

UBND QUẬN LONG BIÊN
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 25 /NV-TĐKT
Về việc xin ý kiến dự thảo Đề án “Đổi mới
công tác TĐKT giai đoạn 2021-2026”

Long Biên, ngày 28 tháng 5 năm 2021

Kính gửi:

- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể quận Long Biên;
- Đảng ủy - UBND các phường;
- Các trường mầm non, tiểu học, THCS trực thuộc quận.

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng năm 2005, 2013 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Nghị định số 122/2018/NĐ-CP ngày 17/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về xét tặng danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Làng văn hóa”, “Ấp văn hóa”, “Bản văn hóa”, “Tổ dân phố văn hóa”.

Căn cứ Quyết định số 09/2020/QĐ-UBND ngày 28/4/2020 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội; Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội;

Thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa IX) về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; Kết luận số 83-KL/TW ngày 30/8/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị; Chương trình số 01-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội về tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch vững mạnh; Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2026; Chương trình số 01-CTr/QU ngày 15/10/2020 của Quận ủy Long Biên về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp Đảng; củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2020 - 2026.

Căn cứ kết quả thực hiện Đề án Đổi mới công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2016 - 2020;

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua trên địa bàn quận, là động lực thúc đẩy khuyến khích các cấp, các ngành và các tầng lớp nhân dân hăng hái thi đua, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của quận, UBND quận Long Biên xây dựng dự thảo Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021-2026”, cụ thể như sau:

*** Mục tiêu của Đề án**

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đối với các cấp, các ngành, cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân.

2. Xây dựng, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, hiệu quả, tạo động lực, phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân địa bàn quận trong các phong trào thi đua.

3. Tổ chức, phát động thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng hàng năm.

4. Tôn vinh những nhân tố mới, người lao động trực tiếp, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua yêu nước, tạo sức lan toả tích cực trong đời sống lao động, học tập của nhân dân trên địa bàn quận.

*** Nội dung chủ yếu của Đề án**

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng: Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức các phong trào thi đua; duy trì và đổi mới đăng ký thi đua; đổi mới việc theo dõi đánh giá thi đua; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng;

- Cơ chế, mức khen thưởng đặc thù của Quận: Khen thưởng thành tích đột xuất, sáng kiến, sáng tạo; thưởng hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại khối Đảng, chính quyền quận, phường và các trường học công lập thuộc UBND quận được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; khen thưởng các đợt phát động thi đua cao điểm, hội thi, chuyên đề; khen toàn diện tổng kết năm; khen thưởng vào các dịp “năm chẵn, năm tròn”; khen thưởng tổng kết phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá”.

(Có văn bản kèm theo);

Để đảm bảo tính pháp lý, hiệu quả của văn bản; Phòng Nội vụ (Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng quận) kính đề nghị các phòng ban ngành; Ủy ban MTTQ quận, các đoàn thể chính trị xã hội quận; Đảng ủy, UBND các phường; Các trường mầm non, tiểu học, THCS trực thuộc quận đóng góp ý kiến trực tiếp vào dự thảo Đề án bằng văn bản và gửi về Phòng Nội vụ quận Long Biên chậm nhất ngày **31/5/2021** để tổng hợp, báo cáo UBND quận Long Biên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NV. (03)

TRƯỞNG PHÒNG



Nguyễn Thị Thu Hằng

**BIỂU TÓM TẮT CÁC NỘI DUNG ĐIỀU CHỈNH ĐỀ ÁN ĐỔI MỚI CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG
GIAI ĐOẠN 2016 – 2020 VÀ GIAI ĐOẠN 2021 – 2026**

(Kèm theo Công văn số 25 /NV-TĐKT ngày 28 tháng 05 năm 2021 của Phòng Nội vụ quận Long Biên)

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Quận ủy, UBND quận về việc tiếp tục xây dựng Đề án Đổi mới công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2021 – 2026; căn cứ vào kết quả thực hiện Đề án Đổi mới công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2016 – 2020, Phòng Nội vụ - Cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng đã tham mưu xây dựng dự thảo Đề án Đổi mới công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2021 - 2026 ;

Ngày 10/5/2021, Phòng Nội vụ, cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng đã ban hành văn bản số 23/NV-TĐKT về việc xin ý kiến dự thảo Đề án “*Đổi mới công tác Thi đua khen thưởng giai đoạn 2021 - 2026*”;

Sau khi tổng hợp các ý kiến đóng góp của thành viên Hội đồng Thi đua khen thưởng quận, Phòng Nội vụ tiếp tục xin ý kiến các phòng, ban, ngành, đoàn thể quận, Đảng ủy – UBND các phường, các trường mầm non, tiểu học, THCS trực thuộc quận; Phòng Nội vụ kính gửi các các đơn vị biểu tóm tắt các nội dung điều chỉnh Đề án Đổi mới công tác TĐKT giai đoạn 2021-2026 so với giai đoạn 2016 – 2020 như sau:

I. VỀ NỘI DUNG ĐỀ ÁN (Trừ mức chi đặc thù)

Điều chỉnh đặc điểm tình hình, căn cứ pháp lý cho phù hợp với điều kiện thực tế cũng như thực trạng công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021-2026, với những nội dung như sau:

- Phần I: Thực trạng và sự cần thiết tiếp tục ban hành Đề án

(I) Đặc điểm tình hình

(II) Thực trạng công tác Thi đua, khen thưởng

(III) Căn cứ pháp lý để xây dựng Đề án.

- Phần II: Nội dung Đề án

(I) Mục tiêu đề án

(II) Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

(III) Nguyên tắc và yêu cầu thi đua khen thưởng

- Phần III: Tổ chức thực hiện

(I) Phân công trách nhiệm

(II) Tiến độ, thời gian thực hiện.

II. VỀ MỨC CHI THƯỞNG ĐẶC THÙ

Điều chỉnh mức chi đặc thù trên cơ sở có tham khảo, tiếp thu các văn bản hiện hành quy định về công tác thi đua khen thưởng của Trung ương, Thành phố, tác động trực tiếp đến việc thực hiện cơ chế chi khen thưởng đặc thù theo Đề án đổi mới công tác Thi đua khen thưởng của quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026. Cụ thể:

- Quyết định số 09/2020/QĐ-UBND ngày 28/4/2020 của UBND thành phố quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

- Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân Thành phố.

STT	Nội dung	Mức chi theo các văn bản quy định hiện hành	Mức chi đặc thù của Đề án Đổi mới công tác TĐKT	
			Giai đoạn 2016- 2020	Giai đoạn 2021- 2026
1	Khen thưởng đột xuất, sáng kiến, sáng tạo Những tập thể, cá nhân, cán bộ, công chức, viên chức có ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo hoặc thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác, trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng của	Theo Nghị quyết 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội: Tập thể: + 0,6 lần mức lương cơ sở; + Thành tích xuất sắc đột xuất: Tối đa 2 lần mức lương cơ sở; + Thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: Tối đa 25.000.000 đồng	- Tập thể: Tối đa 5,0 lần mức lương cơ sở/tập thể. - Cá nhân: Tối đa 1,0 lần mức lương cơ sở/cá nhân. - Mức thưởng thành tích đặt biệt xuất sắc: Tùy theo mức độ, tính chất và phạm vi ảnh hưởng của thành tích, Hội đồng thi đua khen thưởng, Chủ tịch UBND Quận quyết định mức thưởng tối đa	Tập thể: + 0,6 lần mức lương cơ sở; + Thành tích xuất sắc đột xuất: Tối đa 2 lần mức lương cơ sở; + Thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: Tối đa 25.000.000 đồng Cá nhân: + 0,3 lần mức lương cơ sở;

STT	Nội dung	Mức chi theo các văn bản quy định hiện hành	Mức chi đặc thù của Đề án Đổi mới công tác TĐKT	
			Giai đoạn 2016- 2020	Giai đoạn 2021- 2026
	quận thi được xét thưởng đột xuất.	<p><i>Cá nhân:</i> + 0,3 lần mức lương cơ sở; + Thành tích xuất sắc đột xuất: Tối đa 1 lần mức lương cơ sở; + Thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: Tối đa 10.000.000 đồng</p>	không quá 100 lần mức lương cơ sở/tập thể và không quá 10 lần mức lương cơ sở/cá nhân.	+ Thành tích xuất sắc đột xuất: Tối đa 1 lần mức lương cơ sở; + Thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: Tối đa 10.000.000 đồng
2	Khen thưởng các đợt phát động thi đua cao điểm, hội thi, chuyên đề	<p>* Đối với khen chuyên đề: Theo Nghị định 91/2017/NĐ-CP; Nghị quyết 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội: - Tập thể: 0,6 mức lương cơ sở - Cá nhân: 0,3 mức lương cơ sở</p>	<p>(Dùng cho cả khen chuyên đề và Hội thi) Cơ cấu: - Tập thể: Cơ cấu thưởng có thể chia theo các khối để lựa chọn các tập thể được khen thưởng hoặc tính chung cho đợt phát động thi đua cao điểm hoặc hội thi tùy theo tính chất, nội dung, phạm vi của đợt phát động thi đua cao điểm hoặc hội thi (do Chủ tịch UBND Quận quyết định) và mức thưởng như sau: - Cá nhân: Cơ cấu thưởng được quy định như sau: + Đối với khối Đảng, đoàn thể, và chính quyền quận, phường: Tập thể có từ 05 cán bộ, công chức, viên chức, LĐHHĐ trở xuống đề nghị khen thưởng không quá 01 người; Tập thể có từ 6 đến 10 cán bộ, công chức, viên chức, LĐHHĐ đề nghị khen không quá 02 người; Từ trên 10 người thì cứ từ 5 người đến tròn 10 người được giới thiệu thêm 01 cá nhân có thành tích tiêu biểu đề nghị khen thưởng. + Các khối khác tùy theo tính chất, nội dung, phạm vi của đợt phát động thi đua cao điểm hoặc hội thi, Chủ tịch UBND quận quyết định về cơ cấu thưởng.</p>	<p>* Đối với khen chuyên đề, đợt thi đua cao điểm: - Tập thể: Đối với các nội dung khen thưởng chuyên đề, có tính chất thường niên. Mức thưởng: 0,6 lần mức lương cơ sở/tập thể. Đối với các nội dung khen thưởng đợt thi đua cao điểm, trọng tâm, thực hiện các nhiệm vụ khó, khâu yếu của quận, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: + Thưởng tập thể mức 1: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tập thể. + Thưởng tập thể mức 2: tối đa 1,5 lần mức lương cơ sở/tập thể. + Thưởng tập thể mức 3: tối đa 1,0 lần mức lương cơ sở/tập thể. - Cá nhân: Mức thưởng: tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân.</p>
		<p>* Đối với khen các Cuộc thi, Hội thi, Hội giảng: Nghị quyết 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội: Tùy theo quy mô và địa bàn tổ chức cuộc thi, các xã, phường, thị trấn quyết định mức chi giải thưởng cụ thể nhưng không vượt quá mức chi tối đa quy định tại Mục này; đối với các cuộc thi không có giải</p>		<p>* Đối với khen các Cuộc thi, Hội thi, Hội giảng: * Cơ cấu khen thưởng: Tùy theo tính chất, nội dung, phạm vi của đợt phát động thi đua cao điểm hoặc hội thi (do Chủ tịch UBND quận quyết định). Quy định cụ thể như sau: Giải đặc biệt (Có thể có hoặc không): Tối đa 01 giải; Giải nhất: Tối đa 01 giải/nội dung; Giải nhì: Tối đa 02 giải/nội dung;</p>

STT	Nội dung	Mức chi theo các văn bản quy định hiện hành	Mức chi đặc thù của Đề án Đổi mới công tác TĐKT																													
			Giai đoạn 2016- 2020	Giai đoạn 2021- 2026																												
		tập thể, quyết định mức giải thưởng cho cá nhân bằng với giải của tập thể. <table border="1" data-bbox="654 279 1126 826"> <tr> <td rowspan="2">Giải đặc biệt</td> <td>Tập thể</td> <td>5.000.000</td> </tr> <tr> <td>Cá nhân</td> <td>3.000.000</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Giải nhất</td> <td>Tập thể</td> <td>2.500.000</td> </tr> <tr> <td>Cá nhân</td> <td>1.500.000</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Giải nhì</td> <td>Tập thể</td> <td>1.800.000</td> </tr> <tr> <td>Cá nhân</td> <td>800.000</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Giải ba</td> <td>Tập thể</td> <td>1.300.000</td> </tr> <tr> <td>Cá nhân</td> <td>500.000</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Giải khuyến khích</td> <td>Tập thể</td> <td>800.000</td> </tr> <tr> <td>Cá nhân</td> <td>250.000</td> </tr> <tr> <td>Giải phụ khác</td> <td></td> <td>150.000</td> </tr> </table>	Giải đặc biệt	Tập thể	5.000.000	Cá nhân	3.000.000	Giải nhất	Tập thể	2.500.000	Cá nhân	1.500.000	Giải nhì	Tập thể	1.800.000	Cá nhân	800.000	Giải ba	Tập thể	1.300.000	Cá nhân	500.000	Giải khuyến khích	Tập thể	800.000	Cá nhân	250.000	Giải phụ khác		150.000	* Mức thưởng - Tập thể + Thưởng tập thể mức 1: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tập thể; + Thưởng tập thể mức 2: tối đa 1,5 lần mức lương cơ sở/tập thể; + Thưởng tập thể mức 3: tối đa 1,0 lần mức lương cơ sở/tập thể; + Thưởng tập thể đạt giải khuyến khích: tối đa 0,7 lần mức lương cơ sở/tập thể (đối với hội thi chuyên đề). Cá nhân: Tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân.	Giải ba: Tối đa 03 giải/nội dung; Giải khuyến khích: Căn cứ vào số lượng các tập thể, cá nhân tham dự Cuộc thi, Hội thi để quyết định về cơ cấu khen thưởng. Giải phụ khác: Tối đa 10 giải phụ. * Mức thưởng - Giải đặc biệt + Tập thể: tối đa 10.000.000 đồng/tập thể; + Cá nhân: tối đa 6.000.000 đồng/cá nhân. - Giải nhất + Tập thể: tối đa 5.000.000 đồng/tập thể; + Cá nhân: tối đa 3.000.000 đồng/cá nhân. - Giải nhì + Tập thể: tối đa 3.500.000 đồng/tập thể; + Cá nhân: tối đa 1.500.000 đồng/cá nhân. - Giải ba + Tập thể: tối đa 2.500 đồng/tập thể; + Cá nhân: tối đa 1.000.000 đồng/cá nhân. - Giải khuyến khích + Tập thể: tối đa 1.500.000 đồng/tập thể; + Cá nhân: tối đa 500.000 đồng/cá nhân; - Giải phụ khác: 250.000 đồng/giải.
Giải đặc biệt	Tập thể	5.000.000																														
	Cá nhân	3.000.000																														
Giải nhất	Tập thể	2.500.000																														
	Cá nhân	1.500.000																														
Giải nhì	Tập thể	1.800.000																														
	Cá nhân	800.000																														
Giải ba	Tập thể	1.300.000																														
	Cá nhân	500.000																														
Giải khuyến khích	Tập thể	800.000																														
	Cá nhân	250.000																														
Giải phụ khác		150.000																														
3	Thưởng hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động - Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các	Không có quy định về nội dung này	- Mức thưởng HTXSNNV: 0,5 mức lương cơ sở/người/tháng - Mức thưởng Hoàn thành tốt nhiệm vụ (Đối với CBCCC làm việc tại Bộ phận 1	Giữ nguyên theo Đề án TĐKT giai đoạn 2016 - 2020																												

STT	Nội dung	Mức chi theo các văn bản quy định hiện hành	Mức chi đặc thù của Đề án Đổi mới công tác TĐKT	
			Giai đoạn 2016- 2020	Giai đoạn 2021- 2026
	<p>phòng, ban, ngành, đoàn thể thuộc quận, cán bộ, công chức Đảng ủy – UBND các phường hàng tháng được xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tỷ lệ thưởng: Không quá 15% tổng số CBCCVC, LĐHH làm việc tại đơn vị. (đối với thủ trưởng các đơn vị được lãnh đạo quận nâng mức xếp loại, được khen thưởng và không tính vào tỷ lệ thưởng của đơn vị)</p> <p>- Cán bộ, công chức, người lao động làm việc tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC quận, các phường và Ban tiếp công dân (Văn phòng HĐND&UBND quận), công chức được phân công tiếp dân, tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo tại UBND các phường hàng tháng được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.</p> <p>- Cán bộ, giáo viên, nhân viên làm việc tại các trường Mầm non, Tiểu học, Phổ thông cơ sở, Trung học cơ sở công lập trực thuộc UBND quận được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng tháng. Tỷ lệ thưởng: Không quá 3% tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị.</p>		<p><i>cửa, tiếp dân quận, phường</i>) : 0,3 mức lương cơ sở/người/tháng</p>	
4	<p>Khen toàn diện tổng kết năm Tập thể: Khen thưởng các tập thể có thành tích tổng kết công</p>	Theo Nghị định 91/2017/NĐ-CP; Nghị quyết 03/2020/NQ-HĐND ngày	- Tập thể:	Giữ nguyên theo Đề án TĐKT giai đoạn 2016 - 2020

STT	Nội dung	Mức chi theo các văn bản quy định hiện hành	Mức chi đặc thù của Đề án Đổi mới công tác TĐKT	
			Giai đoạn 2016- 2020	Giai đoạn 2021- 2026
	<p>tác năm, tổng kết giai đoạn (khen toàn diện) được UBND thành phố, Bộ Ban, ngành Trung ương, Nhà nước, Chính phủ khen thưởng</p> <p>Cá nhân: Hàng năm Quận xem xét, tặng thưởng các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu, được lựa chọn theo tỷ lệ không quá 50% trong số các cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.</p>	<p>07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội:</p> <p>- Tập thể: 0,6 mức lương cơ sở</p> <p>- Cá nhân: 0,3 mức lương cơ sở</p>	<p>+ Huân chương lao động hạng Nhất, Nhì, Ba: Tối đa tương ứng với 8,0 - 7,0 - 6,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>+ Cờ thi đua của Chính phủ: Tối đa 5,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>+ “Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua” của Thành phố: Tối đa 4,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>+ Bộ, ngành trung ương tặng “Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua” : Tối đa 3,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>+ Thủ tướng Chính phủ hoặc UBND Thành phố hoặc các Bộ ngành Trung ương tặng bằng khen hoặc được UBND Thành phố tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: Tối đa 1,5 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>Cá nhân: Tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân.</p>	
	<p>Khen thưởng vào các dịp kỷ niệm “năm chẵn, năm tròn” :</p> <p>Tập thể: Cơ cấu thưởng chia theo các khối để lựa chọn các tập thể được khen thưởng, mức thưởng cụ thể của từng kỳ cuộc (do Chủ tịch UBND Quận quyết định)</p> <p>Cá nhân:</p> <p>+ Các tập thể được khen mức 1,2,3 thì khen thưởng không quá 20% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và LĐHĐ của đơn vị.</p>	<p>Theo Nghị định 91/2017/NĐ-CP; Nghị quyết 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội:</p> <p>- Tập thể: 0,6 mức lương cơ sở</p> <p>- Cá nhân: 0,3 mức lương cơ sở</p>	<p>Tập thể:</p> <p>+ Thưởng tập thể mức 1: tối đa 5,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>+ Thưởng tập thể mức 2: tối đa 3,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>+ Thưởng tập thể mức 3: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.</p> <p>Cá nhân: Tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân.</p>	<p>Chuyển nội dung khen này về mục khen chuyên đề, mức thưởng thực hiện theo khen chuyên đề, khen đợt thi đua cao điểm (Không khen thưởng nội dung kỷ niệm năm tròn theo quy định tại Nghị định số 111/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ quy định về ngày thành lập, ngày truyền thống, ngày hưởng ứng của các Bộ, ngành, địa phương)</p>

STT	Nội dung	Mức chi theo các văn bản quy định hiện hành	Mức chi đặc thù của Đề án Đổi mới công tác TĐKT	
			Giai đoạn 2016- 2020	Giai đoạn 2021- 2026
	+ Các tập thể còn lại thì khen không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và LĐHĐ của đơn vị.			
	<i>Khen thưởng tổng kết phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá"</i>	<p>Theo Nghị định 91/2017/NĐ-CP; Nghị quyết 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội: Tập thể: 0,6 mức lương cơ sở</p> <p>- Theo Thông tư 08/2014/TT-BHTTT ngày 24/9/2014 quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hoá", "Đơn vị đạt chuẩn văn hoá", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá": Mức thưởng do các địa phương, các ngành, đoàn thể căn cứ vào khả năng ngân sách và các nguồn lực xã hội hóa; khuyến khích các hình thức động viên bằng lợi ích vật chất cho các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; hỗ trợ trang thiết bị hoạt động văn hóa, thể thao cho các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.</p>	<p>- Khen thưởng Tổ dân phố tiêu biểu đạt danh hiệu "Tổ dân phố văn hóa", tỷ lệ tối đa không quá 25% trong tổng số tổ dân phố đạt danh hiệu "Tổ dân phố văn hóa". Tổ dân phố văn hoá tiêu biểu: Tối đa 3,0 lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.</p> <p>- Khen thưởng Tổ dân phố tiêu biểu đạt tiêu chuẩn tổ dân phố văn hóa hàng năm, tối đa không quá 25% trong tổng số Tổ dân phố đạt tiêu chuẩn TDP văn hóa trong năm. Tổ dân phố đủ tiêu chuẩn đạt danh hiệu TDPVH: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.</p> <p>- "Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" tiêu biểu: Hàng năm lựa chọn khen thưởng tối đa không quá 20 "Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" tiêu biểu. Mức thưởng: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/đơn vị.</p>	<p>- Khen thưởng Tổ dân phố được công nhận danh hiệu "<u>Tổ dân phố văn hóa 05 năm</u>", tỷ lệ tối đa không quá 25% trong tổng số tổ dân phố đạt danh hiệu "Tổ dân phố văn hóa". Mức thưởng tối đa 3,0 lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.</p> <p>- Khen thưởng Tổ dân phố tiêu biểu đạt danh hiệu tổ dân phố văn hóa hàng năm, tối đa không quá 25% trong tổng số Tổ dân phố đạt tiêu chuẩn TDP văn hóa trong năm. Mức thưởng tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.</p> <p>- Khen thưởng "Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" 02 năm được tặng Giấy chứng nhận. Hàng năm lựa chọn khen thưởng tối đa không quá 20 "Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" tiêu biểu. Mức thưởng: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/đơn vị.</p>

DỰ THẢO

ĐỀ ÁN

**Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng
trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày / /2021
của UBND quận Long Biên)*

PHẦN I

THỰC TRẠNG VÀ SỰ CẦN THIẾT TIẾP TỤC BAN HÀNH ĐỀ ÁN

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Quận Long Biên được thành lập theo Nghị định 132/2003/NĐ-CP ngày 06/11/2003 của Chính phủ. Quận có diện tích 6.038,24 ha, với trên 90.000 hộ, trên 33 vạn dân.

Đảng bộ quận có 49 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, trong đó có 33 đảng bộ và 16 chi bộ cơ sở, có 14 đảng bộ phường với 518 chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở. Quận có 14 đơn vị hành chính cấp phường với 222 tổ dân phố; có 234 trường học, nhóm lớp đóng trên địa bàn, trong đó có 04 trường trung học phổ thông trực thuộc Sở Giáo dục & đào tạo, 80 trường trung học cơ sở, tiểu học, mầm non công lập trực thuộc quận và 45 trường tư thục, dân lập, trên 104 nhóm lớp mầm non. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc quận gồm 3.880 người, trong đó: khối đảng, chính quyền quận, phường: 594 người; khối giáo dục & đào tạo: 3.286 người. Trên địa bàn có tổng số có 8.989 đơn vị doanh nghiệp.

Bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố về công tác thi đua khen thưởng và nhiệm vụ chính trị của địa phương, trong những năm qua, Quận ủy, UBND quận đã chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện thường xuyên đổi mới công tác thi đua khen thưởng và củng cố, kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng, tổ chức bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng từ Quận tới cơ sở. Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng, quy định về công tác thi đua khen thưởng và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về nghiệp vụ, tổ chức thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn quận đã đạt được kết quả rõ nét: Giai đoạn 2003 - 2008, cán bộ và nhân dân quận Long Biên đã vinh dự được tặng thưởng Huân chương lao động hạng Ba. Giai đoạn 2008 - 2015, nhiều năm liền quận được tặng thưởng bằng khen và Cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ và Thành phố. Năm 2013, quận vinh dự được Chủ tịch nước đặc cách tặng thưởng phần thưởng cao quý Huân chương Lao động hạng Nhất. Giai đoạn 2016 -2020, Quận

liên tục được tặng thưởng Cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ, UBND thành phố. Năm 2018, lần thứ hai quận được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động Hạng Nhất. Nhiều tập thể, cá nhân được tặng thưởng huân chương lao động, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Cờ thi đua xuất sắc của Thành phố, Bộ, ngành Trung ương, Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố, danh hiệu “Chiến sĩ thi đua thành phố”, “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và giấy khen của các sở, ngành thành phố và Chủ tịch UBND Quận.

II. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Thực trạng công tác thi đua

Hàng năm Quận uỷ, HĐND, UBND, Uỷ ban Mặt trận tổ quốc và các cấp uỷ Đảng, chính quyền cơ sở đã tổ chức quán triệt và thực hiện tốt Luật thi đua khen thưởng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố và Quận về công tác thi đua, khen thưởng. Chủ động tổ chức phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Gắn công tác thi đua, khen thưởng với công tác xây dựng, củng cố hệ thống chính trị từ Quận tới cơ sở vững mạnh, trong đó đưa kết quả thi đua là một trong các tiêu chí quan trọng đánh giá cán bộ, công chức, tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị. Các phong trào thi đua được tổ chức triển khai với nhiều hình thức đổi mới, sáng tạo. Mỗi phong trào, đợt thi đua đều xác định rõ chủ đề, nội dung tiêu chí đánh giá cụ thể, phù hợp. Nội dung thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn quận gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

Bên cạnh kết quả đã đạt được, công tác thi đua còn bộc lộ một số hạn chế:

- Một số đơn vị chưa thực sự quan tâm, triển khai rộng rãi, đúng tinh thần việc đăng ký thi đua đầu năm, đặc biệt đối với khối doanh nghiệp, khối trường học... còn hạn chế về nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng (Ví dụ: sau khi đơn vị đã gửi đăng ký thi đua của tập thể và các cá nhân về Hội đồng TĐKT quận để tổng hợp, tuy nhiên nhà trường vẫn có văn bản đề nghị điều chỉnh tên cá nhân đăng ký thi đua đối với những trường hợp đăng ký danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” với lý do: cá nhân sinh con, cá nhân không thi đỗ giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố..., do nhà trường đã ấn định số lượng đăng ký thi đua đầu năm khớp với tỷ lệ xét duyệt danh hiệu thi đua cuối năm, vậy nên việc triển khai đăng ký thi đua chưa thể hiện đúng tinh thần tự nguyện, công khai, dân chủ đối với các cá nhân của đơn vị).

- Việc nghiên cứu viết sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp khoa học phục vụ cho quản lý, điều hành, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc còn hạn chế về chất lượng, số lượng và chưa có sự đồng đều giữa các khối thi đua. Các sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp khoa học có giá trị, xếp loại tốt chưa được công khai, tuyên truyền sâu rộng để các tập thể, cá nhân khai thác sử dụng, học tập, áp dụng trong thực tiễn. Tỷ lệ cá nhân có đề tài sáng kiến cấp thành phố còn thấp;

- Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến còn hạn chế. Nhiều nhân tố mới, điển hình mới, gương người tốt, việc tốt chưa được tuyên truyền, tôn vinh kịp thời tạo sức lan tỏa.

- Công tác khen thưởng chuyên đề lĩnh vực Giải phóng mặt bằng - Trật tự xây dựng, đô thị - Kinh tế còn hạn chế và chưa gắn công tác khen thưởng với việc thực nhiệm vụ do đơn vị chủ trì.

- Đối tượng khen thưởng đột xuất chủ yếu là các tập thể, cá nhân thuộc công an quận.

2. Công tác khen thưởng

Công tác khen thưởng được quan tâm, Quận và các phường thường xuyên rà soát, điều chỉnh kịp thời các văn bản quy định về công tác thi đua khen thưởng. Đã công khai hình thức, đối tượng, tiêu chuẩn, quy trình xét duyệt và hồ sơ thủ tục khen thưởng; xây dựng cơ chế khen thưởng đặc thù đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua. Tiêu chuẩn, tiêu chí xét khen thưởng được quy định phù hợp từng chuyên đề, đối tượng; chú trọng các chỉ tiêu mang tính định lượng, giảm dần các chỉ tiêu định tính. Hàng năm Quận tiến hành chấm điểm thi đua đối với các phường và quy định điểm thưởng đối với các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu quan trọng của từng năm. Năm 2020, triển khai đánh giá chấm điểm thi đua khối phường 1 lần/năm, tuy nhiên thường xuyên kiểm soát, đánh giá việc thực hiện các tiêu chí thi đua theo quý, 6 tháng.

Việc xét khen thưởng được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, tiêu chuẩn quy định, đảm bảo công khai, khách quan, minh bạch. Công tác khen thưởng thường xuyên, đột xuất và khen thưởng hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức được duy trì thực hiện nề nếp có tác dụng động viên, khích lệ người lao động kịp thời nâng cao năng suất, hiệu quả làm việc.

Kế thừa và phát huy kết quả đã đạt được và khắc phục các bất cập, tồn tại trong công tác thi đua khen thưởng. Trước yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng phải là động lực, động viên, phát huy được sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết dân tộc, của cả hệ thống chính trị thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội và kế hoạch 5 năm (2021 - 2026) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVII, Nghị quyết đại hội Đảng bộ Quận lần thứ IV và hướng đến mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ, trách nhiệm, tận tụy với công việc đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, chức danh đảm nhiệm và có phong cách làm việc chuyên nghiệp theo hướng hội nhập. Vì vậy, việc tiếp tục xây dựng Đề án đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng quận Long Biên giai đoạn 2021- 2026 là cần thiết.

III. CĂN CỨ PHÁP LÝ ĐỂ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

- Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng năm 2005, 2013;

- Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

- Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019; Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Nghị định số 122/2018/NĐ-CP ngày 17/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về xét tặng danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Làng văn hóa”, “Ấp văn hóa”, “Bản văn hóa”, “Tổ dân phố văn hóa”.

- Quyết định số 09/2020/QĐ-UBND ngày 28/4/2020 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

- Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội;

- Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa IX) về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; Kết luận số 83-KL/TW ngày 30/8/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị;

- Chương trình số 01-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội về tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch vững mạnh; Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn **2021-2026**; Chương trình số 01-CTr/QU ngày 15/10/2020 của Quận ủy Long Biên về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp Đảng; củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2020 - 2025.

PHẦN II

NỘI DUNG ĐỀ ÁN

I. MỤC TIÊU CỦA ĐỀ ÁN

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đối với các cấp, các ngành, cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân.

2. Xây dựng, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, hiệu quả, tạo động lực, phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân địa bàn quận trong các phong trào thi đua.

3. Tổ chức, phát động thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng hàng năm.

4. Tôn vinh những nhân tố mới, người lao động trực tiếp, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua yêu nước, tạo sức lan toả tích cực trong đời sống lao động, học tập của nhân dân trên địa bàn quận.

II. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Đề án đề cập một số nội dung đặc thù của quận Long Biên về đăng ký, theo dõi, đánh giá thi đua và bình xét khen thưởng đối với chuyên đề thi đua, khen thưởng đặc thù, thành tích đột xuất, đặc biệt xuất sắc, sáng kiến sáng tạo và khen thưởng định kỳ hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Quận. Các nội dung khác về công tác thi đua, khen thưởng không được đề cập trong đề án này thực hiện theo quy định hiện hành và các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

2. Đối tượng áp dụng

Các tập thể, cá nhân đang sinh sống, làm việc và học tập trong và ngoài quận Long Biên không vi phạm pháp luật, có tham gia phong trào thi đua do Quận phát động, có thành tích góp phần xây dựng và phát triển Quận.

Đối tượng áp dụng được chia theo các khối sau:

1. Khối Đảng, đoàn thể quận: Gồm các ban xây dựng đảng, Văn phòng Quận ủy, Ủy ban mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị xã hội, Trung tâm chính trị.

2. Khối HĐND, UBND quận: Gồm HĐND, UBND và các phòng, ban, đơn vị trực thuộc UBND quận, các đơn vị hiệp quản và các tổ chức hội trên địa bàn quận.

3. Khối phường: Gồm Đảng ủy, UBND, Ủy ban MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội; Các tập thể, cá nhân đang sinh sống, làm việc, học tập trên địa bàn các phường.

4. Khối Giáo dục & Đào tạo: Gồm phòng Giáo dục và đào tạo, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, và các trường Mầm non, Tiểu học, Phổ thông cơ sở, Trung học cơ sở trực thuộc UBND quận bao gồm các trường công lập và ngoài công lập.

5. Khối cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị, trường học đóng trên địa bàn quận.

6. Các tập thể, cá nhân không sinh sống, học tập, lao động trên địa bàn quận nhưng có đóng góp thành tích trong các phong trào thi đua do quận phát động.

III. NGUYÊN TẮC VÀ YÊU CẦU THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Công khai, minh bạch trong việc đăng ký, theo dõi, đánh giá thi đua và bình xét khen thưởng. Đảm bảo việc xét, khen thưởng phải khách quan, công bằng, khen thưởng đúng thành tích, công trạng và có tác dụng động viên mọi cá nhân, tổ chức, mọi thành phần kinh tế phát huy tinh thần yêu nước, hăng hái thi đua lao động sản xuất.

2. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những giải pháp, sáng kiến sáng tạo trong lao động, công tác.

3. Phân định, đánh giá đúng năng lực, thành tích, công trạng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Tiếp tục mở rộng các hình thức công khai, tuyên truyền, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và các sáng kiến, sáng tạo có giá trị nhằm phát huy tính gương mẫu, sự tận tụy, trách nhiệm, tư duy đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, chức danh đảm nhiệm.

IV. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

1. Nội dung, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua

1.1. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức các phong trào thi đua

Nâng cao chất lượng công tác tổ chức thi đua, xác định rõ nội dung thi đua với biện pháp tổ chức và trách nhiệm của người đứng đầu về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

Duy trì nề nếp phát động phong trào thi đua phải có chủ đề và tiêu chí thi đua cụ thể, nội dung thiết thực gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, ANQP tại địa phương và các khâu đột phá của thành phố giai đoạn **2021-2026** như: thi đua xây dựng thủ đô xanh - sạch - đẹp và an toàn; thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính; thi đua nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh.

Tập trung xây dựng và tổ chức phong trào thi đua và triển khai thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động lớn, phong trào thi đua sâu rộng trong cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân do Trung ương và Thành phố phát động với chủ đề "*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*", phong trào "*Cả nước chung tay vì người nghèo không ai bị bỏ lại phía sau*", thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng, phong trào "*Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng*" gắn với thực hiện Đề án "*Văn hóa công vụ*", tiếp tục đẩy mạnh thi đua xây dựng hệ thống chính trị gắn với "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; phong trào "*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2021-2026*"; phong trào "*Doanh nghiệp Thủ đô hội nhập và phát triển*" giai đoạn **2021-2026**; thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm theo chủ đề năm 2021 của Thành phố Hà Nội "*Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển*"; công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19; Phong trào thi đua An toàn thực phẩm; các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước và Thủ đô hàng năm, đồng thời tập trung những việc trọng tâm, việc yếu, việc khó, lựa chọn mô hình làm điểm để chỉ đạo phát động thi đua trên địa bàn quận.

Tiếp tục thực hiện và nhân rộng một số mô hình thi đua: Mô hình làm kinh tế giỏi: mô hình trang trại tổng hợp trồng trọt và sản xuất cây giống, mô hình trồng cây ăn quả, hoa cây cảnh, rau sạch tại các phường Phúc Lợi, Cự Khối, Giang Biên, Ngọc Thụy. Mô hình “*Tự quản của Tổ dân phố về trật tự đô thị*”, mô hình “*xây dựng tuyến phố văn minh đô thị*”; mô hình “*Thanh niên tình nguyện giữ gìn vệ sinh môi trường*”. Mô hình hoạt động Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính quận, phường; Bộ phận tiếp dân; Mô hình cơ quan điện tử quận, phường; Mô hình trường học điện tử; Tuyến phố đi bộ, mô hình an toàn thực phẩm...

Đổi mới và đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, sáng tạo trong chỉ đạo, quản lý, điều hành, trong lao động, sản xuất, đổi mới phương pháp, quy trình làm việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng công việc góp phần tăng năng suất, giảm chi phí, có giá trị làm lợi cho cộng đồng, xã hội gắn với việc xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

1.2. Duy trì và đổi mới đăng ký thi đua

Duy trì thực hiện tốt việc đăng ký thi đua theo nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai; đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua. Không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

Mở rộng đối tượng đăng ký thi đua đối với các cá nhân, tập thể thuộc các nhóm lớp, trường học ngoài công lập trực thuộc UBND Quận.

Đổi mới hình thức công khai các tập thể, cá nhân đăng ký danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng thông báo từ đầu năm trên cổng thông tin điện tử quận và gửi trực tiếp tới các đơn vị để theo dõi, kiểm soát, đánh giá thi đua cuối năm. Áp dụng thực hiện việc đăng ký bổ sung, điều chỉnh các đề tài, sáng kiến sáng tạo làm căn cứ xét tặng danh hiệu “*Chiến sỹ thi đua cơ sở*” 6 tháng/lần.

Hàng quý, 06 tháng một lần/năm, tổ chức kiểm soát, đánh giá các chỉ tiêu thi đua đã giao từ đầu năm để các đơn vị có giải pháp thực hiện đối với những chỉ tiêu khó.

1.3. Đổi mới theo dõi đánh giá thi đua

Cải tiến quy trình, nội dung, hình thức đánh giá thi đua hàng năm đối với tập thể, cá nhân. Đổi mới tiêu chí và phương pháp tính điểm thi đua ngày càng khoa học hơn. Chú trọng các chỉ tiêu định lượng, lượng hóa các chỉ tiêu có tính chất định tính, có hệ số cao hơn đối với chỉ tiêu quan trọng, điểm thưởng đối với các chỉ tiêu khuyến khích, điểm trừ đối với chỉ tiêu khống chế. Tiêu chí chấm điểm và điểm thưởng được xây dựng và công khai ngay từ đầu năm tập trung những nhiệm vụ khó, trọng tâm của quận để việc theo dõi đánh giá thi đua, khen thưởng đảm bảo chính xác, công bằng, khách quan, minh bạch. Công khai kết quả đánh giá, chấm điểm thi đua đối với các tập thể, cá nhân trên cổng thông tin điện tử.

Tiếp tục đổi mới tiêu chí đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng tháng gắn với thưởng theo cơ chế đặc thù của quận đối với cá nhân hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao có sáng kiến, sáng tạo trong công tác.

Đổi mới việc chấm điểm thi đua, bình xét các danh hiệu thi đua khối giáo dục thông qua các giải pháp: xây dựng tiêu chí đánh giá cụ thể, phù hợp với từng cấp học và chủ đề từng năm; kết hợp đánh giá toàn diện kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học với kết quả công tác giáo dục thể chất, phong trào thể dục thể thao, công tác đoàn đội và các hoạt động, phong trào thi đua của nhà trường trong năm học.

1.4. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác bình xét sáng kiến, sáng tạo

Đổi mới quy trình, thủ tục bình xét sáng kiến, sáng tạo và thành tích đột xuất, thành tích đặc biệt xuất sắc trên các lĩnh vực nhằm đảm bảo công khai, minh bạch và nâng cao chất lượng sáng kiến, sáng tạo, cụ thể:

- Về trình tự

+ Công khai các ý tưởng, sáng kiến sáng tạo của các tập thể, cá nhân. Lấy ý kiến đánh giá của các đơn vị liên quan đối với các ý tưởng, sáng kiến sáng tạo.

+ Thành lập Hội đồng thẩm định các sáng kiến, sáng tạo để đánh giá, xét duyệt sáng kiến, sáng tạo;

+ Công khai kết quả đánh giá, công nhận các sáng kiến, sáng tạo của Hội đồng xét duyệt;

+ Trình hội đồng thi đua khen thưởng xét khen thưởng.

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng sáng kiến, sáng tạo gồm

+ Tờ trình và biên bản họp của đơn vị đề nghị

+ Báo cáo đề nghị công nhận sáng kiến, sáng tạo của cá nhân

+ Các tài liệu khác có liên quan để chứng minh: văn bản, đề án, chương trình...

+ Biên bản họp của Hội đồng xét sáng kiến, sáng tạo

Đa dạng hóa hình thức tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến đảm bảo tính trang nghiêm, khơi dậy niềm tự hào, vinh dự của tập thể, cá nhân được khen thưởng tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cơ quan, đơn vị và cộng đồng xã hội. Mở rộng các hình thức tuyên truyền, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình tiên tiến, các sáng kiến sáng tạo, giải pháp khoa học có giá trị, mô hình mới, nhân tố mới trên các lĩnh vực thông qua các hội nghị, tọa đàm, sinh hoạt dưới cờ hàng tháng của các cơ quan, đơn vị; các cuộc sinh hoạt của tổ chức Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể nhân dân từ quận tới cơ sở; tuyên truyền thông qua việc niêm yết các văn bản, tin bài tại nhà văn hóa tổ dân phố, trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên hệ thống đài truyền thanh phường, công thông tin điện tử; các cuộc thi văn hóa, văn nghệ nhằm tạo

động lực, phát huy sự tận tụy, trách nhiệm, tư duy đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, nông dân và người lao động.

1.5. Tăng cường công tác kiểm tra, theo dõi, tổ chức thi đua

Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo cấp ủy đảng, chính quyền, đặc biệt là người đứng đầu đối với công tác thi đua khen thưởng. Chú trọng công tác hướng dẫn, kiểm tra thực hiện phong trào thi đua. Công tác thi đua phải được theo dõi, cập nhật thường xuyên và phải được đưa vào chương trình giao ban của các đơn vị hàng tháng, hàng quý gắn với kiểm tra, theo dõi việc thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác. Lấy kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị là một trong những tiêu chí đánh giá năng lực của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục củng cố, tăng cường trách nhiệm của Hội đồng và thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp, có sự phân công, phân nhiệm cụ thể và có chế độ đảm bảo kinh phí cần thiết cho hoạt động của Hội đồng và thành viên hội đồng. Kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng từ quận đến cơ sở theo hướng chuyên nghiệp, có năng lực, trình độ phù hợp; có khả năng tổng hợp, xử lý thông tin nhanh.

Tiếp tục rà soát cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong lĩnh vực khen thưởng theo Luật sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là hồ sơ, thủ tục khen thưởng đối với các tổ chức, cá nhân. Áp dụng CNTT trong quá trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ, lưu trữ hồ sơ. Nghiên cứu biểu mẫu hóa các văn bản thuộc thẩm quyền quyết định của UBND Quận, đảm bảo đơn giản, ngắn gọn, chặt chẽ. Thực hiện nghiêm túc các hồ sơ thủ tục hành chính theo quy định. Ứng dụng có hiệu quả CNTT vào công tác QLNN về khen thưởng và giải quyết TTHC về công tác khen thưởng.

2. Nội dung, giải pháp nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

2.1. Duy trì nề nếp quy trình xét khen thưởng, đảm bảo công tác khen thưởng phải kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, khách quan, khen thưởng đúng thành tích, công trạng và mang tính nêu gương, tính giáo dục, tạo sức lan tỏa. Thành tích các tập thể, cá nhân được đề nghị UBND quận khen thưởng phải được thông qua các thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng. Việc xin ý kiến thành viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng thông qua các hình thức: tổ chức họp Hội đồng Hội đồng Thi đua, khen thưởng, gửi văn bản trực tiếp tới các thành viên, xin ý kiến thông qua hộp thư công vụ và phiếu lấy ý kiến.

2.2. Xây dựng cơ chế, mức thưởng đặc thù

Tiếp tục xây dựng cơ chế, mức thưởng đặc thù và nguyên tắc thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, thành tích đột xuất trong các phong trào thi đua do quận phát động.

a) Thưởng thành tích đột xuất, sáng kiến, sáng tạo

Những tập thể, cá nhân, cán bộ, công chức, viên chức có ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo hoặc thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác, trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng của quận thì được xét thưởng đột xuất.

- *Mức thưởng thành tích đột xuất, sáng kiến sáng tạo:*

+ **Tập thể:** Tối đa 0,6 lần mức lương cơ sở/tập thể.

+ **Cá nhân:** Tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân.

- *Mức thưởng thành tích xuất sắc đột xuất:*

+ **Tập thể:** Tối đa 02 lần mức lương cơ sở/tập thể.

+ **Cá nhân:** Tối đa 01 lần mức lương cơ sở/cá nhân.

- Mức thưởng thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: Tùy theo mức độ, tính chất và phạm vi ảnh hưởng của thành tích, Hội đồng thi đua khen thưởng, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận quyết định mức thưởng tối đa không quá 25.000.000 đồng (Hai mươi lăm triệu đồng)/01 tập thể; 10.000.000 đồng (Mười triệu đồng)/01 cá nhân.

Các sáng kiến, sáng tạo đã được khen thưởng có thể được dùng để xem xét, công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp quận, cấp Thành phố và xét tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”, “chiến sỹ thi đua cấp Thành phố” của năm.

b) Thưởng hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

* *Đối tượng được chủ tịch UBND quận biểu dương, thưởng hàng tháng:*

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các phòng, ban, ngành, đoàn thể thuộc quận; Cán bộ, công chức Đảng ủy, UBND phường hàng tháng được xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Tỷ lệ thưởng: Không quá 15% tổng số CBCCVN, LĐLĐ làm việc tại đơn vị. Mức thưởng: **0,5** mức lương cơ sở/người/tháng (*đối với thủ trưởng các đơn vị được lãnh đạo quận nâng mức xếp loại, được khen thưởng và không tính vào tỷ lệ thưởng của đơn vị*)

- Cán bộ, công chức, người lao động làm việc tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC quận, các phường và Ban tiếp công dân (*Văn phòng HĐND&UBND quận*), công chức được phân công tiếp dân, tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo tại UBND các phường hàng tháng được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Tỷ lệ thưởng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 01 cá nhân/phường/tháng.

Mức thưởng:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Mức thưởng: **0,5** mức lương cơ sở/người/tháng.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Mức thưởng **0,3** mức lương cơ sở/người/tháng.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên làm việc tại các trường Mầm non, Tiểu học, Phổ thông cơ sở, Trung học cơ sở công lập trực thuộc UBND quận được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng tháng.

Tỷ lệ thưởng: Không quá 3% tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị. Mức thưởng: **0,5** mức lương cơ sở/người/tháng.

* Các tập thể, cá nhân thuộc đối tượng quy định tại điểm b mục 2.2 trong quá trình công tác có các sáng kiến, sáng tạo, thành tích đột xuất, đặc biệt xuất sắc mang lại hiệu quả cao được xét, khen thưởng thành tích đột xuất, sáng kiến, sáng tạo theo quy định tại điểm a mục 2.2.

c) Khen thưởng cuộc thi, hội thi

Các cuộc thi, hội thi được khen thưởng phải là những cuộc thi do Quận phát động, triển khai, có Kế hoạch, thể lệ, thang điểm cuộc thi, hội thi. Được xây dựng cơ cấu khen thưởng ngay từ đầu.

**** Cơ cấu khen thưởng:***

Có thể chia theo các khối để lựa chọn các tập thể được khen thưởng hoặc tính chung cho cuộc thi, hội thi tùy theo tính chất, nội dung, phạm vi của đợt phát động thi đua cao điểm hoặc hội thi (*do Chủ tịch UBND quận quyết định*). Quy định cụ thể như sau:

Giải đặc biệt (Có thể có hoặc không): Tối đa 01 giải;

Giải nhất: Tối đa 01 giải/nội dung;

Giải nhì: Tối đa 02 giải/nội dung;

Giải ba: Tối đa 03 giải/nội dung;

Giải khuyến khích: Căn cứ vào số lượng các tập thể, cá nhân tham dự Cuộc thi, Hội thi để quyết định về cơ cấu khen thưởng.

Giải phụ khác: Tối đa 10 giải phụ.

**** Mức thưởng***

- Giải đặc biệt

+ Tập thể: tối đa 10.000.000 đồng/tập thể;

+ Cá nhân: tối đa 6.000.000 đồng/cá nhân.

- Giải nhất

+ Tập thể: tối đa 5.000.000 đồng/tập thể;

+ Cá nhân: tối đa 3.000.000 đồng/cá nhân.

- Giải nhì

+ Tập thể: tối đa 3.500.000 đồng/tập thể;

+ Cá nhân: tối đa 1.500.000 đồng/cá nhân.

- Giải ba

- + Tập thể: tối đa 2.500 đồng/tập thể;
- + Cá nhân: tối đa 1.000.000 đồng/cá nhân.

- Giải khuyến khích

- + Tập thể: tối đa 1.500.000 đồng/tập thể;
- + Cá nhân: tối đa 500.000 đồng/cá nhân;
- Giải phụ khác: 250.000 đồng/giải.

d) Khen thưởng đợt thi đua cao điểm, chuyên đề

Cơ cấu thưởng chia theo các khối để lựa chọn các tập thể được khen thưởng, mức thưởng cụ thể của từng kỳ cuộc (do Chủ tịch UBND quận quyết định) như sau:

- **Tập thể:** Đối với các nội dung khen thưởng chuyên đề, có tính chất thường niên. Mức thưởng: 0,6 lần mức lương cơ sở/tập thể.

Đối với các nội dung khen thưởng đợt thi đua cao điểm, trọng tâm, thực hiện các nhiệm vụ khó, khâu yếu của quận, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

- + Thưởng tập thể mức 1: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.
- + Thưởng tập thể mức 2: tối đa 1,5 lần mức lương cơ sở/tập thể.
- + Thưởng tập thể mức 3: tối đa 1,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.

- **Cá nhân:** Mức thưởng: tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân. Cơ cấu thưởng được quy định như sau:

+ Đối với khối Đảng, đoàn thể, và chính quyền quận, phường: Tập thể có từ 05 cán bộ, công chức, viên chức, LĐHĐ trở xuống đề nghị khen thưởng không quá 01 người; Tập thể có từ 6 đến 10 cán bộ, công chức, viên chức, LĐHĐ đề nghị khen không quá 02 người; Từ trên 10 người thì cứ từ 5 người đến tròn 10 người được giới thiệu thêm 01 cá nhân có thành tích tiêu biểu đề nghị khen thưởng.

+ Các khối khác tùy theo nhiệm vụ cụ thể của từng đơn vị, xây dựng và triển khai kế hoạch phát động thi đua cao điểm, chuyên đề đối với những nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó có tính chất, nội dung, phạm vi rộng, do Chủ tịch UBND quận quyết định về cơ cấu thưởng.

d) Khen toàn diện tổng kết năm

- Tập thể:

+ Tập thể có thành tích xuất sắc và được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương lao động hạng Nhất, Nhì, Ba được Quận tôn vinh biểu dương và thưởng. Mức thưởng tối đa tương ứng với 8,0 - 7,0 - 6,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.

+ Tập thể có thành tích xuất sắc và được tặng Cờ thi đua của Chính phủ được Quận tôn vinh, biểu dương và thưởng. Mức thưởng tối đa 5,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.

+ Tập thể có thành tích xuất sắc và được UBND Thành phố tặng "*Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua*" được Quận biểu dương và thưởng. Mức thưởng tối đa 4,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.

+ Tập thể có thành tích xuất sắc và được các Bộ, ngành trung ương tặng "*Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua*" được Quận biểu dương và thưởng. Mức thưởng tối đa 3,0 lần mức lương cơ sở/tập thể.

+ Tập thể hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, có đóng góp tích cực vào thành tích chung của Quận và được Thủ tướng Chính phủ hoặc UBND Thành phố hoặc các Bộ ngành Trung ương tặng bằng khen hoặc được UBND Thành phố tặng danh hiệu "*Tập thể lao động xuất sắc*" được Quận biểu dương và thưởng. Mức thưởng tối đa 1,5 lần mức lương cơ sở/tập thể.

- Cá nhân:

Hàng năm Quận xem xét, tặng thưởng các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu, được lựa chọn theo tỷ lệ không quá 50% trong số các cá nhân đạt danh hiệu "*Lao động tiên tiến*".

Mức thưởng: tối đa 0,3 lần mức lương cơ sở/cá nhân.

e) Khen thưởng tổng kết phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá"

- Khen thưởng Tổ dân phố được công nhận danh hiệu "*Tổ dân phố văn hóa 05 năm*", tỷ lệ tối đa không quá 25% trong tổng số tổ dân phố đạt danh hiệu "*Tổ dân phố văn hóa*". Mức thưởng tối đa 3,0 lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.

- Khen thưởng Tổ dân phố **tiêu biểu** đạt danh hiệu tổ dân phố văn hóa hàng năm, tối đa không quá 25% trong tổng số Tổ dân phố đạt tiêu chuẩn TDP văn hóa trong năm. Mức thưởng tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.

- Khen thưởng "*Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa*" 02 năm được tặng Giấy chứng nhận. Hàng năm lựa chọn khen thưởng tối đa không quá 20 "*Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa*" tiêu biểu. Mức thưởng: tối đa 2,0 lần mức lương cơ sở/đơn vị.

V. KINH PHÍ TRIỂN KHAI ĐỀ ÁN

Kinh phí triển khai các nhiệm vụ tập trung trong Đề án do ngân sách quận bảo đảm, được bố trí trên cơ sở kế hoạch được phê duyệt hàng năm và kinh phí xã hội hóa từ nguồn đóng góp của các tổ chức và cá nhân trong và ngoài nước, nguồn thu hợp pháp khác vào Quỹ thi đua khen thưởng của quận. Nguồn và mức trích Quỹ thi đua khen thưởng thực hiện theo Mục 2, Điều 3 Thông tư số 71/2011/TT-BTC ngày 24/5/2011 của Bộ Tài chính về việc Hướng dẫn trích lập, quản lý và sử dụng quỹ Thi đua, khen thưởng (*Mức trích tối đa từ nguồn ngân sách nhà nước bằng 1,0% chi ngân sách thường xuyên đối với mỗi cấp ngân sách thuộc các tỉnh, thành phố*).

Trình tự, cách thức và thời gian lập dự toán ngân sách hàng năm thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, các văn bản hướng dẫn của Bộ Tài chính, UBND Thành phố và các cơ quan có liên quan.

Trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện, nếu có điều chỉnh, thay đổi UBND quận sẽ làm tờ trình, trình HĐND quận xem xét, phê duyệt, điều chỉnh.

PHẦN III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Phòng Nội vụ quận

Là cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua khen thưởng quận. Tham mưu Hội đồng Thi đua - khen thưởng quận phát động các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn quận; hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra các phòng, ban, ngành, đảng, đoàn thể chính trị xã hội quận, Hội đồng thi đua khen thưởng các phường trong việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị.

Tham mưu Hội đồng Thi đua - khen thưởng quận về hoạt động của Quỹ thi đua khen thưởng quận Long Biên.

Tham mưu Hội đồng Thi đua - khen thưởng quận các văn bản triển khai thực hiện đề án đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm.

2. Thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng quận

Theo dõi, chỉ đạo hoạt động và phong trào thi đua thuộc phạm vi ngành, đoàn thể mình phụ trách theo phân công nhiệm vụ. Đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các nội dung của đề án và kế hoạch công tác của Hội đồng thi đua khen thưởng quận theo sự phân công của Chủ tịch Hội đồng và Thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng.

Tham dự đầy đủ các phiên họp của Hội đồng theo quy định. Thực hiện việc xem xét, đánh giá và biểu quyết khen thưởng các tập thể, cá nhân theo đề xuất của cơ quan thường trực.

3. Các phòng, ban, ngành, đảng, đoàn thể chính trị xã hội quận, Đảng ủy - UBND các phường, các trường công lập, ngoài công lập trực thuộc UBND quận; các đơn vị hiệp quản trên địa bàn quận.

Phối hợp với Phòng Nội vụ triển khai các nội dung, danh mục công việc đã được phê duyệt của đề án theo đúng tiến độ và yêu cầu.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, chủ động xây dựng, triển khai kế hoạch thực hiện công tác thi đua khen thưởng hàng năm bám sát với Kế hoạch của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Quận, trong đó tập trung chỉ đạo, điều hành những nội dung trọng tâm đổi mới công tác thi đua khen thưởng; có giải pháp cụ thể tạo sự chuyển biến rõ nét trong công tác thi đua, khen thưởng.

Tổ chức tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị, đoàn viên, hội viên trực thuộc các tổ chức chính trị - xã hội các tầng lớp nhân dân, các nội dung đổi mới về công tác Thi đua khen thưởng dưới nhiều hình thức phong phú, sinh động.

4. Phòng Văn hóa Thông tin:

Tăng cường công tác tuyên truyền nội dung về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2021 - 2026; Xây dựng các chuyên đề thông tin tuyên truyền về công tác thi đua - khen thưởng, biểu dương các gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, người tốt, việc tốt của Quận để tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn quận.

5. Phòng Tài chính kế hoạch

Phối hợp với Phòng Nội vụ xây dựng kế hoạch đảm bảo ngân sách cho công tác thi đua khen thưởng của quận theo đề án. Hướng dẫn quản lý tài chính và công tác kế toán của Quỹ thi đua khen thưởng quận.

Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các đơn vị trong việc thực hiện dự toán đảm bảo đúng quy định của Luật ngân sách và các văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

II. TIẾN ĐỘ, THỜI GIAN THỰC HIỆN

- Tháng 6/2021: Báo cáo UBND quận về nội dung dự thảo Đề án;
- Tháng 6/2021: Trình Thường trực Quận uỷ, Ban thường vụ quận uỷ xem xét cho ý kiến chỉ đạo; Trình HĐND quận xem xét cho ý kiến phê duyệt;
- Tháng 7/2021: Xây dựng kế hoạch chi tiết triển khai thực hiện. Tổ chức quán triệt, phổ biến, hướng dẫn các đơn vị tổ chức thực hiện;
- Từ năm 2021 đến năm 2026: Hàng năm có đánh giá, kiểm điểm, khắc phục cải tiến, điều chỉnh nội dung cho phù hợp và xây dựng kế hoạch thực hiện đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm;
- Cuối năm 2026: Tổng kết, đánh giá việc thực hiện Đề án.

Trên đây là Đề án đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021-2026./.

