

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng đội ngũ Giáo viên cốt cán năm học 2024 - 2025**

Căn cứ Quyết định số 14/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017 của UBND thành phố Hà Nội ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội;

Căn cứ Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ GDĐT về việc ban hành Quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục mầm non;

Căn cứ Thông tư số 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ GDĐT về việc ban hành Quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non;

Căn cứ Kế hoạch số 1101/KH-SGD&ĐT ngày 29/3/2019 của Sở GD&ĐT Hà Nội về việc Xây dựng đội ngũ cán bộ, quản lý cốt cán các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông ngành GD&ĐT Hà Nội.

Căn cứ Kế hoạch số 14/KH-PGD ngày 21/4/2019 của phòng GD&ĐT Quận về xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý (CBQL) và giáo viên cốt cán các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông ngành GDĐT quận Long Biên.

Căn cứ thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 và tình hình thực tế của nhà trường.

Trường Mầm non Hoa Sữa xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng Giáo viên cốt cán năm học 2024– 2025 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Xây dựng đội ngũ giáo viên cốt cán đảm bảo về số lượng và chất lượng nhằm nâng cao năng lực quản trị nhà trường, nâng cao chất lượng GDĐT; đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT.

**2. Yêu cầu**

- Tổ chức triển khai, xây dựng đội ngũ giáo viên cốt cán trong nhà trường.
- Công tác lựa chọn giáo viên cốt cán được thực hiện đúng quy trình, lựa chọn người đúng tiêu chuẩn theo quy định, đảm bảo người được lựa chọn có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao, có uy tín trong đồng nghiệp, uy tín trước học sinh và phụ huynh học sinh;
- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho giáo viên cốt cán.
- Khai thác, sử dụng hiệu quả đội ngũ giáo viên cốt cán trong triển khai các nhiệm vụ của Ngành của trường; hỗ trợ, tư vấn, lan tỏa trong đồng nghiệp nhằm nâng cao năng lực quản trị nhà trường, nâng cao chất lượng GDĐT; phát

huy tốt vai trò tham mưu tư vấn cho các cấp quản lý về công tác xây dựng phát triển nhà trường, phát triển GDĐT.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Văn bản áp dụng trong công tác xây dựng đội ngũ CBQL và giáo viên cốt cán**

- Công tác xây dựng đội ngũ giáo viên cốt cán thực hiện theo quy định tại Khoản 1, Điều 12 Thông tư số 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ GDĐT về việc ban hành Quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non;

- Công văn số 5569/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 06/12/2018 của Bộ GDĐT về việc hướng dẫn thực hiện Thông tư số 26/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 của Bộ GDĐT ban hành quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non;

### **2. Xây dựng đội ngũ giáo viên cốt cán**

#### a) Lựa chọn giáo viên cốt cán

- Căn cứ tiêu chuẩn giáo viên cốt cán Hiệu trưởng tổ chức lựa chọn giáo viên cốt cán theo quy trình, báo cáo Phòng GDĐT;

- Trưởng phòng GDĐT quận, huyện, thị xã lựa chọn và phê duyệt giáo viên cốt cán cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông thuộc các cấp học mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, báo cáo Sở GDĐT;

#### b) Sử dụng giáo viên cốt cán

- Phòng GDĐT Quận, Hiệu trưởng tổ chức bồi dưỡng đội ngũ giáo viên cốt cán, phân công, giao nhiệm vụ đối với đội ngũ giáo viên cốt cán nhằm hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn đồng nghiệp phát triển chuyên môn nghiệp vụ sư phạm, làm tốt công tác giáo dục học sinh, thực hiện tốt nhiệm vụ của giáo viên cốt cán gắn với hoạt động chuyên môn của ngành và của địa phương.

## **III. THỜI GIAN TRIỂN KHAI**

- Tháng 9/2024: Lựa chọn, lập danh giáo viên cốt cán, báo cáo PGD.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Hiệu trưởng các lựa chọn giáo viên cốt cán theo tiêu chuẩn giáo viên cốt cán của từng cấp học, báo cáo theo quy định.

- Khai thác, sử dụng hiệu quả đội ngũ giáo viên cốt cán trong triển khai các nhiệm vụ giáo dục .

Trên đây là Kế hoạch xây dựng đội ngũ Giáo viên cốt trường Mầm non Hoa Sữa năm học 2024 – 2025.

#### **Nơi nhận:**

- PGD Quận-đề BC;
- BGH-đề TH;
- Lưu: VT.

