

Số: 20/KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 09 tháng 3 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức hoạt động “Tháng công nhân” quận Long Biên năm 2021.**

Năm 2021 là năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021); 75 năm Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (1/5/1946-1/5/2021); cũng là năm tổ chức Tháng Công nhân lần thứ 10 theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng. Thực hiện kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ ngày 02/03/2021 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về việc tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2021; Ban Thường vụ LĐLĐ quận Long Biên xây dựng kế hoạch tổ chức “Tháng công nhân” với những nội dung sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích:**

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của CNVCLĐ trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm, chăm lo của cấp Ủy, Chính quyền, người sử dụng lao động trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển Quận, Thủ đô và đất nước.

##### **2. Yêu cầu:**

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 có trọng tâm, trọng điểm, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy đảng (nếu có) đồng thời chủ động phối hợp chính quyền, chuyên môn đồng cấp và người sử dụng lao động để triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Tranh thủ huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

#### **II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**



**Chủ đề Tháng Công nhân năm 2021: “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”.**

Ban chấp hành công đoàn cơ sở tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động, hưởng ứng các chương trình do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động như sau:

**1. Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.**

1.1. Đối tượng tham gia Chương trình: Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.2. Thời gian thực hiện: Tháng 5/2021

1.3. Cách thức triển khai

a) Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình có nội dung cụ thể và chính sách động viên đối với đoàn viên, CNVCLĐ có sáng kiến đã được áp dụng mang lại kết quả trong khoảng thời gian từ tháng 2 đến tháng 5 năm 2021; tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện; phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; tổng hợp, thẩm định và giới thiệu những sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng Chương trình đã được người sử dụng lao động, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đồng ý triển khai thực hiện, đã có hiệu quả hoặc áp dụng thử có khả năng mang lại lợi ích thiết thực gửi về LĐLĐ Quận đồng thời gửi sáng kiến qua phần mềm trực tuyến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (LĐLĐ Quận đã ban hành hướng dẫn số 04 ngày 09/3/2021 về tổ chức chương trình 75 nghìn sáng kiến vượt khó phát triển).

- Phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức đánh giá, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân tích cực tham gia Chương trình và có sáng kiến làm lợi cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

b) Liên đoàn Lao động quận Long Biên:

Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức, triển khai hướng dẫn; biểu dương các sáng kiến ở cơ sở, tổng hợp giới thiệu sáng kiến tiêu biểu về Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội.

**2. Chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”:**

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của người lao động; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; tuyên truyền kịp thời kết quả thực hiện.

*Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, người sử dụng lao động. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.*

*\* Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021.*

### **3. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”:**

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với đơn vị nhất là trong thực hiện “nhiệm vụ kép” vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp thông qua các hoạt động như:

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động;

- Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân những người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động cao, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn;

- Tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt khó;

- Mời lãnh đạo doanh nghiệp, nhất là lãnh đạo doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cùng tham gia các hoạt động để tạo sự gắn kết và hiểu biết thêm về truyền thống, văn hóa Việt Nam.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên; tìm kiếm đối tác mới để triển khai chương trình phúc lợi; vận động và phối hợp cùng các đối tác cung cấp các sản phẩm hàng hóa chất lượng, tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động được mua hàng hoặc sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi.

*\* Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 1/5/2021.*

### **4. Tổ chức tuyên dương “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến - Sáng tạo” năm 2021 (có kế hoạch riêng)**

#### **5. Công tác tuyên truyền**

##### **a) Nội dung tuyên truyền:**

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động (1/5); bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa



đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động (1/5).

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021; Kết hợp tuyên truyền về Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2021.

b) Hình thức tuyên truyền:

- Tổ chức tuyên truyền Tháng Công nhân năm 2021 trên hệ thống thông tin cơ sở, mạng xã hội. Tập trung tuyên truyền các hoạt động ở cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chú trọng truyền thông trên mạng xã hội. Từ đó lan tỏa ý nghĩa các hoạt động công đoàn tạo sức hút trong hệ thống và sự chú ý của cộng đồng xã hội:

+ Triển khai hoạt động tuyên truyền “Công đoàn trong trái tim tôi”: Phát động trong cán bộ, đoàn viên công đoàn đăng tải bài viết chia sẻ những hình ảnh hoạt động, những câu chuyện, những hành động của bản thân, của tổ chức công đoàn trong quá trình công tác, tham gia các hoạt động của công đoàn. Tạo hiệu ứng lan tỏa cho mỗi bài viết (thêm cụm từ #Thangcongnhan2021, #Congdoantrongtraitimtoi,... ở mỗi bài viết).

+ Triển khai bộ nhận diện Tháng Công nhân (Biểu trưng; các thông điệp cho các chương trình; sử dụng khung ảnh đại diện trên Facebook; sáng tác video âm nhạc về Tháng Công nhân...) cùng với các thông điệp: Cùng sáng tạo - Chung ý chí - Đẩy bản lĩnh - Bước thành công; Chung sức, đồng lòng thành công sẽ đến; Hướng về ngày hội sáng tạo: Có kết quả mới có giá trị; Chúng tôi lắng nghe, thấu hiểu và chia sẻ với người lao động.

- Tổ chức hoạt động tuyên truyền “Điều ước đoàn viên”: Lựa chọn các nhân vật, câu chuyện điển hình; tổ chức chương trình giao lưu, hỗ trợ bất ngờ cho đoàn viên, người lao động khó khăn. Đối với công đoàn cơ sở, tổ chức lồng ghép với hoạt động “Cảm ơn người lao động”.

### III. CÁC HOẠT ĐỘNG CẤP QUẬN TRONG THÁNG CÔNG NHÂN

- Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh, lao động năm 2021; Kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021); tổ chức hội nghị tuyên dương “Công nhân giỏi” cấp Quận; tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2016 – 2021 trong CNVCLĐ quận Long Biên.



- Tổ chức “Ngày hội văn hóa – thể thao” trong CNVCLĐ quận Long Biên năm 2021.

- Phối hợp Ủy ban nhân dân Quận tổ chức phát động “Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động” năm 2021.

- Tổ chức rà soát đối tượng CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn để vận động doanh nghiệp, nhà hảo tâm hỗ trợ xây dựng “Mái ấm Công đoàn”.

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến pháp luật cho CNLĐ khu vực Sài Đồng tại “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân” Tổng công ty May 10.

- Khảo sát “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân” tại Công ty cổ phần nhựa cao cấp Hàng Không..

- Thăm và tặng quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, công nhân bị mắc BNN tại các doanh nghiệp nhân Tháng An toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp với Báo Lao động Thủ đô tổ chức giao lưu trực tuyến với công nhân lao động tại “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân” Công ty cổ phần đầu tư Long Biên.

- Tổ chức hoạt động tuyên truyền “Điều ước đoàn viên”: Lựa chọn các nhân vật, câu chuyện điển hình để tổ chức chương trình giao lưu.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các đơn vị, doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước; thu kinh phí công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ.

- Phối hợp Đoàn kiểm tra liên ngành của quận kiểm tra thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước; kiểm tra chuyên sâu về công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCN nhân tháng hành động về “An toàn vệ sinh lao động”.

### **III. TỔ CHỨC, THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn lao động Quận:**

- Xây dựng và triển khai kế hoạch “Tháng công nhân” đến 100% CĐCS trên địa bàn Quận.

- Tổ chức Lễ phát động “Tháng công nhân”, “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” năm 2021; Kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021).

- Tổ chức “Ngày hội VHIT” trong CNVCLĐ quận Long Biên năm 2021.

- Tổ chức hoạt động tuyên truyền “Điều ước đoàn viên”: Lựa chọn các nhân vật, câu chuyện điển hình để tổ chức chương trình giao lưu.

- Tổng hợp các hoạt động cấp Quận; Chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát các hoạt động tại công đoàn cơ sở thực hiện kế hoạch tổ chức “Tháng công nhân”.

- Chuẩn bị lực lượng, các điều kiện tham gia hoạt động của LĐLĐ Thành phố.

PHO HA

- Tổng hợp kết quả hoạt động “Tháng Công nhân” báo cáo kết quả với Quận ủy và LĐLĐ Thành phố theo quy định.

**2. Công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học trên địa bàn Quận:**

- Căn cứ kế hoạch này, chủ động phối hợp với Chính quyền xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân” “Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động năm 2021; Kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2021) tại cơ sở.

- Tham dự đầy đủ các hoạt động “Tháng công nhân” do LĐLĐ Quận tổ chức.

- Thực hiện tốt chủ đề “Tháng công nhân” năm 2021: “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”. Vận động đoàn viên, CNLĐ tích cực hưởng hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; đặc biệt khuyến khích khả năng sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật vào sản xuất; thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao, tích cực tham gia chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động.

- Báo cáo kết quả các hoạt động “Tháng công nhân” của đơn vị gửi LĐLĐ Quận trước ngày 02/6/2021. Địa chỉ: LĐLĐ Quận, số 1 phố Vạn Hạnh, khu đô thị Việt Hưng; Email: [ldldlongbien@gmail.com](mailto:ldldlongbien@gmail.com)

Ban Thường vụ LĐLĐ Quận đề nghị Ban chấp hành Công đoàn các đơn vị căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị, đặc biệt bám sát tình hình dịch bệnh Covid - 19 để tổ chức các hoạt động trong Tháng công nhân năm 2021 bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả với trọng tâm hướng về người lao động.

**Nơi nhận:**

- Thường trực, BTG LĐLĐ TP HN;
- Ban Dân vận Quận ủy;
- Công đoàn cơ sở trên địa bàn Quận;
- Lưu: VP, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Phan Thị Thu Hằng**