

KẾ HOẠCH
điều động, luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy
quản lý giai đoạn 2021-2025

Căn cứ Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương “về luân chuyển cán bộ”; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ chính trị quy định “về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Thông tư số: 12/2011/TT-BGDĐT, ngày 28/3/2011 ban hành Điều lệ trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học; Văn bản số: 03/VBHN-BGDĐT, ngày 22/01/2014 ban hành điều lệ trường Tiểu học, số 04/VBHN-BGDĐT ngày 24/12/2015 quyết định ban hành điều lệ trường Mầm non của Bộ giáo dục và Đào tạo;

Thực hiện Quy định số 954-QĐ/QU ngày 04/7/2019 của Quận ủy Long Biên về “Phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử”; Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Quận ủy, Thường trực Quận ủy khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025;

Thực hiện Chương trình số 01-CTr/QU, ngày 15/10/2020 của Quận ủy về “Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng; củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập, giai đoạn 2020-2025”,

Ban Thường vụ Quận ủy ban hành Kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giai đoạn 2021 - 2025 cụ thể như sau:

I. KHÁI NIỆM, MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Khái niệm

- *Luân chuyển cán bộ* là việc cử có thời hạn cán bộ có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch từ Quận về Phường và giữa các phường, tổ chức, cơ quan, đơn vị, trường học trong hệ thống chính trị nhằm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ và làm cơ sở lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ.

- *Điều động cán bộ* là việc phân công, bố trí, chuyển đổi vị trí công tác có thời hạn hoặc không có thời hạn đối với cán bộ ở các phường, tổ chức, cơ quan, đơn vị, trường học trong hệ thống chính trị theo quy định của Đảng và Nhà nước, theo kế hoạch hoặc theo yêu cầu công tác của cơ quan có thẩm quyền.

- *Người địa phương* được hiểu là người sinh ra, lớn lên và trưởng thành ở địa phương đó hoặc là người đã học tập, công tác từ 20 năm trở lên ở địa phương đó.

- *Cán bộ giữ chức vụ không quá hai nhiệm kỳ liên tiếp* được hiểu là không giữ một chức vụ cấp trưởng, cấp phó (*đối với cả chức danh bầu cử và bổ nhiệm*) liên tục từ 8 năm trở lên ở cùng một phường, tổ chức, cơ quan, đơn vị, trường học.

2. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới. Tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, triển vọng, cán bộ trong quy hoạch được rèn luyện thực tiễn, tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài của Quận và cơ sở.

- Từng bước bố trí, sắp xếp hợp lý đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống chính trị từ Quận đến cơ sở; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ.

- Chủ động trang bị cho đội ngũ cán bộ chủ chốt của Quận và cơ sở kiến thức toàn diện về kinh tế - xã hội, xây dựng đảng, kỹ năng lãnh đạo quản lý, nhất là rèn luyện kỹ năng hoạt động thực tiễn ở cơ sở, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Yêu cầu

- Cách làm thận trọng, công khai, minh bạch, tuân thủ các quy trình, quy định, bảo đảm khoa học, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn; gắn việc thực hiện chính sách cán bộ với nguyện vọng cá nhân.

- Phải đảm bảo sự đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị Quận và cơ sở; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá cán bộ. Bố trí, sắp xếp phù hợp với tình hình thực tiễn, cân đối, hài hòa, vừa giữ được sự ổn định tổ chức bộ máy, vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của các địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Việc bố trí, sắp xếp, điều động và luân chuyển cán bộ phải được làm thường xuyên, trở thành nề nếp; kết hợp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

II. NGUYÊN TẮC

1. Công tác điều động, luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý phải đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện, thường xuyên của Ban Thường vụ Quận ủy trên cơ sở tiếp thu kinh nghiệm từ các nhiệm kỳ trước và các quy định của Trung ương, Thành ủy Hà Nội.

2. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; giải quyết tốt quan hệ giữa luân chuyển, điều động với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ có chuyên môn sâu; vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác gắn với mục đích bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận.

3. Cán bộ luân chuyển phải trong quy hoạch, có triển vọng phát triển, có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và có năng lực, thành tích công tác tốt. Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ kết hợp chặt chẽ bố trí một số chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp Phường không phải là người địa phương và cán bộ không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp.

4. Việc điều động cán bộ thực hiện theo yêu cầu công tác. Không điều động lên Quận, về phường, đơn vị khác những cán bộ bị kỷ luật, năng lực yếu, uy tín giảm sút, không có triển vọng phát triển.

5. Khuyến khích sự tự nguyện, tự giác của cán bộ, đồng thời yêu cầu cán bộ, đảng viên chấp hành nghiêm chủ trương điều động, luân chuyển của Ban Thường vụ Quận ủy; đảm bảo hợp lý về phân công nhiệm vụ và đồng bộ về phạm vi điều động, luân chuyển.

6. Việc xem xét, bố trí cán bộ sau luân chuyển, điều động phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tiễn; kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm cá nhân của cán bộ được luân chuyển, điều động và nhận xét, đánh giá cán bộ.

7. Chưa thực hiện việc luân chuyển, điều động đối với các trường hợp:

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

8. Không thực hiện luân chuyển, điều động đối với trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý có thời gian công tác còn lại dưới 24 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. NỘI DUNG

1. Đối tượng được điều động, luân chuyển

- Đối tượng được điều động: Cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý gồm:
 - + Chánh, Phó Chánh Văn phòng Quận ủy; Phó các ban Đảng Quận ủy; Phó Giám đốc Trung tâm Chính trị Quận,
 - + Trưởng, phó các đoàn thể CT-XH Quận; Phó Chủ tịch UBMTTQ Quận,
 - + Trưởng, phó các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND Quận,
 - + Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Quận,
 - + Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND phường,
 - + Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học công lập thuộc Quận.

- Đối tượng được luân chuyển:

+ Cấp trưởng, cấp phó giữ một chức vụ 02 nhiệm kỳ (*trên 08*) năm tại một phường, tổ chức, cơ quan, đơn vị, trường học.

+ Cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch vào chức danh Ban Thường vụ quản lý công tác ở các phòng, ban, đơn vị, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội Quận, các phường, các trường học công lập thuộc Quận.

- Một số trường hợp cụ thể do Ban Thường vụ Quận ủy xem xét quyết định trên cơ sở các quy định của Trung ương và Thành ủy.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện cán bộ được luân chuyển, điều động

- Có lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; có năng lực và triển vọng phát triển; cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, tiêu chí chức danh luân chuyển, điều động theo quy định.

- Được quy hoạch cán bộ lãnh đạo diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026, có trình độ chuyên môn, đủ sức khỏe công tác. Ưu tiên bố trí, sắp xếp, điều động cán bộ phù hợp với chuyên môn được đào tạo và lĩnh vực công việc đang đảm nhiệm.

3. Phạm vi thực hiện

- *Điều động, luân chuyển cán bộ theo chiều dọc từ dưới lên, từ trên xuống:* Bố trí, sắp xếp từ các phường, các trường học công lập thuộc Quận lên các phòng, ban, đơn vị thuộc Quận; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Quận và ngược lại.

- *Điều động, luân chuyển cán bộ theo chiều ngang:* Bố trí, sắp xếp giữa các phường, phòng, ban, đơn vị thuộc Quận; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội Quận và các trường công lập thuộc Quận.

- *Điều động, luân chuyển cán bộ theo lĩnh vực:* Bố trí, sắp xếp từ công tác Đảng sang chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội và ngược lại.

4. Thời gian luân chuyển, điều động

- *Đối với cán bộ được luân chuyển để đào tạo cán bộ theo quy hoạch:* thời gian luân chuyển ít nhất là 3 năm (*36 tháng*) đối với một chức danh (*trừ chức danh kiêm nhiệm*). Một số trường hợp cụ thể do Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định.

- *Đối với cán bộ được điều động:* tùy từng trường hợp cụ thể để xác định thời hạn hoặc không xác định thời hạn.

5. Thời điểm thực hiện

- Điều động cán bộ: thực hiện thường xuyên theo yêu cầu về công tác cán bộ.

- Luân chuyển cán bộ: thực hiện định kỳ hằng năm, sau đánh giá, xếp loại và rà soát quy hoạch.

- Riêng đối với cán bộ khối trường học, thực hiện luân chuyển khi kết thúc năm học.

- Một số trường hợp cụ thể do Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định.

6. Chế độ chính sách đối với cán bộ luân chuyển, điều động

- Cán bộ luân chuyển được bảo lưu chế độ, phụ cấp trách nhiệm theo quy định nếu chức danh luân chuyển có chế độ, phụ cấp trách nhiệm thấp hơn.

- Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện luân chuyển, điều động được xem xét ưu tiên trong việc xét, đề nghị cử đi học, đào tạo, bồi dưỡng, thi chuyển ngạch chuyên viên, chuyên viên chính (*khi có đủ các điều kiện theo quy định*).

7. Quy trình luân chuyển, điều động cán bộ

- Căn cứ yêu cầu thực tiễn của từng phường, cơ quan, đơn vị, trường học và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ; Ban Tổ chức Quận ủy tham mưu xây dựng phương án luân chuyển, điều động cán bộ thuộc phạm vi quản lý, báo cáo xin chủ trương Ban Thường vụ Quận ủy.

- Quy trình thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ được thực hiện theo Quy định số 954-QĐ/QU, ngày 04/7/2019 của Quận ủy về "*Phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử*".

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Quận ủy

- Tổ chức quán triệt, triển khai Kế hoạch tới các cơ quan trong hệ thống chính trị và các đơn vị trực thuộc quận.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy có trách nhiệm quán triệt, chỉ đạo thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Quận ủy về điều động, luân chuyển cán bộ có liên quan đến địa bàn, lĩnh vực công tác, cơ quan, đơn vị mình được phân công phụ trách.

2. UBND Quận

- Chỉ đạo công tác quán triệt, truyền truyền, triển khai Kế hoạch đến các phòng ban đơn vị thuộc Quận; UBND các phường và các trường học công lập thuộc Quận.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy rà soát, đánh giá đội ngũ, lập danh sách cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý thuộc diện luân chuyển, điều động; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ; phối hợp xây dựng phương án nhân sự, thực hiện quy trình cán bộ và chế độ chính sách cán bộ theo quy định.

3. Ban Tổ chức Quận ủy

- Hàng năm tham mưu rà soát, đánh giá đội ngũ, xây dựng Phương án cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý thuộc diện luân chuyển, điều động để báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định đối với từng trường hợp cụ thể.

- Chủ trì, phối hợp với UBND Quận xây dựng phương án, triển khai các quy trình luân chuyển, điều động cán bộ theo các quy định hiện hành và đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

- Định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy đánh giá, nhận xét, sơ kết, tổng kết việc thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ.

4. Ban Tuyên giáo Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận

Tham mưu công tác tuyên truyền, quán triệt chủ trương về bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giai đoạn 2021- 2025; phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy xây dựng chương trình, nội dung bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định.

5. Ủy ban kiểm tra Quận ủy

Tham mưu công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Kế hoạch và thẩm định tiêu chuẩn theo quy định đối với cán bộ được luân chuyển, điều động.

6. Các ban Đảng Quận ủy; UBMTTQ, các đoàn thể chính trị- xã hội Quận; Đảng ủy các phường

Nắm bắt tâm tư nguyện vọng của cán bộ, đảng viên thuộc diện luân chuyển, điều động theo kế hoạch; phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện quy trình công tác cán bộ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giai đoạn 2021 - 2025, Ban Thường vụ Quận ủy yêu cầu các ban xây dựng Đảng Quận ủy, HĐND, UBND Quận, UB MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội Quận, Đảng ủy các phường, các đơn vị, cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- BTC Thành ủy,
- BTV Quận ủy,
- HĐND, UBND quận,
- Các Ban XDĐ, VPQU, TTCT Quận,
- UBMTTQ, đoàn thể CT-XH Quận,
- Đảng ủy các phường,
- Các trường học công lập,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Đương Hoài Nam