

Số: **40**/LĐLĐ

Long Biên, ngày **28** tháng **4** năm 2021

V/v triển khai công tác giám sát cán bộ, đảng viên tại
nơi làm việc trên địa bàn quận Long Biên

Kính gửi: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở.

Thực hiện văn bản số 210/LĐLĐ ngày 19/4/2021 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về việc triển khai công tác giám sát cán bộ, đảng viên tại nơi làm việc trên địa bàn thành phố; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên đề nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tập trung thực hiện tốt một số nội dung như sau:

1. Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn về công tác giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu cơ quan, đơn vị theo Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 09/8/2018 của Thành ủy về việc “Thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 và Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XII”, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII: Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nghiêm túc, có chất lượng, hiệu quả để bảo đảm xây dựng, hoàn thiện cơ chế, biện pháp giám sát chặt chẽ, có hiệu lực, hiệu quả đối với người đứng đầu trong thực thi nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

2. Nội dung giám sát cần chỉ rõ việc thực hiện Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm (19 điều); những điều cán bộ, công chức không được làm; phải có quy định khung cụ thể của 9 biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống đã được Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) quy định. Trên cơ sở qui định rõ, công khai cho cán bộ, đoàn viên biết để thực hiện giám sát.

3. Sau giám sát, văn bản kiến nghị được chuyển đến cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, đảng viên. Quy định rõ trách nhiệm, quyền hạn của chủ thể giám sát cũng như trách nhiệm của đối tượng giám sát. Đồng thời, quy định về trách nhiệm của cơ quan, cá nhân sau khi thực hiện giám sát, trách nhiệm của cơ quan quản lý, cấp trên trực tiếp của cá nhân được giám sát trong một thời gian nhất định phải trả lời bằng văn bản các kiến nghị của chủ thể giám sát.

4. Kịp thời phát hiện những trường hợp cá nhân vi phạm để góp ý trực tiếp hoặc báo cáo cấp ủy đảng cùng cấp để xử lý.



Định kỳ hàng năm, Ban chấp hành công đoàn có đánh giá, nhận xét đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị cùng cấp, báo cáo cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trước khi đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hàng năm.

Ban thường vụ LĐLĐ Quận đề nghị Công đoàn cơ sở nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện, báo cáo kết quả định kỳ 6 tháng, hàng năm về LĐLĐ Quận để tổng hợp và báo cáo LĐLĐ Thành phố.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Trường Giang

