

UBND QUẬN LONG BIÊN  
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **272** /NV-GD

Long Biên, ngày **18** tháng **8** năm 2022

V/v nộp hồ sơ đề nghị nâng lương  
trước thời hạn đối với viên chức,  
người lao động làm việc tại  
các trường học

Kính gửi: Các trường học công lập thuộc UBND quận.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 21/2017/QĐ-UBND ngày 05/6/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội; Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội;

Thực hiện Công văn số 75/UBND-NV ngày 14/01/2020 của UBND quận Long Biên về việc rà soát, đề nghị nâng lương trước thời hạn hàng năm,

Phòng Nội vụ quận Long Biên yêu cầu các trường học công lập trên địa bàn quận thực hiện một số nội dung sau:

**1. Thực hiện quy trình nâng lương trước thời hạn năm 2022 sau khi chuyển xếp lương**

- Không xét hồ sơ nâng lương trước thời hạn các đơn vị đã nộp quý I năm 2022 do thực hiện chuyển xếp lương theo các Thông tư 01, 02, 03 của Bộ Nội vụ.

- Các đơn vị đối chiếu tiêu chuẩn, điều kiện của các cá nhân, tỷ lệ nâng lương trước thời hạn năm 2022 của đơn vị, thực hiện quy trình xét nâng lương trước thời hạn năm 2022 đối với các trường hợp đủ tiêu chuẩn, điều kiện (sau khi chuyển xếp lương) theo mục 3 phần I Công văn số 75/UBND-NV ngày 14/01/2020 của UBND quận.



- Đối với các đơn vị mới thành lập hoặc thực hiện chia tách sau thời điểm tháng 01/2022, lấy số lượng viên chức, người lao động có mặt tại thời điểm 15/8/2022 làm căn cứ tính tỷ lệ nâng lương trước thời hạn.

- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh nghề nghiệp.

## **2. Ban hành Quyết định nâng lương trước hạn hoặc gửi hồ sơ đề nghị về Hội đồng lương quận**

Sau khi thực hiện quy trình, đơn vị ban hành quyết định hoặc gửi hồ sơ đề nghị nâng lương trước thời hạn năm 2022 về Hội đồng lương quận (qua phòng Nội vụ) **trước ngày 08/9/2022**. Thành phần hồ sơ quy định tại Bước 5 mục 3 phần I Công văn số 75/UBND-NV ngày 14/01/2020 của UBND quận.

Phòng Nội vụ quận yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, đảm bảo tiến độ và chất lượng./.

*(Gửi kèm Công văn số 75/UBND-NV ngày 14/01/2020 của UBND quận Long Biên và danh sách số lượng người làm việc có mặt tại thời điểm 31/12/2021, chỉ tiêu được nâng lương trước thời hạn của các đơn vị)*

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, NV. (03)

**TRƯỞNG PHÒNG**



*[Handwritten signature]*

**Nguyễn Thị Thu Hằng**