

Long Biên, ngày 09 tháng 10 năm 2020

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ VIÊN CHỨC NĂM HỌC 2020- 2021

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 09/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về việc thực hiện dân chủ hoá trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ GD&ĐT Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 14/01/2016 của Thành ủy Hà Nội về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (QCDC) và các văn bản của Trung ương, Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT), thành phố Hà Nội và quận Long Biên về việc xây dựng và thực hiện QCDC,

Căn cứ vào nội dung và các quy chế mới (hoặc sửa đổi bổ sung) đã được hội nghị cán bộ viên chức nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính sau:

I. Về nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu phấn đấu:

Phát huy những kết quả, thành tích đạt được của năm học 2019- 2020; thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, trong năm học 2020- 2021, trường THCS Sài Đồng thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

1. Các chỉ tiêu Hội nghị đã thống nhất thực hiện:

*** Giáo viên:**

- Biên chế toàn trường : 59đ/c. Chuyên đi : 15đ/c ; Chuyên về : 7đ/c.
- GV trực tiếp giảng dạy : 70 đ/c, Trong đó: Biên chế :59 đ/c ; Hợp đồng : 11 đ/c.



- Về chất lượng giảng dạy:
- + 100% GV có chất lượng giảng dạy Khá, Giỏi.
- Xếp loại giỏi : 50/70 (71,4%)
- Xếp loại khá : 20/70 (28,6%)
- Xếp loại đạt yêu cầu : 0/70 (0%)
- + 100% GV thực hiện hiệu quả đổi mới phương pháp dạy học. Tổ chức tốt các hoạt động hình thành kiến thức cho HS.

- Về Hồ sơ qui chế chuyên môn:

- + Xếp loại Tốt : 50/70 đ/c, chiếm 71,4%
- + Xếp loại Khá : 20/70 đ/c, chiếm 28,6 % ;
- CB-GV-NV Tiên tiến cấp trường :

HT XSNV		HT TNV		HTNV		Không HTNV	
SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
52/70	74,3	18/70	25,7	0	0	0	0

- GVG cấp Quận : 5 đ/c. GVG cấp TP : 01 đ/c.

* Về học sinh: Tổng số HS được xếp loại: 1500 HS. Trong đó:

* Chỉ tiêu về chất lượng đại trà:

- Về học lực :

Giỏi		Khá		TB		Yếu		Kém	
SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
700	46,6	680	45,3	110	8,4	10	0,06	0	0

Phần đầu không có học sinh lưu ban.

- Về hạnh kiểm :

Tốt		Khá		TB		Yếu	
SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
1460	97,3	40	2,7	0	0	0	0

* Chỉ tiêu mũi nhọn của HS :

Cấp	Văn hóa	TDTT
HSG cấp Quận	20	20
HSG cấp Thành phố	15	2

* Chỉ tiêu Tốt nghiệp THCS và thi THPT công lập:

* Tốt nghiệp THCS : 306HS = 100%

Thi đỗ vào THPT công lập : 90%. Điểm TB 3 môn Văn, Toán, Ngoại ngữ:

2. Về các giải pháp chính để thực hiện.

- Đổi mới hình thức, phương pháp dạy học, kiểm tra đánh giá theo định hướng phát triển năng lực học sinh.
- Nâng cao chất lượng thi vào THPT theo phương án thi mới phân đầu tăng chất lượng điểm trung bình thi và tỉ lệ học sinh vào THPT
- Bồi dưỡng công nghệ thông tin cho giáo viên, sử dụng phương tiện dạy học hiện đại để đáp ứng mô hình trường học điện tử.
- Khai thác phòng bộ môn hiệu quả, bảng tương tác thông minh.
- Biện pháp nâng cao chất lượng dạy học ngoại ngữ thi THPT, bồi dưỡng tiếng Anh theo chỉ tiêu 100% giáo viên có bằng thi Ielts.
- Biện pháp giữ gìn vệ sinh, văn minh đô thị trong nhà trường, giảm thiểu rác thải nhựa.

II. Về nội dung Quy chế dân chủ

1. Tiếp tục thực hiện (có cập nhật thời điểm) Quy chế dân chủ cơ sở đã được ban hành theo quyết định số: ngày tháng 10 năm 2020 của Thủ trưởng đơn vị. Quy chế này gồm: 6 Chương và 31 Điều

2. Các nội dung mới và các nội dung sửa đổi, bổ sung gồm:

(Ghi cụ thể các điều mới và các điều có sửa đổi bổ sung).

III. Về Nội dung Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế TĐKT:

Thống nhất các nội dung chi, mức chi năm học 2020- 2021 đã được Hội nghị cán bộ viên chức của trường thông qua ngày 09 tháng 10 năm 2020

IV. Về các danh hiệu thi đua chính quyền, Đảng, đoàn thể. Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- Các hoạt động : GVG, HSG, SKKN : Xếp loại XS.
- Chi bộ : HTXS NV.
- Công đoàn : Vững mạnh xuất sắc cấp quận.
- Đoàn đội : Xuất sắc cấp Quận.
- TĐTT tiên tiến cấp TP.
- Công tác Y tế - Chữ thập đỏ xuất sắc cấp quận.
- Công tác Trường học thân thiện – học sinh tích cực : Xếp loại TT cấp Quận.

- Thư viện : Tiên Tiến cấp Quận.
- Trường giữ vững Trường Chuẩn Quốc gia.
- Trường đạt danh hiệu « Tập thể lao động Xuất sắc cấp Thành phố ».

V. Trách nhiệm của Thủ trưởng, Công đoàn và cán bộ, viên chức, lao động:

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng:

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch cụ thể đến từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị cán bộ, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách theo quy định; thực hiện 3 công khai của Bộ GD&ĐT.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân hoạt động theo Luật Thanh tra năm 2010, thực hiện đầy đủ chế độ theo quy định cho các thành viên Ban Thanh tra nhân dân.

- Cùng Ban chấp hành Công đoàn mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện QCDC và nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn:

- Phối hợp với Chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo Luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc kiểm tra việc thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức. Phát hiện và kiến nghị với thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt nghị quyết Hội nghị.

- Chỉ đạo Ban TTND thực hiện quyền giám sát theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo, cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động.

- Định kỳ mỗi học kỳ, BCH công đoàn cùng với Thủ trưởng đơn vị kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện QCDC, nội dung thực hiện công khai, Quy

chế chi tiêu nội bộ, Quy chế TĐKT, Nghị quyết của Hội nghị cán bộ, viên chức và phong trào thực hiện phong trào thi đua.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức và người lao động:

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành mọi chính sách, Pháp luật quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương, nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

VI. Trách nhiệm và hiệu lực thi hành:

1. Chính quyền và Công đoàn đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết nghị quyết này, có trách nhiệm thực thi những vấn đề đã ghi trên.

2. Tập thể cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị:

- Về đại diện chính quyền: Đ/c Nguyễn Thị Diệu Thúy -Hiệu trưởng nhà trường

- Về đại diện Công đoàn: Đ/c Nguyễn Thị Thanh Bình - CTCD nhà trường cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 10 tháng 10 năm 2019.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký, đóng dấu ghi rõ họ tên)

Nguyễn Thị Thanh Bình



Nguyễn Thị Diệu Thúy

