

Số: 47/QĐ - THCS

Long Biên, ngày 19 tháng 10 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế phối hợp giữa Công đoàn và nhà trường
năm học 2023-2024**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS CHU VĂN AN

Căn cứ Luật Giáo dục 2019;

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019

Căn cứ Luật công đoàn 2012 đã được Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 20/6/2012; Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 Hướng dẫn thi hành Điều 10 Luật Công đoàn;

Căn cứ quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 30/02/2020 về việc ban hành Điều lệ công đoàn Việt Nam khóa XII;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ vào Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức, người lao động năm học 2023- 2024 ban hành ngày 12/10/2023 của trường THCS Chu Văn An;

Căn cứ vào nhiệm vụ và quyền hạn theo Điều lệ của trường THCS,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế Phối hợp hoạt động giữa nhà trường với Ban chấp hành công đoàn trường THCS Chu Văn An năm học 2023-2024 (gồm 3 phần)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Ban giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường THCS Chu Văn An có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT().



HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG

THCS

CHU VĂN AN

Nguyễn Anh Tuấn



QUY CHẾ

Phối hợp giữa Công đoàn và nhà trường

Năm học 2023 – 2024

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 47/QĐ-THCS ngày 19 tháng 10 năm 2023)

CHƯƠNG I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1.1. Quy chế này quy định những nội dung liên quan đến việc phối hợp công tác giữa chính quyền và công đoàn trường THCS Chu Văn An.

1.2. Tất cả các các đoàn viên công đoàn trường THCS Chu Văn An đều thuộc phạm vi điều chỉnh của quy chế này.

Điều 2. Mục đích thực hiện việc phối hợp công đoàn và nhà trường.

- Tạo sự phối hợp ngày càng hiệu quả giữa BGH nhà trường và BCH công đoàn trong việc phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phong trào cán bộ giáo viên, nhân viên. Tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền nhằm nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, góp phần thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Hoạt động phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền thực hiện theo nguyên tắc hiệu quả, chất lượng đáp ứng được yêu cầu tình hình, nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn với phương châm “**Đoàn kết, đổi mới, hiệu quả và phát triển**”.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện phối hợp giữa công đoàn và nhà trường

3.1. Hiệu trưởng trường THCS Chu Văn An và BCH CĐCS có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ vận động cán bộ đoàn viên, CNVC-LĐ trong cơ quan thực hiện tốt các chủ trương, đường lối và Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn; chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của trường THCS Chu Văn An

3.2. Hoạt động của Chính quyền và Công đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Chi bộ Đảng trường THCS Chu Văn An.

CHƯƠNG II. NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 4: Phối hợp chỉ đạo tuyên truyền, vận động đội ngũ CBGVNV thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương công tác công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, góp phần đổi mới căn bản toàn diện nền GD&ĐT

- Đẩy mạnh và đa dạng hoá các hình thức, biện pháp tuyên truyền, giáo dục trong CBGV, NV. Vận động CBGV, NV thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Ngành

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author details the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual and automated processes. The goal is to ensure that the data is as accurate and reliable as possible.

The third part of the document focuses on the results of the analysis. It shows that there is a clear trend in the data, which is consistent with the initial hypothesis. This finding is significant and warrants further investigation.

Finally, the document concludes with a summary of the findings and a list of recommendations. It suggests that the current methods are effective but could be improved in certain areas. The author also notes that the data is still being analyzed and that a final report will be published in the near future.

10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100

và chương trình công tác của Quận ủy. Xây dựng chương trình hành động cụ thể để thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đề ra. Tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2023 – 2024

- Tuyên truyền vận động CBGVNV xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch, mô phạm trong giao tiếp, ứng xử và trang phục trong nhà trường, tích cực thực hiện cuộc vận động “Xây dựng Nhà trường văn hoá - Nhà giáo mẫu mực - Học sinh thanh lịch”.

Phối hợp trong việc tổ chức xây dựng nhà trường xanh - sạch - đẹp - nở hoa, các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.

- Phối hợp trong phong trào “Nhà giáo Hà Nội nhận đỡ đầu học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt,” phong trào “Cặp lá yêu thương” phong trào “Xây dựng trường học thân thiện - Học sinh tích cực” và các phong trào khác.

- Phối hợp lựa chọn đoàn viên công đoàn tham gia Hội giảng, Hội thi GVG.

- Phối hợp tuyên truyền, bồi dưỡng, nêu gương và tôn vinh cá nhân điển hình tiên tiến, nhà giáo mẫu mực cấp trường, đề nghị khen thưởng cấp trên. Kết hợp việc xây dựng điển hình tiên tiến với đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục.

- Phối hợp đổi mới về nội dung và hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật trong CBGV, NV, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật, ý thức thực hiện Luật Giáo dục và Điều lệ trường học trong các cơ sở giáo dục; thực hiện nghiêm túc các quy định của Ngành. Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của công đoàn các cấp. Vận động CBGV, NV đọc báo Lao động Thủ đô và Tạp chí Giáo dục Thủ đô để tiếp cận các thông tin của Ngành và Công đoàn.

- Công đoàn phối hợp chính quyền xây dựng kế hoạch, thực hiện các giải pháp cụ thể để xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, nâng cao chất lượng giáo dục. Vận động CBGV tích cực thực hiện phong trào “Tự học - Tự bồi dưỡng”, tạo điều kiện để cán bộ giáo viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong đổi mới phương pháp dạy học, quản lý giáo dục; xây dựng và phổ biến rộng rãi phần mềm giáo dục phục vụ ứng dụng CNTT trong các môn học.

- Phối hợp tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm 20 năm thành lập Quận Long Biên (6/11/2003 - 6/11/2023).

- Phối hợp xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, lựa chọn, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu với cấp uỷ Đảng để bồi dưỡng kết nạp. Phần đầu cuối năm học có từ 1 - 2 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews, while secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third section provides a detailed description of the data analysis process. This involves identifying trends, patterns, and anomalies within the dataset. Statistical tools and software were used to facilitate this process, ensuring that the results are both accurate and reliable.

Finally, the document concludes with a summary of the findings and their implications. It highlights the key insights gained from the study and offers recommendations for future research and practice. The author notes that while the current study provides valuable information, there are still several areas that require further investigation.

Điều 5. Phối hợp thực hiện tốt công tác tham gia quản lý, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBGV, NV tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo.

- Chủ động tham gia quản lý, công đoàn phối hợp chính quyền đồng cấp kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách của nhà giáo, chủ động giải quyết những tồn tại, vướng mắc tại cơ sở. Phối hợp chính quyền chăm lo tốt hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần, điều kiện, phương tiện làm việc của CBGV, NV, thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với CBGV, NV, đặc biệt là chế độ BHXH, BHYT trong các cơ sở giáo dục ngoài công lập.

- Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Tổ chức tốt Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học.

- Phối hợp làm tốt công tác trợ giúp, thăm hỏi kịp thời cán bộ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, gia đình chính sách. Mở rộng các hình thức tham quan du lịch, đổi mới các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT tại cơ sở trường học.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe cho cán bộ giáo viên 1 lần/ năm.

- Phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động CBGV, NV thực hiện tốt chính sách Dân số - KHHGD.

Điều 6. Phối hợp tổ chức vận động CBGV, NV tích cực tham gia các phong trào thi đua; các cuộc vận động, Chỉ thị của Ngành thực hiện Nghị quyết 29 về Đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo và chương trình GDPT 2018 góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Ngành

- Công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp tiếp tục vận động CBGV, NV thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành, đẩy mạnh Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

- Phối hợp chỉ đạo thực hiện đổi mới phương pháp dạy học nhằm nâng cao hiệu quả các giờ dạy để học sinh chủ động tích cực trong học tập và yêu thích môn học. Phối hợp tổ chức kiểm tra, đánh giá, công nhận danh hiệu “Trường học thân thiện, học sinh tích cực” theo tiêu chí cụ thể.

- Phối hợp tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành. Tiếp tục đẩy mạnh và làm tốt cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, tăng cường nền nếp, kỷ cương, nâng cao đạo đức, trách nhiệm nghề nghiệp nhà giáo: giỏi về chuyên môn, mẫu mực về phẩm cách; xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, thân thiện, nhà trường văn hoá.

- Phối hợp chính quyền tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất, xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua,

... ..

... ..

ơ chế khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích những nhân tố mới, coi trọng tính thiết thực, hiệu quả của phong trào. Thống nhất Quy chế khen thưởng.

- Nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Hai tốt”, tổ chức tốt Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp cơ sở, vận động CBGV hưởng ứng tham gia Hội thi cấp trường. Đẩy mạnh phong trào viết SKKN, tự làm đồ dùng dạy học trong CBGV, NV phổ biến, nhân rộng SKKN được xếp loại cao trong đơn vị.

- Phối hợp làm tốt công tác sơ kết thi đua, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu và tuyên truyền nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động.

Điều 7. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Phối hợp xây dựng hình thức tổ chức hoạt động Công đoàn hướng tới điều kiện thực tế của đơn vị, bồi dưỡng tập huấn CBCĐ cơ sở.

- Phối hợp tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới trong năm học 2023 - 2024, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Phối hợp cải tiến, đổi mới công tác chỉ đạo và đánh giá hoạt động các tổ công đoàn theo hướng thực chất, hiệu quả, sát cơ sở, sát đoàn viên. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào và hoạt động công đoàn, biểu dương kịp thời tập thể, cá nhân tiêu biểu.

- Phối hợp trong công tác kiểm tra công đoàn; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn; kiểm tra việc triển khai, thực hiện quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền chuyên môn; các quy định, quy chế quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; kiểm tra việc triển khai thực hiện các chương trình hoạt động của Công đoàn.

CHƯƠNG III. TRÁCH NHIỆM CỦA BGH VÀ BCH CÔNG ĐOÀN

Điều 8. Đồng chí Hiệu trưởng tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, cơ sở vật chất cho hoạt động công đoàn, chế độ cho cán bộ công đoàn cơ sở, phối hợp tổ chức triển khai, phân đầu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

Điều 9. Công đoàn được cung cấp những thông tin cần thiết cho hoạt động Công đoàn: các văn bản giấy tờ liên quan đến hoạt động Công đoàn và phong trào chung của nhà trường. Triển khai các hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ của công đoàn.

Điều 10. Khi được Hiệu trưởng hỗ trợ kinh phí để hoạt động, Công đoàn thực hiện quản lý tài chính theo thông tư hướng dẫn số 334 của LĐLĐVN. Phối hợp với UBKT báo cáo định kỳ trước cấp trên.



Điều 11. Đồng chí Hiệu trưởng và BCH Công đoàn thống nhất nội dung quy chế cùng phối hợp thực hiện. Trong quá trình thực hiện Kế hoạch phối hợp, Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn nhà trường tổ chức đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả các chương trình, nội dung phối hợp trong năm học tiếp theo.

Điều 12. Quy chế này được chính thức thực hiện khi được thông qua Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2023 - 2024./.

P. CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Lưu Việt Hà



Nguyễn Anh Tuấn



THEO DÕI TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG PHỐI HỢP CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN

(Kèm theo kế hoạch liên tịch số: /KHLT- THCS CVA- CĐ CVA ngày tháng năm 2023 của Công đoàn và Trường THCS Chu Văn An)

TT	Nội dung công việc	Bộ phận thực hiện + người phối hợp	Lãnh đạo phụ trách	Thời gian hoàn thành	Kết quả
1	Nâng cao chất lượng đội ngũ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ	Đ/c Hà, TTCM, GV Tin học	Đ/c Tuấn	Hàng tháng	
2	Triển khai nhiệm vụ năm học 2022 - 2024	BGH, CĐ	Đ/c Tuyết	Trước 5/9/2023	
3	Triển khai 4 nhiệm vụ công đoàn	BCH CĐ	Đ/c Tuấn	Trong HNCBVC	
4	Phát triển đoàn viên công đoàn - Kết nạp đoàn viên	BCH Công đoàn	Đ/c Tuấn	Tháng 9/ 2023	
5	Tuyên truyền chương trình GDPT 2018, đổi mới PPDH: đăng kí tiết dạy dự thi, đăng kí chuyên đề PPBTNĐ	Đ/c Việt Hà, TTCM	Đ/c Tuyết	Trước 20/9/2023	
6	Phổ biến viết SKKN - UDCNTT	Đ/c Việt Hà	Đ/c Tuyết	Tháng 10/2023	
7	Tổ chức HĐ thi đua kỉ niệm 10/10 GPTĐ	Đ/c BCH CĐ, TPT, GVCN	Đ/c Hương	Trước 10/9	
8	Tổ chức các phong trào thi đua	Đ/c Việt Hà	Đ/c Tuấn	Các đợt	
9	Tổ chức các hoạt động nhân đạo từ thiện	Đ/c Việt Hà, Thảo	Đ/c Việt Hà	Các đợt	
10	Tổ chức các HĐXHH	GVCN	Đ/c Tuấn	Tháng 9,10/2023	



11	Tổ chức HNCBVC	Đ/c Tuấn, Việt Hà	Đ/c Tuấn	Tháng 10/2023	
12	Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách	Đ/c Việt Hà	Đ/c Tuấn	Hàng tháng	
13	Tổ chức thực hiện chỉ thị 01 Xây dựng nhà trường Sáng – xanh – sạch – đẹp – nở hoa	BCH Công đoàn	Đ/c Tuấn	Tháng 10 xong và duy trì hàng tháng	
14	Tổ chức ngày Hội văn hóa TT cấp trường - tham gia cấp quận	Đ/c Việt Hà, GV Tin học, nhân viên CNTT, GV	Đ/c Tuấn	Tháng 12/2023	
15	Tuyên truyền giáo dục pháp luật	Đ/c Huyền TPT, Tâm	Đ/c Tuấn	Tháng 9/2023	
16	Viết SKKN, làm đồ dùng dạy học	Đ/c Việt Hà, TTCM	Đ/c Quyết	Tháng 3/ 2024	
17	Tổ chức tham quan dã ngoại cho CB - GV - VN	BCH CĐ	Đ/c Tuấn	Tháng 2 - tháng 6/2024	
18	Biểu dương Nhà giáo tiêu biểu	BCH CĐ	Đ/c Tuấn	Tháng 2/2024	
19	Tổ chức tổng kết năm học – khen thưởng GV- HS	BCH CĐ, TPT	Đ/c Tuấn	Tháng 5/2024	
20	Tổ chức khám sức khỏe định kì cho CB - GV - NV	BCH CĐ	Đ/c Tuấn	Tháng .../ 202...	

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Lưu Việt Hà

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Anh Tuấn