

Số: 48 /KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 30 tháng 10 năm 2018

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo đối với đoàn viên Công đoàn, người lao động nhân dịp Tết nguyên đán Kỷ Hợi 2019

Thực hiện kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 22/10/2018 của Liên đoàn Lao động Thành Phố Hà Nội về việc chăm lo đối với đoàn viên công đoàn, người lao động (NLĐ) trong dịp Tết Kỷ Hợi năm 2019; nhằm thiết thực chăm lo đời sống vật chất và tinh thần đối với đoàn viên Công đoàn, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019. Ban Thường vụ LĐLĐ Quận Long Biên triển khai kế hoạch chăm lo Tết Kỷ Hợi năm 2019 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần đối với đoàn viên Công đoàn, người lao động đặc biệt là trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc là một trong những hoạt động quan trọng nhất của tổ chức Công đoàn quận năm 2019.

- Thông qua hoạt động chăm lo Tết làm cho đoàn viên, người lao động hiểu rõ vai trò của tổ chức Công đoàn, tạo động lực để động viên, khích lệ đoàn viên, NLĐ làm việc tốt hơn, có năng suất chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Công đoàn cơ sở xây dựng Kế hoạch tổ chức chăm lo Tết đối với đoàn viên, NLĐ với nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực, tiết kiệm. Đảm bảo để mọi đoàn viên, NLĐ được chăm lo trong dịp Tết, nhất là đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt.

- LĐLĐ quận tiếp tục thực hiện tốt “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, người lao động”. Công đoàn cơ sở tổ chức tốt việc vận động thuyết phục người sử dụng lao động (NSDLĐ) để chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết nguyên đán 2019.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng Kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để NLĐ biết và giám sát thực hiện.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng từ ngày 01/01/2019.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý để NLĐ được thanh toán tiền lương thưởng trong dịp Tết.

2. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động.

- LĐLĐ quận sẽ rà soát để nắm số lượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn là lao động của các doanh nghiệp đang gặp khó khăn thuộc diện sản xuất cầm chừng, ngừng sản xuất, giải thể, phá sản... để kiến nghị với LĐLĐ thành phố xem xét hỗ trợ.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho gia đình đoàn viên và người lao động (ĐV&NLĐ) có hoàn cảnh khó khăn, trong đó tập trung vào ĐV&NLĐ bị tai nạn lao động ốm đau dài ngày hoặc đang bị bệnh hiểm nghèo, người lao động có hoàn cảnh khó khăn ở các địa phương bị ảnh hưởng của thiên tai, bão lũ ... tránh sự trùng lặp với cùng một đối tượng hỗ trợ.

3. Tổ chức “Chuyến xe nghĩa tình” đưa CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết (LĐLĐ Quận sẽ ban hành Kế hoạch vào trung tuần tháng 12).

4. Tổ chức chương trình “Tết sum vầy” (LĐLĐ quận thực hiện theo kế hoạch của LĐLĐ Thành phố)

5. Phối hợp xử lý những phát sinh của người lao động về quyền lợi trong dịp Tết.

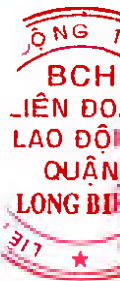
- Nếu có phát sinh “điểm nóng” cũng như khi có những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng. LĐLĐ quận phối hợp với các cơ quan chức năng gặp gỡ các bên có liên quan có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên và người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật; khi có tranh chấp lao động tập thể và đình công xảy ra, phải chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Để phòng, tránh tranh chấp lao động và đình công xảy ra, khi có vướng mắc nảy sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động nhằm giải quyết dứt điểm những bức xúc, vướng mắc của người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động “Mừng Đảng, mừng Xuân” để đoàn viên và người lao động đón Tết nguyên đán với tinh thần vui tươi, phấn khởi, tiết kiệm, an toàn. Quan tâm chăm lo tới gia đình CNVCLĐ nghèo, gặp nhiều khó khăn, có thân nhân bị tai nạn lao động, tai nạn rủi ro, bệnh nghề nghiệp...



- Đảm bảo tình hình và giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng của CNVCLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp; Phối hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giải quyết kịp thời những vướng mắc của CNVCLĐ, phòng tránh việc xảy ra tranh chấp lao động, đình công. Động viên CNVCLĐ tích cực lao động sản xuất, thực hiện tốt nội quy, quy chế cơ quan, doanh nghiệp, đảm bảo an toàn trước, trong và sau Tết;

- Tổ chức thăm và tặng quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Kỷ Hợi trực tiếp tại các đơn vị, doanh nghiệp và tại hội nghị tổng kết năm 2018.

- Tổ chức chương trình “Tết sum vầy”, “Chuyến xe nghĩa tình” miễn phí đưa CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết Kỷ Hợi năm 2019.

2. Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn; gia đình chính sách... đảm bảo 100% đoàn viên, CNVCLĐ được vui đón Tết.

- Tổng hợp danh sách CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đăng ký hỗ trợ phương tiện về quê đón Tết gửi về LĐLĐ quận (khi có công văn phân bổ).

- Xét chọn và gửi danh sách CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ quận trợ cấp nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018.

- Cử cán bộ trực cơ quan để giải quyết kịp thời những vướng mắc của CNVCLĐ hoặc tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời các tranh chấp, đình công, sự cố cháy, nổ... xảy ra;

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ Tết Kỷ Hợi năm 2019, đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ kế hoạch triển khai các hoạt động chăm lo Tết cho CNVCLĐ thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ LĐLĐ quận Long Biên, số điện thoại: 024.3877.8345 để trao đổi, giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Chính sách Pháp luật LĐLĐ TP;
- BCH CĐ các cơ quan, đơn vị, DN;
- Lưu VP, CS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Trường Giang