

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN LONG BIÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Long Biên, ngày tháng năm 2024

V/v triển khai, rà soát, sắp xếp,
bố trí, sử dụng CBCCVC, LDHĐ theo
Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt

Kính gửi:

- Văn phòng HĐND và UBND quận;
- Các phòng chuyên môn thuộc UBND quận;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND quận;
- UBND các phường thuộc quận.

Thực hiện các Quyết định của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội ngày 28/3/2024:

- Quyết định số 23240/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc UBND quận Long Biên;
 - Quyết định số 23241/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm các phường thuộc quận Long Biên;
 - Quyết định số 23242/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các trường mầm non công lập thuộc UBND quận Long Biên;
 - Quyết định số 23243/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các trường tiểu học công lập thuộc UBND quận Long Biên;
 - Quyết định số 23244/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các trường trung học cơ sở công lập thuộc UBND quận Long Biên;
 - Quyết định số 23255/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thuộc UBND quận Long Biên;
 - Quyết định số 23256/QĐ-SNV về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao thuộc UBND quận Long Biên;
- Triển khai Đề án vị trí việc làm của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Trung tâm Phát triển quỹ đất quận Long Biên,
UBND quận Long Biên yêu cầu các phòng, ban, đơn vị thuộc quận, các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND các phường thực hiện một số nội dung sau:

1. Quán triệt, phổ biến Đề án vị trí việc làm

- Thủ trưởng các đơn vị tổ chức quán triệt, phổ biến Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt tới 100% cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng (CBCCVC, LDHĐ) trong đơn vị; yêu cầu CBCCVC, LDHĐ đăng ký, đề xuất kế hoạch bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng.

- CBCCVC, LDHĐ đối chiếu khung năng lực VTVL về chuyên môn, năng lực và kỹ năng theo yêu cầu của Đề án vị trí việc làm để xác định các nội dung còn hạn chế, cam kết thường xuyên cập nhật kiến thức, tự học tập nhằm đáp ứng

yêu cầu về khung năng lực VTVL (*Yêu cầu 100% CBCCVC có bản cam kết đáp ứng, hoàn thiện yêu cầu khung năng lực VTVL*).

2. Rà soát, sắp xếp, bố trí CCVC, LĐHĐ theo Đề án vị trí việc làm

- Căn cứ Danh mục VTVL, yêu cầu trình độ chuyên môn; cơ cấu ngạch (chức danh nghề nghiệp), bản mô tả vị trí việc làm đã được phê duyệt, Thủ trưởng các đơn vị chủ trì, chỉ đạo thực hiện sắp xếp, bố trí, sử dụng, quản lý CCVC, LĐHĐ tại đơn vị theo đúng Đề án vị trí việc làm, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026.

- Báo cáo số lượng, danh sách CBCCVC, HĐLĐ, kết quả rà soát, bố trí, sắp xếp của đơn vị, kiến nghị đề xuất đối với nội dung quá thẩm quyền, gửi về UBND quận (qua phòng Nội vụ) **trước ngày 05/8/2024**

+ Các cơ quan chuyên môn và *Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị báo cáo theo mẫu 1,2.*

+ Các đơn vị sự nghiệp báo cáo theo mẫu 3, 4.

+ UBND các phường báo cáo theo mẫu 5, 6.

3. Tuyển dụng công chức, viên chức còn thiếu

- Đối với công chức các phòng ban, đơn vị thuộc UBND quận; công chức phường; viên chức các đơn vị sự nghiệp chưa tự chủ: UBND quận giao phòng Nội vụ rà soát, tham mưu đăng ký, tham mưu tổ chức tuyển dụng theo phân cấp, kết hợp bố trí nhân sự khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã.

- Đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp tự chủ chi thường xuyên: UBND quận yêu cầu các đơn vị rà soát, xây dựng phương án tuyển dụng đối với số viên chức còn thiếu, gửi UBND quận cho ý kiến (*qua phòng Nội vụ quận*). Thực hiện tuyển dụng viên chức theo quy định sau khi có ý kiến của UBND quận và Sở Nội vụ thành phố Hà Nội.

4. Chế độ theo dõi, kiểm tra

- Trong quá trình thực hiện Đề án vị trí việc làm, nếu có thay đổi về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức hoặc có vướng mắc, bất cập phát sinh, đề nghị các đơn vị đề xuất điều chỉnh, gửi về UBND quận (qua phòng Nội vụ) để báo cáo Sở Nội vụ và cấp có thẩm quyền xem xét quyết định. Trường hợp không có thay đổi thì Đề án vị trí việc làm được tiếp tục thực hiện ở giai đoạn tiếp theo.

- Giao phòng Nội vụ quận:

+ Tổng hợp kết quả rà soát, bố trí, sắp xếp CBCCVC, HĐLĐ của các đơn vị theo Đề án VTVL. Tham mưu UBND quận kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn đối với đội ngũ CBCCVC, LĐHĐ và phương án sắp xếp, bố trí đối với các trường hợp chưa đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, bố trí chưa đúng theo quy định. Yêu cầu hoàn thành trong tháng 8/2024.

+ Tham mưu UBND quận theo dõi, quản lý, sử dụng, biên chế CCVC, LĐHĐ theo phân cấp. Tham mưu kiểm tra việc sắp xếp, bố trí CCVC, LĐHĐ của các đơn vị theo Đề án vị trí việc làm đã phê duyệt.

+ Thực hiện chế độ báo cáo với Sở Nội vụ, UBND Thành phố theo quy định.

UBND quận Long Biên yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các phường nghiêm túc triển khai thực hiện các nhiệm vụ nêu trên, đảm bảo tiến độ, chất lượng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy các phường;
- Lưu: VT, NV. (05)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Mạnh Hà