

Số: 03.../QCPH-BGH-BCHCĐ

Phúc Đồng, ngày 03 tháng 01 năm 2023

QUY CHẾ
PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA
BAN GIÁM HIỆU VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN NHÀ TRƯỜNG
Nhiệm kỳ 2022- 2028

CHƯƠNG I: NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy chế này quy định những nội dung liên quan đến việc phối hợp công tác giữa nhà trường và công đoàn trường Tiểu học Phúc Đồng .
2. Tất cả các đoàn viên công đoàn trường Tiểu học Phúc Đồng đều thuộc phạm vi điều chỉnh của quy chế này.

Điều 2. Mục đích thực hiện việc phối hợp công đoàn và chính quyền trong nhà trường.

Tạo sự phối hợp ngày càng hiệu quả giữa BGH nhà trường và BCH công đoàn trong việc phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phong trào cán bộ giáo viên, nhân viên. Tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền nhằm nâng cao hiệu lực quản lí nhà nước trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, góp phần thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Hoạt động phối hợp giữa Công đoàn và Chính quyền thực hiện theo nguyên tắc hiệu quả, chất lượng đáp ứng được yêu cầu tình hình, nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn với phương châm **“Đoàn kết, đổi mới, hiệu quả và phát triển”**.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện phối hợp giữa công đoàn và nhà trường

3.1. Hiệu trưởng Trường Tiểu học Phúc Đồng và BCH CĐ có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ vận động cán bộ đoàn viên, CNVC-LĐ trong nhà trường thực hiện tốt các Chủ trương, Đường lối và Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn; Chính sách, Pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của trường Tiểu học Phúc Đồng .

3.2. Hoạt động của Nhà trường và Công đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Chi bộ Trường Tiểu học Phúc Đồng .

CHƯƠNG II : NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC



Điều 4. Phối hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động

1.1. Chủ động tham gia quản lý, công đoàn phối hợp chính quyền đồng cấp kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách của nhà giáo, chủ động giải quyết những tồn tại, vướng mắc tại cơ sở. Phối hợp chính quyền chăm lo tốt hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần, điều kiện, phương tiện làm việc của CBGV-NV, thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với CBGV-NV, đặc biệt là chế độ nâng lương, BHXH, BHYT và chế độ kiêm nhiệm cho cán bộ công đoàn.

1.2. Phối hợp chỉ đạo, tổ chức Ngày hội thể thao cho CBGV-NV của trường vào cuối tháng 12. Tích cực tham gia giải cầu lông, bóng bàn cấp Cụm, Quận vào tháng 3 các năm học.

1.3. Phối hợp làm tốt công tác trợ giúp, thăm hỏi kịp thời cán bộ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, gia đình chính sách. Mở rộng các hình thức tham quan du lịch, đổi mới các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT. Tổ chức khám sức khỏe cho cán bộ giáo viên 1 lần/ năm và tuyên truyền, vận động CBGV-NV thực hiện tốt chính sách Dân số - KHHGD.

1.4. Phối hợp trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường; thống nhất ban hành các chương trình, kế hoạch chỉ đạo; phối hợp tổ chức HNVC hàng năm; phối hợp trong việc tổng kết đánh giá các phong trào thi đua; thực hiện kí kết Bản giao ước thi đua hàng năm.

1.5. Phối hợp tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các chế độ, chính sách và các quy định liên quan đến đoàn viên công đoàn trong nhà trường, đảm bảo mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế.

Điều 5. Phối hợp trong việc tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành GD&ĐT

2.1. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong các năm học. Đẩy mạnh chỉ đạo phong trào thi đua “Hai tốt”, thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, tiếp tục triển khai cuộc vận động “Nhà giáo Hà Nội giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn”.

2.2. Phát động CBGV,NV hưởng phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” do PGD&ĐT quận phát động. Tổ chức cho CBGV-NV tham gia “Cuộc thi viết về gương Điển hình tiên tiến, Người tốt - Việc tốt” do Hội đồng TĐKT và Liên đoàn Lao động quận phát động.

2.3. Tiếp tục thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo trong ngành; vận động CBGV,NV và học sinh tiếp tục ủng hộ hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Tăng cường tổ chức hỗ trợ CBGV,NV có hoàn cảnh khó khăn.

2.4. Phối hợp chỉ đạo thực hiện đổi mới phương pháp dạy học nhằm nâng cao hiệu quả các giờ dạy để học sinh chủ động tích cực trong học tập và yêu thích môn học. Phối hợp tổ chức kiểm tra, đánh giá, công nhận danh hiệu “*Trường học thân thiện, học sinh tích cực*” theo tiêu chí cụ thể.

2.5. Phối hợp tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành. Tiếp tục đẩy mạnh và làm tốt cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”, tăng cường nền nếp, kỷ cương, nâng cao đạo đức, trách nhiệm nghề nghiệp nhà giáo: giỏi về chuyên môn, mẫu mực về phẩm cách; xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, thân thiện, nhà trường văn hoá.

2.6. Phối hợp tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất, xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua, cơ chế khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích những nhân tố mới, coi trọng tính thiết thực, hiệu quả của phong trào. Khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu và tuyên truyền nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động. Thống nhất Quy chế khen thưởng.

2.7. Phối hợp trong việc nâng cao chất lượng phong trào thi đua “*Hai tốt*”, tổ chức tốt Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp cơ sở, vận động CBGV hưởng ứng tham gia Hội thi cấp trường. Đẩy mạnh phong trào viết SKKN, tự làm đồ dùng dạy học trong CBGV-NV phổ biến, nhân rộng SKKN được xếp loại cao trong đơn vị. Làm tốt công tác sơ kết thi đua, biểu dương.

Điều 6. Phối hợp trong công tác tuyên truyền giáo dục

3.1. Phối hợp tổ chức quán triệt kịp thời đến đội ngũ đoàn viên công đoàn, cán bộ nhà giáo, người lao động về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các văn bản hướng dẫn, quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Bộ GD&ĐT; Nghị quyết, Chương trình hành động của Quận ủy, UBND



quận Long Biên liên quan đến công tác công đoàn và hoạt động của ngành GD và ĐT

3.2. Tiếp tục triển khai thực hiện các Nghị quyết số 02-NQQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 Hội nghị lần thứ tám BCH Trung ương Đảng khóa (XI) về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế”.

3.3. Phối hợp tổ chức các hội nghị, hội thảo xây dựng chương trình, kế hoạch bồi dưỡng giáo viên góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ CBGV.

3.4. Phối hợp chỉ đạo xây dựng các chương trình, kế hoạch, bằng những giải pháp cụ thể tạo điều kiện cho CBGV, NV được học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; đẩy mạnh về đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, áp dụng phương pháp dạy học tích hợp liên môn đáp ứng yêu cầu đổi mới toàn diện GD&ĐT.

3.5. Phối hợp chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền vận động CBGV, NV xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch trong nhà trường, tích cực thực hiện cuộc vận động “Xây dựng Nhà trường văn hoá - Nhà giáo mẫu mực - Học sinh thanh lịch”.

3.6. Phối hợp chỉ đạo, đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, viết và phổ biến SKKN, làm đồ dùng dạy học. Tăng cường triển khai các hoạt động chuyên đề, trao đổi học tập kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và phương pháp giảng dạy.

3.7. Phối hợp đổi mới về nội dung và hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật trong CBGV, NV, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật, ý thức thực hiện Luật Giáo dục và Điều lệ trường học trong các cơ sở giáo dục; thực hiện nghiêm túc các quy định của Ngành. Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của công đoàn các cấp. Vận động CBGV-NV đọc báo Lao động Thủ đô và Tạp chí Giáo dục Thủ đô để tiếp cận các thông tin của Ngành và Công đoàn.

3.8. Công đoàn phối hợp chính quyền xây dựng kế hoạch, thực hiện các giải pháp cụ thể để xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, nâng cao chất lượng giáo dục. Vận động CBGV tích cực thực hiện phong trào “**Tự học - Tự bồi dưỡng**”, tạo điều kiện để cán bộ giáo viên học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong đổi mới

phương pháp dạy học, quản lý giáo dục; xây dựng và phổ biến rộng rãi phần mềm giáo dục phục vụ ứng dụng CNTT trong các môn học.

3.9. Phối hợp xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, lựa chọn, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu với cấp ủy Đảng để bồi dưỡng kết nạp. Phân đấu cuối năm học có từ 1-2 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

Điều 7. Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý xây dựng nhà trường và công đoàn vững mạnh

4.1. Phối hợp chỉ đạo tổ chức Hội nghị CBVC đầu năm học, rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định của nhà trường. Tổ chức cho CBCĐ tham gia lớp tập huấn bồi dưỡng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, cán bộ công đoàn nhà trường.

4.2. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật; giải quyết các đơn thư kiến nghị khiếu nại, tố cáo của CBGV, NV theo đúng luật định. Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ, công tác thi đua khen thưởng của nhà trường.

4.3. Phối hợp trong việc tăng cường chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên. Tổ chức kết nạp đoàn viên. Xây dựng hình thức tổ chức hoạt động Công đoàn hướng tới điều kiện thực tế của nhà trường. Tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn mới, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Cải tiến, đổi mới công tác chỉ đạo và đánh giá hoạt động các tổ công đoàn theo hướng thực chất, hiệu quả, sát cơ sở, sát đoàn viên. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào và hoạt động công đoàn, biểu dương kịp thời tập thể, cá nhân tiêu biểu.

4.4. Phối hợp trong công tác kiểm tra công đoàn; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn; kiểm tra việc triển khai, thực hiện quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền chuyên môn; các quy định, quy chế quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; kiểm tra việc triển khai thực hiện các chương trình hoạt động của Công đoàn.

CHƯƠNG III: TRÁCH NHIỆM CỦA BGH VÀ BCH CÔNG ĐOÀN

Điều 8. Đồng chí Hiệu trưởng tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, cơ sở vật chất cho hoạt động công đoàn, chế độ cho cán bộ công đoàn cơ sở, phối hợp tổ chức triển khai, phân đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

Điều 9. Công đoàn được cung cấp những thông tin cần thiết cho hoạt động Công đoàn: các văn bản giấy tờ liên quan đến hoạt động Công đoàn và

phong trào chung của nhà trường. Triển khai các hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ của công đoàn.

Điều 10. Khi được nhà trường hỗ trợ kinh phí để hoạt động, Công đoàn thực hiện quản lý tài chính theo thông tư hướng dẫn của LĐLĐ. Phối hợp với UBKT báo cáo định kỳ trước cấp trên.

Điều 11. Đồng chí Hiệu trưởng và BCH Công đoàn thống nhất nội dung quy chế cung phối hợp thực hiện. Trong quá trình thực hiện, Ban giám hiệu và Ban chấp hành công đoàn nhà trường tổ chức đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả các chương trình, nội dung phối hợp trong năm học tiếp theo.

Điều 12. Quy chế này được chính thức thực hiện khi được thông qua Hội đồng sư phạm nhà trường tháng 02 năm 2023./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CHỦ
TỊCH CÔNG ĐOÀN**



Phạm Thị Thúy Hạnh

**T/M BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**



Đinh Thị Thoa