

Số: 26 /KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 16 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức Đại hội, Hội nghị công đoàn cơ sở tiến tới
Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, Nhiệm kỳ 2023 - 2028

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 19/KH-TLĐ ngày 22/3/2022 của Ban chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Thành phố Hà Nội lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

- Căn cứ Thông tri số 11-TT/QU ngày 08/4/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

Ban chấp hành Liên đoàn Lao động quận Long Biên xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đại hội Công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ, là ngày hội của cán bộ, đoàn viên Công đoàn và của các cấp Công đoàn quận Long Biên theo phương châm: **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”**.

2. Đại hội Công đoàn các cấp có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá việc thực hiện nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ qua, đánh giá đúng thực trạng tình hình công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Công đoàn, rút ra bài học kinh nghiệm, chỉ rõ yếu kém, tồn tại và nguyên nhân để đề ra mục tiêu, chỉ tiêu và xây dựng phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ mới; quán triệt, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, các Nghị quyết, Chỉ thị của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; các Nghị quyết, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Quận Long Biên lần thứ IV, đặc biệt là Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” vào phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp Công đoàn quận Long Biên nhằm tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam, góp

phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

3. Kiểm điểm vai trò lãnh đạo của tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp nhiệm kỳ qua và bầu Ban Chấp hành Công đoàn khóa mới gồm những cán bộ tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, năng lực, uy tín, dám đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội đề ra; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp phải tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, coi trọng chất lượng, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, đảm bảo đúng tiến độ đề ra.

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI, HỘI NGHỊ CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

1. Nội dung Đại hội, hội nghị

1.1. Nội dung Đại hội:

a) Thảo luận, thông qua báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ qua; quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ tới phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Cụ thể hoá các chủ trương, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của cấp ủy Đảng cùng cấp và Công đoàn cấp trên vào nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp mình. Đối với mỗi cấp Công đoàn, cần tập trung thảo luận sâu những vấn đề thuộc chức năng, nhiệm vụ của cấp mình đã được quy định trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

b) Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Đối với Đại hội Công đoàn quận Long Biên: thảo luận, tham gia ý kiến xây dựng dự thảo văn kiện trình Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII.

- Đối với Đại hội Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở: thảo luận, tham gia ý kiến xây dựng dự thảo văn kiện trình Đại hội Công đoàn quận Long Biên (*Liên đoàn Lao động quận Long Biên sẽ có hướng dẫn riêng cụ thể về nội dung thảo luận, tham gia ý kiến*).

- Đối với Tổ Công đoàn, Công đoàn bộ phận, nghiệp đoàn bộ phận: thảo luận, tham gia ý kiến xây dựng dự thảo văn kiện trình Đại hội Công đoàn cơ sở.

c) Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*Căn cứ hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên sẽ có hướng dẫn cụ thể nội dung, các vấn đề tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam*).

d) Bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới của Công đoàn cấp mình và bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp (*nếu có*).

e) Tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn.

1.2. Nội dung Hội nghị:

a) Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết Đại hội từ đầu nhiệm kỳ đến thời điểm tổ chức Hội nghị; bổ sung phương hướng, nhiệm vụ và chương trình hoạt động của Công đoàn cấp mình khi cần thiết.

b) Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn quận Long Biên (Tham khảo nội dung nêu tại điểm b, khoản 1.1, Mục 1, phần II kế hoạch này)

c) Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

d) Bầu đoàn đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028 (nếu có).

e) Tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn.

2. Thời gian, tiến độ Đại hội, Hội nghị

Đại hội, Hội nghị Công đoàn cơ sở và Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028 được tiến hành cụ thể như sau:

2.1. Đại hội, Hội nghị Công đoàn cấp cơ sở:

- Đại hội, Hội nghị Công đoàn cơ sở được tổ chức từ 01/12/2022 và hoàn thành trước ngày 31/05/2023. Liên đoàn Lao động quận Long Biên định hướng thời gian tổ chức Đại hội, Hội nghị công đoàn các khối cụ thể như sau:

+ Đại hội công đoàn cơ sở khối Hành chính sự nghiệp, Phường: được tổ chức từ ngày 01/12/2022 và hoàn thành trước ngày 20/01/2023.

+ Đại hội công đoàn cơ sở khối trường học: được tổ chức từ ngày 01/12/2022 và hoàn thành trước ngày 15/3/2023.

+ Đại hội, hội nghị công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp: được tổ chức từ ngày 01/12/2022 và hoàn thành trước ngày 31/5/2023.

- Thời gian tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn cơ sở, không quá hai buổi.

2.2. Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028:

- Đại hội Công đoàn quận Long Biên được tổ chức sau khi hoàn thành việc chỉ đạo tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc, dự kiến tổ chức trong tháng 7/2023.

- Thời gian tổ chức Đại hội Công đoàn quận Long Biên, không quá ba buổi.

3. Phương thức tiến hành

Căn cứ vào thời gian nêu tại Mục 2, phần II Kế hoạch này, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn ở cấp mình phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị. Cụ thể như sau:

3.1. Công đoàn cơ sở đã hết nhiệm kỳ theo quy định của Điều lệ Công đoàn và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì tổ chức Đại hội theo các nội dung nêu tại khoản 1.1, Mục 1, phần II Kế hoạch này.

3.2. Trường hợp thời gian kết thúc nhiệm kỳ Đại hội theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam chênh lệch so với kế hoạch Đại hội Công đoàn các cấp thì thực hiện như sau:

a) Trường hợp Công đoàn cơ sở kết thúc nhiệm kỳ trước hoặc sau thời điểm tổ chức Đại hội Công đoàn quận Long Biên (nhiệm kỳ 2018-2023) mà chưa thực hiện điều chỉnh nhiệm kỳ thì Công đoàn cơ sở đề nghị Công đoàn quận Long Biên quyết định điều chỉnh kéo dài hoặc rút ngắn nhiệm kỳ Đại hội cho phù hợp với thời gian quy định trong kế hoạch tổ chức Đại hội. Thời gian kéo dài hoặc rút ngắn nhiệm kỳ Đại hội không quá 30 tháng.

b) Trường hợp tổ chức Công đoàn đã điều chỉnh kéo dài nhiệm kỳ Đại hội theo quy định của Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nhưng thời điểm kết thúc nhiệm kỳ sớm hơn thì tổ chức Đại hội tại thời điểm kết thúc nhiệm kỳ và tổ chức Hội nghị đại biểu theo thời gian quy định trong kế hoạch Đại hội của Công đoàn quận Long Biên.

3.3. Các trường hợp đặc biệt

a) Trường hợp không đủ điều kiện rút ngắn hoặc kéo dài để tổ chức Đại hội hoặc có những vấn đề phát sinh mới về tổ chức, cán bộ nên không tổ chức được Đại hội thì tổ chức Hội nghị toàn thể hoặc Hội nghị đại biểu theo quy định tại Điều 9 Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII); Hướng dẫn 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*Nội dung Hội nghị theo quy định tại khoản 1.2, Mục 1, phần II Kế hoạch này*).

b) Trường hợp không thể tổ chức được Hội nghị đại biểu hoặc Hội nghị toàn thể thì tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng để bầu đại biểu đi dự Đại hội công đoàn quận Long Biên; Số lượng, thành phần Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng do Ban Chấp hành cấp triệu tập quyết định.

Các trường hợp đặc biệt nêu trên trước khi tổ chức thực hiện phải báo cáo và được sự đồng ý bằng văn bản của cấp ủy cùng cấp (nếu có) và Công đoàn quận Long Biên.

4. Hình thức tổ chức

4.1. Đối tượng tổ chức Đại hội, Hội nghị toàn thể đoàn viên

- Công đoàn cơ sở, Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn bộ phận có dưới 200 đoàn viên.

- Trường hợp có từ 200 đoàn viên trở lên, việc tổ chức Đại hội, Hội nghị toàn thể đoàn viên do Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở quyết định hoặc khi có quá một phần hai (1/2) đoàn viên đồng ý tổ chức Đại hội, Hội nghị toàn thể.

- Trường hợp cần thiết, Công đoàn quận Long Biên có quyền chỉ định Công đoàn cơ sở tổ chức Đại hội, Hội nghị toàn thể đoàn viên.

4.2. Đối tượng tổ chức Đại hội, Hội nghị đại biểu:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên.

- Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở có từ 200 đoàn viên trở lên.

- Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở có dưới 200 đoàn viên nhưng hoạt động phân tán, lưu động, khó khăn trong việc tổ chức Đại hội, Hội nghị toàn thể

thì có thể tổ chức Đại hội, Hội nghị đại biểu khi được Liên đoàn Lao động quận Long Biên đồng ý.

4.3. Đối tượng tổ chức Đại hội, Hội nghị trực tuyến

- Những Công đoàn cơ sở hoạt động trên địa bàn nhiều tỉnh, thành phố, không đủ điều kiện tổ chức Đại hội, Hội nghị theo hình thức trực tiếp thì tùy theo tình hình thực tế, Ban Chấp hành cấp triệu tập quyết định hình thức Đại hội (hoặc Hội nghị) trực tuyến hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến.

- Trước khi tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn theo hình thức trực tuyến hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến, Công đoàn cơ sở phải báo cáo và được sự đồng ý bằng văn bản của Liên đoàn Lao động quận Long Biên.

- Việc tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn trực tuyến hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến phải đảm bảo thực hiện đúng các nguyên tắc của tổ chức Công đoàn; công tác bầu cử trong trường hợp Đại hội, Hội nghị theo hình thức trực tuyến hoặc kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến và Đại hội toàn thể đoàn viên ở nơi không thể dừng sản xuất thực hiện theo quy định tại khoản 8.7, Mục 8, Hướng dẫn 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

5. Một số yêu cầu khác

5.1. Báo cáo chính trị trình Đại hội, Hội nghị:

- Báo cáo trình Đại hội, Hội nghị phải cần ngắn gọn, có số liệu cụ thể để phân tích, đánh giá đúng, thẳng thắn, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn; vai trò, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ trong nhiệm kỳ qua; đồng thời đi sâu phân tích, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, các Nghị quyết và chương trình của Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn thành phố Hà Nội, Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn quận Long Biên đã đề ra. Từ đó, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra bài học kinh nghiệm để nhiệm kỳ mới thực hiện tốt hơn.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới phải bám sát nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết của cấp ủy Đảng; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết và các văn bản chỉ đạo của Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Công đoàn Thành phố Hà Nội và Công đoàn quận Long Biên. Trong đó, nghiên cứu xây dựng các chương trình đột phá, chương trình hành động mang tính nhiệm kỳ để trình Đại hội; cần tập trung vào nội dung, giải pháp thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Báo cáo tổng kết phải có các phụ lục về số liệu để minh họa.

IG
BAN
P H
DAN L
QUA
NG E
★

5.2. Thảo luận tại Đại hội, Hội nghị:

- Tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức Công đoàn trong tình hình mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới tổ chức và nội dung hoạt động Công đoàn, các chương trình đột phá, chương trình hành động mang tính nhiệm kỳ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp Công đoàn quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn Việt Nam. Tham luận tại Đại hội, Hội nghị cần tham gia trực tiếp, bổ sung các vấn đề cụ thể vào các văn kiện Đại hội, Hội nghị tránh việc báo cáo thành tích.

- Tăng cường thảo luận nhóm, thảo luận tổ và khuyến khích tranh luận về những vấn đề cụ thể được cán bộ Công đoàn, đoàn viên, người lao động quan tâm, đề xuất, kiến nghị.

- Trong trường hợp cần thiết khuyến khích tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động, chuyên môn hoặc chính quyền đồng cấp về những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Thảo luận nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

5.3. Tổ chức hội nghị tọa đàm chuyên đề

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động quận Long Biên khuyến khích Công đoàn cơ sở lựa chọn những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; những nội dung quan trọng cần được tổ chức Công đoàn quan tâm giải quyết; các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên; những vấn đề còn có nhiều ý kiến khác nhau... để tổ chức hội nghị tọa đàm chuyên đề để thảo luận và tổng hợp đưa vào chương trình nghị sự của Đại hội và đề xuất với Liên đoàn Lao động quận Long Biên.

5.4. Về chỉ đạo Đại hội điểm:

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động quận Long Biên chọn 03 Công đoàn cơ sở tổ chức Đại hội điểm (01 công đoàn Phường hoặc HCSN; 01 công đoàn Trường và 01 Công đoàn Doanh nghiệp) để đánh giá, rút kinh nghiệm chỉ đạo; thời gian tổ chức cuối tháng 10 và đầu tháng 11 năm 2022 (*Liên đoàn Lao động quận Long Biên sẽ có văn bản lựa chọn và chỉ đạo đơn vị tổ chức đại hội điểm riêng*).

- Ban chấp hành Liên đoàn Lao động quận sẽ lựa chọn và chỉ định 01 Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để chỉ đạo tổ chức Đại hội toàn thể đoàn viên và bầu cử trực tiếp Chủ tịch Công đoàn cơ sở tại Đại hội. (*Có thể lồng ghép tổ chức Đại hội điểm Công đoàn cơ sở với Đại hội bầu cử trực tiếp Chủ tịch Công đoàn cơ sở tại Đại hội toàn thể đoàn viên*). Việc bầu cử trực tiếp Chủ tịch Công đoàn cơ sở tại Đại hội toàn thể đoàn viên thực hiện theo Hướng dẫn số 28/HD-TLĐ ngày 24/6/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn

Lao động Việt Nam, hướng dẫn quy trình giới thiệu nhân sự và bầu cử Ban Chấp hành, chức danh Chủ tịch Công đoàn cơ sở tại Đại hội.

III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI

1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị Đại hội:

1.1. Đối với Liên đoàn Lao động quận Long Biên

Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên thành lập 04 tiểu ban chuẩn bị Đại hội công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 – 2028, bao gồm:

- Tiểu ban Nội dung;
- Tiểu ban Nhân sự;
- Tiểu ban Tuyên truyền;
- Tiểu ban Tổ chức, phục vụ Đại hội.

1.2. Đối với Công đoàn cơ sở

Tuỳ theo quy mô và điều kiện thực tế, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xem xét, quyết định thành lập các tiểu ban chuẩn bị Đại hội hoặc phân công cán bộ, đoàn viên thực hiện các nhiệm vụ công tác chuẩn bị Đại hội.

2. Công tác chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn các cấp:

2.1. Tiêu chuẩn chung của ủy viên Ban Chấp hành:

Đảm bảo tiêu chuẩn cán bộ theo quy định của Đảng, Nhà nước và Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn các cấp, ban hành kèm theo Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Đồng thời nhấn mạnh các tiêu chuẩn chung như sau:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn; trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Có năng lực tham gia xây dựng và cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào công tác Công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác; có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của Ban Chấp hành Công đoàn.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí; không cục bộ bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

2.2. Điều kiện tham gia Ban Chấp hành:

Người tham gia Ban Chấp hành ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, cần phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia lần đầu: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất một nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn (60 tháng).

- Người tái cử: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng). Những đồng chí đang tham gia cấp ủy Đảng, quá trình chuẩn bị nhân sự, Liên đoàn Lao động quận Long Biên chủ động trao đổi với cấp ủy Đảng để xem xét, quyết định.

2.3. Cơ cấu, số lượng Ban Chấp hành Công đoàn các cấp

2.3.1. Về cơ cấu

- Ban Chấp hành Công đoàn các cấp cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực công tác, địa bàn hoạt động, để đáp ứng yêu cầu của việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của Công đoàn đến với đoàn viên, người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện dân chủ, khách quan, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên Ban Chấp hành.

- Ban Chấp hành Công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên; phần đầu có tỉ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành đạt từ 30% trở lên. Coi trọng cơ cấu đoàn viên ưu tú trực tiếp sản xuất, người ngoài đảng trong các thành phần kinh tế.

- Đối với Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp có lập tổ Công đoàn thì cần có cơ cấu đại diện cán bộ tổ Công đoàn tham gia Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

2.3.2. Về số lượng ủy viên ban chấp hành Công đoàn các cấp

a) Công đoàn cấp cơ sở (Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở):

- Ban chấp hành Công đoàn cơ sở từ 03 đến 15 ủy viên. Nơi có từ 3.000 đoàn viên đến dưới 30.000 đoàn viên có thể tăng thêm nhưng không quá 19 ủy viên; Công đoàn cơ sở có từ 30.000 đoàn viên trở lên không quá 27 ủy viên.

- Công đoàn cơ sở thành viên, nghiệp đoàn thành viên được bầu từ 03 đến 15 ủy viên ban chấp hành, Công đoàn bộ phận từ 03 đến 07 ủy viên ban chấp hành.

b) Ban Chấp hành Công đoàn Quận Long Biên : Không quá 27 ủy viên.

c) Số lượng ủy viên Ban Thường vụ, ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp, thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; và Hướng dẫn công tác nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Lưu ý: Nội dung này Liên đoàn Lao động quận Long Biên sẽ có hướng dẫn chi tiết riêng.

2.4. Công tác nhân sự

- Công tác nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp thực hiện theo hướng dẫn riêng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Công đoàn cơ sở bầu trực tiếp Chủ tịch tại Đại hội thực hiện theo Hướng dẫn số 28/HD-TLĐ ngày 24/6/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn quy trình giới thiệu nhân sự và bầu cử Ban Chấp hành, chức danh Chủ tịch Công đoàn cơ sở tại Đại hội.

3. Số lượng đại biểu Đại hội, Hội nghị và bầu đại biểu dự Đại hội, Hội nghị Công đoàn cấp trên

3.1. Số lượng đại biểu chính thức của Đại hội, Hội nghị:

3.1.1. Số lượng đại biểu chính thức của Đại hội, Hội nghị Công đoàn các cấp do Ban Chấp hành Công đoàn cấp triệu tập Đại hội, Hội nghị quyết định, căn cứ vào số lượng đoàn viên, số lượng Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, tình hình thực tế của đơn vị và quy định tại Hướng dẫn 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tối đa như sau:

a) Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở, Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn bộ phận có từ 200 đoàn viên trở lên tổ chức Đại hội đại biểu, số lượng đại biểu chính thức không quá 150 đại biểu; nơi có từ 5.000 đoàn viên trở lên không quá 200 đại biểu.

b) Đại hội Công đoàn quận Long Biên: không quá 200 đại biểu.

3.1.2. Ban chấp hành Công đoàn cấp triệu tập Đại hội không triệu tập số lượng đại biểu chính thức thấp hơn một phần hai (1/2) số lượng đại biểu nêu tại điểm 3.1.1, khoản 3.1, Mục 3, phần III Kế hoạch này. Trường hợp đặc biệt, nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được Công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng đại biểu tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

3.2. Công tác bầu cử đại biểu dự Đại hội, Hội nghị Công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu

Công tác bầu cử đại biểu dự Đại hội, Hội nghị Công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định khác có liên quan. Ngoài ra cần chú ý một số vấn đề sau đây:

- Đại biểu đi dự Đại hội, Hội nghị Công đoàn cấp trên được bầu theo số lượng phân bổ của Công đoàn cấp triệu tập Đại hội, Hội nghị.

- Phải là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVCLĐ; có khả năng lãnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của Đại hội, Hội nghị.

- Cần có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng đơn vị, từng ngành, từng địa phương, vùng kinh tế trọng điểm, ngành kinh tế mũi nhọn, đoàn viên trực tiếp sản xuất, đại diện cho các thành phần kinh tế, đại biểu là nữ.



- Những nơi có Công đoàn cấp trên chỉ đạo trực tiếp và Công đoàn cấp trên chỉ đạo phối hợp, thì được bầu 2 đoàn đại biểu dự Đại hội, Hội nghị cấp trên theo phân bổ.

4. Đại biểu khách mời

- Số lượng đại biểu khách mời dự Đại hội, Hội nghị Công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức Đại hội, Hội nghị. Trường hợp đại biểu khách mời vượt quá số lượng quy định thì phải được sự đồng ý của Công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Tuỳ theo điều kiện thực tế, Liên đoàn Lao động quận Long Biên có thể mời đại diện chủ tịch Công đoàn cơ sở (*những nơi không được phân bổ đại biểu chính thức*) làm đại biểu dự thính trong suốt quá trình diễn ra Đại hội, Hội nghị đại biểu.

5. Kinh phí tổ chức Đại hội, Hội nghị:

- Nguồn kinh phí tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn cấp nào được sử dụng từ nguồn tài chính Công đoàn cấp đó và từ nguồn hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp, các tổ chức, doanh nghiệp, với tinh thần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Chế độ chi Đại hội Công đoàn quận Long Biên thực hiện theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

- Chi tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn cơ sở do Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở quyết định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận Long Biên:

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội, hội nghị CĐCS tiến tới Đại hội công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028: tháng 4/2022.

- Thành lập các tiểu ban chuẩn bị Đại hội và một số tổ giúp việc, tổ công tác trực tiếp chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn việc tổ chức Đại hội (hội nghị) Công đoàn cơ sở: tháng 7/2022.

- Tổ chức tập huấn nghiệp vụ về Đại hội, hội nghị Công đoàn cơ sở: dự kiến tháng 9/2022.

- Chỉ đạo điểm Đại hội Công đoàn cơ sở tại 03 đơn vị, đại diện cho các khối: Khối khối HCSN, phường; khối trường học và khối doanh nghiệp (sẽ có thông báo cụ thể sau): tổ chức vào cuối tháng 10 và đầu tháng 11 năm 2022.

- Căn cứ vào các văn bản hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ thành phố Hà Nội, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên sẽ có hướng dẫn chi tiết về quy trình tổ chức Đại hội, hội nghị công đoàn cơ sở và hướng dẫn chi tiết về công tác nhân sự tại Đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tổng hợp tình hình, kết quả tổ chức Đại hội, hội nghị Công đoàn cơ sở. Phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ Quận chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở Đại hội (hội nghị) đúng tiến độ, đạt kết quả.

- Chuẩn bị các điều kiện để tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Quận lần thứ V, nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Công đoàn cơ sở:

Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ Quận, tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng (nếu có), sự quan tâm tạo điều kiện của chính quyền, của lãnh đạo chuyên môn đồng cấp để tổ chức tốt Đại hội, hội nghị tại cấp mình đảm bảo nghiêm túc về thời gian, nội dung, chương trình:

- Xây dựng kế hoạch cụ thể, chuẩn bị đầy đủ các nội dung của Đại hội, hội nghị: dự thảo báo cáo; chương trình Đại hội (hội nghị); đề án nhân sự BCH; thời gian tổ chức Đại hội (hội nghị)...và các điều kiện cần thiết khác phục vụ Đại hội (hội nghị) cấp mình.

- Chỉ đạo và tổ chức tốt Hội nghị công đoàn từ cấp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên.

- Trong vòng 15 ngày sau khi tổ chức Đại hội (hội nghị) Công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở họp phiên đầu tiên để bầu các chức danh và phân công nhiệm vụ trong Ban chấp hành. Đồng thời, khẩn trương hoàn thiện hồ sơ Đại hội (Hội nghị) gửi về LĐLĐ Quận, bao gồm:

+ Công văn (hoặc tờ trình) đề nghị LĐLĐ Quận công nhận kết quả Đại hội Công đoàn cơ sở;

+ Biên bản bầu Ban chấp hành Công đoàn tại Đại hội; Biên bản bầu Ban thường vụ (nếu có), bầu các chức danh lãnh đạo công đoàn và phân công nhiệm vụ các ủy viên Ban chấp hành;

+ Danh sách trích ngang của BCH, BTV, UBKT (nếu có).

+ Danh sách, sơ yếu lý lịch đại biểu được bầu đi dự Đại hội công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 – 2028 (nếu có).

Trên đây là kế hoạch tổ chức Đại hội, hội nghị công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội công đoàn Quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động quận Long Biên yêu cầu các Công đoàn cơ sở báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp (nếu có), chủ động xây dựng kế hoạch và phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức thực hiện tốt kế hoạch này, góp phần vào thành công của Đại hội Công đoàn quận lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh hoặc chưa rõ, đề nghị Công đoàn cơ sở báo cáo kịp thời về LĐLĐ quận Long Biên gặp đồng chí Nguyễn Trường Giang - Phó chủ tịch LĐLĐ quận, ĐT: 0983.244.699 để được giải quyết.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Ban Tổ chức LĐLĐ TP;
- Thường trực Quận ủy;
- Ban Tổ chức, Dân vận Quận ủy;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ quận;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ quận;
- Lưu: ToC, VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Phan Thị Thu Hằng