

Long Biên, ngày 26 tháng 01 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện chủ đề công tác năm 2022 trong CNVCLĐ quận Long Biên

Năm 2022 năm bản lề thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố, Nghị quyết Đại hội công đoàn quận Long Biên lần thứ IV, nhiệm kỳ 2018-2023; năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ quận lần thứ IV và 03 chương trình công tác của Ban chấp hành Đảng bộ Quận, nhiệm kỳ 2020-2025.

Thực hiện chủ đề công tác năm 2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”, của Thành phố Hà Nội tiếp tục thực hiện chủ đề “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển”, của quận Long Biên “Năm dân vận khéo, trọng tâm công tác giải phóng mặt bằng và chỉnh trang đô thị” và của LĐLĐ quận Long Biên “Củng cố công đoàn cơ sở, thực hiện phúc lợi tốt hơn, phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu”; Ban thường vụ LĐLĐ Quận Long Biên xây dựng kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2022 trong CNVCLĐ Quận như sau:

#### I. Mục đích, yêu cầu

##### 1. Mục đích

- Tập trung công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động thông qua hướng dẫn, giám sát việc ký kết hợp đồng lao động, thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở gắn phong trào thi đua với việc thực hiện chủ đề công tác năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Thành phố, Quận Long Biên và LĐLĐ Quận, thi đua lập thành tích hướng tới kỷ niệm 20 năm ngày thành lập quận Long Biên.

- Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở. Phấn đấu hoàn thành cao nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu do LĐLĐ Thành phố và quận giao năm 2022.

- Tiếp tục tăng cường kỷ cương hành chính, kỷ luật công vụ; nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành của tập thể lãnh đạo, vai trò nêu gương của người đứng đầu và ý thức trách nhiệm, hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức,



viên chức, hệ hống chính trị từ Quận đến cơ sở hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Phát huy tinh thần chủ động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của tập thể, cá nhân.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ công đoàn cơ sở vận động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị trong công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là chính sách trong công tác bồi thường, hỗ trợ, tái định cư, giải phóng mặt bằng, thu hồi đất thực hiện các dự án, tạo cho đoàn viên, người lao động ý thức chấp hành các quy định, nền nếp văn minh đô thị trên địa bàn quận Long Biên năm 2022 và các năm tiếp theo.

## **2. Yêu cầu**

- Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch cụ thể tuyên truyền vận động 100% đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thực hiện chủ đề năm 2022.

- Công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức triển khai thực hiện, xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, các nhóm giải pháp chủ yếu, phù hợp với đơn vị để tổ chức thực hiện hiệu quả chủ đề năm công tác của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Thành phố, Quận và của LĐLĐ Quận; Lựa chọn nội dung, đăng ký, triển khai thực hiện mô hình “Dân vận khéo” phù hợp với tình hình thực tiễn, nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

## **II. Nội dung:**

**1. Thực hiện chủ đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam** “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”.

Tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền của người lao động đặc biệt là các chính sách hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi COVID-19. Phát huy vai trò của Công đoàn cơ sở trong đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động thông qua hướng dẫn, giám sát việc ký kết hợp đồng lao động, thương lượng, ký kết thực hiện thỏa ước lao động tập thể và thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

Công đoàn cơ sở tích cực, chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong xây dựng phương án sản xuất, kinh doanh, vận động người lao động trở lại doanh nghiệp làm việc đảm bảo an toàn, thích ứng với dịch bệnh COVID-19; tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm cho người lao động tại các doanh nghiệp.

Tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn quận Long Biên. Triển khai kế hoạch tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội lần thứ V Công đoàn quận Long Biên, nhiệm kỳ 2023-2028.

Thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Rà soát

số lượng đoàn viên, củng cố, kiện toàn công đoàn cơ sở hiện có. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, tăng tỉ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân, lao động ở những nơi đã thành lập Công đoàn. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể.

Phát động và triển khai các phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình Công đoàn cơ sở, vận động đoàn viên, người lao động tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác, khắc phục khó khăn, phục hồi sản xuất, đảm bảo thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19.

## **2. Thực hiện chủ đề của Thành phố Hà Nội “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển”.**

- Thực hiện nghiêm các nguyên tắc về tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, tự phê bình và phê bình; Trách nhiệm của CBCC, VC, NLD trong việc chấp hành các quy định của pháp luật, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị, kết quả thực hiện các chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình. Thực hiện điều hành theo quy chế, làm việc theo quy trình, một việc, một đầu mối xuyên suốt. Xác định rõ nguyên tắc làm việc, thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu, từng cá nhân cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị nhằm ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Theo dõi, đánh giá việc thực hiện kế hoạch tu dưỡng rèn luyện đạo đức của đoàn viên, người lao động là đảng viên và các chuẩn mực về đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu gắn với quy định về “nêu gương”; Công khai tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có sáng kiến kinh nghiệm, có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

## **3. Thực hiện chủ đề của quận Long Biên “Năm Dân vận khéo, trọng tâm công tác giải phóng mặt bằng và chỉnh trang đô thị”.**

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong công tác giải phóng mặt bằng đã được Quận ban hành; tuyên truyền, vận động các cơ quan, đơn vị, gia đình CNVCLĐ trong diện giải phóng mặt bằng phối hợp thực hiện đúng quy trình giải phóng mặt bằng, bàn giao mặt bằng đúng tiến độ, tạo điều kiện tốt nhất cho các dự án đầu tư hạ tầng được triển khai. Tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động ý thức chấp hành các quy định, nền nếp văn minh đô thị.



- Mỗi công đoàn cơ sở lựa chọn ít nhất 1 nội dung để đăng ký mô hình “Dân vận khéo” phù hợp với tình hình thực tiễn, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học; phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2022.

#### **4. Thực hiện chủ đề của LĐLĐ quận Long Biên “Củng cố công đoàn cơ sở, thực hiện phúc lợi tốt hơn, phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu”.**

Các cấp công đoàn từ cơ sở đến quận tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn. Rà soát, củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở chuẩn bị tiến tới Đại hội công đoàn các cấp. Nâng cao năng lực bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt. Tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở. Phấn đấu hoàn thành cao nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao năm 2022.

Xây dựng, quản lý nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Tăng cường thu kinh phí công đoàn theo Nghị định 191 của Chính phủ. Hướng dẫn công đoàn cơ sở thu, chi kinh phí công đoàn theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam và theo Luật ngân sách Nhà nước. Phối hợp với các phòng, ban ngành của quận và các phường thu kinh phí công đoàn đối với các đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

Thực hiện phúc lợi tốt hơn, đặc biệt quan tâm hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Nâng cao chất lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể; phấn đấu đến hết năm 2022 có trên 45% Thỏa ước lao động tập thể đạt loại B trở lên.

Căn cứ nhu cầu, nguyện vọng của người lao động trong từng đơn vị để thực hiện nhiệm vụ phù hợp với chủ đề công tác năm và tình hình dịch bệnh Covid-19. Công đoàn khu vực hành chính, sự nghiệp tập trung nâng cao trình độ đội ngũ, ý thức công vụ, phát động và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng khối đoàn kết, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho đoàn viên. Công đoàn các doanh nghiệp, tập trung cho công tác thương lượng, đối thoại, mang lại phúc lợi và lợi ích thiết thực cho người lao động, phát động các phong trào nâng cao năng suất, chất lượng, lao động sáng tạo, bảo vệ người lao động khi quyền và lợi ích bị xâm phạm, tham gia giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động và đình công. Công đoàn khối trường học tiếp tục vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên (CBGV, NV) thực hiện tốt phong trào thi đua, các cuộc vận động, tăng cường nề nếp, kỷ cương, nâng cao đạo đức, trách nhiệm nghề nghiệp nhà giáo. Tập trung thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ CBGV, NV. Trong đó quan tâm đến quyền, lợi ích vật chất, tinh thần, việc thực hiện chế độ chính sách, nâng cao phúc lợi cho CBGV, NV. Đổi mới quan hệ giữa cán bộ công đoàn và đoàn viên theo hướng đoàn viên là người được chăm lo, phục vụ, cán bộ công đoàn có sứ mệnh chăm lo, phục vụ đoàn viên.

### III. Tổ chức thực hiện

#### 1. Liên đoàn lao động quận

- Xây dựng, triển khai, chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện chủ đề năm công tác của tổ chức Công đoàn, Thành phố, Quận ủy và LĐLĐ Quận tới Công đoàn và CNVCLĐ trên địa bàn Quận.

- Chỉ đạo CĐCS lựa chọn nội dung, vận động CNVCLĐ thực hiện “Dân vận khéo” trong các lĩnh vực, phù hợp với tình hình thực tiễn, nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Tổ chức các lớp tập huấn về phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn.

- Đề xuất khen thưởng công đoàn cơ sở thực hiện tốt chủ đề công tác năm 2022.

- Báo cáo kết quả thực hiện với Quận ủy, Thành phố theo quy định.

#### 2. Công đoàn cơ sở

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện kế hoạch. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động cán bộ, CNVCLĐ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học thực hiện các nội dung theo kế hoạch này.

- Chủ động phối hợp tham gia với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tuyên truyền, kiểm tra, đôn đốc CNVCLĐ thực hiện chủ đề năm 2022. Đăng ký mô hình “Dân vận khéo” gửi về LĐLĐ Quận chậm nhất ngày 22/02/2022.

- Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động quận Long Biên qua địa chỉ email: [ldldlongbien@gmail.com](mailto:ldldlongbien@gmail.com) trước ngày 15 tháng cuối quý.

Trên đây là kế hoạch thực hiện chủ đề công tác năm 2021 trong CNVCLĐ quận Long Biên; Ban Thường vụ LĐLĐ Quận đề nghị Ban chấp hành công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học trên địa bàn Quận căn cứ tình hình thực tế triển khai thực hiện để đạt được mục đích, yêu cầu đề ra.

#### Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ HN;
- Ban Tuyên giáo LĐLĐ HN;
- Thường trực Quận ủy, Lãnh đạo UBND Quận;
- Các CQ, DV, DN, TH trên địa bàn;
- Công đoàn cơ sở;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Phan Thị Thu Hằng



ĐƠN VỊ.....

..... ngày .....tháng .....năm 2022



**BIỂU ĐĂNG KÝ**  
**Mô hình "Dân vận khéo" năm 2022**

TT	Tên tập thể, cá nhân	Tên mô hình	PHÂN LOẠI MÔ HÌNH							Ghi chú
			GPMB	Kinh tế	Chính trang đô thị	BVMT	VHXII	ANQP	Lĩnh vực khác	

*Lưu ý:* Đánh số (1) vào ô tương ứng trong mục phân loại mô hình

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ/CÁ NHÂN ĐĂNG KÝ MÔ HÌNH**  
*(Ký, ghi rõ họ tên)*

Mẫu M2

..... ngày tháng năm 2022

ĐƠN VỊ.....



### BIỂU TỔNG HỢP

Đăng ký mô hình thực hiện phong trào thi đua "Dân vận khéo" năm 2022

TT	Tên tập thể, cá nhân	Tên mô hình	PHÂN LOẠI MÔ HÌNH						Ghi chú
			GPMB	Kinh tế	Chính trang đô thị	BVMT	VHXH	ANQP	
I	TẬP THỂ								
II	CÁ NHÂN								

Lưu ý: Đánh số (1) vào ô tương ứng trong mục phân loại mô hình

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
(Ký, đóng dấu)

ĐƠN VỊ.....

**DANH SÁCH****Đề xuất khen thưởng phong trào thi đua "Dân vận khéo" năm 2022**

TT	Tên tập thể, cá nhân	Tên mô hình	PHÂN LOẠI MÔ HÌNH						KẾT QUẢ THỰC HIỆN
			GPMB	Kinh tế	Chính trang đô thị	BVMT	VHXXH	ANQP	
I	TẬP THỂ								
II	CÁ NHÂN								

**Lưu ý:** Đánh số (1) vào ô tương ứng trong mục phân loại mô hình

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

(Ký, đóng dấu)