

Long Biên, ngày 10 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2023

Thực hiện kế hoạch công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thành phố: Chương trình và chủ đề công tác năm 2023 quận Long Biên “Năm chính trang đô thị, chăm lo đời sống người dân, kỷ niệm 20 năm thành lập quận”;

Thực hiện Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 13/01/2023 của UBND quận Long Biên về việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn quận Long Biên năm 2023;

Căn cứ tình hình thực tế nhà trường;

Trường THCS Lê Quý Đôn xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong nhà trường thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác bình đẳng giới, và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn Quận.

3. Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các tổ, đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép trong kế hoạch công tác của nhà trường.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng về tuyên truyền thực hiện chính sách pháp luật, chương trình về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Bộ luật lao



động, Chỉ thị 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030; Các chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 – 2025; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới và các văn bản của Trung ương, Thành phố, Quận liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị và nhân dân về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Đa dạng hóa các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền thông qua Cổng thông tin điện tử nhà trường, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ truyền thông, các cấp lãnh đạo và các nhóm đối tượng học sinh.

- Xây dựng, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới cấp cơ sở nhằm đẩy mạnh hiệu quả công tác tuyên truyền bình đẳng giới.

2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới

- Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức và giao ban chấp hành công đoàn làm công tác bình đẳng giới, phù hợp với thực tế của nhà trường.

- Bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ở cơ sở. Tổ chức tập huấn nâng cao kiến thức về giới và kỹ năng lồng ghép giới trong hoạch định và thực thi chính sách cho cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới, thành viên ban chấp hành công đoàn của nhà trường.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng. Thủ trưởng đơn vị, vai trò tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ viên chức, người lao động; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới trong nhà trường.

- Tổ chức các hoạt động học tập, trao đổi kinh nghiệm, tọa đàm trong đội

ngũ cán bộ nữ lãnh đạo nhằm nâng cao kiến thức về vấn đề giới và nội dung Luật pháp, chính sách về bình đẳng giới.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Trung ương, Thành phố, Quận về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Đẩy mạnh việc lồng ghép yếu tố giới trong hoạch định chính sách và thực hiện các chương trình phát triển giáo dục của nhà trường. Chú trọng vào các nội dung còn tồn tại bất bình đẳng giới, tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong các hoạt động, khai thác các nguồn lực chăm lo quyền lợi, đời sống của phụ nữ.

- Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Quyết định số 938/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 – 2027”; Quyết định số 939/QĐ-TTg ngày 30/6/2017 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017 -2025”...

- Tổ chức, triển khai tháng Hành động Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12/2023 với mục tiêu hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả: Kế hoạch số 439/KH-UBND ngày 29/11/2021 của UBND quận về thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030; Trong đó cần tập trung thực hiện các hoạt động truyền thông nâng cao năng lực về bình đẳng giới, phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là xâm hại tình dục và quấy rối tình dục.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với lãnh đạo nhà trường.

- Triển khai Kế hoạch của UBND đến 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên. Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch của nhà trường đến các lớp, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

- Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo qui định.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức gặp mặt cán bộ viên chức, người lao động nữ nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Tăng cường các hoạt động học tập, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa các tổ trong nhà trường.

- Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ về giới và lồng ghép giới cho các giáo viên nữ làm công tác Bình đẳng giới trong nhà trường.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hằng năm.



2. Đối với các tổ chức đoàn thể, GVCN lớp

Triển khai đầy đủ nội dung kế hoạch của nhà trường đến tận cán bộ giáo viên trong tổ chức đoàn thể của mình, các lớp học do mình phụ trách.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2023 của trường THCS Lê Quý Đôn. Đề nghị cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (B/c);
- BGH (đề c/d)
- Các tổ chức, đoàn thể (T/h);
- Lưu VT.


HIỆN TRƯỞNG
TRƯỜNG
THCS
LÊ QUÝ ĐÔN
Nguyễn Thị Minh Thúy