

Phúc Đồng, ngày 8 tháng 12 năm 2023

THÔNG BÁO

V/v tuyển dụng giáo viên, nhân viên hợp đồng trường Năm học 2023- 2024

Thực hiện quyết định số 14/QĐ-UBND ngày 13 tháng 4 năm 2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc Ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Hà Nội;

Thực hiện Quyết định số 1769/QĐ-UBND ngày 29/4/2020 của UBND thành phố Hà Nội về phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục mầm non công lập trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã và Sở Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ quyết định số 1965/ QĐ – UBND ngày 18/5/2023 của UBND Quận Long Biên về việc giao chỉ tiêu biên chế năm 2023.

Căn cứ nhu cầu đảm bảo nhân sự trong công tác giảng dạy của nhà trường, trường Tiểu học Phúc Đồng thông báo kế hoạch tuyển dụng giáo viên hợp đồng trường năm học 2023 - 2024 như sau:

1. Thông tin tuyển dụng

- Vị trí:

- Giáo viên cơ bản:

Hợp đồng từ tháng 1/ 2024: 02 người.

- Nơi làm việc: Tại trường Tiểu học Phúc Đồng – số 131 – Chu Huy Mân - phường Phúc Đồng - Quận Long Biên - Hà Nội.

- Hình thức: Giáo viên, nhân viên hợp đồng trường.

2. Điều kiện dự tuyển

2.1. Yêu cầu chung

- Từ 21 tuổi trở lên.

- Có phẩm chất đạo đức tốt.

- Có sức khỏe tốt, lí lịch rõ ràng.

- Có khả năng làm việc độc lập, sáng tạo và phối hợp tốt với giáo viên, nhân viên khác trong trường.

- Yêu thích ngành nghề giáo dục.



2.2. Yêu cầu đối với từng vị trí: đáp ứng các yêu cầu của từng vị trí việc làm theo Quyết định số 4888/QĐ-UBND ngày 24/7/2017 của UBND thành phố Hà Nội, trong đó chú ý một số điểm cơ bản sau:

*** Đối với giáo viên cơ bản:**

- Nam, nữ đã tốt nghiệp Đại học sư phạm Tiểu học trở lên hoặc đang học liên thông lên Đại học.

Trường hợp không được đăng ký dự tuyển:

Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án, đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Quyền lợi khi trúng tuyển

*** Thu nhập:**

- Giáo viên cơ bản:

+ Mức lương = Theo mức lương tối thiểu vùng + lương mô hình 2 buổi/ngày + QL bán trú (nếu có tham gia).

+ Mức lương thử việc: Theo mức lương tối thiểu vùng x 85%

+ Thời gian thử việc: 01 tháng.

* Được tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.

* Được đóng bảo hiểm tự nguyện theo qui định.

* Chế độ ngày lễ, tết: GV hưởng bằng 30% - 50% GV biên chế.

* Được tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.

* Được đóng bảo hiểm tự nguyện theo qui định.

4. Hình thức tuyển dụng – Hồ sơ dự tuyển:

- Vòng 1: Xét tuyển hồ sơ

- Vòng 2: Nếu người dự tuyển vượt qua vòng 1 thực hiện báo cáo 2 tiết theo yêu cầu của nhà trường trước hội đồng tuyển dụng, thực hiện bài khảo sát kiến thức Toán – Tiếng Việt với đề do hội đồng tuyển dụng và trả lời phỏng vấn về ứng xử tình huống sư phạm.

Thành phần hồ sơ gồm:

- Đơn xin việc (theo mẫu);

- Lý lịch tự thuật (có xác nhận của nơi cư trú);

- Giấy chứng nhận sức khỏe thời hạn dưới 3 tháng;
- Bản sao công chứng Bằng cấp, chứng chỉ phù hợp vị trí việc làm;
- Giấy xác nhận nhân sự do cơ quan Công an xác nhận thời hạn 06 tháng gần nhất (hoặc Phiếu lý lịch tư pháp)
- Bản sao giấy khai sinh, thẻ căn cước (chứng minh thư), sổ hộ khẩu;
- Giấy xác nhận tạm trú (đối với các trường hợp không có hộ khẩu tại Hà Nội)

5. Địa điểm, thời gian nộp hồ sơ và dự tuyển:

Địa điểm: Văn phòng trường Tiểu học Phúc Đồng – số 131 – Chu Huy Mân - phường Phúc Đồng - Quận Long Biên - Hà Nội.

Thời hạn nộp hồ sơ: Từ 10/12 - 25/ 12/2023.

Thông tin liên hệ của nhà trường: Hiệu trưởng: Phan Thị Xuân Thu.

Điện thoại: 0915541125

HIỆU TRƯỞNG

Phan Thị Xuân Thu


LONG BIÊN T.P. HÀ NỘI
TRƯỜNG
TIỂU HỌC
PHÚC ĐỒNG

(The change in the value of the stock is calculated as follows:)

Initial value of the stock = \$100

Value of the stock after 1 year = \$110

Change in value = \$110 - \$100 = \$10

Percentage change = $\frac{\$10}{\$100} \times 100\% = 10\%$

(The change in the value of the stock is calculated as follows:)

Initial value of the stock = \$100

Value of the stock after 2 years = \$121

Change in value = \$121 - \$100 = \$21

Percentage change = $\frac{\$21}{\$100} \times 100\% = 21\%$

(The change in the value of the stock is calculated as follows:)

Initial value of the stock = \$100

Value of the stock after 3 years = \$133.1

Change in value = \$133.1 - \$100 = \$33.1

Percentage change = $\frac{\$33.1}{\$100} \times 100\% = 33.1\%$

