

Số: 192 /LĐLĐ

Long Biên, ngày 12 tháng 11 năm 2024

V/v tăng cường công tác chăm lo và tham gia ổn định
quan hệ lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán
Ât Ty năm 2025

Kính gửi : Ban chấp hành Công đoàn cơ sở.

Thực hiện văn bản số 952/LĐLĐ ngày 04/11/2024 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về tăng cường công tác chăm lo và tham gia ổn định quan hệ lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 .

Trước thực trạng thị trường có nhiều biến động, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Nhằm đảm bảo quyền, lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động (ĐV, NLD), góp phần ổn định tình hình quan hệ lao động. Ban thường vụ LĐLĐ quận đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Đẩy mạnh công tác giám sát của Công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với NLD làm việc theo HĐLĐ và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp; Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát lại hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế trả lương, quy chế thưởng... để thực hiện các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với NLD theo nội dung đã thỏa thuận. Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 theo Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động biết.

2. Nắm bắt, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của ĐV, NLD để kịp thời trao đổi, đề xuất với NSDLĐ đối thoại, nhằm giải quyết kịp thời các vướng mắc, kiến nghị; Đề nghị NSDLĐ thông tin sớm và đầy đủ để người lao động biết rõ về kế hoạch, thời điểm trả lương, nâng lương, trả thưởng và các khoản trợ cấp, hỗ trợ cho người lao động trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán (như: tặng quà Tết, hỗ trợ vé tàu, xe cho người lao động về quê ăn Tết,...); đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch, không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

3. Tập trung triển khai hiệu quả các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch số 39/KH-LĐLĐ ngày 04/11/2024 của LĐLĐ quận Long Biên về tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2024. Tiếp tục rà soát đối tượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đề nghị LĐLĐ Quận kịp thời chăm lo.

4. Phối hợp với người sử dụng lao động phát động các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh;

thực hiện tốt quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc; tổ chức hội nghị người lao động; thương lượng tập thể, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi hơn quy định pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

5. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết đúng thời gian; chủ động nguồn lực và phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác chăm lo đoàn viên, người lao động vào dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 tại doanh nghiệp, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đề xuất LĐLĐ Quận hỗ trợ đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn.

Ban Thường vụ LĐLĐ Quận đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở nghiêm túc thực hiện những nội dung trên và báo cáo thống kê tình hình trả lương, thưởng Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 (theo mẫu gửi kèm) về LĐLĐ quận Long Biên qua địa chỉ email: ldldlongbien@gmail.com **chậm nhất trước ngày 4/01/2025**. Mọi thông tin về tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể, đề nghị Công đoàn cơ sở thông tin nhanh về Liên đoàn Lao động quận Long Biên qua số điện thoại 0243.877.8345.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, CS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Cao Thanh Huyền



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN LONG BIÊN
 CĐCS.....

Thống kê tình hình tiền lương năm 2024 và kế hoạch thưởng Tết năm 2025
 (Kèm theo Công văn số 192/LĐLĐ ngày 12 tháng 11 năm 2024 của LĐLĐ quận Long Biên)

Loại hình doanh nghiệp	Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài
Chỉ tiêu				
1. Tiền lương thực trả cho NLĐ năm 2024 (triệu đồng/tháng)				
- Tổng số DN có báo cáo/tổng số lao động				
- Mức lương cao nhất				
- Mức lương thấp nhất				
- Mức lương bình quân				
2. Dự kiến tiền thưởng cho NLĐ dịp Tết Dương lịch năm 2025 (triệu đồng/người)				
- Tổng số DN có dự kiến thưởng/tổng số lao động				
- Mức thưởng cao nhất				
- Mức thưởng thấp nhất				
- Mức thưởng bình quân				
3. Dự kiến tiền thưởng Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 (triệu đồng/người)				
- Tổng số DN có dự kiến thưởng/tổng số lao động				
- Mức thưởng cao nhất				
- Mức thưởng thấp nhất				
- Mức thưởng bình quân				

* Ghi chú: Nêu rõ mức lương, thưởng cao nhất, thấp nhất

Hà Nội, ngày tháng năm 202
TM. BAN CHẤP HÀNH
 (Ký tên, đóng dấu)

