

KẾ HOẠCH

**Rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch
cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp đối với cấp ủy, các chức danh cán bộ
diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý.**

Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị khoá XIII; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Quy định số 08-QĐ/TU ngày 14/3/2022, Kế hoạch số 68-KH/TU ngày 23/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy; Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 23/3/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy về công tác quy hoạch cán bộ,

Ban Thường vụ Quận ủy ban hành kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp đối với cấp ủy, các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, gắn bó mật thiết với nhân dân.

2. Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

3. Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

4. Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

5. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của



Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

II. NGUYÊN TẮC

1. Bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo có thẩm quyền, đảm bảo đúng nguyên tắc, quy trình, đề cao dân chủ, khách quan, công khai, khoa học, chặt chẽ, đồng bộ, liên thông. Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

2. Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm; mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng một cấp phê duyệt quy hoạch. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 03 tháng.

3. Cán bộ được đưa vào quy hoạch phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, lấy chất lượng là chính; gắn kết giữa các khâu đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ; phân đầu quy hoạch đảm bảo cơ cấu 03 độ tuổi (*khoảng cách giữa các độ tuổi là 05 năm*); kiên quyết không giới thiệu đưa vào quy hoạch những cán bộ suy thoái, cơ hội chính trị, tham nhũng, tiêu cực, uy tín thấp.

4. Đối với rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại

- Đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí đã chuyển công tác ra ngoài Đảng bộ Quận, nghỉ thôi việc; cán bộ vi phạm kỷ luật, bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (*đối với cá nhân*); cán bộ không còn trong đối tượng quy hoạch, không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện chung, tiêu chuẩn chính trị và quá tuổi quy hoạch.

- Việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại được thực hiện đối với cả nhân sự từ nguồn tại chỗ và nguồn nhân sự ở nơi khác; chỉ xem xét bổ sung quy hoạch đối với chức danh cán bộ thật cần thiết, hệ số quy hoạch thấp, các đồng chí đang giữ chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, có cơ cấu nhưng chưa được quy hoạch; quan tâm bổ sung cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

5. Xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp chỉ thực hiện đối với nhân sự từ nguồn tại chỗ; phân đầu đảm bảo hệ số, số lượng, cơ cấu ba độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch nhưng không vì cơ cấu, số lượng mà hạ thấp tiêu chuẩn; nếu nguồn nhân sự chưa đáp ứng chất lượng, tiêu chuẩn thì không nhất thiết phải đảm bảo đủ hệ số, số lượng tối đa theo quy định (*quy hoạch cấp ủy, UBKT*

các cấp hệ số từ 1-1,2 lần), hằng năm sẽ rà soát, bổ sung nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nơi khác (quy hoạch mở) để đảm bảo hệ số, chất lượng quy hoạch.

III. CHỨC DANH, ĐỐI TƯỢNG, NHIỆM KỲ QUY HOẠCH

1. Quy hoạch chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Ban Thường vụ Quận ủy

a) Chức danh quy hoạch

- Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Quận;
- Chánh Văn phòng Quận ủy; Cấp phó: các ban đảng, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm chính trị Quận; Ủy viên ủy ban kiểm tra Quận ủy;
- Trưởng ban, Phó Trưởng ban HĐND Quận;
- Cấp trưởng, phó: Văn phòng HĐND&UBND Quận, các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận, Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị, các đoàn thể chính trị - xã hội Quận;
- Phó Chủ tịch UB MTTQ Việt Nam quận Long Biên;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ Quận;
- Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy cơ sở trực thuộc Quận ủy;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND phường.

b) Đối tượng quy hoạch

- Mỗi chức danh quy hoạch có 02 đối tượng (đối tượng 01 và đối tượng 02);
- Đối tượng cụ thể quy hoạch vào các chức danh trên tại điểm a mục này được quy định tại **Phụ lục 01** theo Kế hoạch này.

2. Quy hoạch chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của cấp ủy cơ sở

a) Chức danh quy hoạch

- Ủy viên Ban Chấp hành, Bí thư, Phó Bí thư chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở;
- Cấp trưởng, phó UB MTTQ, các đoàn thể CT-XH phường (chỉ áp dụng đối với khối phường).

b) Đối tượng quy hoạch

Căn cứ vào nhiệm vụ của các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cấp ủy các đơn vị xác định đối tượng cụ thể quy hoạch các chức danh do cấp mình quản lý theo quy định.

3. Nhiệm kỳ quy hoạch

Quy hoạch cho một nhiệm kỳ và định hướng cho nhiệm kỳ kế tiếp.

IV. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, ĐỘ TUỔI VÀ HỆ SỐ, SỐ LƯỢNG VÀ CƠ CẤU

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với chức danh theo quy định hiện hành.

Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm, ứng cử theo quy định. Cụ thể như sau:

a) Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm, ứng cử.

b) Về trình độ lý luận chính trị

- Đối tượng 1: phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm, ứng cử.

Trường hợp đối tượng 1 là cán bộ, công chức, viên chức thì chưa cần thiết phải đáp ứng ngay tiêu chuẩn lý luận chính trị, sau khi phê duyệt quy hoạch, cấp có thẩm quyền có trách nhiệm cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia lớp đào tạo về lý luận chính trị theo quy định.

- Đối tượng 2: có thể chưa đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

c) Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước...

d) Kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm

- Đối với nhiệm kỳ kế tiếp: cán bộ, công chức, viên chức đưa vào quy hoạch phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm gần nhất.

- Đối với nhiệm kỳ hiện tại: cán bộ, công chức, viên chức đưa vào quy hoạch phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm gần nhất.

(Tiêu chuẩn, điều kiện đối với từng chức danh quy hoạch được quy định tại **Phụ lục 02** kèm theo Kế hoạch này)

2. Về độ tuổi, phương pháp tính tuổi quy hoạch

a) Đối với quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại

Cán bộ được đưa vào quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên đối với cán bộ thuộc đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 02 nhiệm kỳ (120 tháng) trở lên đối với cán bộ thuộc đối tượng 2 tính từ thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch.

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ về “*Quy định về tuổi nghỉ hưu*” trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch.

- Thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch đối với nhiệm kỳ hiện tại là thời điểm Ban Tổ chức Quận ủy nhận được tờ trình và hồ sơ nhân sự của các đơn vị theo quy định.

(Năm 2022, tuổi đối với các chức danh quy hoạch được quy định tại **Phụ lục 03** kèm theo Kế hoạch này)

b) Đối với quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp

Cán bộ được đưa vào quy hoạch cho nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 01 nhiệm kỳ kế tiếp đó (*60 tháng*) đối với cán bộ thuộc đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 02 nhiệm kỳ (*120 tháng*) trở lên đối với cán bộ thuộc đối tượng 2 tính từ thời điểm tính tuổi quy hoạch.

- Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ về “*Quy định về tuổi nghỉ hưu*” trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm tính tuổi quy hoạch.

- Thời điểm tính tuổi quy hoạch đối với nhiệm kỳ kế tiếp áp dụng theo Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị: Chức danh cấp ủy, lãnh đạo cấp ủy, các ban, cơ quan của Đảng, ủy ban kiểm tra là thời điểm tiến hành đại hội đảng bộ các cấp; chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan nhà nước là thời điểm bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp; chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và các tổ chức hội khác là thời điểm đại hội các cấp của mỗi tổ chức. Cụ thể như sau:

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025-2030: Cấp cơ sở là tháng 4/2025, cấp Quận là tháng 6/2025.

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo các cơ quan Nhà nước nhiệm kỳ 2026-2031: Tháng 5/2026.

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và các tổ chức hội khác của nhiệm kỳ kế tiếp được xác định theo thời điểm đại hội các cấp của mỗi tổ chức nhiệm kỳ hiện tại cộng với 5 năm (*60 tháng*).

+ Thời điểm tính tuổi quy hoạch chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường công lập giai đoạn 2026-2031: Tháng 5/2026.

* Riêng trường hợp quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Quận: tuổi của đối tượng đưa vào quy hoạch được thực hiện theo quy định của Điều lệ Hội và các văn bản hướng dẫn thi hành của Hội cấp trên.

3. Hệ số, số lượng

- Hệ số quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp từ 1,0 đến 1,5 lần so với số lượng theo quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng một cấp phê duyệt (*không bao gồm chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp*).

Nếu nguồn nhân sự chưa đáp ứng chất lượng, tiêu chuẩn thì không nhất thiết phải đảm bảo đủ hệ số, số lượng tối đa theo quy định (*Quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp không nhất thiết phải đạt hệ số 1,5 lần, nên từ 1-1,2 lần; một chức danh lãnh đạo, quản lý không nhất thiết phải đủ 03 cán bộ, nên từ 01- 02 cán bộ*), hằng năm sẽ rà soát, bổ sung nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nơi khác (*quy hoạch mở*) để đảm bảo hệ số, chất lượng quy hoạch.

4. Về cơ cấu

Phân đầu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng:

- Phân đầu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi, khoảng cách giữa các độ tuổi là 05 năm. Cán bộ trẻ (*dưới 40 tuổi đối với cấp Quận, 35 tuổi đối với cấp cơ sở*) từ 15% trở lên.

- Cán bộ nữ từ 25% trở lên; có cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý cấp Quận, cơ sở.

V. PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH THỰC HIỆN VÀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ QUY HOẠCH

1. Quy hoạch cấp ủy gắn với quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý

Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, đảm bảo đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng về bố trí cán bộ.

2. Phương pháp và thời điểm quy hoạch

- Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp được thực hiện một lần vào năm thứ hai nhiệm kỳ hiện tại của đại hội đảng bộ các cấp, đại hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và các tổ chức hội khác.

- Hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch từ 1 đến 2 lần cho cả quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp: cơ bản chỉ thực hiện 01 lần và hoàn thành trong quý I, riêng khối trường học công lập thuộc UBND Quận thực hiện trong quý III (*gắn với kỳ đánh giá theo năm học đối với cán bộ, viên chức*).

Trường hợp cần thiết phải rà soát, bổ sung quy hoạch lần 2 trong năm thì phải xin chủ trương của cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trước khi thực hiện.

3. Quy trình thực hiện

Quy trình giới thiệu quy hoạch cán bộ gồm:

- Quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ.
- Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nguồn nhân sự ở nơi khác

(Nội dung các quy trình được quy định tại **Phụ lục 04** kèm theo Kế hoạch này)

Đối với các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch thì cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch phải ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch, không cần thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định. Trường hợp thuộc thẩm quyền phê duyệt quy hoạch của cấp trên thì lãnh đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị không phải bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch nhưng phải tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch.

3. Hồ sơ nhân sự, chế độ báo cáo

a) Hồ sơ nhân sự

Thực hiện quy định tại **phụ lục 05** kèm theo Kế hoạch này.

b) Chế độ báo cáo

- Vào năm thứ hai nhiệm kỳ hiện tại khi xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp và hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp, tập thể lãnh đạo các cấp ủy, cơ quan, đơn vị thực hiện quy hoạch cán bộ hoàn thành trong quý I; báo cáo, đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trong tháng 4. Riêng khối trường học hoàn thành đầu tháng 7, báo cáo đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trong tháng 7.

- Trường hợp rà soát, bổ sung quy hoạch lần thứ 2 trong năm phải báo cáo, đề nghị phê duyệt quy hoạch chậm nhất sau 30 ngày kể từ ngày được cấp có thẩm quyền đồng ý chủ trương thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch.

- Chậm nhất 30 ngày kể từ ngày cấp ủy cơ sở phê duyệt quy hoạch các chức danh theo thẩm quyền quản lý, cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở báo cáo cấp ủy cấp trên trực tiếp về kết quả phê duyệt quy hoạch (*kèm theo Quyết định phê duyệt quy hoạch*) để quản lý theo quy định.

4. Công khai quy hoạch

Danh sách cán bộ được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch được thông báo công khai trong cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh

đạo và người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan biết, quản lý, sử dụng quy hoạch.

5. Hiệu lực quy hoạch

- Quy hoạch cán bộ có hiệu lực kể từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt quy hoạch. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 03 tháng.

- Đối với các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch trong năm 2022, trước thời điểm ban hành Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 14/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy, nếu vẫn còn đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện thì quy hoạch vẫn còn giá trị.

- Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm (*hoặc chỉ định, chuẩn y, phê chuẩn*) vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

- Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch: Cán bộ đã từ trần, nghỉ thôi việc, quá tuổi quy hoạch hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (*đối với cá nhân*) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch.

Đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

6. Quản lý, sử dụng quy hoạch

Căn cứ vào kết quả phê duyệt quy hoạch cán bộ, các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có trách nhiệm:

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo phân cấp quản lý cán bộ, tạo điều kiện để cán bộ phấn đấu, rèn luyện đáp ứng tiêu chuẩn chức danh quy hoạch theo quy định.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và sắp xếp, bố trí cán bộ phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Định kỳ hằng năm, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, đánh giá chất lượng, cơ cấu nguồn cán bộ trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy hoạch theo quy định.

- Trường hợp cơ quan, đơn vị thực hiện việc chia tách, hợp nhất, sáp nhập, cấp có thẩm quyền được sử dụng quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị trước khi

chia tách, hợp nhất, sáp nhập để thực hiện công tác cán bộ cho đến khi thực hiện quy hoạch mới.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Quận ủy

- Lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy về quy hoạch cán bộ. Căn cứ tình hình thực tế và chỉ đạo của cấp ủy cấp trên để chỉ đạo cụ thể hóa việc thực hiện trong toàn Đảng bộ Quận.

- Chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung công tác quy hoạch cán bộ đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân tạo sự đồng thuận thống nhất cao trong nhận thức, hành động. Định kỳ sơ kết, rút kinh nghiệm, tổng kết việc thực hiện theo chỉ đạo của Thành ủy.

- Chủ động, khẩn trương thực hiện quy trình nhân sự, kết luận về tiêu chuẩn chính trị, nhận xét, đánh giá, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền được giao và trình Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý theo quy định của Thành ủy về quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

- Căn cứ quy hoạch được phê duyệt và quy định về phân cấp quản lý cán bộ để chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ gắn với chức danh quy hoạch theo quy định. Kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác quy hoạch cán bộ theo thẩm quyền.

- Giao các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy phụ trách TCCS đảng thường xuyên bám sát cơ sở, trực tiếp chỉ đạo công tác quy hoạch; định kỳ báo cáo Thường trực Quận ủy, Ban Thường vụ Quận ủy về tình hình triển khai, thực hiện tại đơn vị được giao phụ trách.

2. HĐND, UBND Quận

- Tuyên truyền, phổ biến, triển khai nội dung công tác quy hoạch cán bộ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các ban của HĐND; các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận; UBND phường.

- Chỉ đạo thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp các chức danh lãnh đạo, quản lý của các ban của HĐND Quận; các phòng chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận; Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị, Hội Chữ thập đỏ Quận; tổng hợp hồ sơ, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, phê duyệt theo quy định, đáp ứng tiến độ, chất lượng.

- Phối hợp thẩm định, cung cấp hồ sơ, tài liệu, thông tin liên quan đến nhân sự quy hoạch theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

- Triển khai, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ gắn với chức danh quy hoạch theo thẩm quyền, nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra của UBND Quận, hoạt động giám sát của HĐND Quận trong quá trình triển khai thực hiện nội dung công tác quy hoạch cán bộ tại các đơn vị theo quy định.

3. Các Ban xây dựng Đảng Quận ủy, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận

- Tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ tiếp theo đối với các chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý tại đơn vị theo quy định.

- *Ban Tổ chức Quận ủy*: là cơ quan thường trực tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện các quy định của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy về công tác quy hoạch cán bộ trên địa bàn Quận. Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác quy hoạch cán bộ ở các tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị thuộc Quận. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định, trình Ban Thường vụ Quận ủy kết luận về tiêu chuẩn chính trị; xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với nhân sự các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý. Căn cứ kết quả quy hoạch của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực thuộc Quận; tiêu chuẩn, điều kiện, hệ số, số lượng, đối tượng để chủ động rà soát nguồn cán bộ của Quận và cơ sở. Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Quận ủy tổ chức thực hiện đúng quy trình, quy định, đảm bảo thời gian đối với quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ Quận, Ban Thường vụ Quận ủy, các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý của Quận. Tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy sơ kết, rút kinh nghiệm, tổng kết việc thực hiện theo sự chỉ đạo của Thành ủy.

- *Ban Tuyên giáo Quận ủy*: Hướng dẫn các cấp ủy đảng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong tổ chức thực hiện công tác quy hoạch cán bộ.

- *Ủy ban kiểm tra Quận ủy*: phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy: Tham mưu công tác rà soát, bổ sung quy hoạch Ủy ban Kiểm tra Quận ủy nhiệm kỳ 2020-2025, xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030 theo chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy; Thẩm định, thẩm tra, cung cấp hồ sơ, tài liệu, thông tin liên quan đến nhân sự quy hoạch theo yêu cầu; Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quy hoạch cán bộ của cấp dưới theo quy định. Thực hiện nhiệm vụ khác theo yêu cầu của Ban Thường vụ Quận ủy.

- *Ban Dân vận Quận ủy*: Phối hợp nắm bắt tình hình dư luận cán bộ, đảng viên và nhân dân trong quá trình triển khai, tổ chức thực hiện các quy định về công tác quy hoạch cán bộ.

- *Văn phòng Quận ủy*: phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện các quy định về công tác quy hoạch cán bộ theo chỉ đạo của Thành ủy.

- *Trung tâm chính trị Quận*: Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy và các đơn vị có liên quan tham mưu triển khai Đề án “*Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC quận Long Biên giai đoạn 2021-2025*” của Ban Thường vụ Quận ủy; chủ động rà soát, kịp thời điều chỉnh về nội dung, chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu nhiệm vụ và phù hợp tình hình thực tế của Quận.

5. UB MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội Quận

- Theo quy định về chức năng, nhiệm vụ, UB MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội Quận tập trung tuyên truyền các quy định về công tác quy hoạch cán bộ tới UB MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội cơ sở, cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động.

- Căn cứ thời điểm đại hội của mỗi tổ chức, bám sát sự chỉ đạo của Thành phố và Quận, chủ động rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp đảm bảo tiến độ, chất lượng. Hướng dẫn, đôn đốc UBMTTQ, các đoàn thể CT-XH phường thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, trình Ban Chấp hành Đảng bộ phường phê duyệt theo thẩm quyền.

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, đánh giá cán bộ trong quy hoạch; phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để đưa vào quy hoạch.

6. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Quận ủy

- Quán triệt, triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy về công tác quy hoạch cán bộ đến cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động, quyết tâm chính trị, sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hoá và tổ chức thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp theo thẩm quyền đảm bảo chất lượng, tiến độ.

- Căn cứ vào nhiệm vụ của các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cấp ủy các đơn vị xác định đối tượng cụ thể quy hoạch các chức danh và phê duyệt quy hoạch đối với chức danh cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý. Phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện quy trình nhân sự, thẩm định về tiêu chuẩn chính trị, nhận xét, đánh giá cán

bộ, tổng hợp hồ sơ đề nghị Ban Thường vụ Quận ủy phê duyệt quy hoạch cấp ủy, các chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý đang công tác tại đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác quy hoạch cán bộ theo quy định.

7. Nhiệm vụ và tiến độ cụ thể năm 2022

Trong quý I/2022, Ban Thường vụ Quận ủy đã phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý nhiệm kỳ hiện tại (*trừ chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học công lập trực thuộc UBND Quận*).

Nhiệm vụ triển khai tiếp theo trong năm 2022

- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Quận ủy xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp: phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý; thực hiện quy trình và gửi hồ sơ đề nghị quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cấp ủy, các chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý nhiệm kỳ kế tiếp về Ban Thường vụ Quận ủy (*qua Ban Tổ chức Quận ủy*) xem xét, phê duyệt. Thời gian hoàn thành: chậm nhất **21/4/2022**.

- Các ban đảng, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận, Thường trực HĐND Quận; UBMTTQ Quận xây dựng quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý nhiệm kỳ kế tiếp, gửi hồ sơ về Ban Thường vụ Quận ủy (*qua Ban Tổ chức Quận ủy*) xem xét, phê duyệt. Thời gian hoàn thành: chậm nhất **29/4/2022**.

- Liên đoàn Lao động Quận rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý nhiệm kỳ 2023-2028, gửi hồ sơ về Ban Thường vụ Quận ủy (*qua Ban Tổ chức Quận ủy*) xem xét, phê duyệt. Thời gian hoàn thành: chậm nhất **29/4/2022**.

- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận (*trừ khối trường học*), Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị Quận xây dựng quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giai đoạn 2026-2031, gửi kết quả về UBND Quận (*qua phòng Nội vụ Quận*) chậm nhất **21/4/2022**. UBND Quận đề xuất, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy chậm nhất **29/4/2022**.

- Khối trường học công lập thuộc Quận: các đơn vị rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng giai đoạn 2020-2025, xây dựng quy hoạch giai đoạn 2026-2031, gắn với kỳ đánh giá viên chức quản lý các trường học năm học 2021-2022, gửi kết quả về UBND Quận (*qua phòng Nội vụ Quận*) chậm nhất **05/7/2022**. UBND Quận đề xuất, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy chậm nhất **20/7/2022**.

- Ban Tổ chức Quận ủy chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, chức danh diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp. Thời gian hoàn thành: chậm nhất **25/5/2022**; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy trước **31/5/2022**.

Trên đây là kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp đối với cấp ủy, các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý; Ban Thường vụ Quận ủy yêu cầu cấp ủy đảng, chính quyền, UB MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội Quận, phường và các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Quận ủy, các trường học công lập thuộc Quận nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận: *lh*

- BTV Thành ủy Hà Nội,
- BTC Thành ủy Hà Nội,
- Đ/c UVTV Thành ủy phụ trách Quận,
- BCH Đảng bộ Quận,
- Các ban XD đảng, TTCT Quận,
- UBMTTQ, các đoàn thể CT-XH Quận,
- HĐND, UBND Quận,
- Các TCCSĐ trực thuộc Quận ủy,
- Các phòng, ban, ngành thuộc Quận,
- Các trường học công lập thuộc Quận,
- Lưu VT, VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Đường Hoài Nam