

UBND QUẬN LONG BIÊN
TRƯỜNG MẦM NON HOA SỮA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số 44/BC-MNHS

Long Biên, ngày 10 tháng 01 năm 2021

BÁO CÁO

Đề nghị Công nhận “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” lần thứ II, cấp Thành phố

Căn cứ Công văn số 2908/SVHTT-NSVH ngày 12/11/2021 của Sở văn hóa và Thể thao Hà Nội về việc công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” lần thứ II, cấp Thành phố. Công văn số 203/VHTT ngày 31/12/2021 của UBND quận Long Biên về việc công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” lần II, cấp thành phố;

Trường mầm non Hoa Sữa báo cáo xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa 5 năm (2015-2020) như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ

1. Khái quát chung

- Tên đơn vị: **Trường mầm non Hoa Sữa**
- Địa chỉ: Ngõ 121 - phố Sài Đồng - phường Sài Đồng - quận Long Biên - Hà Nội.
- Năm thành lập: 20/06/1984
- Điện thoại: 0438.276.128 - 0986.360.646
- Chức năng, nhiệm vụ: Chăm sóc - Giáo dục trẻ từ 24 tháng đến 72 tháng tuổi
- Tổng số CBGVNV hiện tại của đơn vị: 70 người, trong đó:

+ Ban giám hiệu:	03 người
+ Giáo viên:	48 người
+ Nhân viên kế toán, văn thư, y tế:	03 người
+ Nhân viên nuôi dưỡng:	13 người
+ Nhân viên bảo vệ:	03 người
- Tổng số Đảng viên: 32 đồng chí.
- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sĩ: 01; Đại học: 49; Cao Đẳng: 18; THPT = 03 (BV).

2. Thuận lợi, khó khăn trong quá trình giữ vững đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

a. Thuận lợi:

- Trường nằm trên địa bàn phường Sài Đồng đang trên đà phát triển, đô thị hoá nhanh, là nơi tập trung nhiều các khu công nghiệp lớn, các đầu mối giao thông của Thủ đô. Mật độ dân cư đông, trình độ dân trí cao. Nhà trường được sự quan tâm của lãnh đạo quận Long Biên, các phòng ban trong Quận, UBND phường Sài Đồng, sự quan tâm ủng hộ của các bậc phụ huynh học sinh.
- Từ năm 2015-2020, nhà trường luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nhiều năm liền đạt Tập thể lao động xuất sắc cấp thành phố, Cờ thi đua xuất sắc, Bằng khen của Bộ GD&ĐT, Bằng khen của UBND thành phố Hà Nội, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Huân chương Lao động hạng Nhì và nhiều Bằng khen khác, đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2, đánh giá kiểm định chất lượng giáo dục đạt cấp độ 3.



- Trường làm điểm mô hình "*Giáo dục hòa nhập trẻ khuyết tật*", hàng năm tổ chức từ 2- 3 hoạt động đón các Mầm non Thành phố Hà Nội và Trường Cao đẳng Mẫu giáo về kiến tập, điểm toàn diện GDMN quận Long Biên.

- Trường có $\frac{3}{4}$ CBGVNV đạt chiến sỹ thi đua cơ sở; 80% giáo viên giỏi cấp quận; 05 giáo viên giỏi cấp thành phố. Hàng năm đều có Giáo viên đạt giải cao trong hội thi giáo viên giỏi - nhân viên giỏi các cấp.

- Khung cảnh sư phạm xanh - sạch - đẹp - văn minh, có nhiều cây ăn quả, có đủ các phòng chức năng cho trẻ học tập: Phòng làm quen với tiếng Anh, phòng máy vi tính, phòng thể chất, phòng âm nhạc, phòng đàn..., có đầy đủ đồ dùng đồ chơi theo quy định. Trường tạo nhiều góc chơi sáng tạo tại sảnh, hành lang, đảm bảo 70% sân cỏ cho trẻ vui chơi, hoạt động.

- Đội ngũ giáo viên (cộng tác viên): Trường ký hợp đồng với 05 giáo viên trung tâm Văn hóa-Thể dục Thể thao, Trung tâm ngoại ngữ Enspire (chương trình làm quen tiếng Anh VIETDUTECH để tổ chức tốt hoạt động năng khiếu, ngoại khóa đáp ứng nhu cầu của trẻ.

b. Khó khăn:

- Đội ngũ giáo viên trẻ trong thời kỳ sinh đẻ, nuôi con nhỏ, vì vậy phần nào ảnh hưởng đến ngày, giờ công.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO CHỈ ĐẠO

1. Công tác lãnh đạo của cấp ủy Đảng

- Chi bộ thực hiện tốt vai trò lãnh đạo, thực hiện theo Điều lệ Đảng; chỉ đạo 100% CBGVNV thực hiện tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước, nội quy, quy chế của ngành và đơn vị, nếp sống văn hóa.

- Từ năm 2015-2020, Chi bộ kết nạp được 16 đảng viên mới.

- Chi bộ được Đảng bộ quận Long Biên khen thưởng 5 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Đ/c bí thư chi bộ được khen thưởng 5 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. Công tác chỉ đạo, phối hợp tổ chức xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

- Trong những năm qua, nhà trường luôn phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn, Chi đoàn trong việc xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

- BCH Công đoàn thực sự là cầu nối giữa BGH và giáo viên, chủ động tham mưu, có biện pháp cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho CBGVNV.

- Đoàn thanh niên nhiệt tình tham gia phong trào hiến máu nhân đạo và các đợt liên hoan văn nghệ của đoàn phường, Quận Đoàn, tham gia giải Chạy Báo Hà Nội Mới do UBND phường Sài Đồng tổ chức.

- Chi đoàn nhà trường nhiều năm liên tục nhận danh hiệu chi đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi phường Sài Đồng.

- Từ năm 2015 – 2020: Công đoàn đón nhận Bằng khen của LĐLĐ Việt Nam; Cờ thi đua của Tổng LĐLĐVN, giấy khen của LĐLĐ quận Long Biên, bằng khen của LĐLĐ thành phố Hà Nội, cờ thi đua của LĐLĐ thành phố Hà Nội; Chi đoàn nhà trường luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

3. Công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, viên chức, người lao động

- Nhà trường không ngừng đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động thực hiện phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" trong đội ngũ

CBGVNV. Phong trào này đã lồng ghép bằng nhiều hình thức, thúc đẩy thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, nâng cao ý thức làm chủ tập thể, xây dựng cuộc sống văn minh lành mạnh, đời sống văn hóa tinh thần phong phú, tốt đẹp.

- Đề phong trào này đi vào chiều sâu, ngày càng thực chất, dựa trên các tiêu chí, nhà trường làm tốt việc tuyên truyền, vận động, đoàn kết thống nhất xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa, thực hiện quy chế dân chủ, quy tắc ứng xử trong nhà trường, tổ chức phong trào thi đua yêu nước, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, tiến bộ. Đội ngũ CBGVNV luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng gia đình đạt chuẩn gia đình văn hóa, tích cực tham gia các phong trào của địa phương.

- CBGVNV thực cực tham gia “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Mỗi CBGVNV tích cực tham gia vận động gia đình, người thân thực hiện nếp sống văn minh, phòng chống các tệ nạn xã hội, không vi phạm pháp luật, gìn giữ và phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của dân tộc.

- Từ năm 2015-2020, BGH nhà trường kết hợp với BCH công đoàn phát động các phong trào thi đua như: Xây dựng môi trường “Xanh – Sạch – Đẹp – Văn minh – Hạnh phúc”; ký cam kết thực hiện tốt “Trật tự và văn minh đô thị và vệ sinh ATTP”; An toàn giao thông; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” gắn với tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp của giáo viên trong hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ;

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA GIAI ĐOẠN 2015 - 2020.

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao: 39/40 điểm

a) Nhà trường có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm

- Hàng năm, BGH nhà trường phối hợp với BCH công đoàn xây dựng kế hoạch, phát động phong trào thi đua với các nội dung cụ thể theo từng đợt phù hợp với giai đoạn và chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

- Tổ chức tốt các hội thi: Xây dựng môi trường lớp; Thi GV-NV giỏi; Quy chế chăm sóc trẻ; Hội giảng mùa Xuân; Thi thiết kế bài giảng điện tử ứng dụng bằng tương tác; Thi “Bé với an toàn giao thông, rung chuông vàng”; tham gia nhiều hoạt động văn hóa văn nghệ ở phường và Quận.

- Tổng số CBGVNV và học sinh được tuyên dương khen thưởng qua các đợt thi đua 5 năm như sau: 100% GVNV đạt cấp trường.

Năm học	CB- GV-NV giỏi cấp Quận					CB- GV-NV giỏi cấp TP
	Nhất	Nhì	Ba	Đạt	Tổng	
2015 - 2016	01	01		04	06	01 (Giải Nhì)
2016 - 2017	0	02	02	02	06	0
2017- 2018	01	0	02	04	07	0
2018 - 2019	01	0	01	03	05	01 (Giải Nhì)
2019 - 2020	0	01	0	01	02	0

- Triển khai sâu rộng các cuộc vận động của ngành đến 100% CBGVNV. Quán triệt sâu sắc về ý thức trách nhiệm nhà giáo và đưa vào tiêu chí bình xét thi đua hàng tháng và xét nâng lương thường xuyên.

- 100% CBGVNV xây dựng kế hoạch tự tu dưỡng và rèn luyện cá nhân, tiếp tục đẩy mạnh đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; gắn với các hoạt động hàng ngày, có đánh giá theo tháng.

- Thực hiện tốt cuộc vận động "Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" gắn với tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp của giáo viên trong hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ;

- Cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa với nội dung trọng tâm là xây dựng gia đình, đơn vị văn hóa. Trong những năm qua được CBGVNV trong trường đẩy mạnh thực hiện và đã tạo nếp sống, lối sống văn minh trong trường. Gia đình hòa thuận ấm no, hạnh phúc, tiến bộ; tập thể nhà trường đoàn kết, sống và làm việc theo kỷ cương pháp luật, hết lòng phục vụ học sinh, yêu nghề mến trẻ, công tác an ninh chính trị ổn định, tạo môi trường ngày càng sáng - xanh - sạch - đẹp - văn minh.

- Trường phối hợp Công đoàn xây dựng bộ Quy tắc ứng xử của CBGVNV nhà trường. 100% CBGVNV ký cam kết, thống nhất thực hiện tốt Quy tắc "Giao tiếp ứng xử giữa CBGVNV nhà trường với cha mẹ học sinh".

- 100% CBGVNV không vi phạm qui chế chuyên môn và đạo đức Nhà giáo, không có trường hợp bạo lực học đường trong Nhà trường.

- Tham gia đầy đủ các cuộc vận động từ thiện ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, HIV/SD, ủng hộ vùng sâu vùng xa miền núi, Quỹ Vì biển đảo... Tặng quà cho các gia đình chính sách, giáo viên mắc bệnh hiểm nghèo, các cháu có hoàn cảnh khó khăn, khuyết tật, con CBGVNV nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6..., hàng năm tặng sổ tiết kiệm 1 triệu đồng cho 02 gia đình liệt sĩ của phường Sài Đồng.

- Công đoàn xây dựng quỹ tiết kiệm về hưu, tạo điều kiện cho đoàn viên công đoàn vay vốn phát triển kinh tế gia đình, số tiền trên 450 triệu đồng...

- Mỗi đợt hiến máu nhân đạo đều có từ 05 - 07 Đ/c tham gia tại Phường.

- Trong những năm qua không có con em, CBGVNV mắc các tệ nạn xã hội, tội phạm hình sự, 100% gia đình đạt "Gia đình văn hóa".

- Các hoạt động văn hóa - văn nghệ - TDTT được duy trì đều đặn. Hàng năm nhà trường đều tham gia các hoạt động VHVN-TDĐT do các ban ngành phát động.

Điểm tự chấm : 9/10 điểm

b) 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ

- Nhà trường luôn tạo điều kiện cho các Đ/c CBGVNV tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ do Phòng GD và Sở GD tổ chức: Lớp bồi dưỡng kỹ năng lập kế hoạch, bồi dưỡng phương pháp Toán, phương pháp Montessori, khám phá chủ đề, giáo dục âm nhạc, tập huấn công nghệ thông tin điện tử, sử dụng phần mềm tuyển sinh trực tuyến....

- Nhà trường duy trì lớp bồi dưỡng tin học nâng cao và thiết kế bài giảng điện tử, kỹ năng sử dụng bảng tương tác tại trường cho 100% giáo viên. Hiện nay,

toàn trường có 100% giáo viên biết ứng dụng bài giảng điện tử vào giảng dạy; 100% giáo viên biết sử dụng CNTT, 90% giáo viên biết thiết kế giáo án điện tử, bài giảng E-learning, bài giảng dạy học trên bảng tương tác.

- Nhà trường sắp xếp một phòng thư viện cộng đồng dành cho giáo viên với nhiều sách tham khảo để tạo điều kiện cho CBGVNV tự học nâng cao trình độ.

- 100% CBQL và GV đều xây dựng kế hoạch tự bồi dưỡng để có hướng phấn đấu tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Đồng thời luôn tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng, kiến tập do Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT và nhà trường tổ chức.

- 100% CBGVNV đều có ý thức tự học và 100% giáo viên biết xây dựng kế hoạch giáo dục trên phần mềm Gokids.

- Trình độ CM: 100% giáo viên đạt chuẩn trong đó trên chuẩn 94%.

- 100% GV có chứng chỉ tin học và tiếng Anh theo quy định. Hiện đang có 03 Đ/c đang theo học Đại học.

Điểm tự chấm: 7/7 điểm

c) Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật

- 100% CBGVNV làm việc có tinh thần trách nhiệm, yêu thương tôn trọng học sinh. Mạnh dạn, thẳng thắn trong công tác tự phê bình và phê bình, góp ý đúng lúc, đúng chỗ, không vi phạm đạo đức nhà giáo, trong trường luôn có sự đoàn kết thống nhất cao trong mọi hoạt động. Thực hiện tốt quy chế chuyên môn, đánh giá trẻ theo đúng quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- 100% CBGVNV được xếp loại hoàn thành xuất sắc và hoàn thành tốt nhiệm vụ cuối năm. 100% giáo viên xếp loại Tốt và khá theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.

Điểm tự chấm: 6/6 điểm

d) Nâng cao chất lượng các hoạt dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao

- Nhà trường đã tổ chức tốt các dịch vụ công phù hợp với chức năng và nhiệm vụ được giao: Thực hiện tuyển sinh theo đúng địa bàn tuyển sinh được phân công. Nhà trường có 100% trẻ học bán trú tại trường.

- Nhà trường đã thực hiện tốt công tác liên kết với trung tâm ngoại ngữ Enspire thực hiện chương trình giúp trẻ làm quen với Tiếng Anh EDUPLAY; Liên kết với Trung tâm văn hóa quận Long Biên tổ chức các lớp học năng khiếu cho trẻ: Võ, vẽ, múa, đàn với số lượng trẻ tham gia tăng lên hàng năm.

Điểm tự chấm: 6/6 điểm

e) Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

- Hàng năm phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm trong nhà trường luôn được đẩy mạnh, trong đó có nhiều bản đã đạt cấp thành phố. Nhiều bản sáng kiến đã được áp dụng có hiệu quả vào thực tiễn.

- Phát động tới 100% CBGVNV viết SKKN và được triển khai áp dụng tại các khối lớp trong trường, kết quả trong 05 năm:

Năm học	SKKN xếp loại cấp trường	SKKN xếp loại cấp Quận			SKKN xếp loại cấp Thành phố		
		A	B	C	A	B	C
2015 - 2016	64	07	08	06			07
2016 - 2017	65	07	16	01			
2017 - 2018	50		11				
2018 - 2019	65	01	11	02			01
2019 - 2020	62	01	10	03		01	

Điểm tự chấm: 7/7 điểm

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hoá công sở:

a) 90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội

- Tuyên truyền vận động CBGVNV ký cam kết không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- 100% CBGVNV không vi phạm các quy định về nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội. Việc cưới được tổ chức trang trọng, vui tươi, lành mạnh, phù hợp với phong tục, tập quán tốt đẹp của dân tộc. Các thủ tục có tính phong tục, tập quán như đám ngõ, lễ hỏi, xin dâu được tổ chức đơn giản, gọn nhẹ.

- Trong 05 năm, nhà trường đã tổ chức thành công Lễ đón Bằng công nhận trường chuẩn quốc gia mức độ 2, Huân chương lao động hàng Nhì, Bằng khen và Cờ thi đua xuất sắc cấp Thành phố, của Bộ GD&ĐT.

Điểm tự chấm: 10/10 điểm

b. Không có cán bộ công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội, không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại, không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan

- 100% CBGVNV trong trường không mắc các tệ nạn xã hội, không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại, không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

Điểm tự chấm: 7/7 điểm

c) Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp, thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ ở cơ sở, nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ

- Tổ chức họp cơ quan một lần/tháng, sinh hoạt chuyên môn 2 lần/tháng nhằm thực hiện tốt các nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ cơ sở, nội bộ đoàn kết giúp nhau cùng tiến bộ. Trường liên tục đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố” nhiều năm liền.

- Phong trào xây dựng “**Đơn vị đạt chuẩn văn hoá**” trong CBGVNV đã góp phần tạo ra những chuyển biến tích cực trong tác phong, kỷ luật lao động, giao tiếp ứng xử của CBGVNV. Thông qua phong trào này tập thể CBGVNV luôn thể hiện tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, giúp đỡ lẫn nhau trong

công tác và sinh hoạt. Luôn quan tâm, động viên, thăm hỏi và giúp đỡ lẫn nhau trong việc hiếu – hỷ.

Điểm tự chấm: 8/8 điểm

d. Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc, trang phục gọn gàng, lịch sự, cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn, bài trí khuôn viên công sở theo đúng thiết kế phê duyệt

- Trong giờ làm việc, CBGVNV không hút thuốc lá, uống rượu, bia. 100% CBGVNV đều có thái độ văn minh, lịch sự, cởi mở và thẳng thắn trong giao tiếp, ứng xử, ăn mặc đúng trang phục theo quy định của ngành, của trường; đeo biển tên, cắt tóc, mặc đồng phục đúng quy định trong giờ làm việc. Không có những biểu hiện nói năng hoặc có hành vi thiếu văn hoá khi giao tiếp với mọi người. Luôn tạo mối quan hệ tốt với đồng nghiệp, với phụ huynh. Nhà trường đã xây dựng được đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh, văn minh nơi công sở.

- Trường có hàng rào xung quanh, có biển tên trường rõ ràng theo quy định của ngành, xây dựng được bảng tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, quy ước cơ quan văn hóa. Thực hiện treo cờ Tổ quốc theo quy định.

Điểm tự chấm: 5/5 điểm

3. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước: 30 điểm

a. 100% Cán bộ công chức nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.

- 100% Cán bộ giáo viên thực hiện tốt nghĩa vụ của người công dân viên chức lao động. Thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, làm việc có kỷ cương, trách nhiệm, không xảy ra hiện tượng mất đoàn kết nội bộ. Toàn thể CBGVNV trong nhà trường đều tham gia tích cực, đầy đủ các hoạt động của địa phương nơi cư trú, đóng góp đầy đủ nghĩa vụ với địa phương.

Điểm tự chấm: 7/7 điểm

b. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên, cơ quan an toàn, an ninh trật tự, không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật

- Trong 05 năm qua, nhà trường không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự. Không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

Điểm tự chấm: 8/8 điểm

c. Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8h làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng

- Nhà trường luôn thực hiện tốt cải cách hành chính, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Không có những biểu hiện tiêu cực trong thi đua, trong các hội thi, trong công tác thu chi

tài chính. Thực hiện nghiêm chỉnh về giờ làm việc, theo dõi giờ làm việc trên máy chấm công, giám sát chất lượng công việc của các bộ phận qua camera và kiểm tra, dự giờ...

- Hàng năm đơn vị đều đạt: Đơn vị văn hóa.

Điểm tự chấm: 15/15 điểm.

Tổng điểm đơn vị tự chấm: **99/100 điểm**

- Cơ quan, đơn vị tự nhận danh hiệu thi đua: Đơn vị đạt chuẩn văn hóa lần thứ II, cấp Thành phố.

IV. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG TRONG 5 NĂM

1. Các danh hiệu thi đua (Cờ thi đua, TTLĐXS...)

Năm học	Danh hiệu thi đua	Số QĐ công nhận danh hiệu thi đua
2015 -2016	- Tập thể LĐXS cấp thành phố	- Số 4343/QĐ - UBND ngày 10/8/2016 của UBND TPHN
2016-2017	- Tập thể LĐXS cấp Thành phố - Cờ Thi đua xuất sắc của Tổng LĐLĐ Việt Nam.	- Số 5050/QĐ-UBND ngày 31/7/2015 của UBND TPHN - QĐ số 1274/QĐ-TLĐ ngày 20/7/2017 của LĐLĐVN
2017-2018	- Cờ thi đua Xuất sắc của UBND Thành Phố.	- Số 3834/QĐ-UBND ngày 30/7/2018 của UBND TPHN
2018-2019	- Cờ thi đua xuất sắc của UBND Thành phố HN.	- Số 1918/QĐ-CTN ngày 11/11/2019
2019-2020	- Cờ thi đua của LĐLĐ thành phố Hà Nội.	- Liên đoàn LĐ thành phố Hà Nội tặng.

2. Hình thức khen thưởng (Giấy khen, Bằng khen, Huân chương ..)

Năm học	Danh hiệu thi đua	Số QĐ công nhận danh hiệu thi đua
Năm học 2015-2016	- Bằng khen của Tổng LĐLĐVN	- Số 1320/QĐ-TLĐ ngày 1/8/2016, của LĐLĐVN.
Năm học 2018-2019	- Huân chương Lao động hạng Nhì.	- Số 4259/QĐ-UBND ngày 09/8/2019 của UBND TPHN
Năm học 2019-2020	- Bằng khen hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ năm học 2018-2019, 2019-2020 của UBND TPHN.	- Số 47755/QĐ-UBND ngày 23/10/2020 của UBND TPHN

Trên đây là báo cáo kết quả xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2015 - 2020, kính đề nghị UBND quận Long Biên, Hội đồng Thi đua Khen thưởng xét và công nhận **“Đơn vị đạt chuẩn văn hóa lần thứ II, cấp Thành phố”** cho Trường mầm non Hoa Sữa.

Nơi nhận:

- HĐĐKT quận LB,
- LĐLĐ quận LB,
- Phòng VH-TT quận LB,
- Lưu VP.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Miên