

Số: 08/KH-HĐTĐKT

Long Biên, ngày 23 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Công tác thi đua, khen thưởng năm 2024; Tiếp tục thực hiện Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng” giai đoạn 2021-2026

Thực hiện kế hoạch số 102/KH-HĐTĐKT ngày 21/2/2024 của HĐTĐKT quận Long Biên về kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm 2024; Tiếp tục thực hiện Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng” giai đoạn 2021-2026;

Phát huy kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng năm 2023; nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trường Tiểu học Thượng Thanh xây dựng Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2024; tiếp tục thực hiện Đề án “Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng” giai đoạn 2021-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động và triển khai phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2024; thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô và đất nước, kỷ niệm 70 năm Ngày Chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2024), kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2024) và 35 năm Ngày hội quốc phòng toàn dân (22/12/1989 - 22/12/2024), kỷ niệm 70 năm Ngày Giải phóng Thủ đô (10/10/1954 - 10/10/2024).

- Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng thực chất, động viên, tôn vinh kịp thời các gương ĐHTT, NTVT trong các phong trào thi đua yêu nước; tôn vinh kịp thời các gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt; khen thưởng CBGVVN và người lao động trong nhà trường.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp với thực tiễn, bám sát chỉ đạo của ngành, của Thành phố và Quận và yêu cầu nhiệm vụ của nhà trường.

- Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong nhà trường.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng thi đua – Khen thưởng của nhà trường trong việc chỉ đạo, kiểm tra thực hiện các nhiệm vụ công tác thi đua khen thưởng.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Kiện toàn tổ chức bộ máy; xây dựng, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn tổng kết các phong trào thi đua

1.1. Kiện toàn tổ chức bộ máy

- Kiện toàn tổ chức, bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng của nhà trường. Quan tâm củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo chất lượng, ổn định và có tính kế thừa; tổ chức bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao chất lượng tham mưu thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng.

- Kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và Hội đồng Sáng kiến cấp trường; đảm bảo xét chọn, đề nghị khen thưởng đúng người, đúng thành tích; đánh giá chính xác hiệu quả và phạm vi ảnh hưởng, sức lan tỏa của đề tài, sáng kiến.

- Xây dựng, sửa đổi quy chế hoạt động nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Thi đua - Khen thưởng.

1.2. Xây dựng, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng:

- Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm 2024.

- Kế hoạch phát động thi đua theo chuyên đề Trung ương, Thành phố, Quận, LĐLĐ, phòng GD&ĐT.

- Ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng do Quận, LĐLĐ, phòng GD&ĐT phát động.

2. Nhiệm vụ trọng tâm công tác thi đua, khen thưởng năm 2024

- Hoàn thành, trình hồ sơ đề nghị khen thưởng tổng kết năm học 2023 –2024 về HĐTĐKT quận.

- Xét, đề nghị công nhận sáng kiến cấp Quận.

- Hướng dẫn đăng ký bổ sung danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cấp Quận.

- Tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào thi đua năm 2023, phát động thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2024.

- Xét, đề nghị công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

- Hướng dẫn viết sáng kiến kinh nghiệm và quy trình xét tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Triển khai văn bản hướng dẫn Khen thưởng tổng kết năm học 2023- 2024

- Tổ chức tổng kết phong trào “Người tốt, việc tốt” và tổng kết Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt” cấp trường năm 2024.

3. Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua do do Quận, LĐLĐ, phòng GD&ĐT phát động.

Đổi mới việc tổ chức, phát động và triển khai hiệu quả các phong trào, các đợt thi đua với nội dung thiết thực, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và chủ đề công tác năm 2024 của Thành phố và Quận để phong trào thi đua lan toả tới 100% CBGVNV tạo nên sức mạnh tổng thể thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ do Đảng bộ quận, PGD&ĐT đã đề ra. Tập trung vào những nội dung sau::

3.1. Phát động và triển khai phong trào thi đua thực hiện các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu, chỉ tiêu dạy - học và chủ đề công tác năm 2024 theo Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch của Quận.

3.2. Tăng cường các giải pháp, biện pháp thực hiện các Cuộc vận động, các phong trào thi đua do quận phát động; phong trào thi đua “Người tốt, việc tốt”; phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng”; phong trào thi đua “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”; phong trào thi đua “Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô” gắn với đẩy mạnh phát triển hạ tầng số, thúc đẩy ứng dụng khoa học công nghệ; thi đua “Thực hiện chuyên đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính trên địa bàn Thành phố”; phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”; phong trào thi đua “An toàn thực phẩm”,...

3.3. Tổ chức tốt các phong trào, các đợt thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị quan trọng của Thủ đô, đất nước do quận phát động đảm bảo thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ giáo dục năm học 2023 - 2024 và giai đoạn 2021 – 2026.

3.4. Thực hiện hiệu quả các phong trào, mô hình thi đua thực hiện các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội do Quận phát động:

- Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính”: Tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của BGH trong việc quyết các UBND các thủ tục hành chính nhà trường. Đánh giá thực hiện tiêu chí chuyên nghiệp của cán bộ, viên chức, người lao động trường gắn với vai trò, trách nhiệm của Người đứng đầu. Duy trì xếp hạng chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt trên 95%.

- Phong trào thi đua thực hiện chủ đề công tác năm 2024 của Quận “Năm hành động vì cảnh quan, môi trường, đô thị và chuyển đổi số”.

- Phong trào thi đua “An toàn thực phẩm”: Nâng cao nhận thức và thực hành đúng về ATTP của người quản lí, sản xuất, chế biến và người tiêu dùng. Tăng cường kiểm soát chất lượng, tự kiểm tra, xử lí nghiêm các vi phạm về ATTP. Nâng cao chất lượng bếp ăn bán trú, chú trọng phòng chống ngộ độc và các bệnh truyền qua thực phẩm.

- Phong trào thi đua thực hiện Bộ tiêu chí đánh giá sự chuyên nghiệp của CB, CC, VC, NLĐ quận Long Biên giai đoạn 2022-2025.

- Phong trào thi đua đảm bảo an ninh, quốc phòng: Tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội; đảm bảo trật tự an toàn giao thông, trật tự và văn minh đô thị. Thực hiện tốt công tác phòng chống cháy nổ. Nâng cao hiệu quả công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo. Tiếp tục đảm bảo công tác quốc phòng thường xuyên.

4. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến

4.1. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

- Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, công bằng, có tác dụng động viên, giáo dục và nêu gương. Thực hiện tốt công tác thẩm định hồ sơ, xét khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục hồ sơ; kết hợp xem xét ý kiến đánh giá của CMHS, các cơ quan trên địa bàn phường và dư luận xã hội.

- Chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất trong công tác dạy và học.

- Tăng cường khen thưởng theo thẩm quyền, cấp nào phát động thi đua thì cấp đó khen thưởng; Trường chỉ xem xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng đối với các trường hợp có thành tích xuất sắc tiêu biểu và phạm vi ảnh hưởng cấp Trường, Quận, Thành phố. Nâng cao tỷ lệ khen thưởng cho người lao động trực tiếp là GV, NV, HS.

4.2. Đẩy mạnh tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các ĐHTT, NTVT

- Tập trung thực hiện tốt Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 31/3/2023 của UBND quận về tuyên truyền gương ĐHTT, NTVT trên địa bàn quận giai đoạn 2023 - 2025. Chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng ĐHTT trong các phong trào thi đua. Nhà trường xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng mô hình mới, ĐHTT trong đơn vị mình với tiêu chí, lộ trình và trách nhiệm cụ thể; kịp thời tổng kết mô hình, điển hình và khen thưởng, ghi nhận những cách làm hiệu quả, động viên, tôn vinh các gương ĐHTT.

- Tăng cường các giải pháp, biện pháp đổi mới nội dung, đa dạng hóa phương thức tuyên truyền các phong trào thi đua, các mô hình hay, cách làm hiệu quả và các gương ĐHTT. Tích cực tuyên truyền qua các phương tiện thông tin đại chúng; bên cạnh đó, tăng cường ứng dụng CNTT, kịp thời đưa tin, bài về gương ĐHTT, NTVT trên Cổng thông tin điện tử của trường và trên các nền tảng mạng xã hội để tạo hiệu ứng lan tỏa tích cực trong cộng đồng.

- Tham gia hiệu quả Cuộc thi viết về gương ĐHTT, NTVT năm 2024 theo Kế hoạch số 68/KH-HĐTĐKT ngày 16/10/2023 của Hội đồng TĐKT quận; tổ chức tổng kết 10 năm triển khai Cuộc thi viết về gương ĐHTT, NTVT (2015 -

2024). Kịp thời khen thưởng theo thẩm quyền và đề xuất cấp trên khen thưởng các gương ĐHTT, NTVT trong nhà trường.

5. Tăng cường công tác lãnh đạo và nâng cao hiệu quả công tác quản lý Nhà nước về thi đua, khen thưởng

5.1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tham mưu cấp ủy, BGH quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và rõ rệt hơn nữa trong tư tưởng, nhận thức của CBGVNV về vai trò của công tác thi đua, khen thưởng. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

5.2. Tập trung nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng; triển khai hiệu quả các chương trình, kế hoạch của Quận nhằm khắc phục tồn tại, hạn chế, đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

5.3. Thực hiện nghiêm túc Luật Thi đua, khen thưởng và các văn hướng dẫn thi hành, đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

5.4. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức các phong trào, chuyên đề thi đua; việc xét, công nhận và đánh giá hiệu quả của đề tài, sáng kiến; việc khen thưởng theo thẩm quyền và thực hiện các chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng. Giải quyết kịp thời đơn thư, kiến nghị trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng ở đơn vị. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, tiếp tục rà soát và đơn giản hóa thủ tục hành chính, đồng thời thực hiện tốt dịch vụ công trực tuyến đối với các thủ tục hành chính trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng, tạo điều kiện thuận lợi cho CBGVNV, HS nhà trường.

6. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động Hội đồng thi đua khen thưởng

- Chú trọng kiểm tra việc xét, công nhận các đề tài, giải pháp, sáng kiến, kiểm tra việc thực hiện các nội dung thi đua được đăng ký từ đầu năm.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng và Hội đồng xét duyệt sáng kiến cấp trường; đảm bảo xét chọn đúng người, đúng thành tích, đánh giá chính xác, hiệu quả và sức lan toả của đề tài sáng kiến.

- Áp dụng CNTT trong quá trình tiếp nhận, xử lý hồ sơ, lưu trữ hồ sơ. Thực hiện nghiêm túc các hồ sơ TTHC theo quy định. Ứng dụng có hiệu quả CNTT vào công tác QLNN về khen thưởng và giải quyết TTHC về công tác khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chủ tịch HĐTĐKT trường:

- Triển khai các văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác thi đua, khen thưởng đến HĐTĐKT nhà trường

- Xây dựng, triển khai kế hoạch về công tác thi đua, khen thưởng của nhà trường. Phân công nhiệm vụ cho các thành viên Hội đồng TĐKT
- Triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác thi đua khen thưởng tới HĐĐKT nhà trường
- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và định kỳ tổ chức đánh giá việc thực hiện kế hoạch; báo cáo UBND Quận, ngành GD&ĐT kết quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng của nhà trường.
- Điều hành việc xét thẩm định thành tích của tập thể, cá nhân đề xuất khen thưởng kịp thời, đúng quy định.

2. Phó chủ tịch HĐTĐ:

- Triển khai các văn bản chỉ đạo của các cấp về công tác thi đua, khen thưởng đến CBGVNV nhà trường
- Tuyên truyền sâu rộng đến CBGVNV các nội dung đổi mới về công tác TĐKT dưới nhiều hình thức phong phú, sinh động.
- Theo dõi, báo cáo kết quả thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo đúng tiến độ
- Phối hợp với các tổ chuyên môn giám sát việc thực hiện của CBGVNV
- Thực hiện các công việc khác do CT HĐĐKT giao.
- Triển khai, động viên CBGVNV nhà trường tham gia tích cực cuộc thi “Viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt năm 2024”; “Nhà giáo tâm huyết sáng tạo”

3. Ủy viên HĐTĐ:

- Thường xuyên kiểm tra đôn đốc thực hiện, định kỳ đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện các phong trào thi đua về HĐĐKT. Tham, gia bình xét thi đua, đề xuất khen thưởng theo quy định.
- Thực hiện có hiệu quả Cuộc thi “Viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt năm 2024” do UBND quận, PGD phát động .

Trên đây là Kế hoạch công tác thi đua khen thưởng năm 2023 trường Tiểu học Thượng Thanh. Đề nghị HĐĐKT và CBGVNV nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- HĐĐKT quận: để báo cáo
- HĐĐKT trường: để t/h;
- CBGVNV: để t/h;
- Lưu: VT. ()

TM. HỘI ĐỒNG
CHỦ TỊCH

HIỆU TRƯỞNG
Nguyễn Thị Vân