

Long Biên, ngày 26 tháng 4 năm 2019

BẢNG CHẤM ĐIỂM
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NĂM HỌC 2018- 2019

TT	NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG	Điểm chuẩn	Tự chấm	Cum chấm	LĐLĐ Chấm
I	Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGVNV; tham gia quản lý trường học:	37	37		
1	Xây dựng và thực hiện Quy chế Dân chủ và các Nội quy, Quy chế làm việc của Cơ quan:	8	8		
	- Phối hợp với chính quyền tổ chức tốt Hội nghị CBVC đầu năm đảm bảo chất lượng, đúng thời gian, quy trình và hướng dẫn của UBND và LĐLĐ quận	3	3		
	- Có sửa đổi bổ sung các Nội quy, Quy chế phù hợp với thực tế đơn vị.	1	1		
	- Công khai niêm yết các văn bản, Nội quy, Quy chế theo quy định; 100% Đoàn viên công đoàn biết và thực hiện.	1	1		
	- Giám sát và tổ chức tự kiểm tra, thực hiện tốt QCDC CS.	2	2		
	- Phối hợp với chính quyền vận động CBGV,NV cải tiến lề lối làm việc, cải cách hành chính, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.	1	1		
2	Tham gia giám sát việc thực hiện chế độ chính sách pháp luật của Nhà nước, của Ngành có liên quan đến quyền, lợi ích của CBGV, NV:	8	8		
	- Phối hợp với Chính quyền thực hiện tốt đóng BHYT, BHXH cho CBGV, NV.	3	3		
	- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBGV,NV 1 lần/năm (Nộp hồ sơ khám sức khỏe gồm: Kế hoạch khám sức khỏe, Hợp đồng, thanh lý hợp đồng và danh sách CBGVNV được khám về LĐLĐ quận hoàn thành xong trước ngày 29/4 hàng năm)	2	2		
	- Có chế độ cho CBGV,NV các ngày lễ, Tết.	1	1		
	- Có chế độ hỗ trợ CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt và gia đình nhà giáo chính sách.	1	1		
	- Phối hợp với thủ trưởng đơn vị tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và thực hành phòng chống tham nhũng theo đúng luật.	0,5	0,5		



	- Không có đơn thư vượt cấp	0,5	0,5		
3	Công đoàn phối hợp công tác với chính quyền, phát huy vai trò tổ chức của Công đoàn trường học:	3	3		
	- Xây dựng kế hoạch phối hợp giữa chính quyền và công đoàn, có kế hoạch cho từng nhiệm vụ trọng tâm của năm học.	2	2		
	- Chủ động thực hiện tốt kế hoạch phối hợp, triển khai thực hiện các Kế hoạch đã đề ra. Giao ban công tác định kỳ với chuyên môn.	1	1		
4	Tham gia với chính quyền có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CBGV,NV:	3	3		
	- Có CBGV,NV tham gia bồi dưỡng tin học, ngoại ngữ.	1	1		
	- Phối hợp với Chính quyền tạo điều kiện cho CBGVNV được học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ góp phần nâng tỷ lệ trên chuẩn của đơn vị.	1	1		
	- Xây dựng chương trình hành động cụ thể: Tổ chức Hội thảo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhằm thực hiện Nghị quyết 29-NQ-TW về đổi mới căn bản, toàn diện GD&ĐT.	1	1		
5	Công đoàn phối hợp công tác với chính quyền, tổ chức thực hiện công tác chuyên môn và các phong trào thi đua và các cuộc vận động:	6	6		
	Phong trào thi đua "Hai tốt":				
	- Tổ chức hiệu quả hội thi GV dạy giỏi cấp Trường	1	1		
	- Có GV tham gia thi dạy giỏi cấp Quận	1	1		
	- Có GV đạt giải cấp Quận	1	1		
	- Phối hợp với Chính quyền xây dựng Quy tắc ứng xử của đơn vị	0,5	0,5		
	- 100% cán bộ- GV-NV ký cam kết thực hiện	1	1		
	- Phối hợp với chính quyền tổ chức và giám sát việc thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm đối với đơn vị có bếp ăn tập thể, không để xảy ra tai nạn lao động; sự cố cháy nổ, nhiễm độc thực phẩm.	1,5	1,5		
6	Phối hợp với chính quyền, đã có nhiều biện pháp chăm lo nâng cao thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần cho CBGV,NV:	09	09		
	- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ - thể thao cho CBGV,NV được thường xuyên giao lưu luyện tập.	2	2		
	- Tổ chức học tập tham quan du lịch cho CBGV,NV	2	2		
	Làm tốt công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật tại đơn vị:				
	- Có Quy chế thi đua khen thưởng, kỷ luật của đơn vị.	1	1		

	- Có theo dõi đánh giá thi đua thường xuyên theo định kỳ.	1	1		
	- Có Sơ kết, Tổng kết công tác thi đua khen thưởng.	1	1		
	- Tham gia các hội đồng của đơn vị có liên quan đến quyền, lợi ích của CBGV,NV (HĐ lương, HĐ TĐKT...)	2	2		
II	Xây dựng tổ chức công đoàn	35	34		
1	Ban chấp hành CĐ và việc chỉ đạo hoạt động:	15	14,5		
	- Đơn vị có 98% trở lên CBGV,NV gia nhập CĐ. (Đơn vị ngoài CL có từ 80% trở lên CBGV,NV gia nhập CĐ)	2	1,5		
	- Có 80% trở lên tổ CĐ đạt vững mạnh . (Từ 50% đến < 80% tổ CĐ đạt vững mạnh được 0,5 điểm)	1	1		
	- Có 100% CBCĐCS dự các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ CĐ.	1	1		
	- Có đặt và tổ chức CBGV-NV đọc báo Lao động Thủ đô.	1	1		
	- BCH CĐ có xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí UVBCH.	2	2		
	- Xây dựng kế hoạch hoạt động Công đoàn năm học (Kế hoạch tháng, học kỳ, năm học)	1	1		
	- Tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động CĐ và triển khai nhiệm vụ công đoàn năm học tiếp theo.	2	2		
	- Sổ hoạt động CĐ ghi chép đầy đủ các Kế hoạch, biên bản họp với những nội dung cụ thể.	2	2		
	- Lưu trữ đầy đủ công văn đi - đến.	1	1		
	- Có tổ chức lễ kết nạp đoàn viên và gửi Quyết định về LĐLĐ Quận Long Biên theo đúng thời gian quy định.	2	2		
2	Hoạt động UBKT CĐ:	3	3		
	- Có xây dựng Kế hoạch hoạt động UBKT CĐ và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đ/c UVUBKT.	1	1		
	- Sổ UBKTCD có ghi chép đầy đủ theo hướng dẫn.	1	1		
	- Có tổ chức kiểm tra đúng theo kế hoạch.	1	1		
3	Hoạt động Ban nữ công:	3	3		
	- Có kế hoạch hoạt động nữ công năm học 2018- 2019	1	1		
	- Tổ chức hoạt động kỷ niệm ngày 20/10 và 8/3 (Tổ chức mỗi hoạt động được 0,5đ).	1	1		
	- Tuyên truyền pháp lệnh dân số, có bản cam kết trong CB, GV- NV(không có bản cam kết 0 điểm)	1	1		
4	Hoạt động Ban thanh tra nhân dân: (Đơn vị ngoài công lập thay bằng hoạt động Ban Giám sát, có TULĐTT)	4	4		
	- Có QĐ công nhận Ban TTND nhiệm kỳ 2018- 2020	1	1		
	- Có xây dựng kế hoạch hoạt động của Ban TTND	1	1		



	- Ban TTND hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ.	1	1		
	- Sổ hoạt động TTND ghi chép đầy đủ đúng quy định	1	1		
5	Thực hiện chế độ tài chính Công đoàn:	6	6		
	Hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại hội nghị Ban chấp hành	1	1		
	Chứng từ thu, chi đầy đủ, lưu giữ đúng quy định, sổ tài chính Công đoàn đúng mẫu, ghi chép đầy đủ, rõ ràng. Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ công đoàn	2	2		
	Hoàn thành dự toán thu tài chính; thực hiện đầy đủ các khoản chi đối với đoàn viên, NLD. Không vi phạm quy định sử dụng, quản lý tài chính công đoàn. Thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn, trích nộp lên công đoàn cấp trên đúng tỷ lệ, thời gian quy định. (6 tháng: chậm nhất ngày 30/6/2018; Cả năm: chậm nhất ngày 31/12/2018)	3	3		
6	Thực hiện các cuộc họp, hội nghị hội thảo, thông tin báo cáo:	4	3,5		
	- Tham gia đầy đủ các cuộc họp, các hội nghị, hội thảo do CĐ cấp trên tổ chức.	3	3		
	- Nộp báo cáo sơ kết học kỳ I, tổng kết năm học, hồ sơ thi đua, thống kê số liệu đúng quy định.	1	0.5		
III	Tuyên truyền vận động CBGV,NV đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động và các hoạt động khác.	18	18		
1	Tuyên truyền, vận động, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết, của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước đến 100% đoàn viên và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp	1	1		
2	Vận động CBGV,NV chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị, phổ biến chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ năm học đến 100% đoàn viên.	1	1		
3	- Tham gia ủng hộ quỹ Xã hội CĐ đúng thời hạn, đủ chỉ tiêu. - Tham gia các quỹ từ thiện khác do LĐLĐ quận phát động - Thực hiện tốt cuộc vận động “Nhà giáo Hà Nội đỡ đầu học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn” - Có gương điển hình tiêu biểu	2 1 1 1	2 1 1 1		
4	- Xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa cấp Quận - Xây dựng khung cảnh sư phạm đạt “Sáng- Xanh- Sạch- Đẹp-Nở hoa”	1 1	1 1		
5	Không có CBGV,NV vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình hoặc vi phạm đạo đức nhà giáo và bị kỷ luật	5	5		
6	Tham gia các hội thi do LĐLĐ quận tổ chức	2	2		

7	Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng, có đảng viên mới được kết nạp.	1	1		
8	Tổ chức gặp mặt, biểu dương thành tích của các con CBGV,NV nhân dịp tết thiếu nhi 1/6 và rằm Trung thu, đạt thành tích học sinh giỏi, đạt giải các kỳ thi các cấp.	1	1		
	CỘNG:	90	89,0		
	Điểm thưởng	10	4,5		
1	Tham gia các hội thi do LĐLĐ quận hoặc LĐLĐ Thành phố tổ chức và đạt giải Giải Nhất : 3 điểm Giải nhì: 2 điểm Giải ba: 1 điểm Giải khuyến khích hoặc giải nhất chuyên đề: 0,5 điểm	3	0,5		
2	Có đóng góp vào các cuộc thi, các hoạt động đột xuất do LĐLĐ Quận Long Biên chỉ đạo	2	2		
3	Có những đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn và phong trào thi đua mang lại hiệu quả thiết thực (có báo cáo nêu rõ những nội dung đổi mới gửi về LĐLĐ quận trước ngày 29/4/2019)	3	2		
4	Thực hiện công tác tài chính, trích nộp lên công đoàn cấp trên xong sớm trước thời hạn (năm 2018 xong trước 30/10/2018, 6 tháng đầu năm 2019 xong trước 20/5/2019) và vượt chỉ tiêu.	2	0		
	Tổng điểm	100	93,5		

* Trừ 0,5 điểm ở mục “Đơn vị có 98% trở lên CBGV,NV gia nhập CĐ” với lý do hiện nay tổng số CBGVNV là 60 người, trong đó có 09 giáo viên hợp đồng thời vụ dưới 1 năm, tuy nhiên sắp có đợt thi tuyển viên chức nên sẽ có xáo trộn đội ngũ, vì vậy, BCH CĐ thống nhất sang đầu tháng 9 khi đã ổn định nhân sự sẽ kết nạp đoàn viên mới cho các đồng chí biên chế viên chức về trường.

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY

Bí thư bộ

[Signature]

Đỗ Thị Thanh Tâm



Đào Thị Quỳnh Trang