

Số: 12 /KH- THCS CVA

Long Biên, ngày 28 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức phong trào thi đua
“Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính”
trường THCS Chu Văn An năm 2024

Căn cứ Quyết định số 5169/QĐ-UBND ngày 15/12/2023 về việc giao quyền và kinh phí tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với các đơn vị trường học công lập thuộc quận Long Biên năm 2024;

Thực hiện Kế hoạch số 169/KH-UBND ngày 19/3/2024 của UBND quận Long Biên về tổ chức phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” trường THCS Chu Văn An năm 2024,

Trường THCS Chu Văn An xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Cán bộ, giáo viên, nhân viên (CB, GV, NV) nhà trường trong triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính tại nhà trường.

- Thực hiện triển khai đến toàn bộ CB, GV, NV nhà trường nhằm phát huy được sáng kiến, sáng tạo. Việc thực hiện phong trào phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong công tác của nhà trường gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học.

- Kịp thời biểu dương khen thưởng các tổ, nhóm, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo trong thực hiện phong trào, chú trọng kiểm tra đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua nhằm phát huy kết quả tốt nhất, góp phần xây dựng nhà trường có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Việc thực hiện phong trào phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục, phát huy sự sáng tạo trong phong trào phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối tượng: Toàn bộ Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường



2. Nội dung:

- Triển khai thực hiện theo các chỉ tiêu tại Kế hoạch số 550/KH-UBND ngày 21/12/2022 và KH số 169/KH – UBND ngày 19/3/2024 của UBND Quận về tổ chức phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính”. Các bộ phận, cá nhân phối hợp thực hiện theo chỉ tiêu đề ra.

- Thi đua đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình trong thực hiện phong trào tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực.

- Hoàn thiện các cơ chế, chính sách: tham mưu BGH về việc ban hành các quy định sử dụng tài sản công, tăng cường trách nhiệm, tăng tính chủ động, cải cách các nội dung nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý tài sản công, tăng nguồn thu cho nhà trường và nâng tự chủ tài chính.

3. Giải pháp thi đua:

- Tích cực tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước, nâng cao nhận thức của CB, GV, NV, thực hiện tổ chức thực hiện kế hoạch hàng năm, có giải pháp cụ thể và phân công trách nhiệm đối với từng bộ phận, cá nhân đảm bảo thực hiện nâng mức tự chủ tài chính của nhà trường theo đúng hoặc vượt chỉ tiêu.

- Thường xuyên nghiên cứu tổ chức thực hiện nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và năng lực quản trị của đơn vị

- Hội đồng Thi đua-Khen thưởng các tổ CM phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên trong quá trình triển khai thực hiện phong trào thi đua; phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc có nhiều đề xuất, sáng kiến trong quá trình triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính.

III. KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn xét ken thưởng

a) Tiêu chuẩn chung

- Các tập thể, cá nhân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước.

- Trong năm có thành tích đề nghị khen thưởng tính đến thời điểm bình xét; có thành tích tiêu biểu trong công tác triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính.

b) Đối với các tổ, nhóm

Đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tập thể được đánh giá phối hợp thực hiện công tác chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính đạt 100% tự bảo đảm chi thường xuyên trước thời hạn hoặc đạt chỉ tiêu tối đa theo lộ trình đăng kí:

- Thực hiện tốt các nội dung được quy định tại Kế hoạch số 335/KH-UBND ngày 02/8/2022 của UBND Quận:

c) Đối với cá nhân

- gương mẫu thực hiện kỉ luật, kỉ cương hành chính của cơ quan, đơn vị;
- Chỉ đạo hoặc tham mưu thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính được giao, triển khai tốt các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính của nhà trường.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính, trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính của nhà trường.

2. Hình thức khen thưởng

Ngoài đề xuất khen thưởng theo quy chế khen thưởng nhà trường sẽ đề xuất lên UBND Quận đề nghị tặng giấy khen của UBND Quận cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” khi đóng góp để nhà trường đạt được các mục tiêu tự bảo đảm từ 70% đến dưới 100% chi thường xuyên;

3. Quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng

- Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường tổ chức, đánh giá, lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc gửi hồ sơ về phòng Tài chính – Kế hoạch (Cơ quan Thường trực tổ chức thực hiện Kế hoạch)

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:

+ Tờ trình của nhà trường

+ Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

+ Danh sách đề nghị khen thưởng.

+ Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, có xác nhận của cấp trình khen thưởng (theo Mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ_CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng)

+ Các tài liệu, minh chứng về thành tích, tiêu chuẩn khen thưởng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” của nhà trường gửi phòng TC-KH (trước ngày 31/3/2024).



- Thực hiện triển khai đến toàn thể CB, GV, NV nhà trường. Báo cáo tình hình triển khai phong trào thi đua về UBND quận qua phòng TC-KH trước ngày 30/4/2024.

2. Ban Tài chính

- Phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai kế hoạch. Tham mưu BGH xây dựng kế hoạch và báo cáo theo quy định.
- Phối hợp lựa chọn, đề xuất các tập thể, cá nhân đạt thành tích đề nghị khen thưởng.

3. Văn phòng

Phối hợp với kế toán hướng dẫn việc lập kế hoạch và hoàn thiện hồ sơ khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

4. Tổ chuyên môn

Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các thành viên trong tổ trong công tác thực hiện phong trào đi đua đạt hiệu quả. Phối hợp lựa chọn, đề xuất các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện phong trào.

5. Tổng phụ trách, giám thị

Tuyên truyền vận động CB, GV, NV tham gia. Đăng tải, nêu gương các tập thể, cá nhân điển hình trong thực hiện trong trào.

Trên đây là kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính” năm 2024 của trường THCS Chu Văn An, đề nghị các đồng chí CB, GV, NV nhà trường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng TC - KH quận,
- CB, GV, NV nhà trường,
- Lưu VT. (02b)

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Anh Tuấn