

Số: 10 /KH - LĐLĐ

Long Biên, ngày 24 tháng 01 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

Thực hiện kế hoạch số 01/KH-LĐLĐ ngày 11/01/2022 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”, với các nội dung cụ thể sau.

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) và các cấp công đoàn tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước giai đoạn hiện nay, đó là: Đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức công đoàn.

2. Xác định nhiệm vụ phòng chống dịch bệnh Covid-19 và chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, người lao động; góp phần phục hồi, phát triển SXKD của doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm của chương trình.

3. Gắn phòng trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

#### II. MỤC TIÊU

Phấn đấu 02 năm 2022 và 2023 đội ngũ CNVCLĐ quận đóng góp ít nhất 1.500 sáng kiến trong công tác phòng chống dịch, phát triển SXKD, tăng năng suất lao động và đổi mới tổ chức, hoạt động của tổ chức Công đoàn (số lượng phân bổ chỉ tiêu phấn đấu đính kèm) theo 02 giai đoạn, cụ thể như sau:

1. Giai đoạn 1: (Từ nay đến hết tháng 5/2022): Thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 (Sáng kiến được tính từ 01/9/2021).

- Khối doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập: Phấn đấu ít nhất 100 sáng kiến;

- Khối cơ quan HCSN, Trường học: Phấn đấu ít nhất 650 sáng kiến.

2. Giai đoạn 2: (Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 –

11/6/2023); chào mừng Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVII và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Khối doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập: Phân đấu ít nhất 100 sáng kiến;

- Khối cơ quan HCSN, Trường học: Phân đấu ít nhất 650 sáng kiến.

### **III. NỘI DUNG VÀ ĐIỀU KIỆN CỦA SÁNG KIẾN**

1. Sáng kiến tham gia Chương trình là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học trong đó.

1.1. Giải pháp kỹ thuật là cách thức kỹ thuật, phương tiện kỹ thuật nhằm giải quyết một nhiệm vụ (một vấn đề) xác định, bao gồm:

- Sản phẩm, dưới các dạng: vật thể (ví dụ: dụng cụ, máy móc, thiết bị, linh kiện); chất (ví dụ: vật liệu, chất liệu, thực phẩm, dược phẩm, mỹ phẩm); vật liệu sinh học (ví dụ: chủng vi sinh, chế phẩm sinh học, gen, thực vật, động vật biến đổi gen); hoặc giống cây trồng, giống vật nuôi.

- Quy trình (ví dụ: quy trình công nghệ; quy trình chẩn đoán, dự báo, kiểm tra, xử lý, kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt; quy trình chẩn đoán, chữa bệnh cho người, động vật và thực vật...).

1.2. Giải pháp quản lý là cách thức tổ chức, điều hành công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó có:

- Phương pháp tổ chức công việc (ví dụ: bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, dụng cụ, nguyên liệu, vật liệu);

- Phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc.

1.3. Giải pháp tác nghiệp bao gồm các phương pháp thực hiện các thao tác kỹ thuật, nghiệp vụ trong công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó:

- Phương pháp thực hiện các thủ tục hành chính (ví dụ: tiếp nhận, xử lý hồ sơ, đơn thư, tài liệu);

- Phương pháp thẩm định, giám định, tư vấn, đánh giá;

- Phương pháp tuyên truyền, đào tạo, giảng dạy, huấn luyện;

1.4. Giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật là phương pháp, cách thức, biện pháp áp dụng một giải pháp kỹ thuật mới vào thực tiễn hoặc cải tiến, khắc phục những nhược điểm của giải pháp đang thực hiện.

1.5. Giải pháp trong hoạt động công đoàn là các cách thức tổ chức, điều hành, kiểm tra, giám sát; các tác nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của công đoàn các cấp; nghiên cứu, đề xuất phương pháp, mô hình, cách làm mới; cải tiến phương thức, quy trình, cách làm cũ để thuận lợi hơn trong tổ chức hoạt động công đoàn; tham mưu, đề xuất nội dung mới hoạt động công đoàn, các cơ chế, chính sách, chế độ có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động...

1.6. Giải pháp trong phòng chống dịch Covid-19: Tham mưu cơ chế chính sách mới trong công tác bảo vệ sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời

sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động; đề xuất mô hình mới, cách làm hay trong công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn cho sản xuất và công tác; các giải pháp hiệu quả, thiết thực để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

1.7. Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Thành phố, cấp bộ, ngành trên tất cả các lĩnh vực.

2. Điều kiện công nhận sáng kiến tham gia Chương trình gồm:

2.1. Sáng kiến có tính mới trong phạm vi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và được Hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó công nhận.

2.2. Sáng kiến đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực (quy đổi được lợi ích thành tiền hoặc không quy đổi được lợi ích thành tiền nhưng xác định được lợi ích xã hội, lợi ích cộng đồng) gồm:

- Khả năng mang lại hiệu quả kinh tế: nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả kỹ thuật...;

- Khả năng mang lại lợi ích xã hội: nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, học tập, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người, nâng cao nhận thức...

2.3. Đề tài được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế từ tháng 9/2021, đã mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận hiệu quả ứng dụng thực tế.

2.4. Công nhận tác giả sáng kiến: trong trường hợp sáng kiến, đề tài có nhiều tác giả, thành viên thì công nhận cho chủ nhiệm đề tài hoặc tác giả, thành viên đề tài có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

3. Các sáng kiến sau đây không được tham gia Chương trình:

- Sáng kiến đưa vào ứng dụng ngoài thời gian từ 01/9/2021 – 01/9/2023;
- Sáng kiến chưa được cấp có thẩm quyền công nhận;
- Sáng kiến có nội dung trái với trật tự công cộng hoặc đạo đức xã hội;
- Sáng kiến đang được bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ theo quy định của pháp luật.

#### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Công đoàn cơ sở ký kết chương trình phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; trong đó, có các điều khoản tạo điều kiện thuận lợi cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thời gian, môi trường nghiên cứu, sáng tạo, điều kiện cơ sở vật chất thực hành, ứng dụng sáng kiến; có cơ chế khuyến khích tinh thần, khen thưởng vật chất tương xứng với giá trị làm lợi mang lại; ưu tiên điều kiện nâng lương, nâng bậc, quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ, vị trí công tác cao hơn... cho tác giả sáng kiến có hiệu quả. Công đoàn cơ sở thành



lập “*Tổ hỗ trợ sáng kiến*” giúp đoàn viên, người lao động hiện thực hóa ý tưởng, sáng kiến, hướng dẫn viết báo cáo sáng kiến và các thủ tục tham gia Chương trình.

2. Các cấp Công đoàn nghiên cứu, cụ thể hóa và lựa chọn các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; định hướng chỉ tiêu phấn đấu cho từng nhóm đối tượng, từng giai đoạn, từng lĩnh vực đảm bảo hoàn thành mục tiêu “01 triệu sáng kiến” chung của Chương trình.

3. Nâng cao chất lượng và phát huy hiệu quả, sức lan tỏa các giải thưởng hiện có của công đoàn các cấp; gắn với các sáng kiến tham gia chương trình. LĐLĐ quận phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan và CĐCS tổ chức các chương trình “*Ngày hội sáng kiến*”, “*ngày hội ý tưởng sáng tạo*” để đoàn viên, người lao động có cơ hội chia sẻ, giới thiệu về các sáng kiến của mình; qua đó lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng thuận đưa vào ứng dụng trong thực tế, nhân rộng các sáng kiến hiệu quả.

4. Đẩy mạnh việc phát hiện, tôn vinh, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tham gia các cuộc thi sáng kiến, sáng tạo. Công đoàn cơ sở cụ thể hóa các tiêu chí, tiêu chuẩn và có hình thức khen thưởng, động viên kịp thời đối với tác giả sáng kiến.

5. Thường xuyên thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Chương trình, về các sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu trên trang fanpage, nhóm Zalo công đoàn cơ sở. Khuyến khích cán bộ công đoàn năng động, sáng tạo, có các giải pháp hiệu quả trong thực hiện và lan tỏa sâu rộng về Chương trình.

6. Ứng dụng công nghệ thông tin trong đề xuất, tổng hợp, đánh giá và cập nhật sáng kiến. Sau khi được hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận. Đoàn viên, CNVCLĐ cập nhật sáng kiến của mình lên cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự chương trình theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org> và giới thiệu nguyên nhân hình thành sáng kiến trên các nền tảng số (Website, mạng xã hội của các cấp Công đoàn).

7. Đoàn viên, người lao động đăng ký, cập nhật sáng kiến trên cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam từ 7h00 ngày 08/01/2022 và kết thúc trước 24h00 ngày 01/9/2023. *(Có hướng dẫn các bước thực hiện cụ thể kèm theo)*

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

### **1. Liên đoàn Lao động quận**

1.1. Xây dựng ban hành kế hoạch chi đạo, triển khai chương trình “*01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” đến công đoàn cơ sở và CNVCLĐ quận đảm bảo mục đích, yêu cầu đề ra.

### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở.**

2.1. Các công đoàn cấp trên cơ sở căn cứ kế hoạch của LĐLĐ Thành phố, xây dựng hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗ trợ công đoàn cơ sở triển khai, thực hiện Chương trình đảm bảo mục tiêu, yêu cầu đề ra.

2.2. Tiếp tục đẩy mạnh hơn nữa các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công tác tham mưu; phong trào “Công nhân giỏi Thủ đô”, “Sáng kiến, sáng tạo” trong công nhân, viên chức, lao động Thủ đô.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ HN;
- Ban CSPL&QHLD LĐLĐ HN;
- HĐ TĐKT quận;
- Công đoàn cơ sở;
- Lưu VP, TĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Phan Thị Thu Hằng**

