

Số: 39 /KH-LĐLĐ

Long Biên, ngày 04 tháng 11 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên Công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty – 2025

Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-LĐLĐ ngày 29/10/2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025;

Căn cứ Quy chế phối hợp giữa Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên và Ban Thường vụ Đảng uỷ 14 phường trên địa bàn Quận về hoạt động công đoàn và công tác chăm lo, xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, người lao động giai đoạn 2024 – 2028;

Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động (ĐVCĐ&NLĐ); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐVCĐ&NLĐ tại các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở (gọi chung là công đoàn cơ sở) nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, với các nội dung cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Các cấp công đoàn tổ chức hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐVCĐ&NLĐ; đảm bảo ĐVCĐ&NLĐ đón tết Ất Ty 2025, an toàn, vui tươi, ấm áp, hạnh phúc.

- Thông qua hoạt động chăm lo khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo, hỗ trợ ĐVCĐ&NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐVCĐ&NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐVCĐ&NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Vận động các nguồn lực xã hội, các tổ chức, DN, người sử dụng lao động, ủng hộ nguồn lực để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho ĐVCĐ&NLĐ.

### 2. Yêu cầu

- Công tác chăm lo Tết Ất Ty - 2025 được tổ chức ở các cấp Công đoàn trên địa bàn quận Long Biên. Các hoạt động được tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐVCĐ&NLĐ, trong đó ưu tiên ĐVCĐ&NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động,



bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng, doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản; ĐVCD&NLĐ thuộc gia đình chính sách, dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐVCD&NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để phục vụ công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết.

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐVCD&NLĐ hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

## II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân on Đảng”

2. Phương Châm: Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

## III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT ẤT TỶ - 2025

1. Hỗ trợ ĐVCD&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ – 2025.

### 1.1. Đối tượng và điều kiện:

#### \* Đối tượng:

- Đoàn viên công đoàn, người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học (gọi tắt “đơn vị”) có tổ chức Công đoàn trên địa bàn quận Long Biên.

- Người lao động đang làm việc tại các đơn vị chưa thành lập tổ chức Công đoàn nhưng đã thực hiện trích nộp kinh phí Công đoàn về LĐLĐ quận Long Biên.

#### \* Tiêu chuẩn, điều kiện:

Là đoàn viên, người lao động *thuộc 1 trong số các điều kiện* sau:

- Có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập bình quân 6 tháng liền kề (tháng 6/2024 đến tháng 11/2024) thấp hơn 4.960.000đ.

- Bản thân hoặc người thân (Vợ, chồng, con) bị tai nạn lao động, tai nạn rủi ro, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, tật nguyền, ốm đau phải điều trị dài ngày.

- Gia đình bị thiệt hại do thiên tai hoặc hỏa hoạn, thiên tai, bão lũ.

- ĐVCD&NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách.

- ĐV&NLĐ bị giảm giờ làm, mất việc làm, bị hoãn hợp đồng lao động, thu nhập giảm sút.

- ĐVCD&NLĐ ở doanh nghiệp khó khăn trong SXKD bị nợ lương, không có tiền thưởng Tết.

- Các trường hợp khó khăn cụ thể khác...



## 1.2. Mức hỗ trợ và nguồn kinh phí:

- Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội: hỗ trợ 1.000.000đ/người.
- Liên đoàn Lao động quận Long Biên: hỗ trợ 500.000đ/người

\* Lãnh đạo LĐLĐ Thành phố, lãnh đạo Quận trực tiếp thăm, chúc Tết, tặng quà: 50 người; ngoài kinh phí hỗ trợ bằng tiền mặt, kèm theo túi quà trị giá 200.000đ/trường hợp.

## 1.3. Hồ sơ đề nghị hỗ trợ:

- Tờ trình đề nghị hỗ trợ ĐVCD&NLĐ của CĐCS (Mẫu 01)
- Danh sách đoàn viên, người lao động đề nghị hỗ trợ của CĐCS (Mẫu 2)
- Các văn bản giấy tờ chứng minh tai nạn lao động, tai nạn rủi ro, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, tật nguyên, ốm đau dài ngày, thu nhập thấp, giảm giờ làm mất việc làm... (bản photo đóng dấu treo xác nhận của CĐCS)

Đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn và tổng hợp danh sách gửi về LĐLĐ quận Long Biên **chậm nhất ngày 15/11/2024**.

*Lưu ý:*

- CĐCS xếp thứ tự khó khăn giảm dần trong danh sách đề nghị hỗ trợ.
- Liên đoàn Lao động quận xét chọn 650 trường hợp có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt đề nghị LĐLĐ Thành phố hỗ trợ, các trường hợp còn lại đủ điều kiện LĐLĐ quận Long Biên sẽ hỗ trợ.
- Mỗi người chỉ được nhận hỗ trợ 1 lần, ở mức hỗ trợ cao nhất trong 1 nội dung.

## 2. Chương trình “Hành trình Tết Công đoàn – Xuân 2025” - Chuyển xe đưa công nhân về quê đón Tết

### 2.1. Đối tượng và thời gian tổ chức

#### a. Đối tượng, tiêu chuẩn:

Là công chức, viên chức, công nhân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học trên địa bàn quận Long Biên.

#### b. Thời gian tổ chức

Liên đoàn Lao động quận dự kiến tổ chức chúc Tết CNLĐ và các chuyến xe Ôtô đưa CNLĐ về quê đón Tết vào **07h00 ngày 25/01/2025 (tức ngày 26 tháng Chạp)**

### 2.2. Kinh phí tổ chức

- Từ nguồn kinh phí của Liên đoàn Lao động quận Long Biên
- Từ nguồn Quỹ xã hội của Liên đoàn Lao động quận Long Biên.
- Từ nguồn hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn quận: bằng các hợp đồng thuê xe, tiền mặt hoặc chuyển khoản kinh phí hỗ trợ.
- Sự hỗ trợ của các quỹ xã hội, từ thiện khác trên địa bàn quận.

### 2.3. Tuyển xe dự kiến và địa điểm đón người lao động

#### a. Các tuyến xe dự kiến:

- \* Hà Nội – Hà Tĩnh (điểm cuối là Thành phố Hà Tĩnh)
- \* Hà Nội - Thanh Hóa (điểm cuối là trung tâm huyện Tĩnh Gia)
- \* Hà Nội - Nghệ An (điểm cuối là Thành phố Vinh)
- \* Hà Nội - Hòa Bình - Sơn La (điểm cuối là trung tâm Thành phố Sơn La)

Liên đoàn Lao động quận Long Biên sẽ căn cứ vào số lượng CNLĐ đăng ký của các đơn vị gửi về để bố trí các chuyến xe phù hợp theo thực tế.

#### b. Địa điểm dự kiến tổ chức đón CNVCLĐ:

Sảnh trước Trung tâm thương mại TASCOW Mall Hà Nội (Số 7-9 Nguyễn Văn Linh, Phường Gia Thụy, quận Long Biên, Hà Nội) hoặc Công viên Long Biên.

### 2.4. Thời hạn nộp danh sách đăng ký:

Đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở triển khai đến 100% đoàn viên công đoàn và tổng hợp danh sách đoàn viên công đoàn, người lao động đủ tiêu chuẩn tham gia chuyến xe đưa CNLĐ về quê đón Tết gửi về LĐLĐ quận Long Biên bản dấu đỏ và đồng thời gửi qua địa chỉ email: [ldldlongbien@gmail.com](mailto:ldldlongbien@gmail.com), chậm nhất ngày 10/12/2024 (mẫu 03).

### 3. Thăm hỏi, động viên ĐVCD&NLĐ không về quê đón Tết

#### 3.1. Đối tượng và điều kiện:

Đoàn viên công đoàn, người lao động quê xa và đang ở trọ nhưng do điều kiện khó khăn hoặc do yêu cầu ở lại để tiếp tục sản xuất kinh doanh hoặc yếu tố khác nên không về quê đón Tết.

#### 3.2. Mức hỗ trợ và nguồn kinh phí:

- Liên đoàn Lao động quận Long Biên hỗ trợ: 500.000đ/người, đối với trường hợp LĐLĐ quận đến thăm hỏi, động viên thì sẽ thêm túi quà trị giá 200.000đ/trường hợp.

#### 3.3. Hồ sơ đề nghị hỗ trợ:

- Tờ trình đề nghị hỗ trợ ĐVCD&NLĐ (Mẫu 4)
- Danh sách đoàn viên, người lao động đề nghị hỗ trợ của CĐCS (Mẫu 5)

Đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn và tổng hợp danh sách gửi về LĐLĐ quận Long Biên chậm nhất ngày 10/12/2024

### 4. Tặng thẻ BHYT cho thân nhân đoàn viên, người lao động:

**4.1. Đối tượng:** Là thân nhân ĐVCD&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Thân nhân gồm: Tử thân phụ mẫu, con của ĐVCD&NLĐ tại các công đoàn cơ sở. Mỗi ĐVCD&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn chỉ được đề nghị 01 trường hợp.



**4.2. Điều kiện hỗ trợ tặng thẻ BHYT:** ĐVCD&NLĐ phải đảm bảo đầy đủ các điều kiện sau:

- Gia đình có hoàn cảnh khó khăn.
- Có thời gian làm việc đủ 12 tháng trở lên (*tính đến khi xét hỗ trợ*).
- Đơn vị đóng đầy đủ kinh phí Công đoàn về LĐLĐ quận Long Biên.

**\* Đối với điều kiện gia đình có hoàn cảnh khó khăn là thuộc một trong các điều kiện cụ thể sau:**

- Gia đình thuộc hộ nghèo hoặc hộ cận nghèo.
- Gia đình có hoàn cảnh khó khăn, bản thân bị bệnh hiểm nghèo.
- Gia đình có hoàn cảnh khó khăn, bản thân là người khuyết tật hoặc bị tai nạn lao động hoặc bị bệnh nghề nghiệp hoặc bị mất sức lao động từ 31% trở lên.
- 2 vợ chồng đều phải nghỉ do thiếu việc, phải đi thuê nhà, thu nhập thấp (*dưới 4.960.000đ/người/tháng*).
- Các trường hợp khó khăn cụ thể khác (*phải nêu cụ thể hoàn cảnh để LĐLĐ quận xét chọn*).

**4.3. Hỗ trợ:** Tặng thẻ Bảo hiểm Y tế hạn sử dụng 1 năm từ 01/01/2025 đến 01/01/2026 (*trị giá 1.263.600đ/thẻ*).

**4.4. Hồ sơ đề nghị:**

- Tờ trình đề nghị của CĐCS (*mẫu 6*).
- Danh sách kê khai thân nhân ĐVCD&NLĐ đề nghị tặng thẻ BHYT (*mẫu 7*).
- Photo CCCD của người được đề nghị tặng thẻ BHYT.

Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động quận Long Biên chậm nhất ngày 25/11/2024, hồ sơ gửi sau thời gian quy định trên sẽ không được hỗ trợ.

**5. Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân sẻ chia” năm 2025**

**5.1. Thời gian:** Dự kiến 8h30 ngày 18/01/2025 (Thứ bảy, ngày 19 tháng Chạp năm Ất Ty).

**5.2. Địa điểm:** Dự kiến tại Công viên Long Biên.

**5.3. Thành phần dự:** Khoảng 2.500 đại biểu (trong đó 2.000 ĐV&NLĐ).

**5.4. Nội dung:**

- Thi gói bánh chưng.
- Trao hỗ trợ ĐVCD&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.
- Trao tặng thẻ BHYT cho thân nhân ĐVCD&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.



- Trao tặng vé đưa ĐVCD&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết.
- Trao hỗ trợ Mái ấm công đoàn năm 2025.
- Chương trình bốc thăm trúng thưởng.

#### **6. Chợ Tết Công đoàn năm 2025:**

**6.1. Thời gian:** ngày 18/01/2025.

**6.2. Địa điểm:** Dự kiến tại Công viên Long Biên.

**6.3. Quy mô:** Khoảng 40 gian hàng giảm giá và 0 đồng (gồm các sản phẩm, hàng hoá, nhu yếu phẩm phục vụ Tết...)

**6.4. Số lượng phiếu mua hàng (voucher):** Liên đoàn lao động quận Long Biên tặng cho 2.000 ĐV&NLĐ khó khăn, dự kiến khoảng 2.000 phiếu, mỗi phiếu mua hàng trị giá 200.000đ. Tổng kinh phí dự kiến 400 triệu đồng (LĐLĐ quận sẽ có văn bản phân bổ riêng)

#### **7. Hỗ trợ “Mái ấm công đoàn” năm 2025 (Có văn bản riêng)**

**8. Hỗ trợ Người lao động trên địa bàn các Phường:** có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ – 2025 theo Quy chế phối hợp giữa Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên và Ban Thường vụ Đảng uỷ 14 phường (Có văn bản riêng).

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động quận Long Biên**

- Triển khai kế hoạch và danh sách đăng ký đến các công đoàn cơ sở trên địa bàn quận.

- Xét duyệt và tổng hợp danh sách đề nghị của công đoàn cơ sở.
- Hỗ trợ ĐVCD&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025
- Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân on Đảng” và “Chợ Tết Công đoàn” năm 2025

- Tổ chức chương trình, phối hợp với các đơn vị đồng hành tặng quà và đưa CNLĐ về quê đón Tết.

- Thăm hỏi tặng quà động viên ĐVCD&NLĐ không về quê đón Tết

#### **2. Các công đoàn cơ sở và doanh nghiệp:**

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ quận Long Biên, các CĐCS chủ động báo cáo cấp ủy Đảng (nếu có), tranh thủ sự ủng hộ, phối hợp của chính quyền, chuyên môn cùng cấp xây dựng kế hoạch triển khai đến đoàn viên công đoàn và tổ chức Chương trình “Tết Sum Vầy – Xuân on Đảng” năm 2025 tại đơn vị thiết thực, hiệu quả.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn quan tâm thăm hỏi, tặng quà đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên



đán Ất Tỵ 2025, đặc biệt quan tâm hỗ trợ và đề nghị LĐLĐ quận hỗ trợ các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn.

- Công đoàn cơ sở tự cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của CĐCS và các nguồn lực hỗ trợ để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐVCD&NLĐ, đảm bảo mọi ĐVCD&NLĐ đều được chăm lo.

- Phối hợp với chuyên môn, chủ sử dụng lao động tổ chức các chuyến xe đưa CNVCLĐ về quê đón Tết an toàn.

Nhận được kế hoạch này, đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện theo đúng nội dung, tiến độ đề ra. Nếu quá thời gian quy định trên mà đơn vị chưa gửi thì coi như CĐCS, doanh nghiệp không có nhu cầu. Các hồ sơ đề nghị gửi 01 bộ hồ sơ dấu đỏ về địa chỉ: Liên đoàn Lao động quận Long Biên, Số 1 Vạn Hạnh, Việt Hưng, Long Biên, đồng thời gửi bản word qua địa chỉ email: [ldldlongbien@gmail.com](mailto:ldldlongbien@gmail.com). Những vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện, thông tin về Liên đoàn Lao động quận Long Biên gặp đ/c Cao Thanh Huyền, Phó chủ tịch LĐLĐ quận, ĐT: 0986.180.866 hoặc đ/c Nguyễn Thị Thu Hoà, Ủy viên Ban thường vụ LĐLĐ quận, ĐT: 0904281186 để được hướng dẫn, giải đáp.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ Thành phố;
- Ban Chính sách – Pháp luật LĐLĐ TP;
- Thường trực Quận ủy Long Biên;
- Ban dân vận, UB MTTQ quận;
- Phòng kinh tế quận;
- Các CĐCS trên địa bàn quận;
- Các ĐV đã trích nộp KPCĐ (chưa có TCCĐ)
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Trường Giang**

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring the integrity and reliability of the data collected. This section also outlines the various methods used to collect and analyze the data, highlighting the challenges faced during the process.

In the second part, the focus shifts to the results of the study. The data shows a clear trend in the behavior of the system under investigation, which is consistent with the theoretical predictions. The analysis also identifies several key factors that influence the system's performance, providing valuable insights for future research and practical applications.

The final section of the document provides a summary of the findings and discusses the implications of the study. It concludes that the research has successfully demonstrated the effectiveness of the proposed method and has identified the key factors that affect the system's performance. The authors hope that these findings will be useful to other researchers and practitioners in the field.

References

[1] Author, "Title of Reference 1," Journal Name, Year.

[2] Author, "Title of Reference 2," Journal Name, Year.

[3] Author, "Title of Reference 3," Journal Name, Year.