

Số: 85/BC-MNBB

Long Biên, ngày 23 tháng 5 năm 2024

**BÁO CÁO****Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2023-2024****I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH****1. Số lượng**

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 39, trong đó:
  - + Ban giám hiệu: 03
  - + Tổng số giáo viên: 24 (Biên chế: 23, hợp đồng 1).
  - + Tổng số nhân viên: 12 (Hợp đồng 12).
- Tổng số đảng viên: 15 người
- Tổng số học sinh: 385/10 lớp

**2. Thuận lợi, khó khăn:****a. Thuận lợi:**

Trường nhận được sự quan tâm của Sở GD&ĐT Hà Nội, UBND quận Long Biên, phòng GD&ĐT Quận, UBND phường Ngọc Thụy đã quan tâm tạo điều kiện cho trường về mọi mặt. Nhận thức của nhân dân phường Ngọc Thụy và các bậc phụ huynh về nhà trường ngày càng nâng cao. Công tác xã hội hoá giáo dục được đẩy mạnh. Trường được Cải tạo xây dựng khang trang sạch đẹp với qui mô 3 tầng, 14 phòng học và các phòng chức năng, khu hiệu bộ.

- Tập thể nhà trường đoàn kết, giữ vững các danh hiệu “Tập thể LĐTT cấp Quận”; Trường mầm non đạt chuẩn Quốc Gia mức độ 1; Kiểm định Chất lượng giáo dục mức độ 2.

- Đội ngũ: 100% CBGVNV đạt trình độ chuẩn trong đó 90% giáo viên trên chuẩn. Đội ngũ CBGVNV luôn nhiệt tình yêu nghề, mến trẻ, có ý thức trách nhiệm cao trong công việc.

**b. Khó khăn:**

- Tuyển tuyển sinh của nhà trường ít (có 3 tổ dân phố), nên số học sinh nhà trường vắng, còn trống 04 lớp chưa sử dụng.

- Một số giáo viên trẻ đang trong độ tuổi thai sản, con nhỏ nên phần nào ảnh hưởng đến việc bố trí, sắp xếp giáo viên.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC****1. Công tác quản lý:****a. Công tác tổ chức:**

Thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của các cấp, văn bản chỉ đạo nhiệm vụ năm học 2023-2024 của ngành GD&ĐT; Thực hiện tốt xây dựng Môi trường “Sáng – Xanh - sạch - Đẹp - Văn minh - Hạnh phúc”. 100% CB GVNV thực hiện Chỉ thị 05/BCT về học tập làm theo "Tu tưởng, đạo đức, phong cách HCM"; Nghị quyết số 29/NQ-TW ngày 4 tháng 11 năm 2013 về “**Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo...**”.

- Chú trọng thực hiện đổi mới công tác quản lý, xây dựng kế hoạch năm học, từng tuần, từng tháng ... phân công nhiệm vụ đối với CBGVNV khoa học, hợp lý, rõ người, rõ việc có sự phối hợp chặt chẽ, linh hoạt, sáng tạo. Niêm yết công khai các chủ trương chính sách để phụ huynh, giáo viên được biết.

+ Thực hiện nghiêm túc, chi trả đầy đủ chế độ chính sách cho CBGVNV.

+ 100% CBGVNV ký cam kết thực hiện nhiệm vụ năm học, 100% trẻ đến trường được an toàn, không có CBGVNV vi phạm đạo đức nhà giáo, không vi phạm các quy định về quản lý chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, không dạy trẻ trước chương trình lớp 1.

- Xây dựng, sửa đổi các quy chế phù hợp với tình hình thực tế của trường, thông qua Hội nghị CBVC đầu năm học.

- Thực hiện bồi dưỡng đội ngũ có phẩm chất, năng lực chuyên môn, tham gia đầy đủ các lớp bồi do cấp trên tổ chức. Nhà trường tổ chức tốt công tác bồi dưỡng đội ngũ qua tập huấn, kiến tập, sinh hoạt chuyên môn vv.

### **b. Công tác đánh giá thi đua, đánh giá chuẩn**

- Thực hiện tốt công tác đánh giá BGVN hàng tháng trên phần mềm, công khai kết quả tới CBGVNV, kết quả:

- 100% giáo viên đạt đánh giá Chuẩn nghề nghiệp GVMN, kết quả: đạt loại Tốt:  $07/24 = 29,1\%$ ; loại Khá:  $17/24 = 70,9\%$ ;

- 100% CBQL đạt đánh giá chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng.

- Kết quả tập thể đánh giá: Tốt

## **2. Công tác chăm sóc, giáo dục trẻ:**

### **a. Đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho trẻ.**

- Chú trọng việc quán triệt các văn bản chỉ đạo, tuyên truyền tới CBGVNV trong các cuộc họp hàng tháng, nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ. Giáo viên không vi phạm đạo đức nhà giáo; phối hợp chặt chẽ với gia đình trong việc chăm sóc giáo dục trẻ; 100% CBGVNV có ý thức trách nhiệm cao trong mọi hoạt động giáo dục, giao tiếp thân thiện với phụ huynh, cập nhật hàng ngày sổ theo dõi nhóm lớp.

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần khi đến trường; Nhà trường thường xuyên kiểm tra cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi, kịp thời loại bỏ các nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ.

- Xây dựng môi trường sư phạm đảm bảo sáng, xanh, sạch, đẹp, an toàn, hạnh phúc. 100% các lớp thực hiện tốt môi trường giáo dục phù hợp lứa tuổi, sử dụng màu sắc hài hòa, lớp thông thoáng, duy trì vệ sinh hàng ngày. Sân chơi ngoài trời được sắp xếp khoa học, hợp lý, tận dụng diện tích sân, hành lang tạo khu hoạt động sáng tạo và thể chất cho trẻ.

- Duy trì thực hiện vệ sinh hàng ngày, tổng vệ sinh chung vào chiều thứ sáu hàng tuần, nhà trường thực hiện vệ sinh khơi thông cống rãnh, vệ sinh nguồn nước theo quý.

- 100% các lớp thực hiện lồng ghép các nội dung giáo dục văn hoá truyền thống, giáo dục kỹ năng sống vào các hoạt động giáo dục, các hoạt động ngoại khóa phù hợp với điều kiện nhà trường.

- Thường xuyên kiểm tra loại bỏ các nguy cơ gây TNTT cho trẻ, kiểm tra công tác PCCC, hiện trạng các thiết bị đều sử dụng tốt, nhà trường đã mời cán bộ phòng đội PCCC của quận về tập huấn công tác PCCC cho 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên; Tập huấn kỹ năng thoát hiểm cho trẻ.

#### **b. Công tác nuôi dưỡng và chăm sóc bảo vệ sức khỏe.**

- Luôn cải tiến về công tác chăm sóc nuôi dưỡng, tổ chức xây dựng thực đơn tăng cường bữa phụ và chất dinh dưỡng cho các cháu suy dinh dưỡng, có các bài tập cho trẻ béo phì. Ký kết hợp đồng thực phẩm với các công ty đảm bảo yêu cầu pháp lý và chất lượng thực phẩm sạch.

- 100% trẻ đến trường được an toàn, không có dịch bệnh, được khám sức khỏe, cân, đo theo định kỳ, kết quả.

<b>Tháng 5/2023 (năm học 2022-2023)</b> (Tổng số 407 học sinh)	<b>Tháng 5/2024 (năm học 2023-2024)</b> (Tổng số 385 học sinh)
<b>- Cân nặng:</b> + Kênh bình thường đạt: 393 trẻ = 96.6% + Suy dinh dưỡng: 5 trẻ = 1.2% + Cao hơn so với lứa tuổi: 9 trẻ = 2.2%	<b>- Cân nặng:</b> + Kênh bình thường đạt: 369 trẻ = 95,9% + Suy dinh dưỡng: 04 trẻ = 1% + Cao hơn so với lứa tuổi: 12 trẻ = 3,1%
<b>- Chiều cao:</b> + Bình thường: 403 trẻ = 99.1 % + Thấp còi : 04 trẻ = 0.9 %	<b>- Chiều cao:</b> + Bình thường: 384 trẻ = 99,75 % + Thấp còi : 1 trẻ = 0,25 %
<b>- Sức khỏe:</b> + Loại I 387 trẻ = 95.4 % + Loại II 20 trẻ = 4.9% + Loại III 0 = 0%	<b>- Sức khỏe:</b> + Loại I : 370 trẻ = 96 % + Loại II : 15 trẻ = 4 % + Loại III 0 = 0%

- So với cùng kỳ năm học trước: Tỷ lệ trẻ có cân nặng bình thường giảm 0,7%; trẻ suy dinh dưỡng giảm 0,2%; trẻ thừa cân tăng: 0,9%. Tỷ lệ trẻ có chiều cao bình thường tăng 0,65%, trẻ thấp còi giảm 0,65%.

- 100% trẻ được ăn bán trú tại trường; duy trì mức ăn phụ huynh đóng góp 28.000 đồng/ngày/trẻ.

- Đảm bảo an toàn thực phẩm, lưu nghiệm thức ăn, tài chính công khai hàng ngày.

- Duy trì chế độ ăn cho trẻ suy dinh dưỡng và trẻ béo phì.

- Thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh, thực hiện chế độ khử khuẩn theo hướng dẫn của y tế quận, trong năm học trường không có tình trạng ngộ độc, dịch bệnh xảy ra, đạt trường học an toàn.

- 100% CBGVNV được tập huấn công tác VSATTP và phòng tránh TNTT.

#### **c. Công tác giáo dục:**

- Triển khai xây dựng môi trường giáo dục theo định hướng “Lấy trẻ làm trung tâm”: 100% các lớp xây dựng môi trường lớp học mở, tạo nhiều cơ hội cho trẻ hoạt động. 100% các lớp xây dựng góc thực hành kỹ năng cuộc sống, xây dựng các bài tập cho trẻ theo các mức độ khác nhau phù hợp với khả năng của trẻ.

- Giáo viên phát huy ứng dụng phương pháp Montessori, phương pháp tiên tiến trong giảng dạy, có nhiều bài giảng hay. 100% các lớp tổ chức, khai thác hiệu quả góc thực hành cuộc sống, hoạt động khám phá, trẻ mạnh dạn, dạn tự tin, có các kỹ năng tự phục vụ tốt.

- Thực hiện tốt sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn 2 lần/tháng, nội dung sinh hoạt phong phú: Bồi dưỡng cho giáo viên kỹ năng CNTT, ứng dụng các phần mềm thiết kế Bài giảng điện tử: Powerpoint; Bài giảng Elearning: Adobepresenter, Ispring,.. Trao đổi cách xây dựng môi trường lớp học của các trường bạn, cách làm đồ dùng đồ chơi tự tạo, tham khảo trên các trang Web nước ngoài, tài liệu, sách báo...

- Triển khai 15 hoạt động kiến tập, chia sẻ chuyên môn tại trường đạt kết quả tốt.

- Tổ chức các hoạt động tập thể cho trẻ như: Liên hoan "Chúng cháu vui khỏe"; tham quan "Bảo tàng quân sự Việt Nam", tổ chức các hoạt động ngày hội ngày lễ.

- 100% trẻ được đánh giá sự phát triển của trẻ theo các mục tiêu giáo dục trong 02 năm:

Chất lượng	Năm học 2022-2023		Năm học 2023-2024	
	Toàn trường	Trẻ 5 tuổi	Toàn trường	Trẻ 5 tuổi
Đạt	99,5%	100%	99,4%	100%
Chưa đạt	0,5%	0%	0,6%	0%

- Kết quả giáo viên, nhân viên giỏi như sau: 100% GV tham gia thi cấp trường.

Năm học	CB- GV-NV giỏi cấp Quận			
	Nhất	Nhì	Ba	Đạt
2022-2023	0	0	0	02
2023-2024	0	02	0	01

#### \* Giáo dục an toàn giao thông

- Triển khai và phổ biến tới 100% CBGVNV, thông báo tới phụ huynh, ban quản lý đô thị của phường, tổ dân phố cùng phối hợp trong việc đảm bảo thông thoáng đường trước cổng trường trong các giờ đón, trả trẻ.

- Lựa chọn nội dung và các hình thức phong phú để tuyên truyền về an toàn giao thông tới CBGVNV, phụ huynh và học sinh: Bổ sung các bài viết tuyên truyền trên cổng TTĐT, bản tin nhà trường, các góc tuyên truyền của lớp; Thông tin trên loa phát thanh; Sử dụng băng rôn, khẩu hiệu, sưu tầm các tư liệu, tranh ảnh về ATGT; Trao đổi với phụ huynh thông qua giờ đón trả trẻ.

- 100 % cán bộ, giáo viên, nhân viên ký cam kết và thực hiện tốt, chấp hành các quy định về ATGT, đưa tiêu chí ATGT vào việc đánh giá xếp loại thi đua theo định kỳ, tháng. Biểu dương kịp thời những cá nhân thực hiện tốt, đồng thời nhắc nhở, phê bình những trường hợp vi phạm hoặc thực hiện chưa tốt vào các buổi họp Hội đồng của nhà trường. Trong năm không có giáo viên vi phạm về ATGT.

- Giáo viên thực hiện lồng ghép, tích hợp nội dung Giáo dục ATGT vào các hoạt động giáo dục cho trẻ.

**\* Củng cố nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi**

- Phối hợp với UBND phường thực hiện tốt công tác phổ cập trẻ 5 tuổi.

- Đảm bảo các điều kiện, nâng cao chất lượng phổ cập trẻ 5 tuổi; phối hợp với địa phương khảo sát số trẻ trên địa bàn, huy động 100% trẻ 5 tuổi được đến trường.

**3. Phong trào phát huy viết, đúc rút sáng kiến kinh nghiệm (SKKN) áp dụng vào giảng dạy và quản lý.**

- Phát động viết SKKN tới 100% CBGVNV được triển khai áp dụng tại các khối lớp và công tác quản lý trong nhà trường, trong đó có 6 bản xếp loại A đã nộp PGD&ĐT.

**4. Tổ chức tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động**

**\* Phong trào thi đua**

- Phối hợp với BCH công đoàn xây dựng kế hoạch, phát động phong trào thi đua với các nội dung cụ thể theo từng đợt phù hợp với giai đoạn và chào mừng các ngày lễ lớn trong năm; 100% CBGVNV đăng ký các danh hiệu thi đua ngay từ đầu năm học.

- Tổ chức “ Chúng chúa vui khỏe” cấp trường; Tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ cấp phường, Quận.

- Trong năm học CBGVNV và học sinh đạt nhiều thành tích cao trong các đợt thi đua.

**\* Các cuộc vận động**

- Triển khai các cuộc vận động của ngành đến 100% CBGVNV. Quán triệt về ý thức trách nhiệm nhà giáo và đưa vào tiêu chí bình xét thi đua hàng tháng và xét nâng lương thường xuyên.

- 100% CBGVNV xây dựng tự tu dưỡng và rèn luyện cá nhân, thực hiện tốt "Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh"; gắn với các hoạt động hàng ngày, có đánh giá theo tháng.

- 100% CBGVNV thực hiện xây dựng môi trường “Xanh – Sạch – Đẹp – Văn minh – Hạnh phúc”; thực hiện An toàn giao thông, văn hóa ứng xử.

- Thực hiện tốt cuộc vận động "Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" gắn với tinh thần trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp của giáo viên trong hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ.

- Trường phối hợp Công đoàn xây dựng bộ Quy tắc ứng xử của CBGVNV nhà trường. 100% CBGVNV ký cam kết thực hiện tốt Quy tắc "Giao tiếp ứng xử giữa CBGVNV nhà trường với cha mẹ học sinh". 100% CBGVNV không vi phạm qui chế chuyên môn và đạo đức Nhà giáo, không có trường hợp bạo lực học đường trong Nhà trường.

**\* Kết quả hoạt động từ thiện, nhân đạo:**

- Tham gia đầy đủ các cuộc vận động từ thiện ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, HIV/SĐ, ủng hộ vùng sâu vùng xa miền núi, Quỹ Vì biển đảo .. tổng số tiền trên 25 triệu đồng. Tặng quà cho các gia đình chính sách, giáo viên mắc bệnh hiểm nghèo, các cháu có hoàn cảnh khó khăn, khuyết tật, con CBGVNV nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6.

- Mỗi đợt hiến máu nhân đạo đều có từ 03 đ/c tham gia tại Phường.

## 5. Tổ chức triển khai các hoạt động giáo dục khác:

\* Thực hiện chương trình của Quận ủy Chủ đề năm 2024 của Quận: “ Năm hành động vì cảnh quan môi trường đô thị và chuyển đổi số”, và chủ đề năm 2024 của phòng giáo dục “Đoàn kết, kỷ cương, đổi mới sáng tạo, hoàn thành tốt các nhiệm vụ và mục tiêu đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo”; “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” Nhà trường quan tâm đầu tư khung cảnh sư phạm, đảm bảo môi trường xanh- sạch - đẹp – an toàn và hạnh phúc, đẩy mạnh công tác bồi dưỡng đội ngũ đáp ứng với những yêu cầu đổi mới.

- Thực hiện tốt công tác y tế học đường, phòng chống dịch bệnh. Nhà trường thực hiện nghiêm túc văn bản chỉ đạo của cấp trên. Xây dựng kế hoạch, phương án phòng dịch phù hợp với tình hình thực tế của Nhà trường. Duy trì vệ sinh hàng ngày, tổng vệ sinh sát khuẩn hàng tuần theo đúng qui định. Trường lớp sạch sẽ, đầy đủ các điều kiện về phòng dịch. Trong năm học không có dịch bệnh xảy ra trong Nhà trường. Đạt trường học an toàn phòng chống TNTT.

### \* Kết quả kiểm tra nội bộ trường học:

- Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra nội bộ theo kế hoạch, thực hiện thông báo công khai kết quả sau kiểm tra.

- BGH thực hiện tốt công tác kiểm tra thường xuyên, kết quả:

### \* Công tác ứng dụng CNTT, thực hiện mô hình trường học điện tử:

- Năm học 2023-2024 trường tiếp tục thực hiện mô hình trường học điện tử: Nhà trường xây dựng kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin phù hợp với điều kiện thực tế. Kiện toàn Ban chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, triển khai kế hoạch tới 100% CBGVNV.

- Sử dụng hiệu quả các phần mềm quản lý như: Pmis, Emis, phần mềm nuôi dưỡng, phần mềm quản lý tài sản, phần mềm quản lý CBCCVC...

- Thường xuyên gửi tin bài, hoạt động của nhà trường lên trang Web của Trường, Phòng GD&ĐT; thực hiện nghiêm chế độ báo cáo.

### \* Công tác kiểm định chất lượng, duy trì trường chuẩn Quốc gia:

- Nhà trường xây dựng kế hoạch kiểm định ngay từ đầu năm học, rà soát các tiêu chuẩn, tiêu chí, chỉ đạo thực hiện tốt công tác kiểm định đạt mức độ 2.

- Duy trì trường chuẩn Quốc gia: Trường có diện tích sử dụng 3.478 m<sup>2</sup>, bình quân 10 m<sup>2</sup>/trẻ; có 14 lớp học và các phòng chức năng, hiệu bộ. Sân chơi ngoài trời, được sắp xếp khoa học, hợp lý, tận dụng diện tích sân, hành lang tạo khu hoạt động sáng tạo cho trẻ; tăng cường bồn hoa cây cảnh ... đảm bảo môi trường sáng, xanh, sạch- đẹp, đáp ứng yêu cầu trường chuẩn quốc gia.

+ 100% các lớp được trang bị đầy đủ trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi, nối mạng Internet và lắp camera để phục vụ tốt cho công tác quản lý và chăm sóc giáo dục trẻ.

+ Quản lý, khai thác và sử dụng hiệu quả đồ dùng, trang thiết bị nhà trường.

- Duy trì giữ vững danh hiệu trường chuẩn quốc gia mức độ 1.

### \* Việc thực hiện QCDC, 3 công khai:

- Qui chế dân Chủ:

+ Nhà trường có ban chỉ đạo thực hiện dân chủ, có đầy đủ kế hoạch, quy chế thực hiện dân chủ trong nhà trường.

+ Các quy chế, đã được ban hành trong năm học: Quy chế dân chủ trường trường mầm non Bắc Biên; Quy chế làm việc; Quy chế phối hợp giữ chính quyền và công đoàn; Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023; Quy chế thi đua khen thưởng; Quy chế Quản lý tài sản; Quy trình giải quyết công việc nội bộ ..

+ Thực hiện tốt QCDC trong nhà trường, xây dựng được một tập thể đoàn kết. không có đơn thư khiếu nại, ý kiến phản ánh trong năm học.

- Công tác công khai: Nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện công khai theo Thông tư 36/TT-BGD&ĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GD&ĐT, trong đó công khai cam kết chất lượng giáo dục và chất lượng giáo dục thực tế; công khai điều kiện đảm bảo chất lượng cơ sở giáo dục: về cơ sở vật chất, về đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý và nhân viên và công khai thu - chi tài chính. Công khai văn bản, các nội dung theo yêu cầu từng thời điểm trong năm học.

- Thực hiện công khai theo thông tư 61/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ tài chính về công khai ngân sách đối với các đơn vị dự toán ngân sách được nhà nước hỗ trợ, bao gồm:

+ Công khai dự toán ngân sách. Công khai dự toán thu - chi ngân sách nhà nước, kể cả phần điều chỉnh dự toán hoặc bổ sung (nếu có) đã được cấp có thẩm quyền giao và nguồn kinh phí khác (Biểu mẫu 2).

+ Công khai số liệu và thuyết minh tình hình thực hiện dự toán ngân sách nhà nước (theo quý, sáu tháng, năm); Công khai thuyết minh tình hình thực hiện dự toán ngân sách nhà nước (quý, 6 tháng, năm) đã được phê duyệt; Công khai số liệu thực hiện dự toán ngân sách nhà nước (quý, 6 tháng, năm) đã được duyệt (theo mẫu biểu 3).

+ Công khai quyết toán ngân sách cấp trên: Công khai thuyết minh dự toán ngân sách nhà nước đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; Công khai số liệu quyết toán ngân sách nhà nước (theo biểu 4, 5).

- Thực hiện tốt các nội dung công khai khác theo kế hoạch: Công khai kết quả kiểm tra nội bộ; công khai nâng lương; công khai thi đua khen thưởng ...đảm bảo đúng tiến độ, nội dung và hình thức công khai.

- Hình thức công khai: Đăng tải trên cổng TTĐT, tại các cuộc họp Hội đồng sư phạm, niêm yết tại bảng tin Nhà trường.

**\* Công tác quản lý tài chính tài sản:**

- Nhà trường quản lý và sử dụng tài chính, tài sản đúng theo qui định

- Sử dụng nguồn tài chính theo dự toán ngân sách đã được quận phê duyệt.

- Việc thanh quyết toán đảm bảo công khai theo tháng, quý, năm.

- Xây dựng Quy chế Chi tiêu nội bộ cụ thể, rõ ràng, thông qua Hội nghị viên chức và triển khai thực hiện chi theo đúng qui chế.

- Thực hiện các khoản thu – chi đúng qui định và qui trình thỏa thuận với phụ huynh học sinh.

- Đảm bảo chi trả đầy đủ chế độ chính sách cho CBGVNV theo đúng qui định hiện hành.

- Trong năm học không có đơn thư hay ý kiến thắc mắc, gây bức xúc về công tác tài chính, thu chi từ phụ huynh hay CBGVNV.

- Nhà trường xây dựng qui chế quản lý, sử dụng tài sản từ đầu năm học.

- 100% tài sản, trang thiết bị được bảo trì bảo dưỡng thường xuyên. Tổng số tiền khoảng 80 triệu đồng/năm học.

- 100% đồ dùng, trang thiết bị được quản lý bằng quét mã, hạn chế được tình trạng thất lạc, mất mát.

- 100% đồ dùng, trang thiết bị được khai thác và sử dụng tốt.

**\* Việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong CBGVNV:**

- 100% CB-GV-NV của trường thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Không có CBGVNV vi phạm về pháp luật.

- Thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị Nghị quyết của cấp trên, các cuộc vận động của ngành. Thực hiện tốt kỷ cương hành chính, qui chế dân chủ, công khai minh bạch các khoản thu – chi trong nhà trường.

**6. Tổng số điểm đơn vị tự chấm: 47,75 điểm**

**7. Nêu những kết quả nổi bật, những điểm mới, sáng tạo trong năm học. Biện pháp tổ chức thực hiện và nguyên nhân đạt được thành tích.**

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học, các chỉ tiêu thi đua. Hoàn thành Hồ sơ thi đua đúng thời gian qui định. Đạt mô hình trường học điện tử.

+ 06/11 chỉ tiêu đạt Xuất sắc, 05/11 chỉ tiêu đạt loại Tốt.

+ 09 lượt CBGVNV đạt xuất sắc xếp loại thi đua tháng, trong đó có 09 đồng chí được quận khen thưởng.

+ 40/40 = 100% CBGVNV đạt lao động tiên tiến.

+ 06 đồng chí CBGVNV đạt điều kiện Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

+ Trong năm học kết nạp được 06 đảng viên mới.

+ Chi đoàn; Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

+ CBGV tích cực tham gia các hội thi do cấp trên tổ chức: Tham gia thi ngày hội dinh dưỡng cấp Quận, tham gia thi duyên dáng áo dài qua ảnh trong CNVCLĐ quận, thi ngày hội dân vũ của phường, quận, tham gia ngày hội VH-TDĐT cấp quận...

- 100% CBGV NV chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. không vi phạm đạo đức nhà giáo, không vi phạm pháp luật.

- Nghiêm túc thực hiện văn bản hướng dẫn của ngành về hồ sơ, sổ sách. Qui chế công khai, qui trình nội bộ.... Tập thể nhà trường đoàn kết.

- Thực hiện tốt công tác từ thiện nhân đạo: Có 03 Đ/c tham gia hiến máu; Ủng hộ các quỹ từ thiện 25.000.000 đ; Tặng quà 02 hộ nghèo 1.000.000 đ

**\* Những biện pháp:**

- Quản lý, khai thác tốt CSVC, trang thiết bị đồ dùng đồ chơi phục vụ công tác quản lý chăm sóc giáo dục trẻ. Chỉ đạo xây dựng kế hoạch giáo dục, môi trường học tập theo hướng lấy trẻ làm trung tâm.



- BGH thường xuyên kiểm tra qui chế chuyên môn, các qui định về trường học an toàn, phòng chống tai nạn trường tích trong nhà trường.

- Phân công công việc phù hợp lý, rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm đặc biệt nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu.

- Rà soát trình độ, nắm bắt khả năng của đội ngũ, xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng phù hợp. Tạo điều kiện về thời gian, hỗ trợ kinh phí giáo viên nâng cao về trình độ CM, Tiếng Anh, tin học theo vị trí việc làm.

- Bồi dưỡng thường xuyên bằng nhiều hình thức: mời chuyên gia về Hướng dẫn giáo viên kỹ năng sử dụng bảng tương tác; kỹ năng Nghề cho GV; tự học và SHCM.

- Nội bộ đoàn kết, BGH có sự thông nhất cao trong chỉ đạo, tin tưởng, động viên CB-GV-NV chủ động, sáng tạo khi được giao công việc.

- Động viên khen thưởng kịp thời, công bằng trong thi đua khen thưởng.

- Phối hợp chặt chẽ với phụ huynh trong công tác CS- GD trẻ và các hoạt động.

### **8. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:**

- Một số nội dung kiểm tra nội bộ chưa theo tiến độ năm học. Một số giáo viên chưa sáng tạo trong việc ứng dụng phương pháp tiên tiến vào giảng dạy.

- Nguyên nhân: Một số giáo viên lớn tuổi khả năng tiếp cận CNTT và yếu tố đổi mới có hạn chế.

### **9. Kiến nghị, đề xuất**

- Phòng GD&ĐT quận tiếp tục tạo điều kiện mở các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng quản lý, ngoại ngữ, tin học CBGV.

#### **Nơi nhận :**

- Liên đoàn LĐ-đề BC;
- Phòng GD&ĐT-đề BC;
- Phòng NV-đề BC;
- Phòng tài chính-đề BC;
- Phòng y tế-đề BC
- Cum thi đua số 3;
- Lưu VP.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Thị Ngọc Thư**