

Số: 26 /KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 01 tháng 4 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”

Thực hiện kế hoạch số 18/KH-LĐLĐ ngày 20/3/2019 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”. Ban Thường vụ LĐLĐ quận Long Biên xây dựng kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “**Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động các cấp Công đoàn quận Long Biên**” với những nội dung sau:

#### I. Mục đích, yêu cầu

##### 1. Mục đích

Phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; khắc phục mạnh mẽ bệnh hình thức, lãng phí, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn quận Long Biên và Thủ đô Hà Nội, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, lao động.

Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

##### 2. Yêu cầu

- Phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở tất cả các cấp công đoàn.

- Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

#### II. Đối tượng thực hiện phong trào

1. Tập thể: Từ các Tổ Công đoàn, công đoàn cơ sở đến LĐLĐ quận;

##### 2. Cá nhân:

- Cán bộ công đoàn các cấp (bao gồm cả cán bộ chuyên trách và không chuyên trách);

- Đoàn viên công đoàn.

### **III. Nội dung phong trào**

**1. Đổi mới:** Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung: đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động và truyền thông công đoàn.

**2. Sáng tạo:** Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học công nghệ trong hoạt động công đoàn.

**3. Hiệu quả:** Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

### **IV. Biện pháp tổ chức phong trào**

#### **1. Công tác phổ biến, tuyên truyền, vận động thực hiện phong trào**

Các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động các cấp Công đoàn quận Long Biên” với các hình thức phù hợp điều kiện của từng cấp công đoàn để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực tự giác tham gia phong trào thông qua việc:

- Tổ chức hội nghị quán triệt, tọa đàm trao đổi;
- Các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn;
- Các tờ rơi, tờ gấp, khẩu hiệu, tài liệu và các hình thức truyền thông khác.

#### **2. Tổ chức phong trào**

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động các cấp Công đoàn quận Long BIên”. Khuyến khích cán

bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn có ý tưởng mới thì đăng ký sáng kiến và gửi cho bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng cấp mình để tổng hợp trình Hội đồng sáng kiến, khi được chấp thuận sẽ tiến hành xây dựng hồ sơ cụ thể về tên sáng kiến, nội dung sáng kiến để trình các cấp khen thưởng.

- Công đoàn cơ sở thành lập "Tổ hỗ trợ sáng kiến", "Tổ uơm mầm ý tưởng" để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai thực hiện ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến theo quy định.

- LĐLĐ quận thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét công nhận sáng kiến cấp quận và trình LĐLĐ Thành phố xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định.

- Mỗi cấp công đoàn có sổ vàng sáng kiến để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào sổ vàng sáng kiến. Sáng kiến mới phải được đăng ký; sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở quan trọng xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp công đoàn phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

### 3. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào

Định kỳ 6 tháng, một năm mỗi cấp công đoàn tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua "*đổi mới, sáng tạo, hiệu quả*" của các tập thể và đăng ký đề tài, sáng kiến của các cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn. Có cơ chế khuyến khích tinh thần, vật chất, tạo điều kiện để các tập thể, cá nhân thực hiện các bản giao ước và đăng ký sáng kiến.

Hằng năm, mỗi cấp công đoàn tổ chức đánh giá phong trào "*đổi mới, sáng tạo, hiệu quả*" và chủ động khen thưởng và đề xuất khen thưởng cho cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, việc làm hiệu quả. Công đoàn cấp trên tổ chức kiểm tra, đánh giá một số đơn vị của công đoàn cấp dưới về việc tổ chức thực hiện phong trào.

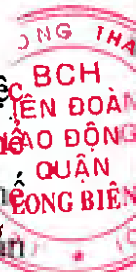
## V. KHEN THƯỞNG

### 1. Đối tượng xét chọn, biểu dương khen thưởng

1.1. Đối với tập thể: Công đoàn cơ sở

1.2. Đối với cá nhân

- Cán bộ, đoàn viên công đoàn làm việc tại các cơ quan công đoàn các cấp;



- Cán bộ, đoàn viên công đoàn làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc hệ thống công đoàn.

## **2. Tiêu chuẩn**

### **2.1. Đối với tập thể**

Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

Có tổ chức sơ tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu các đề tài sáng kiến.

Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn, chăm lo bảo vệ được quyền, lợi ích người lao động; vị thế công đoàn ở địa phương, ngành, cơ sở được nâng cao.

Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại Công đoàn vững mạnh.

### **2.2. Đối với cá nhân**

Có đề tài, đề xuất, sáng kiến, ý tưởng sáng tạo được Ban Thường vụ Công đoàn hoặc Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

## **3. Số lượng biểu dương khen thưởng**

### **3.1. Đối với công đoàn cơ sở**

Hàng năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương những cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở mình.

### **3.2. Đối với LĐLĐ quận**

Hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ quận xét chọn, biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn các cấp.

## **4. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng**

- Tờ trình của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cơ sở đề nghị LĐLĐ quận xét chọn, biểu dương, khen thưởng (*kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị*).

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung đề xuất, sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến của BCH Công đoàn cơ sở.

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) hoặc Hội đồng sáng kiến của Công đoàn cơ sở.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động quận

Xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của các cấp Công đoàn quận Long Biên"; vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tích cực tham gia thực hiện phong trào góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn cấp mình; chỉ đạo công đoàn cơ sở tích cực triển khai thực hiện phong trào; quan tâm đến công tác phát hiện, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, đổi mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

Lập "Sổ vàng sáng kiến" ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng ở cấp mình về thành tích "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn".

Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo LĐLĐ Thành phố.

### 3. Công đoàn cơ sở

Căn cứ kế hoạch phát động phong trào thi đua của LĐLĐ quận hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình đồng thời đăng ký, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo về LĐLĐ quận.

Hướng dẫn cán bộ, đoàn viên đăng ký sáng kiến, xây dựng nội dung sáng kiến và lập hồ sơ đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến (theo mẫu kèm theo).

Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

Trên đây là kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả" trong hoạt động của các cấp công đoàn quận Long Biên đề nghị BCH công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện và báo cáo kết quả định kỳ 6 tháng/lần về LĐLĐ quận Long Biên.

#### Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ HN;
- Ban CSPL LĐLĐ HN;
- Thường trực Quận uỷ, UBND Quận;
- Ban dân vận, HĐ TĐKT quận;
- Công đoàn cơ sở;
- Lưu VP, Thi đua.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH  
BCH  
LIÊN ĐOÀN  
Lao Động  
QUẬN  
LONG BIÊN  
Phạm Thị Thu Hằng