

THÀNH ỦY HÀ NỘI
ĐẢNG ĐOÀN, THƯỜNG TRỰC LĐLĐ THÀNH PHỐ
VÀ BAN THƯỜNG VỤ QUẬN ỦY LONG BIÊN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2022

Số: 233 - QC/PHCT

QUY CHẾ

**Phối hợp công tác giữa Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố
và Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên, giai đoạn 2022 – 2025**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/BCT ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội, thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;
- Căn cứ Quy chế làm việc số 01-QC/TU ngày 07/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy và Thường trực Thành ủy Hà Nội khóa XVII (nhiệm kỳ 2020 – 2025);
- Căn cứ Quy định số 04-QĐ/TU ngày 11/8/2021 của Thành ủy Hà Nội, về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Quyết định 951-QĐ/TU ngày 23/4/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội, ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy; quản lý biên chế; quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố Hà Nội;
- Căn cứ Kế hoạch số 69-KH/QU ngày 19/8/2021 của Quận ủy Long Biên về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;
- Căn cứ Kế hoạch số 45/KH-LĐLĐ ngày 6/9/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội và Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên thống nhất ký kết Quy chế phối hợp công tác giai đoạn 2022 - 2025, nội dung cụ thể như sau:

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Đối tượng, phạm vi phối hợp

1. Quy chế này quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội và Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên.

2. Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội và Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên phối hợp trong công tác tổ chức, cán bộ; công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, phát triển đảng viên, thành lập tổ chức Đảng trong doanh nghiệp; công tác quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, chương trình công tác của Thành ủy Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; công tác tổ chức các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương; công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; nâng cao phúc lợi đối với đoàn viên, người lao động.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

1. Việc phối hợp công tác giữa Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội với Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi bên theo quy định của Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước; Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam; Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố, Ban Thường vụ và Thường trực Thành ủy Hà Nội khóa XVII (nhiệm kỳ 2020 – 2025); Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ quận, Ban Thường vụ Quận ủy và Thường trực Quận ủy và Quy chế làm việc của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội.

2. Công tác phối hợp được thực hiện trên cơ sở thống nhất, đồng thuận, chủ động theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi địa phương, đơn vị và những nội dung quy định trong Quy chế này. Khi có các vấn đề phát sinh, Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố và Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên chủ động trao đổi để thống nhất giải quyết.

Chương II

NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 3. Phối hợp trong công tác tổ chức, cán bộ

1. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo việc sắp xếp tổ chức bộ máy, thực hiện bố trí đủ cán bộ Công đoàn phù hợp với đặc thù của địa phương và đầu mối Công đoàn cơ sở quản lý theo hệ thống Công đoàn trên địa bàn thành phố; khi cấp ủy có chủ trương sắp xếp, kiện toàn, đổi mới tổ chức bộ máy của cơ quan Liên đoàn Lao động quận thì thông báo cho Liên đoàn Lao động thành phố biết và phối hợp thực hiện. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn, năng lực tập hợp đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh;

2. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên trách đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng; phối hợp thực hiện các khâu trong công tác cán bộ, quan tâm quy hoạch, luân chuyển cán bộ giữa cơ quan Công đoàn với các cơ quan của Đảng, chính quyền, đồng thời giới thiệu cán bộ có trình độ, năng lực thực tiễn, tâm huyết để đào tạo và phát huy trong môi trường tổ chức Công đoàn, phong trào công nhân; có chính sách ưu tiên cán bộ nữ, cán bộ Công đoàn và cán bộ lãnh đạo, quản lý trưởng thành từ công nhân và phong trào CNVCLĐ.

3. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ Công đoàn chuyên trách theo Quy định số 04-QĐ/TU ngày 11/8/2021 “về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử”; Quyết định 951-QĐ/TU ngày 23/4/2021 “về quản lý tổ chức bộ máy; quản lý biên chế; quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố Hà Nội”. Cụ thể:

3.1. Đối với Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên:

- Quản lý về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý cán bộ Công đoàn chuyên trách theo phân cấp của Thành ủy Hà Nội về: quản lý hồ sơ gốc của cán bộ Công đoàn chuyên trách; nhận xét, đánh giá, kết luận về cán bộ và tiêu chuẩn chính trị của cán bộ;

- Khi Ban Thường vụ Quận ủy chủ trì thực hiện quy trình công tác về cán bộ (quy hoạch, giới thiệu ứng cử, điều động, luân chuyển, nghỉ công tác chờ đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định; thôi việc; kỷ luật cán bộ...) liên quan đến cán bộ Công đoàn chuyên trách (đặc biệt là cán bộ chủ chốt Công đoàn) thì thỏa thuận bằng văn bản trước khi thực hiện;

- Thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ Công đoàn chuyên trách: đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; chuyển ngạch; xét và đề nghị Thành ủy nâng lương thường xuyên ngạch chuyên viên chính; nâng lương trước thời hạn cho cán bộ Công đoàn chuyên trách; thông báo và ra quyết định nghỉ hưu; quyết định nghỉ công tác chờ đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định; thôi việc; kỷ luật cán bộ...

- Thông tin kết quả thực hiện các nội dung nêu trên về Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội để phối hợp thực hiện..

3.2. Đối với Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố:

- Phối hợp với cấp ủy xem xét và quyết định công nhận cán bộ Công đoàn chuyên trách theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn.

- Trả lời bằng văn bản đối với các nội dung Quận ủy xin ý kiến thỏa thuận.

Điều 4. Phối hợp trong công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, làm cơ sở phát triển đảng viên, thành lập tổ chức Đảng trong doanh nghiệp

1. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo các cấp chính quyền, các cơ quan: Thuế, Bảo hiểm xã hội, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Thanh tra... phối hợp với tổ chức Công đoàn nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình người lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn; Lãnh đạo, chỉ đạo đảm bảo công tác quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp chặt chẽ, phù hợp với quy định của pháp luật, nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn, thành lập Công đoàn cơ sở, tạo tiền đề thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể khác trong doanh nghiệp. Hằng năm, Ban Chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU giao nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên, thành lập tổ chức Đảng; chỉ đạo các ngành chức năng quan tâm bồi dưỡng công nhân, người lao động ưu tú để kết nạp vào Đảng, làm cơ sở để thành lập tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn. Phối hợp đánh giá các mô hình hoạt động có hiệu quả trong việc thực hiện Kết luận số 67-KL/TL ngày 10/7/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội, về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 21/2/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội, giai đoạn 2020 – 2025.

3. Các cấp ủy Đảng thường xuyên lãnh đạo các cấp chính quyền phối hợp với tổ chức Công đoàn, tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của “Tổ chức đại diện người lao động” tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh trật tự trên địa bàn thành phố.

4. Liên đoàn Lao động thành phố tập trung nguồn lực để phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, nhất là địa bàn có nhiều doanh nghiệp, đông công nhân lao động chưa tham gia tổ chức Công đoàn; chỉ đạo thành lập các nghiệp đoàn ở khu vực lao động phi chính thức theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của pháp luật, nâng cao hiệu quả tập hợp, vận động người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam. Phối hợp xây dựng lực lượng nòng cốt trong doanh nghiệp có đông công nhân, lao động chưa có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để tuyên truyền, vận động, tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp. Hằng năm chỉ đạo đánh giá xếp loại Công đoàn cơ sở và thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và thông báo cho các cấp ủy bằng văn bản để phối hợp chỉ đạo.

Điều 5. Phối hợp quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, chương trình công tác của Thành ủy Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

1. Ban Thường vụ Quận ủy chủ trì phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, chương trình công tác của Thành ủy Hà Nội có liên quan đến công tác Công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động đến cán bộ chủ chốt và các cấp uỷ trực thuộc; đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo các cấp uỷ trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt và xây dựng chương trình hành động thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và Thành ủy Hà Nội.

2. Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố chủ trì phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, chương trình công tác của Thành ủy Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến đội ngũ cán bộ Công đoàn, đoàn viên, người lao động trong hệ thống tổ chức Công đoàn Thủ đô.

3. Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố ban hành các chương trình, kế hoạch thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; của Thành ủy Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đều được thông báo bằng văn bản tới Ban Thường vụ Quận ủy để phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

Điều 6. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương; công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; nâng cao phúc lợi đối với đoàn viên, người lao động.

1. Phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Thành phố Hà Nội phát động, tập trung vào các phong trào: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; “Công nhân giỏi Thủ đô”, “Sáng kiến Thủ đô”; “Hội thi thợ giỏi thành phố”; “Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức: Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”... Các phong trào thi đua hướng vào thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh của đơn vị và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Ban Thường vụ Quận ủy lãnh đạo các đoàn thể phối hợp với tổ chức Công đoàn phát động, triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua; phối hợp tổng kết, khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua; phối hợp tổ chức tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp phấn đấu hoàn thành đạt và vượt mức chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của từng ngành, địa phương và đơn vị.

3. Lãnh đạo, chỉ đạo trong việc tổ chức lấy ý kiến người lao động về xây dựng chính sách, pháp luật; xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, đặc biệt là việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể để xây dựng thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh theo Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị. Lãnh đạo cấp ủy, người đứng đầu chính quyền các cấp tổ chức gặp gỡ, đối thoại với tổ chức Công đoàn, đoàn viên, công nhân lao động và doanh nghiệp ít nhất 01 lần/năm theo Quyết định số 2200-QĐ/TU ngày 25/5/2017 của Thành ủy Hà Nội.

4. Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Chú trọng hoạt động nâng cao thể chất, thể trạng người lao động; quan tâm hỗ trợ các thiết chế văn hóa cho CNVCLĐ (điểm sinh hoạt văn hóa công nhân, nhà văn hóa – khu thể thao v.v...).

5. Lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động quận ký kết chương trình phối hợp với UBND cùng cấp và các cơ quan chuyên ngành như: cơ quan Thuế, Bảo hiểm xã hội, Lao động- Thương binh và Xã hội, Thanh tra... phối hợp giám sát, kiểm tra các doanh nghiệp về thực hiện pháp luật lao động, thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn; giám sát, kiểm tra và xử lý nghiêm các đơn vị, doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động. Kịp thời trao đổi thông tin về tình hình công nhân lao động và quan hệ lao động; phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động quận đề ra các giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ để giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, hạn chế thấp nhất xảy ra tranh chấp lao động và đình công trái pháp luật.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Chế độ làm việc và thông tin

1. Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố và Ban Thường vụ Quận ủy phối hợp thường xuyên, chặt chẽ trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Điều lệ Đảng; Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, chương trình công tác của Thành ủy Hà Nội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Định kỳ hàng năm, Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố và Ban Thường vụ Quận ủy tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Quy chế phối

hợp công tác; tổ chức sơ kết đánh giá kết quả thực hiện quy chế phối hợp và đề ra nội dung, xây dựng kế hoạch phối hợp trong thời gian tiếp theo.

3. Trong quá trình phối hợp, các bên chủ động cung cấp thông tin bằng văn bản về những nội dung, vấn đề có liên quan đến nội dung phối hợp; những trường hợp cần xử lý nhanh, lãnh đạo các bên trực tiếp trao đổi bằng hình thức thích hợp. Khi hai bên có ý kiến khác nhau thì quyết định theo thẩm quyền đồng thời báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Thành ủy Hà Nội

Điều 8. Điều khoản thi hành

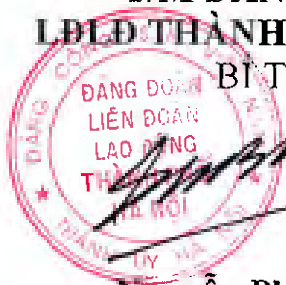
1. Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội và Ban Thường vụ Quận ủy; các tổ chức Đảng trực thuộc Quận ủy, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố có trách nhiệm thực hiện Quy chế phối hợp này.

2. Quy chế này có hiệu lực thực hiện kể từ ngày ký và được phổ biến đến các tổ chức Đảng trực thuộc Quận ủy Long Biên; các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động quận Long Biên.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, Đảng đoàn, Thường trực Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội và Ban Thường vụ Quận ủy Long Biên phối hợp sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

**T/M ĐẢNG ĐOÀN
LĐLĐ THÀNH PHỐ HÀ NỘI**

BÍ THƯ



Nguyễn Phi Thường

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
QUẬN ỦY LONG BIÊN**

BÍ THƯ



Đường Hoài Nam

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy Hà Nội;
- Thường trực ĐCT Tổng LĐ;
- Ban Tổ chức TU, TLD;
- Như điều 8;
- Lưu ToC, VT LĐLĐ TP;