

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 – 2026”

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN LONG BIÊN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2005, 2013;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Quyết định số 09/2020/QĐ-UBND ngày 28/4/2020 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội; Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội;

Căn cứ Nghị quyết số 23/2021/NQ-HĐND ngày 23/7/2021 của Hội đồng nhân dân quận Long Biên về việc thông qua Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026”;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ quận,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026” (Có đề án kèm theo)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND&UBND quận, Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch quận, Thủ trưởng các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- TT Quận ủy - HĐND - UBND;
- Như điều 3;
- Lưu: VT, NV. (06)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Hà

ĐỀ ÁN

**Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng
trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 4333 /QĐ-UBND ngày 30 /~~7~~/2021 của UBND quận Long Biên)

PHẦN I

THỰC TRẠNG VÀ SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH ĐỀ ÁN

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Quận Long Biên được thành lập theo Nghị định 132/2003/NĐ-CP ngày 06/11/2003 của Chính phủ. Quận có diện tích **6.038,24** ha, với trên 90.000 hộ dân và trên 33 vạn dân.

Đảng bộ quận Long Biên gồm **49** tổ chức cơ sở đảng với 33 đảng bộ (trong đó có 14 đảng bộ phường) và 16 chi bộ cơ sở; 517 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, toàn đảng bộ hiện có **16.958** đảng viên; trên địa bàn Quận có tổng số **8.989** doanh nghiệp, **14** phường với **222** tổ dân phố; **238** trường học, nhóm lớp với 04 trường THPT trực thuộc Sở Giáo dục & đào tạo, 85 trường trung học cơ sở, tiểu học, mầm non công lập thuộc UBND quận và 45 trường tư thục, dân lập, trên 104 nhóm lớp mầm non. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các đơn vị thuộc quận gồm **5.154** người, trong đó: Khối Đảng, MTTQ và đoàn thể chính trị- xã hội quận, phường; HĐND, UBND quận; UBND phường: 876 người; khối sự nghiệp giáo dục công lập: 4.278 người.

Bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố về công tác thi đua khen thưởng và nhiệm vụ chính trị của Quận, trong những năm qua, Quận ủy, HĐND, UBND quận đã chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, thường xuyên đổi mới công tác thi đua khen thưởng và củng cố, kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng, tổ chức bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng từ Quận tới cơ sở. Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng, quy định về công tác thi đua khen thưởng và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về nghiệp vụ, tổ chức thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn quận đã đạt được kết quả rõ nét: Giai đoạn (2003-2008), cán bộ và nhân dân quận Long Biên đã vinh dự được tặng thưởng *Huân chương lao động hạng Ba*. Giai đoạn (2008-2015), nhiều năm liên quận được tặng thưởng bằng khen, Cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ và Thành phố; Năm 2013, quận vinh dự được Chủ tịch nước đặc cách tặng thưởng phần thưởng cao quý *Huân chương Lao động hạng Nhất*. Giai đoạn (2015-2020), Quận liên tục được tặng thưởng Cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ, UBND thành phố; Năm 2018, lần thứ hai quận được Chủ tịch nước tặng thưởng *Huân chương lao động Hạng Nhất (lần 2)*. Nhiều tập thể, cá nhân được tặng thưởng huân chương

lao động, Cờ thi đua, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Cờ thi đua xuất sắc của Thành phố, Bộ, ngành Trung ương, Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố, danh hiệu “*Chiến sĩ thi đua thành phố*”, “*Chiến sĩ thi đua cơ sở*” và giấy khen của các sở, ngành thành phố và Chủ tịch UBND Quận.

II. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Ưu điểm

Thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua, và những người thi đua là những người yêu nước nhất”, trong những năm qua, công tác Thi đua khen thưởng của Quận đã được các cấp, các ngành quan tâm và luôn gắn việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị với công tác thi đua khen thưởng. Phong trào thi đua yêu nước được triển khai sâu rộng trong các tầng lớp nhân dân, các lực lượng vũ trang... với nhiều nội dung phong phú, góp phần động viên và phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Đặc biệt, những năm gần đây, các phong trào thi đua đã bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị gắn thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và thi đua lập thành tích xuất sắc nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của Quận, Thành phố.

Hàng năm, Quận uỷ- HĐND- UBND- Uỷ ban Mặt trận tổ quốc Quận và các cấp uỷ Đảng, chính quyền cơ sở đã tổ chức quán triệt, thực hiện tốt Luật thi đua khen thưởng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố, Quận về công tác thi đua, khen thưởng. Chủ động tổ chức phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, “*Người tốt, việc tốt*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Gắn công tác thi đua, khen thưởng với xây dựng, củng cố hệ thống chính trị từ Quận tới cơ sở vững mạnh, trong đó đưa kết quả thi đua là một trong các tiêu chí quan trọng đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị. Các phong trào thi đua được tổ chức triển khai với nhiều hình thức đổi mới, sáng tạo. Mỗi phong trào, đợt thi đua đều xác định rõ chủ đề, nội dung tiêu chí đánh giá cụ thể, phù hợp. Nội dung thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn quận, gắn kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

Công tác Thi đua khen thưởng luôn được quan tâm, Quận và các phường thường xuyên rà soát, điều chỉnh kịp thời các văn bản quy định về công tác thi đua khen thưởng. Công khai hình thức, đối tượng, tiêu chuẩn, quy trình xét duyệt và hồ sơ thủ tục khen thưởng; xây dựng mức khen thưởng đặc thù đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua. Tiêu chuẩn, tiêu chí xét khen thưởng được quy định phù hợp với từng chuyên đề, đối tượng; chú trọng các chỉ tiêu mang tính định lượng, giảm dần các chỉ tiêu định tính. Hàng năm Quận tiến hành chấm điểm thi đua đối với các phường và quy định điểm thưởng đối với các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu quan trọng của từng năm. Năm 2020, triển khai việc tổ chức đánh giá chấm điểm thi đua khối phường theo cụm thi đua, đánh giá 1 lần/năm, tuy nhiên thường xuyên kiểm soát, đánh giá

việc thực hiện các tiêu chí thi đua theo quý, 6 tháng. Việc xét khen thưởng được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, tiêu chuẩn quy định, đảm bảo công khai, khách quan, minh bạch. Công tác khen thưởng thường xuyên, đột xuất và khen thưởng hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức được duy trì thực hiện nề nếp có tác dụng động viên, khích lệ người lao động kịp thời nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc.

2. Hạn chế

Bên cạnh kết quả đã đạt được, công tác thi đua khen thưởng còn một số hạn chế như sau:

- Vẫn còn một số đơn vị chưa thực sự quan tâm, triển khai rộng rãi, đúng tinh thần việc đăng ký thi đua đầu năm, đặc biệt đối với khối doanh nghiệp, khối trường học... còn hạn chế về nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng, cụ thể như: Sau khi đơn vị đã gửi đăng ký thi đua của tập thể và các cá nhân về Hội đồng TĐKT quận để tổng hợp, tuy nhiên đơn vị vẫn có văn bản đề nghị điều chỉnh tên cá nhân đăng ký thi đua đối với những trường hợp đăng ký danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” với lý do: cá nhân sinh con, cá nhân thi giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố không đạt..., do đơn vị đã ấn định số lượng đăng ký thi đua đầu năm khớp với tỷ lệ xét duyệt danh hiệu thi đua cuối năm, do vậy việc triển khai đăng ký thi đua chưa thể hiện đúng tinh thần tự nguyện, công khai, dân chủ đối với các cá nhân trong đơn vị.

- Việc nghiên cứu viết sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp khoa học phục vụ cho quản lý, điều hành, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc còn hạn chế về chất lượng, số lượng và chưa có sự đồng đều giữa các khối thi đua. Các sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp khoa học có giá trị, xếp loại tốt chưa được công khai, tuyên truyền sâu rộng để các tập thể, cá nhân khai thác sử dụng, học tập, áp dụng trong thực tiễn. Tỷ lệ cá nhân có đề tài sáng kiến cấp thành phố còn thấp;

- Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến còn hạn chế. Nhiều nhân tố mới, điển hình mới, gương người tốt, việc tốt chưa được tuyên truyền, tôn vinh kịp thời, chưa tạo được sức lan tỏa.

- Công tác khen thưởng chuyên đề một số lĩnh vực còn hạn chế như: Công tác giải phóng mặt bằng, quản lý đất đai, trật tự đô thị, xây dựng, kinh tế còn chưa gắn việc thực nhiệm vụ với công tác thi đua, khen thưởng.

- Đối tượng khen thưởng đột xuất tập trung chủ yếu là các tập thể, cá nhân thuộc lĩnh vực đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội, Công an quận.

Kế thừa, phát huy kết quả đã đạt được và khắc phục các bất cập, tồn tại trong công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2016-2020. Trước yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng phải là động lực, động viên, phát huy sức mạnh tổng hợp của khối đại đoàn kết dân tộc, hệ thống chính trị và mục tiêu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, kế hoạch 5 năm (2021- 2025), chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVII, Nghị quyết đại hội Đảng bộ Quận lần thứ IV và hướng đến mục tiêu xây

dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức quận Long Biên đạt tiêu chí chuyên nghiệp có phẩm chất, năng lực, uy tín, trách nhiệm, tận tụy với công việc đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, chức danh đảm nhiệm và có phong cách làm việc chuyên nghiệp theo hướng hội nhập. Vì vậy, việc xây dựng Đề án “*Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng quận Long Biên giai đoạn 2021- 2026*” là yêu cầu cấp thiết.

III. CĂN CỨ PHÁP LÝ ĐỀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

- Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng năm 2005, 2013;

- Căn cứ Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa IX) về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; Kết luận số 83-KL/TW ngày 30/8/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị;

- Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

- Căn cứ Nghị định số 122/2018/NĐ-CP ngày 17/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về xét tặng danh hiệu “*Gia đình văn hóa*”, “*Làng văn hóa*”, “*Ấp văn hóa*”, “*Bản văn hóa*”, “*Tổ dân phố văn hóa*”.

- Căn cứ Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019; Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Căn cứ Chương trình số 01-CTr/TU, ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch vững mạnh; Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025;

- Căn cứ Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội;

- Căn cứ Quyết định số 09/2020/QĐ-UBND ngày 28/4/2020 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội;

- Căn cứ Chương trình số 01-CTr/QU ngày 15/10/2020 của Quận ủy Long Biên về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp Đảng; củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2020 - 2025;

- Căn cứ Quyết định số 2386/QĐ-UBND ngày 26/06/2018 của UBND quận Long Biên về việc ban hành Quy định đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, LĐLĐ làm việc tại các phòng ban, đơn vị thuộc UBND quận và UBND các phường.

PHẦN II NỘI DUNG ĐỀ ÁN

I. MỤC TIÊU CỦA ĐỀ ÁN

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đối với các cấp, các ngành, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

2. Xây dựng, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, hiệu quả, tạo động lực, phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân địa bàn quận trong các phong trào thi đua.

3. Tổ chức, phát động thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng hàng năm.

4. Tạo động lực thi đua đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

5. Tôn vinh những nhân tố mới, người lao động trực tiếp, gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua yêu nước, tạo sức lan toả tích cực trong đời sống lao động, học tập của nhân dân trên địa bàn quận.

II. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Phạm vi điều chỉnh

Đề án đề cập một số nội dung đặc thù của quận Long Biên về đăng ký, theo dõi, đánh giá thi đua và bình xét khen thưởng đối với chuyên đề thi đua, mức hỗ trợ kinh phí động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, thành tích đột xuất, đặc biệt xuất sắc, sáng kiến sáng tạo và khen thưởng định kỳ hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Quận. Các nội dung khác về công tác thi đua, khen thưởng không được đề cập trong đề án này thực hiện theo quy định hiện hành và các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

2. Đối tượng áp dụng

Các tập thể, cá nhân đang sinh sống, làm việc và học tập trong và ngoài quận Long Biên không vi phạm pháp luật, có tham gia phong trào thi đua do Quận phát động, có thành tích góp phần xây dựng và phát triển Quận.

Đối tượng áp dụng được chia theo các khối sau:

1. Khối Đảng, MTTQ và đoàn thể chính trị-xã hội quận gồm: Các ban xây dựng đảng, Văn phòng Quận ủy, Ủy ban mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, Trung tâm chính trị, Cơ quan Đảng ủy khối doanh nghiệp quận.

2. Khối chính quyền quận gồm: HĐND, UBND quận, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc UBND quận, các đơn vị hiệp quản và các tổ chức hội trên địa bàn quận.

3. Khối phường gồm: Đảng ủy, UBND, Ủy ban MTTQ và đoàn thể chính trị - xã hội phường; các tập thể, cá nhân đang sinh sống, làm việc, học tập trên địa bàn các phường.

4. Khối Giáo dục & Đào tạo gồm: Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, các trường Mầm non, Tiểu học, Phổ thông cơ sở, Trung học cơ sở trực thuộc UBND quận bao gồm các trường công lập và ngoài công lập.

5. Khối cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị, trường học đóng trên địa bàn quận.

6. Các tập thể, cá nhân không sinh sống, học tập, lao động trên địa bàn quận nhưng có đóng góp thành tích trong các phong trào thi đua do quận phát động.

III. NGUYÊN TẮC VÀ YÊU CẦU CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Công khai, minh bạch trong việc đăng ký, theo dõi, đánh giá và bình xét thi đua, khen thưởng. Đảm bảo việc xét, khen thưởng phải khách quan, công bằng, khen thưởng đúng thành tích, công trạng và có tác dụng động viên các cá nhân, tổ chức, các thành phần kinh tế, phát huy tinh thần yêu nước, hăng hái thi đua lao động sản xuất.

2. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những giải pháp, sáng kiến sáng tạo trong lao động, công tác.

3. Phân định, đánh giá đúng năng lực, thành tích, công trạng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Tiếp tục mở rộng các hình thức công khai, tuyên truyền, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và các sáng kiến, sáng tạo có giá trị nhằm phát huy tính gương mẫu, sự tận tụy, trách nhiệm, tư duy đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, chức danh đảm nhiệm.

IV. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

1. Nội dung, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua

1.1. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức các phong trào thi đua

Nâng cao chất lượng công tác tổ chức thi đua, xác định rõ nội dung thi đua với biện pháp tổ chức và trách nhiệm của người đứng đầu về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

Duy trì nề nếp phát động phong trào thi đua, phải có chủ đề và tiêu chí thi đua cụ thể, nội dung thiết thực gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, ANQP tại địa phương và các khâu đột phá của thành phố giai đoạn 2021-2026 như: thi đua xây dựng thủ đô xanh - sạch - đẹp và an toàn; thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính; thi đua nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh.

Tập trung xây dựng, tổ chức phong trào thi đua và triển khai thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động lớn, phong trào thi đua sâu rộng trong cả hệ thống

chính trị và các tầng lớp nhân dân do Trung ương, Thành phố phát động với chủ đề “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, phong trào “Cả nước chung tay vì người nghèo không ai bị bỏ lại phía sau”, thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng, phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng” gắn với thực hiện Đề án “Văn hóa công vụ”, tiếp tục đẩy mạnh thi đua xây dựng hệ thống chính trị gắn “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; phong trào “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2021-2026”; phong trào “Doanh nghiệp Thủ đô hội nhập và phát triển” giai đoạn 2021-2026; thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm theo chủ đề năm của Thành phố Hà Nội, chủ đề năm 2021 “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển”; công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19; Phong trào thi đua An toàn thực phẩm; hoạt động chào mừng các ngày kỷ niệm, lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước và Thủ đô hàng năm, đồng thời tập trung những việc trọng tâm, việc yếu, việc khó, lựa chọn mô hình làm điểm nhằm rút kinh nghiệm và chỉ đạo phát động thi đua trên địa bàn quận.

Tiếp tục thực hiện và nhân rộng một số mô hình thi đua: Mô hình làm kinh tế giỏi: mô hình trang trại tổng hợp trồng trọt và sản xuất cây giống, mô hình trồng cây ăn quả, hoa cây cảnh, rau sạch tại các phường Phúc Lợi, Cự Khối, Giang Biên, Ngọc Thụy; Mô hình “Tự quản của Tổ dân phố về trật tự đô thị”, mô hình “xây dựng tuyến phố văn minh đô thị”; mô hình “Thanh niên tình nguyện giữ gìn vệ sinh môi trường”; Mô hình hoạt động Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính quận, phường; Bộ phận tiếp dân; Mô hình cơ quan điện tử quận, phường; Mô hình trường học điện tử; Tuyến phố đi bộ, mô hình an toàn thực phẩm...

Đổi mới và đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, sáng tạo trong chỉ đạo, quản lý, điều hành, trong lao động, sản xuất, đổi mới phương pháp, quy trình làm việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng công việc góp phần tăng năng suất, giảm chi phí, nâng cao giá trị, làm lợi cho cộng đồng, xã hội gắn với việc xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

1.2. Duy trì và đổi mới việc đăng ký thi đua

Duy trì thực hiện tốt việc đăng ký thi đua theo nguyên tắc tự nguyện, tự giác, công khai; đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua. Không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

Mở rộng đối tượng đăng ký thi đua đối với các cá nhân, tập thể thuộc các nhóm lớp, trường học ngoài công lập trực thuộc UBND Quận.

Đổi mới hình thức công khai các tập thể, cá nhân đăng ký danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng. Ngay từ đầu năm thông báo trên cổng thông tin điện tử quận và gửi trực tiếp tới các đơn vị để theo dõi, kiểm soát, đánh giá thi đua cuối năm. Áp dụng thực hiện việc đăng ký bổ sung, điều chỉnh các đề tài, sáng kiến sáng tạo làm căn cứ xét tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” 6 tháng/lần.

1.3. Đổi mới theo dõi đánh giá thi đua

Cải tiến quy trình, nội dung, hình thức đánh giá thi đua hàng năm đối với tập thể, cá nhân. Đổi mới tiêu chí và phương pháp tính điểm thi đua ngày càng khoa học hơn. Chú trọng các chỉ tiêu định lượng, lượng hóa các chỉ tiêu có tính chất định tính, có hệ số cao hơn đối với chỉ tiêu quan trọng, điểm thưởng đối với các chỉ tiêu khuyến khích, điểm trừ đối với chỉ tiêu không chế. Tiêu chí chấm điểm và điểm thưởng được xây dựng và công khai ngay từ đầu năm tập trung những nhiệm vụ khó, trọng tâm của quận để việc theo dõi đánh giá thi đua, khen thưởng đảm bảo chính xác, công bằng, khách quan, minh bạch. Công khai kết quả đánh giá, chấm điểm thi đua đối với các tập thể, cá nhân trên cổng thông tin điện tử.

Tiếp tục đổi mới tiêu chí đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng tháng gắn với khen thưởng đối với cá nhân hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, có sáng kiến, sáng tạo trong công tác.

Đổi mới việc chấm điểm thi đua, bình xét các danh hiệu thi đua khối giáo dục thông qua các giải pháp: Xây dựng tiêu chí đánh giá cụ thể, phù hợp với từng cấp học và chủ đề từng năm; kết hợp đánh giá toàn diện kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học với kết quả công tác giáo dục thể chất, phong trào thể dục thể thao, công tác đoàn, đội và các hoạt động, phong trào thi đua của nhà trường trong năm học.

Hàng quý, 06 tháng, hàng năm, tổ chức kiểm soát, đánh giá các chỉ tiêu thi đua đã giao từ đầu năm để các đơn vị có giải pháp thực hiện đối với những chỉ tiêu mới, chỉ tiêu khó thực hiện.

1.4. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác bình xét sáng kiến, sáng tạo

Đổi mới quy trình, thủ tục bình xét sáng kiến, sáng tạo và thành tích đột xuất, thành tích đặc biệt xuất sắc trên các lĩnh vực nhằm đảm bảo công khai, minh bạch và nâng cao chất lượng ứng dụng của sáng kiến, sáng tạo, cụ thể:

- Về trình tự

+ Công khai các ý tưởng, sáng kiến sáng tạo, hiệu quả áp dụng của các tập thể, cá nhân. Lấy ý kiến đánh giá của các đơn vị liên quan đối với các ý tưởng, sáng kiến sáng tạo.

+ Thành lập Hội đồng thẩm định các sáng kiến, sáng tạo để đánh giá, xét duyệt sáng kiến, sáng tạo;

+ Công khai kết quả đánh giá, công nhận các sáng kiến, sáng tạo của Hội đồng xét duyệt;

+ Trình hội đồng thi đua khen thưởng xét khen thưởng.

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng sáng kiến, sáng tạo gồm:

+ Tờ trình và biên bản họp của đơn vị đề nghị

+ Báo cáo đề nghị công nhận sáng kiến, sáng tạo của cá nhân

+ Các tài liệu khác có liên quan để chứng minh: văn bản, đề án, chương trình...

+ Biên bản họp của Hội đồng xét sáng kiến, sáng tạo

Đa dạng các hình thức tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến đảm bảo tính trang nghiêm, khơi dậy niềm tự hào, vinh dự của tập thể, cá nhân được khen thưởng tạo sức lan tỏa sâu rộng trong cơ quan, đơn vị và cộng đồng xã hội. Mở rộng các hình thức tuyên truyền, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình tiên tiến, các sáng kiến sáng tạo, giải pháp khoa học có giá trị, mô hình mới, nhân tố mới trên các lĩnh vực thông qua các hội nghị, tọa đàm, sinh hoạt dưới cờ hàng tháng của các cơ quan, đơn vị; các cuộc sinh hoạt của tổ chức Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể nhân dân từ quận tới cơ sở; tuyên truyền thông qua việc niêm yết công khai các văn bản, tin bài tại nhà văn hóa tổ dân phố, trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên hệ thống đài truyền thanh phường, công thông tin điện tử; các cuộc thi văn hóa, văn nghệ nhằm tạo động lực, phát huy sự tận tụy, trách nhiệm, tư duy đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

1.5. Tăng cường công tác kiểm tra, theo dõi, tổ chức thi đua

Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo cấp ủy đảng, chính quyền, đặc biệt là trách nhiệm người đứng đầu đối với công tác thi đua khen thưởng. Chú trọng công tác hướng dẫn, kiểm tra thực hiện phong trào thi đua. Công tác thi đua phải được theo dõi, cập nhật thường xuyên và phải được đưa vào chương trình giao ban của các đơn vị hàng tháng, hàng quý gắn với kiểm tra, theo dõi việc thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác. Lấy kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị là một trong những tiêu chí đánh giá năng lực của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục củng cố, tăng cường trách nhiệm của Hội đồng và thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp, có sự phân công, phân nhiệm cụ thể và có chế độ đảm bảo kinh phí cần thiết cho hoạt động của Hội đồng và thành viên hội đồng. Kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng từ quận đến cơ sở theo hướng chuyên nghiệp, có năng lực, trình độ phù hợp; có khả năng tổng hợp, xử lý thông tin nhanh.

Tiếp tục rà soát cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong lĩnh vực khen thưởng theo Luật sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là hồ sơ, thủ tục khen thưởng đối với các tổ chức, cá nhân. Áp dụng CNTT trong quá trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ, lưu trữ hồ sơ. Nghiên cứu, mẫu hóa các văn bản thuộc thẩm quyền quyết định của UBND Quận, đảm bảo đơn giản, ngắn gọn, chặt chẽ. Thực hiện nghiêm túc các hồ sơ thủ tục hành chính theo quy định. Ứng dụng có hiệu quả CNTT vào công tác QLNN về khen thưởng và giải quyết TTHC về công tác khen thưởng.

2. Nội dung, giải pháp nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Duy trì nề nếp quy trình xét khen thưởng, đảm bảo công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, khách quan, khen thưởng đúng thành tích, công trạng và mang tính nêu gương, tính giáo dục, tạo sức lan tỏa. Thành tích các tập thể, cá nhân được đề nghị UBND quận khen thưởng phải được thông qua các thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng. Việc xin ý kiến thành

viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng thông qua các hình thức: Tổ chức họp Hội đồng Thi đua- khen thưởng, gửi văn bản xin ý kiến trực tiếp tới các thành viên, xin ý kiến thông qua hộp thư công vụ và phiếu lấy ý kiến.

2.1. Giải pháp tổ chức phong trào thi đua trong công tác giải phóng mặt bằng, tìm kiếm cứu nạn cứu hộ, công tác quản lý đất đai, cán bộ, công chức, viên chức đạt tiêu chí chuyên nghiệp

Căn cứ nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó, khâu yếu các đơn vị xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua theo giai đoạn, thi đua cao điểm, thi đua theo đợt, theo chuyên đề trên các lĩnh vực, đặc biệt cần tập trung một số lĩnh vực như:

Công tác giải phóng mặt bằng: nhận thức sâu sắc vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua đối với công tác giải phóng mặt bằng, nhất là các dự án trong giai đoạn 2021-2026 sẽ gặp nhiều khó khăn do các dự án đông dân cư, cơ chế chính sách thay đổi không còn tái định cư bằng đất, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, then chốt cần tập trung chỉ đạo quyết liệt. Ngay từ bước lập dự án đầu tư, khảo sát, đánh giá, phân loại nguồn gốc sử dụng đất, loại đất, xác định danh giới của dự án, để làm cơ sở cho việc xác định đúng tiến độ thực hiện. Do vậy, việc xây dựng kế hoạch thực hiện sát với thực tế, đảm bảo kỷ cương công vụ, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng bồi thường, hỗ trợ, tái định cư, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với phong trào thi đua khen thưởng. Đặc biệt chú trọng phát huy vai trò của đảng viên, người cao tuổi ở khu dân cư để tuyên truyền, vận động thuyết phục nhân dân nâng cao vai trò công tác dân vận trọng tâm là công tác giải phóng mặt bằng, với phương châm “Đến từng ngõ, gõ từng nhà”, “Mưa dầm thấm lâu”, “Đẽ trăm lần không dân cũng chịu, khó vạn lần dân liệu cũng xong”, “Luôn gần dân, trọng dân, thấu hiểu tâm tư nguyện vọng của nhân dân, giải quyết công việc thấu tình đạt lý”, Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở với nội dung: “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” để nhân dân tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền và nghiêm túc chấp hành quy định. Trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện phải phát huy vai trò giám sát của Ủy ban MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội, Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát cộng đồng. Việc triển khai giải phóng mặt bằng được công khai, minh bạch, không để tiêu cực xảy ra, đảm bảo đúng trình tự và các chế độ chính sách theo quy định. Thường xuyên đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích nhằm nhân rộng và lan tỏa trong cộng đồng những tấm gương, những bông hoa đẹp trong công tác dân vận lĩnh vực giải phóng mặt bằng.

Công tác tìm kiếm cứu nạn, cứu hộ: Đề chủ động phòng ngừa, ứng phó, khắc phục kịp thời, hiệu quả, hạn chế đến mức thấp nhất thiệt hại do thiên tai, sự cố gây ra, các ngành, cơ quan, đơn vị trên địa bàn Quận cần tập trung xây dựng kế hoạch, phương án phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn hàng năm gắn phát động phong trào thi đua cụ thể, sát thực tế; triển khai công tác phòng ngừa, ứng phó, khắc phục hậu quả sự cố, thiên tai theo phương châm “4 tại chỗ”. Tập trung kiểm tra, rà soát các khu vực nguy hiểm, các điểm xung yếu, nhất là các khu vực có nguy cơ cao về sạt lở, ngập lụt ảnh hưởng trực tiếp đến an toàn dân

cur để chủ động di dời khi xảy ra thiên tai. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá hiện trạng đê, kè, cống, hồ đập và các công trình phòng, chống thiên tai để kịp thời phát hiện hư hỏng, chủ động sửa chữa, khắc phục bảo đảm an toàn công trình... Các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn, chủ động phòng ngừa, ứng phó theo hướng dẫn của cơ quan chuyên môn; tổ chức diễn tập phòng, chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn tại đơn vị; tập huấn nâng cao trình độ, năng lực cho lực lượng làm công tác này, đáp ứng yêu cầu đề ra...

Công tác quản lý đất đai trên địa bàn quận: Tổ chức các phong trào thi đua gắn tăng cường công tác quản lý đất công, đất nông nghiệp trên địa bàn Quận theo đúng quy định của Pháp luật và Nghị quyết số 04-NQ/QU ngày 30/12/2020 của Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên.

Để thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua, hàng năm các đơn vị cần xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua chuyên đề với những nhiệm vụ và giải pháp cụ thể như: tập trung làm tốt công tác quán triệt, tuyên truyền về yêu cầu nhiệm vụ, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác quản lý đất công, đất nông nghiệp đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, các tổ chức doanh nghiệp và nhân dân. Phát huy vai trò của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm các tổ chức cá nhân vi phạm; tập trung khắc phục, xử lý tồn tại đối với các trường hợp vi phạm theo Kết luận số 316/KL-STNMT-TTr ngày 25/2/2019 của Sở Tài nguyên và Môi trường; tập trung các giải pháp ngăn chặn, phát hiện và xử lý vi phạm tại các khu vực được xác định có nguy cơ, tăng cường quản lý, khai thác và sử dụng hiệu quả nguồn lực đất công, đất nông nghiệp trên địa bàn quận.

Khuyến khích xây dựng các mô hình thi đua chuyển đổi cơ cấu cây trồng bằng các phương án, đề án được UBND Quận phê duyệt nhằm khai thác hiệu quả nguồn lực đất đai đặc biệt là đất nông nghiệp.

2.2. Mức khen thưởng theo Nghị quyết số 03/2020/NQ-HĐND ngày 07/7/2020 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung và mức chi thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội

2.2.1. Thưởng thành tích đột xuất, sáng kiến, sáng tạo

Những tập thể, cá nhân, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo hoặc thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác, trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng của quận thì được xét thưởng đột xuất.

Mức thưởng tập thể, cá nhân

Tập thể

- Khen đột xuất: **0,6** lần mức lương cơ sở.
- Thành tích xuất sắc đột xuất: **2** lần mức lương cơ sở.
- Thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: **25.000.000** đồng.

Cá nhân

- Khen đột xuất: **0,3** lần mức lương cơ sở.
- Thành tích xuất sắc đột xuất: **01** lần mức lương cơ sở;
- Thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất: **10.000.000** đồng.

Các sáng kiến, sáng tạo đã được khen thưởng có thể được dùng để xem xét, công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp quận, cấp thành phố và xét tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”, “Chiến sỹ thi đua cấp thành phố” của năm.

2.2.2. Khen thưởng cuộc thi, hội thi, hội giảng

Các cuộc thi, hội thi, hội giảng được khen thưởng phải là những cuộc thi, hội thi, hội giảng do quận phát động, triển khai, có kế hoạch, thể lệ, thang điểm cuộc thi, hội thi, hội giảng; được xây dựng cơ cấu khen thưởng ngay từ khi triển khai.

* Cơ cấu khen thưởng: Chia theo các khối để lựa chọn các tập thể được khen thưởng hoặc tính chung cho cuộc thi, hội thi, hội giảng tùy theo tính chất, nội dung, phạm vi của đợt phát động thi đua cao điểm hoặc cuộc thi, hội thi, hội giảng (do Chủ tịch UBND quận quyết định). Quy định cụ thể như sau:

- Giải đặc biệt: **01** giải;
- Giải nhất: **01** giải/nội dung;
- Giải nhì: **02** giải/nội dung;
- Giải ba: **03** giải/nội dung;
- Giải khuyến khích: Căn cứ vào số lượng các tập thể, cá nhân tham dự cuộc thi, hội thi, hội giảng để quyết định về cơ cấu khen thưởng.

- Giải phụ khác: **10** giải phụ.

* Mức thưởng

- Giải đặc biệt
 - + Tập thể: **10.000.000** đồng/tập thể;
 - + Cá nhân: **6.000.000** đồng/cá nhân.
- Giải nhất
 - + Tập thể: **5.000.000** đồng/tập thể;
 - + Cá nhân: **3.000.000** đồng/cá nhân.
- Giải nhì
 - + Tập thể: **3.500.000** đồng/tập thể;
 - + Cá nhân: **1.500.000** đồng/cá nhân.
- Giải ba
 - + Tập thể: **2.500.000** đồng/tập thể;
 - + Cá nhân: **1.000.000** đồng/cá nhân.
- Giải khuyến khích
 - + Tập thể: **1.500.000** đồng/tập thể;
 - + Cá nhân: **500.000** đồng/cá nhân;
- Giải phụ khác: **250.000** đồng/giải.

3. Xây dựng mức hỗ trợ, động viên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc

Xây dựng mức hỗ trợ khen thưởng và nguyên tắc thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, thành tích đột xuất trong các phong trào thi đua do quận phát động.

3.1. Hỗ trợ khen đợt thi đua cao điểm, chuyên đề

* Cơ cấu thưởng chia theo các khối để lựa chọn các tập thể được khen thưởng, mức thưởng cụ thể của từng đợt thi đua (do Chủ tịch UBND quận quyết định) như sau:

Tập thể:

- Khen thi đua cao điểm, chuyên đề: **0,6** lần mức lương cơ sở.
- Hỗ trợ khen lập thành tích xuất sắc, đột xuất, sáng kiến sáng tạo:
 - + Mức 1: **2,0** lần mức lương cơ sở;
 - + Mức 2: **1,5** lần mức lương cơ sở;
 - + Mức 3: **1,0** lần mức lương cơ sở.

Cá nhân: 0,3 lần mức lương cơ sở.

* Cơ cấu thưởng được quy định như sau:

- Đối với khối Đảng, MTTQ và đoàn thể chính trị- xã hội quận, phường; Chính quyền quận, UBND phường: Tập thể có từ 05 cán bộ, công chức, viên chức, LĐHH trở xuống đề nghị khen thưởng không quá 01 người; Tập thể có từ 6 đến 10 cán bộ, công chức, viên chức, LĐHH đề nghị khen không quá 02 người; Từ trên 10 người thì cứ từ 05 người đến tròn 10 người được giới thiệu thêm 01 cá nhân có thành tích tiêu biểu đề nghị khen thưởng.

- Các khối khác tùy theo nhiệm vụ cụ thể của từng đơn vị, xây dựng và triển khai kế hoạch phát động thi đua cao điểm, chuyên đề đối với những nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó có tính chất, nội dung, phạm vi rộng, do Chủ tịch UBND quận quyết định về cơ cấu thưởng.

* Hỗ trợ khen thưởng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”

- Khen thưởng **100%** “Tổ dân phố văn hóa 05 năm liên tục”, mức thưởng **2,0** lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.

- Khen thưởng **100%** Tổ dân phố văn hóa tiêu biểu: mức thưởng **1,5** lần mức lương cơ sở/tổ dân phố.

- Khen thưởng **100%** “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” tiêu biểu, mức thưởng **1,0** lần mức lương cơ sở/đơn vị.

Tỷ lệ khen thưởng thực hiện theo Kế hoạch phát động phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” do UBND quận ban hành hàng năm.

3.2. Hỗ trợ kinh phí, động viên đối với các tập thể có thành tích đặc biệt xuất sắc được cấp trên khen thưởng

Tập thể

- Huân chương lao động hạng Nhất, Nhì, Ba, mức hỗ trợ như sau: Hạng Nhất: **10** lần, Nhì: **9,0** lần, Ba: **8,0** lần mức lương cơ sở/tập thể.
- Cờ thi đua của Chính phủ, mức hỗ trợ: **7,0** lần mức lương cơ sở/tập thể.
- Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua của thành phố, mức hỗ trợ: **6,0** lần mức lương cơ sở/tập thể.
- Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua Bộ ngành, Trung ương, mức hỗ trợ: **5,0** lần mức lương cơ sở/tập thể.
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ, UBND Thành phố, Bộ ngành Trung ương tặng bằng khen hoặc được UBND Thành phố tặng danh hiệu "*Tập thể lao động xuất sắc*", mức hỗ trợ: **1,5** lần mức lương cơ sở/tập thể.

Cá nhân

- Hàng năm Quận xem xét, tặng thưởng các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu, được lựa chọn theo tỷ lệ không quá **50%** trong số các cá nhân đạt danh hiệu "*Lao động tiên tiến*".

- Mức thưởng: **0,3** lần mức lương cơ sở/cá nhân.

3.3. Hỗ trợ, thưởng hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành xuất sắc và hoàn thành tốt nhiệm vụ

3.3.1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

*** Đối tượng**

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại:

- Các Ban xây dựng đảng, Văn phòng Quận ủy, Ủy ban MTTQ và các Đoàn thể chính trị - xã hội, Trung tâm chính trị, cơ quan Đảng ủy khối doanh nghiệp quận;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND quận;
- Đảng ủy, UBND, Ủy ban MTTQ, các Đoàn thể chính trị - xã hội phường;
- Các Trường Mầm non, Tiểu học, Phổ thông cơ sở, Trung học cơ sở công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân quận.

*** Mức thưởng, tỷ lệ khen thưởng:**

- Các đơn vị thuộc Quận, Phường: Tỷ lệ thưởng không quá **15%** tổng số CBCCVC, người lao động làm việc tại đơn vị. Mức thưởng: **0,3** lần mức lương cơ sở/người/tháng (*đối với thủ trưởng các đơn vị được lãnh đạo quận nâng mức xếp loại, được đề nghị khen thưởng và không tính vào tỷ lệ thưởng của đơn vị*).

- Các trường học công lập thuộc quận: Tỷ lệ thưởng không quá **3%** tổng số viên chức quản lý, giáo viên, nhân viên của đơn vị. Mức thưởng: **0,3** lần mức lương cơ sở/người/tháng.

3.3.2. Cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Đối tượng: CBCC làm việc tại Bộ phận tiếp dân quận, phường.
- Mức thưởng: **0,3** lần mức lương cơ sở/người/tháng.

V. KINH PHÍ TRIỂN KHAI ĐỀ ÁN

Kinh phí triển khai Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021 - 2026” do ngân sách quận bảo đảm, được bố trí trên cơ sở kế hoạch được phê duyệt hàng năm và kinh phí xã hội hóa từ nguồn đóng góp của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước, nguồn thu hợp pháp khác nộp vào Quỹ thi đua khen thưởng của quận. Nguồn và mức trích Quỹ thi đua khen thưởng thực hiện theo Mục 2, Điều 3 Thông tư số 71/2011/TT-BTC ngày 24/5/2011 của Bộ Tài chính về việc Hướng dẫn trích lập, quản lý và sử dụng quỹ Thi đua, khen thưởng “*Mức trích tối đa từ nguồn ngân sách nhà nước bằng 1,0% chi ngân sách thường xuyên đối với mỗi cấp ngân sách thuộc các tỉnh, thành phố*”.

Trình tự, cách thức và thời gian lập dự toán ngân sách hàng năm thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, các văn bản hướng dẫn của Bộ Tài chính, UBND Thành phố và các cơ quan có liên quan.

Trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện, nếu có điều chỉnh, thay đổi UBND quận sẽ làm tờ trình, trình HĐND quận xem xét, phê duyệt, điều chỉnh.

PHẦN III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Phòng Nội vụ quận

Là cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua khen thưởng quận. Tham mưu Hội đồng Thi đua - khen thưởng phát động các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn quận; hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra các phòng, ban, đơn vị quận, phường; Hội đồng thi đua khen thưởng các đơn vị trong việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị.

Tham mưu Hội đồng Thi đua - khen thưởng quận về hoạt động của Quỹ thi đua khen thưởng quận Long Biên.

Tham mưu Hội đồng Thi đua - khen thưởng quận các văn bản triển khai thực hiện Đề án đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm.

2. Thành viên Hội đồng thi đua khen thưởng quận

Theo dõi, chỉ đạo hoạt động các phong trào thi đua thuộc phạm vi ngành, lĩnh vực phụ trách theo phân công nhiệm vụ. Đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các nội dung của Đề án và kế hoạch công tác của Hội đồng thi đua khen thưởng quận theo sự phân công của Chủ tịch Hội đồng và Thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng.

Tham dự đầy đủ các phiên họp của Hội đồng theo quy định. Thực hiện việc xem xét, đánh giá và biểu quyết khen thưởng các tập thể, cá nhân theo đề xuất của cơ quan thường trực.



3. Các phòng, ban, đơn vị, MTTQ và đoàn thể chính trị xã hội quận; Đảng ủy, UBND phường; trường công lập, ngoài công lập trực thuộc UBND quận; các đơn vị hiệp quản trên địa bàn quận

Phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng TĐKT quận (Phòng Nội vụ) triển khai các nội dung, nhiệm vụ đã được phê duyệt trong Đề án đảm bảo chất lượng, yêu cầu tiến độ thời gian.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, chủ động xây dựng, triển khai kế hoạch thực hiện công tác thi đua, khen thưởng hàng năm bám sát với Kế hoạch của Hội đồng Thi đua, khen thưởng quận. Trong đó tập trung chỉ đạo, điều hành những nhiệm vụ trọng tâm đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; có giải pháp cụ thể tạo sự chuyển biến rõ nét trong công tác thi đua, khen thưởng.

Tổ chức tuyên truyền sâu rộng các nội dung đổi mới về công tác Thi đua khen thưởng dưới nhiều hình thức tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị, đoàn viên, hội viên trực thuộc các tổ chức chính trị - xã hội, các tầng lớp nhân dân.

4. Phòng Văn hóa Thông tin

Tăng cường công tác tuyên truyền về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2021-2026; xây dựng các chuyên đề thông tin tuyên truyền về công tác thi đua, khen thưởng, biểu dương các gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, người tốt, việc tốt của quận để tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn quận.

5. Phòng Tài chính kế hoạch

Phối hợp với Cơ quan thường trực Hội đồng TĐKT quận (Phòng Nội vụ), xây dựng kế hoạch đảm bảo kinh phí cho công tác thi đua, khen thưởng của quận theo Đề án.

Hướng dẫn quản lý tài chính và công tác kế toán của Quỹ thi đua khen thưởng quận; kiểm tra, giám sát việc thực hiện dự toán đảm bảo đúng quy định của Luật ngân sách và các văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

II. TIẾN ĐỘ, THỜI GIAN THỰC HIỆN

- **Tháng 6/2021:** Báo cáo UBND quận về nội dung dự thảo Đề án;
- **Tháng 7/2021:** Trình Thường trực Quận ủy, Ban thường vụ Quận ủy xem xét cho ý kiến chỉ đạo; Trình HĐND quận xem xét, thông qua;
- **Tháng 8/2021:** Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện. Tổ chức quán triệt, phổ biến, hướng dẫn các đơn vị tổ chức thực hiện;
- **Từ năm 2021 đến năm 2026:** Hàng năm có đánh giá, kiểm điểm, rút kinh nghiệm, khắc phục tồn tại, đề xuất giải pháp cải tiến, đổi mới trong việc xây dựng kế hoạch triển khai đảm bảo thực hiện Đề án hiệu quả;
- **Cuối năm 2026:** Tổng kết, đánh giá kết quả triển khai, thực hiện Đề án.

Trên đây là Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2021-2026”./.