

**UỶ BAN NHÂN DÂN
QUẬN LONG BIÊN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1699** /UBND-NV
V/v thực hiện quy định mới về
HDLĐ theo Nghị định
68/2000/NĐ-CP

Long Biên, ngày **16** tháng **9** năm 2021

Kính gửi:

- Văn phòng HĐND&UBND quận;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị quận;
- Trung tâm GDNN - GDTX quận;
- Trung tâm VH TT&TT quận;
- Các trường học công lập trên địa bàn quận.

Căn cứ Bộ Luật lao động năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (sau đây gọi chung là Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV ngày 21/5/2019 của Bộ Nội vụ); Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định tại Thông tư số 15/2001/TT-BTCCBCP ngày 11/4/2001 của Bộ trưởng, Trưởng Ban Tổ chức Cán bộ Chính phủ (nay là Bộ trưởng Bộ Nội vụ) hướng dẫn thực hiện Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (sau đây gọi là Thông tư số 03/2019/TT -BNV).

Căn cứ Quyết định số 14/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017 của UBND thành phố Hà Nội ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức, bộ máy công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Hà Nội; Quyết định số 15/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017 của UBND thành phố Hà Nội ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính thuộc thành phố Hà Nội;

Nhằm thực hiện đúng các quy định của cấp có thẩm quyền về lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP (sau đây gọi tắt là LĐHD 68) và tạo sự thống nhất việc tổ chức thực hiện các quy định mới của nhà nước về hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV ngày 21/5/2019 của Bộ Nội vụ (sau đây gọi là lao động hợp đồng) và Bộ Luật lao động, UBND quận yêu cầu Trưởng phòng Nội vụ, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Thủ trưởng các đơn vị thực hiện các nội dung sau:

1. Giao Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp:

- Phổ biến nội dung về chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp tại các văn bản nêu trên để cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, đơn vị cập nhật các quy định mới của Nhà nước.

- Rà soát các trường hợp lao động hợp đồng hiện có tại cơ quan, đơn vị; Căn cứ các công việc và điều kiện quy định tại Điều 1, Điều 6 Nghị định hợp nhất số 04/NĐHN-BNV của Bộ Nội vụ và khoản 3 Điều 4 Thông tư số 03/2019/TT-BNV (sửa đổi Khoản 1 Mục III Thông tư số 15/2001/TT-BNV) để thực hiện ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP đối với các trường hợp đủ điều kiện, phù hợp với nhu cầu của đơn vị, cụ thể:

+ Đối với lao động hợp đồng 68 đang thực hiện các công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức ở cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên thì đơn vị thực hiện chấm dứt hợp đồng và chuyển sang thực hiện ký hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

+ Đối với lao động hợp đồng 68 đang thực hiện các công việc theo đúng quy định tại Điều 1 Nghị định 68/2000/NĐ-CP (được sửa đổi bổ sung bởi Khoản 1 Điều 3 Nghị định 161/2018/NĐ-CP) và đang được áp dụng bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 12/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang thì được chuyển sang mức lương mới bằng hoặc không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành.

Lưu ý: Số lượng lao động hợp đồng tại mỗi cơ quan, đơn vị không tăng thêm so với số hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện đơn vị được giao. Không ký hợp đồng làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức ở cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.

3. Mức lương của LĐHĐ đang áp dụng bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 12/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang thì khi chuyển sang thực hiện ký HĐLĐ theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ không thấp hơn mức lương hiện hưởng và đảm bảo bằng hoặc không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

4. Thẩm quyền ký HĐLĐ hoặc thỏa thuận điều chỉnh mức lương đối với lao động hợp đồng 68

- Đối với LĐHĐ 68 làm việc tại Văn phòng HĐND&UBND quận, Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị quận:

Trên cơ sở đề xuất của Chánh Văn phòng HĐND&UBND quận, Đội trưởng Đội quản lý trật tự xây dựng đô thị quận, UBND quận giao Trưởng phòng Nội vụ quận thẩm định, trình Chủ tịch UBND quận phê duyệt phương án ký hợp đồng

lao động 68 (nếu có) hoặc điều chỉnh mức lương đối với lao động hợp đồng 68 (đã được Chủ tịch UBND quận ủy quyền tại Quyết định 2362/QĐ-CTUBND ngày 31/12/2019 của Chủ tịch UBND quận Long Biên về việc ủy quyền ký hợp đồng lao động, văn bản thỏa thuận ký hợp đồng lao động làm việc tại các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND Quận).

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Trường hợp ký mới lao động hợp đồng 68: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập ký hợp đồng sau khi có văn bản thỏa thuận của UBND quận.

+ Trường hợp thỏa thuận điều chỉnh mức lương lao động hợp đồng 68 từ hệ số, mức lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 12/12/2004 của Chính phủ sang mức lương theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thỏa thuận với người lao động mức tiền công, tiền lương, điều chỉnh mức tiền lương, tiền công theo quy định (*bằng hoặc không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng hoặc mức lương hiện hưởng*).

5. Nguồn kinh phí chi trả mức tiền lương, tiền công

- Đối với Văn phòng HĐND&UBND, Đội quản lý trật tự xây dựng đô thị quận: Do ngân sách nhà nước bảo đảm và được bố trí trong dự toán chi thường xuyên ngoài quỹ tiền lương hàng năm của đơn vị theo quy định hiện hành.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập: Lấy từ nguồn kinh phí ngoài quỹ tiền lương hàng năm của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật.

6. Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch quận

Chủ trì, phối hợp với phòng Nội vụ, đơn vị sử dụng lao động tham mưu UBND quận bố trí, điều chỉnh nguồn ngân sách để chi tiền công, tiền lương đối với lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ.

7. Mẫu hợp đồng: Thực hiện theo quy định hiện hành.

8. Các đơn vị hoàn thành việc chuyển tiếp ký hợp đồng đối với LĐHĐ trong tháng 9/2021; báo cáo kết quả theo mẫu biểu gửi kèm về UBND quận (qua Phòng Nội vụ) trước ngày **25/9/2021** để theo dõi, tổng hợp.

UBND quận yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đúng thời gian, đúng quy định./. *Tr*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NV. (05) *Tr*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH


Nguyễn Mạnh Hà



TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Long Biên, ngày tháng năm 2021

BIỂU TỔNG HỢP
KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG MỚI THEO NGHỊ ĐỊNH 68/2000/NĐ-CP ĐƯỢC SỬA ĐỔI, BỔ SUNG
THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 161/2018/NĐ-CP

TT	Số chỉ tiêu HDL Đ 68 được giao	Số hiện có	Cân đối		Số lao động được ký hợp đồng mới theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP	Họ và tên người được ký HDLĐ mới theo quy định tại Nghị định 161/2018/NĐ-CP	Ngày tháng năm sinh	Trình độ phổ thông	Trình độ chuyên môn	Chi tiết hợp đồng lao động đã ký theo nghị định 68/2000/NĐ-CP						Chi tiết HDLĐ mới theo nghị định 68/2000/NĐ-CP được sửa đổi bổ sung theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP hoặc được điều chỉnh mức lương mới theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP						Ghi chú
			Số chỉ tiêu vượt quá	Số chỉ tiêu chưa thực hiện hết						Nhiệm vụ được giao	Hệ số lương trước khi ký hợp đồng mới	Mức lương trước khi ký hợp đồng lao động mới	Thời điểm ký	Thời hạn hợp đồng	Thẩm quyền ký	Nhiệm vụ được giao	Mức lương sau khi ký hợp đồng mới	Thời điểm ký Hợp đồng mới	Thời điểm hợp đồng có hiệu lực	Thời hạn hợp đồng	Thẩm quyền ký	
1	4	4	0	0	4	Nguyễn Văn A	10/3/1984	12/12	Cao đẳng, chuyên ngành Trung cấp điện	Nhân viên sửa chữa, bảo trì điện và các nhiệm vụ thừa hành khác	2,06	3.069.400	10/01/2010	Không xác định thời hạn	Chủ tịch UBND quận	Nhân viên sửa chữa, bảo trì điện và các nhiệm vụ thừa hành khác	4.720.000	15/8/2021	01/01/2021	Không xác định thời hạn	Trưởng phòng Nội vụ	
2						Nguyễn Thị Ba	02/3/1989	12/12	Đại học chuyên ngành Kinh tế	Kỹ thuật viên đánh máy	2,06	3.069.400	10/10/2012	Không xác định thời hạn	Chủ tịch UBND quận	Kỹ thuật viên đánh máy	4.720.000	15/8/2021	01/01/2021	Không xác định thời hạn	Trưởng phòng Nội vụ	

