ngữ Viet – Edu tổ chức thực hiện chương trình “ Làm quen Tiếng Anh” cho trẻ lứa tuổi mẫu giáo theo đúng sự chỉ đạo của Sở GD&ĐT Hà Nội đảm bảo thực hiện chương trình quy định.

Thực hiện công tác phối hợp với UBND phường kiểm tra công tác quản lý cơ sở GDMN ngoài công lập về giúp đỡ hỗ trợ các nhóm lớp về công tác chuyên môn.

Nhà trường lựa chọn các đơn vị cung cấp thực phẩm có đầy đủ cơ sở pháp lý, Hồ sơ năng lực, có uy tín chất lượng đã được phòng y tế thẩm duyệt hồ sơ; Thực hiện nghiêm túc quy trình tổ chức bán trú tại trường.

\* Tổ chức Hội thi xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm; thi giáo viên giỏi, nhân viên giỏi cấp trường lấy thành tích chào mừng ngày NGVN 20/11 Kết quả:

- Số lượng giáo viên nhân viên tham gia: 33 đ/c
- Các giáo viên, nhân viên được khen thưởng:
- + Đạt giải Nhất: Lê Thị Tĩnh
- + Đạt giải nhì: cô giáo Nguyễn Thị Ngà

Cô giáo Trần Thị Tươi

+ Đạt giải Ba: Cô giáo Lê Thị Hương Lý, Đặng Thị Kim Xuân, Nguyễn Thị Thủy

Qua cuộc thi đã lựa chọn được 01 GV tham gia Hội thi GVG cấp Quận và đạt thành tích:

+ GV: Nguyễn Thị Nga - Giải Ba GVG cấp Quận

Nhà trường có 01 đ/c GV Lê Thị Hương Lý tham gia dự thi xét duyệt Nhà giáo tâm huyết sáng tạo cấp Quận.

**- Đánh giá về công tác phát triển số lượng:**

+ Tổng số: 502/14 lớp

**- Về số lượng năm học 2022-2023**

Số HS	Nhà trẻ		MG Bé		MG Nhỡ		MG Lớn	
T8/2022	2		3		4		4	
T5/2023	3	78	3	136	4	136	4	152

Tuyên truyền, phổ biến quán triệt đến 100% đội ngũ CBGVNV các văn bản quy phạm pháp luật về GDMN, văn bản quản lý chỉ đạo của ngành, cập nhật các văn bản mới ban hành hoặc thay thế, lưu trữ đầy đủ khoa học tại đơn vị.

Xây dựng và phấn đấu lộ trình thực hiện các chỉ tiêu của Kế hoạch phát triển giáo dục mầm non Quận Long Biên giai đoạn năm 2021-2025” nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ quy chế chuyên môn, thực hiện chương trình GDMN sau điều chỉnh, nghiêm túc thực hiện quy định, không vi phạm quy định thu chi.

Phát huy vai trò tự chủ trong việc kiểm tra, giám sát tại cơ sở, nghiêm túc thực hiện Thông tư 36/2017/TT-BGD&ĐT về quy chế công khai đối với các cơ sở giáo dục mầm non và các văn bản quy định liên quan đến sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn thu hợp pháp tại đơn vị. Thông tư 61/2017 về công khai ngân sách và thực hiện kế hoạch công khai của nhà trường 2022-2023.

Thực hiện công tác phối hợp với UBND phường kiểm tra công tác quản lý cơ sở GDMN ngoài công lập về giúp đỡ hỗ trợ các nhóm lớp về công tác chuyên môn.

Đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong chi bộ nhà trường. Trong năm học 2022-2023 dự kiến kết nạp được 02 Đảng viên ( 02 giáo viên). Tổng số Đảng viên trong nhà trường là 13 đồng chí.

Nhà trường thực hiện đổi mới đánh giá chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ và đánh giá giáo viên theo hướng phát triển năng lực, đặt biệt là năng lực thực hành tổ chức các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ thông qua việc thường xuyên thăm lớp dự giờ, tổ chức kiến tập chuyên đề, kiến tập các tiết dạy đạt kết quả cao.

Tăng cường kiểm tra thực hiện quy chế chuyên môn, quy chế chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, kiểm tra bếp ăn, dây chuyền, đồ dùng chế biến, vệ sinh tổ nuôi. Thực hiện nghiêm túc công tác tự kiểm tra đánh giá. Đảm bảo báo cáo, thống kê, thông tin chính xác kịp thời theo đúng quy định của các cấp quản lý.

## 2. Công tác chăm sóc nuôi dưỡng và giáo dục

### a. Công tác chăm sóc nuôi dưỡng

Nhà trường ký kết với các công ty thực phẩm đầu tư cách pháp nhân được UBND quận thẩm tra và phê duyệt. Đảm bảo chất lượng bữa ăn và đảm bảo VSATTP cho trẻ, Nhà trường tổ chức tiệc bufê cho trẻ. (Trừ tháng rét đậm).

Nhà trường tổ chức tổng vệ sinh hàng tuần, xây dựng các kế hoạch và thực hiện nghiêm túc công tác phòng chống dịch bệnh.

Khám sức khỏe định kỳ cho CBGVNV. Tiếp tục triển khai công tác đánh giá, rà soát các tiêu chí xây dựng “Trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích” năm học 2022-2023.

- Rà soát mua bổ sung tủ thuốc theo cơ số thuốc quy định của y tế.
- Xét nghiệm nước uống đóng bình, nước sinh hoạt.
- Phun thuốc muỗi; VS khử khuẩn đồ dùng đồ chơi bằng cloraminb.
- Kiểm tra rà soát thay thế đồ dùng đồ chơi bị gãy hỏng.
- 100% trẻ được khám sức khỏe cân đo theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng,

chỉ số BMI kết quả cuối năm như sau:

**Kết quả cụ thể:** Tổng số trẻ: Đầu năm: 470 trẻ, Cuối năm: 502 trẻ

Cân nặng	Đầu năm			Cuối năm		
	Kênh BT	Kênh SDD	Thừa cân	Kênh BT	Kênh SDD	Thừa cân
	422	20	28	479	8	15
	90%	4,3%	6%	95,3%	1,6%	3%
Chiều cao	Kênh BT	Kênh TC	Kênh SDD gầy	Kênh BT	Kênh TC	
	433	7	30	492	6	4
	92.1%	1,5%	6,4%	98,0	1.1%	0,9

**Kết quả khám sức khỏe đạt như sau:**

Nội dung	(Tháng 10/2022)		Tháng 3/ 2023	
	Số lượng	%	Số lượng	%
TS trẻ khám	470	100	485	100
Trẻ bình thường	440	94,0	444	91,5

Bệnh mắt	3	0.2	1	0.2
Bệnh tai mũi họng	32	7,0	54	11,1
Bệnh răng hàm mặt	95	20,2	73	15,0
Tim	0	0.0	0	0.0
Bệnh khác	4	1,0	0	0.0

### **b. Công tác chăm sóc giáo dục:**

- Thực hiện tốt giai đoạn 2 chuyên đề “*Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm*” theo chỉ đạo của Bộ GD&ĐT và thực hiện chủ đề trọng tâm năm học 2022-2023 “*Xây dựng trường mầm non xanh – an toàn – hạnh phúc*” và chủ đề của quận “*Hành động vì một Long Biên sáng, xanh, sạch, đẹp, văn minh, hạnh phúc*”

Khai thác sử dụng tài liệu, học liệu trực tuyến hiệu quả, đúng quy định, ứng dụng các phương tiện, kỹ thuật, công nghệ để tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ theo hướng tương tác với phương châm giáo dục “chơi mà học, học bằng chơi”.

- 100% các lớp thực hiện đánh giá sự phát triển của trẻ theo quy định; tổ chức đánh giá nghiêm túc, thực chất, hiệu quả nhằm điều chỉnh và thiết kế các hoạt động giáo dục cho phù hợp với sự phát triển của trẻ.

- Chủ động thực hiện áp dụng các hình thức, phương pháp, mô hình giáo dục tiên tiến phù hợp với điều kiện và nhiệm vụ chính trị của trường và địa phương.

- Xây dựng chương trình giáo dục nhà trường, kế hoạch giáo dục phát huy thế mạnh của trường của từng lớp theo điều kiện thực tế, thống nhất chú trọng dạy trẻ mầm non có những tố chất căn bản: khỏe mạnh, tự lập, tự tin, có ngôn ngữ giao tiếp lễ giáo mạch lạc, có hành vi thói quen văn minh.

- Thực hiện tốt giáo dục nếp sống thanh lịch văn minh cho trẻ em 5-6 tuổi.

- Khai thác sử dụng tài liệu, học liệu trực tuyến hiệu quả, đúng quy định, ứng dụng các phương tiện, kỹ thuật, công nghệ để tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ theo hướng tương tác với phương châm giáo dục “chơi mà học, học bằng chơi”.

Giáo viên các lớp cũng tổ chức các hoạt động giáo dục thiết thực cho các con: Vắt nước cam, ép hoa quả...

- Nhà trường đã tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho trẻ: Trung thu cho bé, Butfe theo tháng, theo quý. Hoạt động ngoại khóa, Liên hoan chúng cháu vui cấp trường, hoạt động dân vũ, tổ chức cho trẻ thăm quan ngoại khóa cho trẻ: Học kỳ 1 các con đi thăm quan trang trại giáo dục. Học kỳ 2: Các con đi thăm

quan Bảo tàng hàng không không quân và Xem xiếc, Tổ chức hoạt động trải nghiệm “Ngày hội sáng tạo” cho các Bé.

Củng cố nâng cao PCGD cho trẻ 5 tuổi: Nhà trường đã tăng cường đầu tư nguồn lực, lựa chọn giáo viên có năng lực sư phạm tốt phân công dạy lớp 5 tuổi. Huy động 100% số trẻ 5 tuổi trên địa bàn phường ra lớp, giữ vững chất lượng phổ cập 5 tuổi. Thực hiện công tác phối hợp với UBND phường Gia Thụy trong công tác điều tra trẻ ở các độ tuổi và chất lượng cập nhật phần mềm PC GDMN và quản lý dữ liệu. Các lớp thực hiện đánh giá trẻ 5 tuổi theo độ tuổi theo bộ chuẩn trẻ 5 tuổi, 100% trẻ đạt yêu cầu.

#### **Đánh giá cuối năm của trẻ:**

Năm học	Tổng số học sinh	Đạt		Chưa Đạt	
		SL	%	SL	%
<b>2022-2023</b>	502	487	97	15	3

### **3. Phong trào phát huy viết, đúc rút SKKN áp dụng vào giảng dạy và quản lý.**

Năm học 2022-2023 nhà trường đã xây dựng phổ biến kế hoạch, phát động phong trào viết SKKN tới toàn thể CBGVNV trong trường để mỗi sáng kiến kinh nghiệm đạt hiệu quả áp dụng vào thực tiễn của nhà trường. Tổ chức phát huy các SKKN được xếp loại A tới toàn thể CBGVNV trong các buổi sinh hoạt chuyên môn, đăng tải các bài viết lên trang Web của trường, in các SKKN để lại phòng chuyên môn để CBGVNV đọc và tham khảo. Xây dựng thư viện góc SKKN sưu tầm các SKKN đạt giải cho CBGVNV xem và tìm hiểu, tham khảo để có kỹ năng viết.

Thành lập ban giám khảo chấm SKKN thực hiện nhiệm vụ thẩm định tính hiệu quả, đánh giá và xếp loại SKKN, tổng hợp gửi kết quả lên hội đồng khoa học cấp trường.

+ Công tác viết sáng kiến sáng tạo trong nhà trường: Cấp trường, cấp quận: 5 bản, 01 đ/c GV tham gia xét duyệt Nhà giáo tâm huyết sáng tạo cấp Quận

\* Đánh giá về chất lượng giáo viên, học sinh những nét nổi bật:

- Nhà trường có 23/25 giáo viên có trình độ trên chuẩn đạt 100%, giáo viên có đầy đủ chứng nhận tin học và tiếng Anh đạt đáp ứng khung năng lực vị trí việc làm.

- Trẻ được đánh giá đạt yêu cầu độ tuổi:  $487/502 = 97\%$

### **4. Tổ chức tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động:**

- Nhà trường đã nghiêm túc thực hiện Nghị quyết 29 của BCH Trung ương Đảng về “Đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục nhằm đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường và hội nhập Quốc tế.”

- Thực hiện Chỉ thị số 05/CT-TW ngày 15/05/2016 của Bộ chính trị đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với phong trào thi đua “Dạy tốt, chăm sóc nuôi dưỡng tốt, học tốt”. Mỗi đồng chí CBGVNV nhà trường đều đăng ký thực hiện các nội dung gắn với các hoạt động thường xuyên phù hợp với vị trí việc làm, mang lại hiệu quả thiết thực được lòng ghép đánh giá xếp loại thi đua hàng tháng.

- Thực hiện tốt kỷ cương, tình thương trách nhiệm CBGVNV, nâng cao đạo đức nghề nghiệp trong CSGD trẻ. Toàn thể CBGVNV nhà trường đã luôn tận tâm với nghề, được phụ huynh tin tưởng, trong học kỳ không có đồng chí nào vi phạm đạo đức nhà giáo, không có bất cứ phản ánh nào của phụ huynh.

#### **5. Tổ chức, triển khai các hoạt động giáo dục khác:**

- 100 % các lớp thực hiện tốt chuyên đề “Xây dựng môi trường lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2” theo đúng chỉ đạo của Bộ GD&ĐT, và thực hiện tốt chủ đề trọng tâm của năm học 2022- 2023: “Xây dựng trường học Sáng - Xanh - An toàn - Thân thiện”.

- 100% các lớp trang trí môi trường lớp học theo hướng đổi mới cho trẻ tiếp cận; tạo nhiều góc chơi cho trẻ hoạt động, tích cực làm đồ dùng đồ chơi tự tạo cho trẻ hoạt động.

- Triển khai thực hiện tốt các chuyên chú trọng mục tiêu nâng cao của các độ tuổi theo hướng đồng tâm phát triển. Phân công GV, lớp làm điểm về chuyên đề một cách phù hợp, phát huy được điểm mạnh của giáo viên.

- Tổ chức tốt các hội thi và phong trào thi đua như:

- Tuyên truyền, phổ biến quán triệt đến 100% CB- GVNV các văn bản quy phạm pháp luật về GDMN, văn bản quản lý chỉ đạo của ngành, cập nhật các văn bản mới ban hành hoặc thay thế, lưu giữ đầy đủ, khoa học.

- Kết quả công tác kiểm tra nội bộ trường học: Được thực hiện đúng tiến độ hiệu quả, lưu hồ sơ khoa học, qua công tác kiểm tra nội bộ của nhà trường tự đánh giá chất lượng các hoạt động của nhà trường qua đó rút kinh nghiệm các hạn chế tồn tại của nhà trường gặp phải, chất lượng chăm sóc giáo dục của giáo viên được nâng cao. Đã thực hiện kiểm tra nghiệp vụ sư phạm đối với 100% GVNV được kiểm tra thường xuyên các hoạt động chăm sóc nuôi dạy trẻ.

- Kết quả công tác ứng dụng CNTT: Nhà trường thường xuyên cập nhật các bài giảng điện tử lên cổng thông tin của nhà trường có nhiều bài giảng đạt kết quả cao.

- Công tác kiểm định chất lượng, xây dựng và duy trì trường chuẩn Quốc gia: Nhà trường tăng cường công tác đầu tư cơ sở vật chất, đồ dùng dạy học cho các lớp theo quy chuẩn. Công tác bồi dưỡng chuyên môn cho CBGVNV đạt chuẩn của nhà trường được chú trọng và đáp ứng được đề án vị trí việc làm.

- Nhà trường thực hiện tốt quy chế dân chủ xây dựng tinh thần đoàn kết tập thể, thực hiện tốt các chế độ chính sách tới cán bộ giáo viên nhân viên. Thực hiện công khai chất lượng giáo dục, đội ngũ, cơ sở vật chất tới PHHS đúng thời gian quy định trong năm nhà trường không xảy ra đơn thư góp ý của phụ huynh.

- Công tác thi đua thực hiện đúng, nghiêm túc công bằng phát huy khả năng công việc của từng cá nhân cán bộ giáo viên nhân viên trong công việc được giao.

- Công tác quản lý tài sản: Thực hiện theo đúng quy trình quản lý tài sản có kiểm tra rà soát, kế hoạch thay thế bảo trì bảo dưỡng tài sản.

- Công tác quản lý tài chính: Thực hiện đúng dự toán giao, thu chi đúng quy định và Quy chế chi tiêu nội bộ. Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách cho CBGVNV và học sinh.

- Cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng chính sách của Pháp luật nhà nước. Nhà trường thực hiện tốt công việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật, văn bản của ngành, cập nhật các văn bản mới và lưu giữ hồ sơ sổ sách khoa học. Không có CBGVNV vi phạm.

## **6. Kết quả đánh giá công chức, viên chức năm học 2022-2023:**

Tổng số CBGVNV được đánh giá	HTXS NV		HTTNV		HTNV		Không HTNV	
	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
42	5	11,9	35	83,3	2	4,8	0	0

## **7. Tổng số điểm đơn vị tự chấm ( kể cả điểm thưởng, nếu có): 91,5 đ**

## **8. Kết quả nổi bật và những biện pháp tổ chức thực hiện**

### **1. Những kết quả nổi bật:**

- Là 1 trong 2 trường Mầm non công lập được Quận khen ngợi trong việc đánh giá sự hài lòng về cải cách hành chính (Chỉ số SIPAS) năm 2022.

- Trong năm học 2022-2023 nhà trường đã hoàn thành nhiệm vụ, kết quả có nhiều chỉ tiêu đạt kế hoạch như: Đội ngũ giáo viên đảm bảo về cơ cấu theo quy định; công tác phổ cập giáo dục; việc đổi mới công tác quản lý, đổi mới

phương pháp chăm sóc giáo dục trẻ có nhiều chuyển biến tích cực, chất lượng đội ngũ được nâng lên. Thực hiện các cuộc vận động lớn hưởng ứng tích cực, chất lượng hiệu quả và sâu hơn.

- Ban giám hiệu tích cực đổi mới trong công tác quản lí, điều hành, giám sát các hoạt động của nhà trường.

- Nhà trường trú trọng đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, chú trọng xây dựng môi trường học tập, vui chơi cho trẻ, khung cảnh sư phạm sáng - xanh - sạch - đẹp.

Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ không có dịch bệnh, tai nạn thương tích xảy ra trong nhà trường, công tác y tế đảm bảo.

Trường đăng ký danh hiệu thi đua: Trường tiên tiến TĐTT cấp Quận, TTLĐ tiên tiến cấp Quận, trường học an toàn trường học thân thiện học sinh tích cực.

Nhà trường thực hiện tốt các cuộc vận động và các phong trào thi đua, huy động ủng hộ quỹ từ thiện do cấp trên phát động. Cán bộ giáo viên tích cực hưởng ứng phong trào thi đua

Năm học 2022-2023: có 9 đồng chí được Quận khen thưởng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Tăng tỷ lệ huy động trẻ ra lớp , 100% trẻ 5 tuổi đến trường học, trẻ nhà trẻ đến trường công lập và các nhóm tư thục 50%.

- Chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng trẻ được nâng cao, 100% trẻ được đảm bảo an toàn khi ở trường. Phụ huynh tin tưởng gửi con. Trường học luôn đảm bảo an toàn, không xảy ra tai nạn thương tích, bếp ăn bán trú được đảm bảo. Nhà trường thực hiện các món rau, món xào trong khẩu phần ăn của trẻ. 100% các lớp thực hiện tốt chế độ sinh hoạt theo quy định mới.

- Chất lượng đội ngũ giáo viên được nâng cao phát huy sáng tạo trong giảng dạy, 100% Giáo viên có trình độ trên chuẩn, 100% giáo viên có chứng chỉ tin học và ngoại ngữ theo quy định.

- Công tác truyền thông về giáo dục mầm non được đẩy mạnh, trang websible; Fanpage của nhà trường phát huy hiệu quả, các tin bài các nội dung được đăng tải nhanh, phát huy sự kết nối điện tử của nhà trường.

### **9. Những tồn tại, hạn chế**

Sau 02 năm nghỉ dịch các trang thiết bị về điện tử của nhà trường bị hỏng nguồn kinh phí của nhà trường để cải tạo sửa chữa hạn chế nên việc ứng dụng CNTT của giáo viên và học sinh gặp rất nhiều khó khăn.

Hệ thống phòng cháy chữa cháy của nhà trường đã xuống cấp chưa được cải tạo ảnh hưởng đến công tác PCCC, an toàn trong trường học.

**10. Kiến nghị: Kiến nghị, đề xuất**

- Đề xuất PGD&ĐT Quận Long Biên; UBND quận Long Biên tạo điều kiện cải tạo bổ sung các trang thiết bị về CNTT cho nhà trường được khai thác sử dụng.

- Tiếp tục mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng các chuyên đề nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho CBGVNV trong hè để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho CBGVNV.

*Trên đây là báo cáo tổng kết năm học 2022 - 2023 của Trường Mầm non Phúc Lợi. Ban giám hiệu nhà trường kính mong được các lãnh đạo quan tâm giúp đỡ, tạo điều kiện để trường hoàn thành nhiệm vụ tốt hơn*

*Nơi nhận:*

- PGD: Để báo cáo;

- Lưu VP.

**HIỆU TRƯỞNG**

**(ĐÃ KÝ)**

**Lê Thị Mỹ Hạnh**

