

Số 59/KH-MNHS

Long Biên, ngày 05 tháng 05 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình 01-Ctr/QU, ngày 15/10/2020 của Quận ủy về
“Đổi mới phương thức lãnh đạo, xây dựng đội ngũ chuyên nghiệp từng bước đáp
ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2020 - 2025” trường MN Hoa Sữa**

Thực hiện Chương trình 01-Ctr/QU, ngày 15/10/2020 của Quận ủy Long Biên;
về “Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, củng cố, kiện toàn
hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, xây dựng đội ngũ cán bộ
công chức, viên chức chuyên nghiệp từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn
2020 - 2025”;

Căn cứ vào tình hình thực tế, Trường mầm non Hoa Sữa xây dựng kế hoạch thực
hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH , YÊU CẦU

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, tăng cường xây dựng, chỉnh
đốn Đảng, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong
Đảng, tạo sự đồng thuận xã hội và niềm tin của CBGVNV, xây dựng nhà trường phát
triển.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ CBGVNV đáp
ứng khung năng lực vị trí việc làm, có phong cách làm việc chuyên nghiệp, đáp ứng
sự hài lòng của người dân, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách,
nguyên tắc tự phê bình và phê bình.

- Chú trọng công tác dự báo tình hình, kịp thời cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết,
quy định của Quận, Đảng ủy phường vào tình hình thực tiễn, lựa chọn đúng trọng
tâm, trọng điểm để ra nhiệm vụ của cấp ủy. Kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy chế
làm việc, nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy, chính quyền.

- Đổi mới về lề lối, tác phong công tác của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng
đầu cấp ủy, chính quyền. Nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong quản
lý điều hành.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của các Ban chỉ đạo trong nhà trường, rà soát
các quy chế phối hợp giữa công đoàn, chi đoàn và nhà trường. Phân định rõ trách
nhiệm, quyền hạn của cá nhân người đứng đầu và quan hệ giữa tập thể với người
đứng đầu.

- Nâng cao chất lượng công thông tin điện tử của trường, khả năng tương tác giữ CBGVNV, PHHS, tổ chức và các cơ quan quản lý nhà nước.

2. Đổi mới công tác lãnh đạo

- Coi trọng chế độ học tập lý luận chính trị, trọng tâm là việc kiểm soát chặt chẽ việc học tập Chi thị, Nghị quyết của Đảng đối với cán bộ đảng viên.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW4 khóa XII gắn với đấu tranh các quan điểm sai trái, thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, coi trọng công tác đấu tranh trên không gian mạng, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Nâng cao chất lượng công tác định hướng thông tin, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên.

- Tăng cường kiểm soát, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch tu dưỡng rèn luyện đạo đức của cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu gắn với quy định về "nêu gương", rà soát, bổ sung các chuẩn mực về đạo đức nghề nghiệp, đạo đức của cán bộ, đảng viên.

- Đổi mới công tác quán triệt, sơ kết, tổng kết chi thị, nghị quyết, làm tốt công tác tổng kết thực tiễn, động viên khen thưởng đối với cách làm hay, tiêu biểu và rút kinh nghiệm kịp thời với những thiếu sót.

3. Công tác tổ

- Nghiên cứu, triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, công tác quản lý và phân công nhiệm vụ đảng viên. Căn cứ nghị quyết hàng tháng, kế hoạch năm, toàn khóa của Đảng ủy, điều kiện thực tế của nhà trường, chi bộ lựa chọn những nội dung cụ thể để ban hành nghị quyết, phân công đảng viên tuyên truyền, vận động CBGVNV thực hiện.

- Chú trọng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng viên mới gắn với nâng cao chất lượng công tác kết nạp đảng viên, rà soát, sàng lọc, kiên quyết đưa ra khỏi đảng đối với các đảng viên được phát hiện không đủ tư cách.

- Thực hiện nghiêm túc Quy định 213-QĐ/TW của Bộ chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú. Kiểm soát chặt chẽ cán bộ, đảng viên ra nước ngoài, đảng viên có quan hệ với tổ chức, cá nhân người nước ngoài.

4. Công tác kiểm tra, giám sát

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp kiểm tra, giám sát Đảng. Khảo sát nắm chắc tình hình trước khi kiểm tra, giám sát, nâng cao chất lượng, hiệu quả kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với đảng viên.

- Thực hiện nghiêm quy định về giải quyết đơn thư tố cáo, khiếu nại, kỷ luật đảng, đơn thư tố cáo cán bộ là cấp ủy viên, cán bộ chủ chốt. Xử lý kịp thời, kiên quyết, nghiêm minh các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

- Chỉ đạo thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kê khai tài sản, thu nhập đối với người có nghĩa vụ. Có biện pháp xử lý các trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý có dư luận xấu, có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực.

5. Đổi mới lãnh đạo hoạt động của chính quyền và các đoàn thể.

- Coi trọng công tác dân vận, CBGVNV có trách nhiệm phục vụ nhân, thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, giải quyết những vấn đề bức xúc, vướng mắc của CBGVNV và PHHS.

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy trong việc thực hiện QCDC có hiệu quả, duy trì công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung chủ trong nhà trường.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, chỉ đạo lưu trữ hồ sơ khoa học, thực hiện tốt mô hình trường học điện tử.

- Rà soát quy chế hoạt động của các đoàn thể đảm bảo đúng điều lệ, phù hợp thực tiễn của nhà trường. Kiểm soát nghiêm túc việc tổ chức thực hiện các quy chế, chương trình, kế hoạch công tác. Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các đoàn thể trong việc tham mưu cũng như tổ chức điều hành thực thực hiện các nhiệm vụ của đoàn thể mình.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội theo hướng phối hợp chặt chẽ. Đổi mới nội dung hình thức tham gia góp ý kiến xây dựng đảng, xây dựng chính quyền thông qua việc nâng cao chất lượng các hội nghị đối thoại. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của CBGVNV, PHHS, chủ động đề xuất các nội dung đề đảng ủy chỉ đạo giải quyết khó khăn, vướng mắc khi có liên quan.

6. Xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức chuyên nghiệp, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập.

- Thực hiện bộ tiêu chí chuyên nghiệp đối với đội ngũ CBCCVC (do Quận ban hành), đánh giá, xếp loại CBGVNV hàng tháng đảm bảo tính khoa học, dân chủ công bằng.

- Rà soát đội ngũ CBGVNV cử tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cần đáp ứng ngay khung năng lực vị trí việc làm chức danh đảm nhiệm, cập nhật các kiến thức mới.

- Thường xuyên cập nhật kiến thức mới về CNTT cho đội ngũ nhằm sử dụng thành thạo và triển khai hiệu quả các ứng dụng do Quận triển khai.

- Đổi mới về phương pháp, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, kiểm tra, đánh giá chất lượng bồi dưỡng CBCCVC.

- Khuyến khích động viên CBGVNV chủ động tự nghiên cứu, học tập và bồi dưỡng các kỹ năng và trình độ ngoại ngữ để đáp ứng tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu nhiệm vụ.

- Hằng năm định kỳ tiến hành rà soát quy hoạch, đánh giá đúng cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch. Kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Thực hiện nghiêm quy định về nhân sự.

- Thực hiện nghiêm quy định của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ. Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

- Kịp thời đề nghị thay thế những trường hợp cán bộ không đáp ứng yêu cầu về năng lực, phẩm chất, uy tín giảm sút, không chờ đến hết nhiệm kỳ.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra công vụ. Chú trọng kiểm tra và đánh giá hiệu quả điều hành và kết quả thực thi công vụ gắn với trách nhiệm cá nhân, nhất là cá nhân người đứng đầu phụ trách.

- Chú trọng kiểm tra các kỹ năng thực tế của đội ngũ CBGVNV theo khung năng lực vị trí việc làm và chức năng đảm nhiệm. Ứng dụng CNTT, đảm bảo hoạt động kiểm tra diễn ra thường xuyên, khoa học, hiệu quả, khách quan trong đánh giá.

- Xem xét trách nhiệm và áp dụng các biện pháp xử lý đối với cá nhân để xảy ra vi phạm trong thực thi nhiệm vụ hoặc vi phạm các quy định về đạo đức nghề nghiệp.

Rà soát quy định, phát huy công tác thi đua khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích CBGVNV, người lao động phấn đấu rèn luyện, nâng cao năng suất và hiệu quả công việc. Kịp thời biểu dương, nhân rộng các sáng kiến, sáng tạo, mô hình, cách làm hay, hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Quán triệt, tuyên truyền triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình 01-Ctr/QU đến toàn bộ đảng viên, cán bộ công chức và các đoàn thể trong nhà trường.

- CBGVNV nghiêm túc thực hiện kế hoạch theo chỉ đạo.

- Tổ chức kiểm tra giám sát thực hiện.

- Hằng năm sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện và tiếp tục triển khai kế hoạch thực hiện năm sau.

Trên đây là kế hoạch thực hiện “Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức chuyên nghiệp từng bước đáp ứng yêu cầu đổi mới” của trường MN Hoa Sữa. CBGVNV nhà trường nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận

- CBGVNV-đề TH;

- Lưu VP;



BIỂU TIẾN ĐỘ
Thực hiện kế hoạch số 59/KH-CB ngày 5/3/2021
Về thực hiện Chương trình 01 của trường MN Hoa Sữa.

STT	Nội dung	Cán bộ phụ trách	Người thực hiện	Thời gian
1	Xây dựng kế hoạch và triển khai phổ biến đến toàn thể CBDV chi bộ.	Hiệu trưởng	CBGVNV	Tuần 1/3/2021
2	Triển khai các nội dung thực hiện kế hoạch	Hiệu trưởng	CBGVNV	Năm 2021
3	Thực hiện báo cáo theo quy định	Hiệu trưởng	BGH, VT	Tháng 6, 12 năm 2021
4	Đón các đoàn kiểm tra theo chỉ đạo (báo cáo theo đợt kiểm tra).	Hiệu trưởng	CBGVNV	Theo chỉ đạo các cấp