

Hà Nội, ngày 20 tháng 5 năm 2021

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ TỰ ĐÁNH GIÁ GIÁO VIÊN
CỦA CƠ SỞ GIÁO DỤC MẦM NON**

Số lượng giáo viên được đánh giá: 19 giáo viên

Số lượng giáo viên không đánh giá: 03 giáo viên (02 GV nghỉ thai sản; 01 GV HĐ đang trong thời gian thử việc)

Thời gian đánh giá (ngày, tháng, năm): 10/5/2021

1. Kết quả xếp loại đánh giá của cơ sở giáo dục mầm non

TT	Họ và tên	Kết quả đánh giá của tiêu chí															Xếp loại
		Chưa đạt (CD), Đạt (Đ), Khá (K), Tốt (T)															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Nguyễn Thị Kim Chi	T	K	T	T	T	K	T	T	T	T	T	T	K	K	K	K
2	Nguyễn Thị Túc	T	T	T	K	T	T	K	K	T	K	T	K	K	K	K	K
3	Nguyễn Thị Lan Anh	T	K	T	T	T	T	T	T	T	K	T	K	K	K	T	T
4	Nguyễn Thị Phương	T	T	T	T	T	T	T	T	T	K	T	T	K	K	T	T
5	Trần Thị Thu Châm	T	T	T	T	T	K	K	K	K	K	T	K	K	K	K	K
6	Hoàng Thị Phương Loan	T	K	K	K	K	K	K	T	T	K	T	K	K	K	K	K
7	Dương Thị Minh Thu	T	T	K	K	T	K	K	K	K	K	T	T	K	K	K	K
8	Trần Thị Bích Ngọc	T	T	K	K	T	T	K	K	K	K	T	K	K	K	K	K
9	Nguyễn Thị Lan	T	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	Đ	K	K	K
10	Nguyễn Thu Trang	T	K	T	T	T	T	T	T	T	K	T	T	K	K	K	T
11	Nguyễn Thị Giang	T	T	T	T	T	T	T	T	T	K	K	K	K	T	K	T
12	Nguyễn Thị Thu Hiền	T	T	K	K	K	K	T	T	K	T	T	T	K	K	K	K
13	Lê Thị Thu Lan	T	K	T	T	T	K	K	K	T	K	T	K	K	K	K	K
14	Đào Thanh Thủy	T	T	K	K	K	K	K	K	K	K	T	K	K	K	T	K
15	Dương Thị Tuyết Minh	T	T	T	T	K	K	T	T	T	K	K	K	K	K	K	K



16	Lâm Thúy Hà	T	T	K	K	T	K	K	K	K	T	T	K	K	K	K
17	Nguyễn Thị Phương Dung	T	K	T	K	T	K	K	K	K	T	K	K	K	K	K
18	Dương Thị Thu Hằng	T	T	T	T	K	K	T	T	T	K	K	K	K	K	K
19	Phùng Thị Phương Thảo	T	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K

2. Đánh giá chung về năng lực giáo viên

a) Điểm mạnh:

- *Phẩm chất nhà giáo:* Đội ngũ giáo viên chấp hành tốt các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương, có phẩm chất đạo đức tốt, luôn trau dồi đạo đức, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo, gương mẫu, đối xử công bằng với trẻ. Giáo viên luôn có tinh thần đoàn kết, tương trợ đồng nghiệp trong rèn luyện đạo đức, phong cách nhà giáo. Giao tiếp ứng xử với học sinh, phụ huynh, đồng nghiệp đúng mực, thân thiện.

- *Phát triển chuyên môn, nghiệp vụ:* 100% giáo viên đạt trình độ chuẩn và trên chuẩn. 100% GV được cung cấp các văn bản pháp luật của nhà nước về GDMN. 100% giáo viên chịu khó học hỏi, tự học để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. 100% giáo viên được bồi dưỡng chuyên đề “*Tiếp cận học qua chơi và đổi mới hình thức tổ chức hoạt động giáo dục lĩnh vực phát triển thẩm mỹ*”. Giáo viên luôn có tinh thần tự học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn, chủ động, linh hoạt điều chỉnh kế hoạch chăm sóc giáo dục hướng tới sự phát triển toàn diện cho trẻ. Nhiều giáo viên tích cực đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ, ứng dụng linh hoạt, sáng tạo phương pháp giáo dục tiên tiến đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và thực hiện tốt mô hình trường chất lượng cao. GV chủ động đánh giá sự phát triển của trẻ theo quy định. Duy trì và đảm bảo chất lượng hệ thống hồ sơ, sổ sách. Có nhiều sáng kiến trong công tác quản lý nhóm, lớp hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- *Xây dựng môi trường giáo dục:* Giáo viên thực hiện tốt việc xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm. Chủ động phát hiện, phản ánh kịp thời, đề xuất và thực hiện tốt các biện pháp ngăn ngừa nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ. Tôn trọng và phát huy quyền dân chủ trong trường học. Tích cực đóng góp các ý kiến xây dựng các nội quy, quy định, quy chế dân chủ trong nhà trường. Phối kết hợp với đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

- *Phát triển mối quan hệ giữa nhà trường, gia đình và cộng đồng:*

Giáo viên phối kết hợp kịp thời với phụ huynh bằng nhiều hình thức như: trao đổi trong giờ đón trả trẻ, qua các buổi họp phụ huynh lớp đầu năm, họp với từng cá nhân phụ huynh giữa năm hoặc qua email, zalo, facebook...GV làm tốt công tác bảo vệ quyền trẻ em, huy động được sự ủng hộ đóng góp tích cực của phụ huynh trong mọi hoạt động của lớp và của trường nhằm nâng cao chất lượng các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục phát triển toàn diện cho trẻ.

- Sử dụng ngoại ngữ, ứng dụng CNTT, thể hiện khả năng nghệ thuật trong hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.

+ 100% giáo viên đạt trình độ tiếng anh chuẩn. Giáo viên được nhà trường tạo điều kiện về mặt thời gian và kinh phí cho đào tạo tin học và ngoại ngữ

+ 100% có trình độ tin học đạt chuẩn. Có bài giảng elearning đạt giải cao cấp Quận. Ứng dụng hiệu quả bảng tương tác thông minh, phần mềm Kidmart để tổ chức các hoạt động cho trẻ. Xây dựng kho dữ liệu điện tử của nhà trường gồm ngân hàng hình ảnh, các trò chơi, bài giảng elearning... theo chủ đề. Thường xuyên đăng tải, chia sẻ các hoạt động của học sinh trên cổng thông tin điện tử, facebook của nhà trường, zalo của các nhóm lớp.

+ Nhiều giáo viên có khả năng hát, múa, vận dụng sáng tạo, linh hoạt khả năng của bản thân trong các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ. Giáo viên tự biên đạo được nhiều tiết mục văn nghệ có chất lượng tốt trong các ngày hội, ngày lễ và đạt giải cao trong các hội thi diễn các cấp.

b) Những vấn đề cần cải thiện:

- Khả năng ngoại ngữ, tin học của một số giáo viên còn hạn chế
- Việc ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến để dạy trẻ của một số giáo viên còn hạn chế.
- Một số giáo viên trẻ chưa mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến cá nhân trong các cuộc họp nhà trường.

c) Hướng phát huy điểm mạnh, khắc phục điểm yếu:

- Khuyến khích giáo viên tự học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ tin học, trình độ ngoại ngữ theo khung 6 bậc Châu Âu.
- Tạo điều kiện thuận lợi để GV được tham gia học tập, nghiên cứu, trau dồi chuyên môn nghiệp vụ, tham quan các mô hình thực hiện phương pháp giáo dục tích cực.



- Thường xuyên tập huấn kỹ năng mềm cho giáo viên để rèn luyện thêm về tư duy, kỹ năng ứng xử, giao tiếp để hoàn thiện hơn về mọi mặt cho đội ngũ và có kỹ năng phối kết hợp với phụ huynh và cộng đồng đáp ứng yêu cầu trường chất lượng cao.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên môn để giáo viên cập nhật và chia sẻ nhiều hơn về chuyên môn với đồng nghiệp.

- Kịp thời khen thưởng và biểu dương các điển hình tiên tiến để khích lệ tinh thần làm việc cho đội ngũ.

Long Biên, ngày 20 tháng 5 năm 2021


HIỆU TRƯỞNG
Lương Thị Tuấn Anh

