

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” của đơn vị năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 550/KH-UBND ngày 21/12/2022 của UBND quận Long Biên về tổ chức phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” trên địa bàn quận Long Biên giai đoạn 2022-2025;

Thực hiện Kế hoạch số 169/KH-UBND ngày 19/03/2024 của UBND quận Long Biên Tổ chức phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” trên địa bàn quận Long Biên năm 2024;

Trường mầm non Hoa Sữa xây dựng Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

- Phát động và triển khai các phong trào thi đua yêu nước trong toàn trường nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2024; Thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ, các ngày kỷ niệm lớn.

- Thông qua phong trào thi đua nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp trong phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính”; chú trọng việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, phát huy kết quả tốt nhất, xây dựng hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, cán bộ, giáo viên và người lao động trực tiếp trong các phong trào thi đua.

##### 2. Yêu cầu:

- Việc tổ chức phong trào thi phải thiết thực, phù hợp với thực tiễn, bám sát chỉ đạo của Ngành, của Thành phố, của UBND quận Long Biên, của Phòng Giáo dục và Đào tạo và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

- Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình trong thực hiện nhiệm vụ chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực. Thi đua hoàn thiện cơ chế, chính sách:





Tham mưu cấp có thẩm quyền về việc phân cấp, ủy quyền phê duyệt đề án quản lý, sử dụng tài sản công, tăng cường trách nhiệm, tăng tính chủ động và cải cách thủ tục hành chính để nâng cao vai trò của thủ trưởng, người đứng đầu và nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý tài sản công, tăng nguồn thu cho đơn vị sự nghiệp và nâng tự chủ tài chính; rà soát, điều chỉnh, bổ sung và hoàn thiện các danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước là dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu và dịch vụ sự nghiệp công mang tính đặc thù của một số ngành, lĩnh vực thuộc danh mục do cấp có thẩm quyền ban hành, được Nhà nước bảo đảm kinh phí hoặc hỗ trợ kinh phí để thực hiện.

- Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp trong việc ban hành Kế hoạch về tổ chức phong trào thi đua "Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính" trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2025; ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua "Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí"

## **II. NỘI DUNG:**

### **1. Các chỉ tiêu chính:**

- Tập thể: Được đánh giá thực hiện công tác chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính 100% tự đảm bảo chi thường xuyên.

- Cá nhân: Phần đầu 02 đồng chí thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính được giao.

### **2. Nội dung thi đua**

- Thi đua thực hiện các chỉ tiêu giao tại Kế hoạch số 550/KH-UBND ngày 21/12/2022 của UBND Quận, mục tiêu năm 2024 thực hiện tốt công tác chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính 100% tự đảm bảo chi thường xuyên trước thời hạn.. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đạt chỉ tiêu năm 2024.

- Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình trong thực hiện nhiệm vụ chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực.

- Thi đua hoàn thiện cơ chế chính sách: tham mưu cấp có thẩm quyền về việc phân cấp, ủy quyền phê duyệt Đề án quản lý, sử dụng tài sản công, tăng cường trách nhiệm, tăng tính chủ động và cải cách thủ tục hành chính để nâng cao vai trò của thủ trưởng, người đứng đầu và nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý tài sản công, tăng nguồn thu cho đơn vị sự nghiệp và nâng tự chủ tài chính.



### 3. Giải pháp thi đua

- Tích cực hưởng ứng, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước, nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức, người lao động, quán triệt tổ chức thực hiện Kế hoạch chi tiết từng năm, có các giải pháp cụ thể và phân công trách nhiệm đối với từng bộ phận chuyên môn đảm bảo thực hiện nâng mức tự chủ tài chính của đơn vị theo đúng hoặc vượt chỉ tiêu được giao.

- Tập trung đẩy mạnh triển khai thực hiện cung ứng dịch vụ công sử dụng ngân sách Nhà nước theo quy định tại Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ và Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 30/11/2020 của UBND Thành phố ban hành quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách Nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên của Thành phố

- Rà soát và xây dựng Đề án quản lý, sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để triển khai thực hiện, tăng nguồn thu sự nghiệp của đơn vị theo Nghị quyết số 01/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 của HĐND Thành phố quy định về phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của thành phố Hà Nội và Nghị quyết số 12/2021/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của HĐND Thành phố quyết nghị về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 01/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 của HĐND thành phố Hà Nội.

- Thường xuyên nghiên cứu tổ chức thực hiện nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập trên các nội dung tại Mục 6, Phần II Kế hoạch số 335/KH-UBND ngày 02/8/2022 của UBND Quận.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên trong quá trình chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc triển khai thực hiện phong trào thi đua; phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc có nhiều đề xuất, sáng kiến trong quá trình triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận sang tự chủ tài chính.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Xây dựng Kế hoạch công tác Thi đua - Khen thưởng của nhà trường, tổ chức cho các tập thể và cá nhân đăng ký thi đua, phát động và hưởng ứng các phong trào thi đua bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Xây dựng tiêu chí thi đua, quy chế thi đua đối với đơn vị mình.

- Ban hành Quyết định thành lập (hoặc kiện toàn) Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị năm học 2023-2024, phân công nhiệm vụ các thành viên trong Hội đồng thi đua, khen thưởng; Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị; Ban hành quy chế thi đua, khen thưởng của đơn vị và công khai theo quy định.





- Lập sổ theo dõi công tác Thi đua- Khen thưởng để theo dõi thành tích của tập thể và cá nhân của đơn vị hàng năm theo quy định.

- Chỉ đạo tập thể, cá nhân hoàn thành tốt các tiêu chí thi đua đã đăng ký. Báo cáo thành tích tập thể, cá nhân, đề xuất khen thưởng theo Kế hoạch của UBND Thành phố, UBND Quận khen thưởng cho tập thể, cá nhân đầy đủ, đúng thời gian. Tham gia bình xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Trên đây là Kế hoạch phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” của đơn vị năm 2024 của Trường Mầm non Hoa Sữa. Đề nghị các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiên cứu, thực hiện nghiêm túc./.

**Nơi nhận**

- Phòng TC-KH Long biên (để báo cáo);
- CB, GV, NV nhà trường (để thực hiện);
- Website nhà trường;
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Phạm Thị Miên**