

Số : /QĐ-CĐMNBB

Bồ Đề, ngày tháng năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**V/v Ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa chính quyền và Công đoàn
Năm học 2025- 2026**

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG MN BẮC BIÊN

Thực hiện Quyết định số 3406/QĐ-BGDĐT ngày 30/8/2013 về việc Ban hành quy chế phối hợp công tác giữa Bộ GDĐT và Công đoàn Giáo dục Việt Nam; thực hiện chương trình 145/CTr-UBND-LĐLĐ về chương trình phối hợp công tác giữa UBND Thành phố Hà Nội và LĐLĐ Thành phố Hà Nội giai đoạn 2016 - 2020.

Căn cứ vào kế hoạch số 3139/KHLT-SGD&ĐT-CĐN về việc phối hợp công tác giữa Ban giám đốc Sở GD&ĐT Hà Nội và Ban thường vụ Công đoàn Ngành GDĐT năm học 2018- 2019.

Căn cứ Điều lệ và hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Căn cứ Kế Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2025- 2026. Công đoàn Trường MN Bắc Biên xây dựng quy chế phối hợp công tác giữa công đoàn và chính quyền năm học 2025 - 2026.

Căn cứ Nghị quyết của BCH trong Hội nghị ngày 10/10/2025.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định này là Quy chế phối hợp công tác giữa chính quyền và Công đoàn cơ sở Trường mầm non Bắc Biên.

Điều 2: Ban chấp hành, các thành viên Ban chấp hành Công đoàn Trường Bắc Biên, căn cứ quyết định thi hành.

Nơi nhận:

- Bí thư, Hiệu trưởng – Để báo cáo;
- BCH Công đoàn – Để thực hiện;
- Lưu: VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Duyên

QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC
GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2025 - 2026
(Ban hành kèm theo quyết định số /QĐ- CDMNBB, ngày tháng năm 2025
của trường Mầm non Bắc Biên)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tạo sự phối hợp chặt chẽ, ngày càng có hiệu quả giữa chính quyền và Công đoàn nhà trường trong việc tổ chức, chỉ đạo nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, trường MN Bắc Biên nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2025 - 2026.

Thông nhất sự chỉ đạo, tổ chức thực hiện thành công các hoạt động trọng tâm trong năm học 2025 – 2026.

II. CÁC NỘI DUNG PHỐI HỢP:

1. Phối hợp chỉ đạo công tác tuyên truyền về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên toàn Ngành:

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, pháp luật, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp cho CBGV, NV. Quán triệt, phổ biến, học tập triển khai các nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và các chương trình công tác Công đoàn trong CBGV, NV nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2025 – 2026.

- Công đoàn cùng chính quyền xây dựng kế hoạch và thực hiện các biện pháp để nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý, tạo điều kiện cho CBGV-NV học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Phối hợp chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền, vận động CBGV, NV xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch trong nhà trường, tích cực thực hiện cuộc vận động *Xây dựng nhà trường văn hóa, nhà giáo mẫu mực, học sinh thanh lịch*.

- Phối hợp chỉ đạo xây dựng các chương trình, kế hoạch, bằng những giải pháp cụ thể tạo điều kiện cho CBGV,NV được học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; thực hiện đổi mới nội dung, phương pháp, đẩy mạnh UDCNTT trong quản lý, dạy học đáp ứng yêu cầu đổi mới toàn diện GD&ĐT.

- Tiếp tục thực hiện tốt phong trào *“Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng giáo dục trong tình hình mới”* để từng bước xây dựng *“Trường học hạnh phúc”* do Công đoàn Ngành Giáo dục Việt Nam phát động.

- Phối hợp chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền vận động CBGV,NV xây dựng nếp sống văn minh, thanh lịch trong nhà trường, tích cực thực hiện chủ đề *“Hành động vì trường học Xanh – Sạch – Đẹp – Văn Minh – Hạnh Phúc”*.

- Phối hợp chỉ đạo, đẩy mạnh công tác NCKH, viết và phổ biến SKKN, làm đồ dùng dạy học. Tăng cường triển khai các hoạt động chuyên đề, trao đổi học tập kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và phương pháp giảng dạy.

2. Phối hợp thực hiện tốt việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, giáo viên, nhân viên:

- Thực hiện nghiêm túc chế độ, chính sách đối với CBGV, NV; đảm bảo thực hiện chế độ nâng lương, đóng bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và chế độ phụ cấp kiêm nhiệm cho CBGV, NV.

- Quan tâm chăm lo đời sống đến CBGV, NV có hoàn cảnh khó khăn, diện gia đình chính sách. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBGV, NV.

- Thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, nhân đạo của Ngành. Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, vận động CBGV, NV thực hiện tốt chính sách Dân số - KHHGD.

- Tổ chức các hoạt động, tham gia các giải thi đấu Thể thao, các hội thi các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao

- Biểu dương khen thưởng những các nhân tiêu biểu và đạt thành tích cao trong đợt hội giảng thi giáo viên dạy giỏi cấp trường và các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đảm bảo tính khách quan, thực chất.

3. Phối hợp chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động đẩy mạnh các hoạt động xã hội:

- Phối hợp các phong trào thi đua chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam 20/11, Các lớp trang trí lớp, làm đồ chơi tự tạo, các ngày lễ lớn trong năm.

- Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm 2025 và 2026.

- Đẩy mạnh chỉ đạo phong trào thi đua “Hai tốt”, thực hiện “*Học tập và làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về trung thực, trách nhiệm: gắn bó với nhân dân, đoàn kết xây dựng đảng trong sạch, vững mạnh*” gắn với việc thực hiện cuộc vận động “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo*”, “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”, tiếp tục triển khai cuộc vận động “*Nhà giáo Hà Nội giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn*”.

- Phát động CBGV, NV hưởng phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”.

- Nâng cao hiệu quả cuộc vận động “*Nhà giáo Hà Nội đỡ đầu học sinh nghèo, học sinh có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt*”

- Vận động các đồng chí đoàn viên thanh niên hăng hái tham gia hiến

máu nhân đạo đạt chỉ tiêu Phường giao cho

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục và các cuộc vận động xã hội, hiến máu nhân đạo; vận động CBGV, NV tiếp tục ủng hộ hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, quỹ vì người nghèo... thông qua chương trình thiện nguyện. Tăng cường tổ chức hỗ trợ CBGV, NV có hoàn cảnh khó khăn.

4. Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý, xây dựng Chính quyền và Công đoàn vững mạnh:

- Tổ chức Hội nghị CBCCVC đầu năm học, rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định của đơn vị, bầu chức Ban thanh tra nhân dân.

- Tham gia lớp tập huấn bồi dưỡng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, cán bộ công đoàn các đơn vị.

- Tăng cường chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, giới thiệu đoàn viên ưu tú vào đảng.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ, công tác thi đua khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với chính quyền:

- Đảm bảo đầy đủ việc thực hiện QCDC trong đơn vị.

- Thông tin đầy đủ, kịp thời đường lối, chính sách của Đảng và nhà nước về GD-ĐT, những chủ trương kế hoạch công tác của Ngành tới BCHCĐ và CBGVNV trong trường.

- Cùng Công đoàn thống nhất mục tiêu, nội dung, hình thức, tổ chức các phong trào thi đua.

- Tạo điều kiện về cơ sở vật chất, thời gian, hỗ trợ về kinh phí để tổ chức các hoạt động chung của nhà trường do Công đoàn đề xuất.

2. Đối với tổ chức Công đoàn

- Tuyên truyền hướng dẫn ĐVCD thực hiện tốt các quy định của Ngành, của Trường.

- Động viên CBGVNV đảm bảo giờ công, ngày công, phát huy tính sáng tạo, chủ động trong công việc.

- Tham mưu với chính quyền nhà trường làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ lợi ích chính đáng cho đoàn viên Công đoàn.

- Chủ động đảm nhận một số nội dung trong hoạt động của nhà trường để vận động đoàn viên tham gia thực hiện.

- Giữ đoàn kết nội bộ không để xảy ra khiếu kiện.

Trên đây là những nội dung trọng tâm trong công tác phối hợp giữa Công đoàn và Ban giám hiệu trường Mầm non Bắc Biên. Trong quá trình triển khai thực hiện có thể bổ sung cho phù hợp với tình hình, nhiệm vụ mới và định kỳ tổng kết, đánh giá kết quả góp phần thực hiện thành công nhiệm vụ năm học 2025 - 2026./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Phạm Thị Duyên



Nguyễn Thị Quyên