

Số : 60 /BC-MNĐTVH

Long Biên, ngày 30 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

SƠ KẾT HỌC KỲ I NĂM HỌC 2024 - 2025

Căn cứ Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục mầm non (GDMN) và Hướng dẫn thực hiện quy chế chuyên môn Cấp học mầm non năm học 2024 - 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) Hà Nội, phòng GD&ĐT quận Long Biên;

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học. Trường mầm non Đô Thị Việt Hưng báo cáo sơ kết học kỳ I năm học 2024 - 2025 như sau:

I. Thuận lợi, khó khăn

2.1. Thuận lợi:

a. Về cơ sở vật chất: các phòng học, phòng chức năng có TTB hiện đại, đáp ứng công tác CSND-GD trẻ.

b. Về đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên: có trình độ chuyên môn vững vàng, đáp ứng yêu cầu VTVL, có tinh thần ham học hỏi, phong cách làm việc chuyên nghiệp, yêu nghề, mến trẻ, tâm huyết, sáng tạo.

c. Về chương trình giảng dạy: đảm bảo chất lượng chương trình BSNC theo cam kết và Đề án đã được phê duyệt.

d. Về phương pháp giảng dạy: ứng dụng linh hoạt các PPGD tiên tiến

đ. Về dịch vụ giáo dục chất lượng cao: đáp ứng nhu cầu của CMHS

2.2. Khó khăn:

a. Về cơ sở vật chất:

- 1 số hạng mục CSVC của công trình XD phòng/lớp/nhà VS/hàng rào/lan can/son trong nhà/cổng trường... và các TTB CNTT, TTB mô hình THĐT sau 10 năm hoạt động đã xuống cấp nhiều nhưng chưa được Quận cải tạo sửa chữa, bổ sung, thay thế.

- Từ khi thành lập đến nay, quận mới đầu tư đồ dùng TTB như các trường công lập thường cho 12 lớp học (hiện trường có 15 lớp học), thiếu TTB 03 lớp.

- Chưa được Quận đầu tư CSVC, TTB theo danh mục, tiêu chuẩn trường CLC.

- Nhà bếp vẫn sử dụng hệ thống bếp gas công nghiệp, chưa được Quận đầu tư hệ thống bếp từ như các trường công lập thường (mới xây dựng)

- Phòng hội trường chưa có màn hình Led

- Các phòng chức năng Thư viện cộng đồng, Steam, Không gian sáng tạo, xưởng nghệ thuật, phòng Studio, nội trợ, thư viện... chưa được Quận đầu tư đầy đủ các trang thiết bị cho trẻ hoạt động, nhà trường phải tự đầu tư nên chưa được đầy đủ (do nguồn kinh phí hạn hẹp)

b. Về đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên:

- Đội ngũ giáo viên trẻ nên nghỉ thai sản nhiều, khó khăn trong công tác bố trí nhân sự.

- Khó khăn trong công tác tuyển dụng nhân sự và thu hút nhân tài do cơ chế chi trả lương chưa theo vị trí việc làm và năng lực.

c. Về chương trình giảng dạy:

- Quận chưa có hệ thống các trường CLC từ MN đến THPT trên cùng địa bàn. Chưa có cơ chế liên thông về chương trình, ưu tiên tuyển sinh... trong hệ thống trường CLC trên cùng địa bàn => dẫn đến khó khăn trong việc cạnh tranh với các hệ thống giáo dục liên cấp ngoài công lập trên địa bàn Thành phố Hà Nội

- Công tác tuyên truyền về mô hình trường CLC chưa đồng bộ, từ các hệ thống tuyên truyền của Trung ương, địa phương, nhà trường nhằm giúp cho cộng đồng và xã hội có được thông tin đầy đủ và đưa ra lựa chọn mô hình trường học cho con theo nhu cầu.

- Chưa có chương trình GD Quốc tế có bản quyền, do nhà trường không có kinh phí mua chuyên giao chương trình.

- Đội ngũ giáo viên của trường chưa được sang thực tập thực tế tại trường Unis vào dịp hè.

d. Về cơ chế tài chính:

- CSVC, TTB được Quận đầu tư như các trường công lập thực hiện chương trình đại trà (*nhưng có mức thu học phí thấp*) nên không tạo được sự khác biệt về CSVC giữa trường công lập và trường chất lượng cao => PHHS có sự so sánh về CSVC và mức thu học phí => khó khăn trong công tác tuyển sinh, công tác thu - chi, công tác đảm bảo tự chủ chi thường xuyên.

- Trường công lập chỉ thực hiện chương trình của Bộ GD&ĐT quy định; trường công lập chất lượng cao ngoài thực hiện chương trình theo quy định, còn thực hiện chương trình bổ sung, nâng cao được thành phố phê duyệt, giảng dạy tích hợp các phương pháp GD tiên tiến như Montessori, Steam, Unis, dạy học dự án kích thích tư duy... với nhiều hoạt động thí nghiệm, trải nghiệm nên tốn kém về kinh phí.

- Đội ngũ giáo viên là viên chức có thâm niên công tác lâu năm dẫn đến nguồn tài chính chi cho lương rất lớn, khó khăn trong việc cân đối quỹ lương và chi hoạt động mô hình chất lượng cao.

- Chưa có cơ chế và hướng dẫn chế độ ưu đãi học phí với PHHS có từ 2 con theo học trở lên hoặc khi PHHS đóng học phí theo kỳ/năm

- Chưa có cơ chế và hướng dẫn các trường CLC trả lương theo VTVL

- Trong hai năm 2023 và 2024 theo quy định, nhà nước thực hiện nâng lương cơ sở và nâng lương tối thiểu vùng (năm 2023 tăng 20,8%; năm 2024 tăng 30%), 02 năm quỹ lương tại đơn vị tăng gấp đôi (50,8%) trong khi số lượng HS giảm, nguồn thu giảm, NS không hỗ trợ. Đồng thời năm 2023, Chi cục thuế quận Long Biên đã triển khai thu thuế Thu nhập doanh nghiệp, đây cũng là khoản chi phí rất lớn đối với Trường mầm non Đô Thị Việt Hưng. Nhà trường đã phải cắt giảm các khoản chi thường xuyên, chi hoạt động chất lượng cao để đảm bảo lương cho đội ngũ và thực hiện nghĩa vụ thuế với nhà nước.

- Năm 2025, trường không được NSNN cấp hỗ trợ quỹ TĐKT theo NĐ 73, NS quận cắt 200 triệu tiền hỗ trợ mô hình THĐT hàng năm, đồng thời yêu cầu đơn vị tiếp tục cắt giảm 5% chi thường xuyên => Nhà trường vô cùng khó khăn, không có thưởng, CNTT cho đội ngũ, không có tiền đóng thuế TNDN.

II. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ học kỳ I

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

1.1. Triển khai thực hiện tốt các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, các Bộ, ngành về phát triển GDMN, kế hoạch lộ trình nâng chuẩn, chính sách hỗ trợ người lao động.

- 100% GVNV ký cam kết với Hiệu trưởng về công tác thu - chi, thực hiện nhiệm vụ năm học, QCCM, đảm bảo an toàn cho trẻ, không vi phạm đạo đức nhà giáo, không vi phạm các quy định về quản lý chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, không dạy trẻ trước chương trình lớp 1, nghiêm túc thực hiện KHHGD, chấp hành LLATGT và chống rác thải nhựa, cam kết thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử nơi trường học, công sở, công cộng.

+ Đ/c Trần Thị Hoàng Lâm - Hiệu trưởng được nhận Giấy khen “có thành tích trong công tác chỉ đạo điều hành nâng cao chất lượng giáo dục năm học 2023-2024”; Đ/c Tạ Thị Thanh Vân được tặng Bằng khen của LĐLĐ Thành phố Hà Nội, giấy khen “Có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và PTTĐ” năm học 2023-2024; Đ/c Trần Duy Long được nhận giấy khen của LĐLĐ Quận Long Biên; Đ/c Trần Như Quỳnh được nhận giải thưởng “Nhà giáo Hà Nội tâm huyết sáng tạo”; Đ/c Bùi Quỳnh Anh được khen thưởng gương “Người tốt việc tốt” cấp Thành phố.

1.2. Xây dựng Chiến lược phát triển nhà trường theo hướng tiếp cận năng lực và dạy học dự án trong trường MN. Phát triển hệ thống 06 lớp Unis tăng cường tiếng Anh.

- Xây dựng mô hình “Trường, lớp mầm non hạnh phúc”
- Tăng cường quản lý quản trị trường theo hướng tự chủ
- Đẩy mạnh cải cách hành chính, phân cấp phân cấp, phân quyền, phát huy vai trò Ban Giám hiệu, tổ chuyên môn và giáo viên, nhân viên làm việc trong môi trường sư phạm thân thiện.
- Chủ động đầu tư CSVC, trang thiết bị đáp ứng yêu cầu đổi mới dạy học

1.3. Tăng cường ứng dụng CNTT và chuyên đội số trong công tác quản lý chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục tại cơ sở, triển khai sử dụng các phần mềm hỗ trợ công tác quản lý, lập kế hoạch, bản trú của các đơn vị được cơ quan có thẩm quyền thẩm định: PM Schoolup, Gokids, Misa, ứng dụng google driver, PM đánh giá thi đua. Duy trì tốt hoạt động truyền thông tại trang fanpage, trang thông tin điện tử, chuyên mục "Album hình ảnh đẹp" đăng các Video, hình ảnh đẹp của lớp, trường do giáo viên, cha mẹ trẻ thực hiện: Vườn trường xanh, lớp học đẹp, khoảnh khắc hạnh phúc, những hành vi đẹp, người tốt việc tốt....

1.4. Triển khai các nhiệm vụ bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện thu chi, công khai theo qui định; nâng cao năng lực quản lý, nhất là quản lý cơ sở vật chất, quản lý tài sản công đảm bảo quy định.

1.5. Đẩy mạnh công tác phát triển Đảng, đã chuyển đảng chính thức cho 03 đ/c (Phương Bình, Thu Hằng, Đoàn Loan), kết nạp Đảng cho 1 đồng chí: Trần Nhung. Tổng số đảng viên trong chi bộ là 23 đồng chí.

1.6. Thực hiện tốt "*Văn hóa trường học - Văn hóa dân gian*", bộ Quy tắc ứng xử trong cơ sở GDMN, đưa nội dung văn hóa dân gian vào tổ chức các hoạt động giáo dục, ngày hội, lễ, tổ chức giao lưu trò chơi dân gian giữa các khối lớp.

- Xây dựng 2 góc dân gian tại hành lang tầng 2 và 1 góc dân gian tại khu cầu thang tầng 1 để trẻ có cơ hội tiếp xúc với các trò chơi, loại hình dân gian

2. Phát triển qui mô, đầu tư CSVC hướng tới chuẩn hóa, hiện đại hóa. Cùng cố, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi.

2.1. Phát triển qui mô nhóm, lớp; phổ cập GDMN cho trẻ 5 tuổi.

- Phối hợp tốt với UBND phường và các trường MN trên đại bàn phường làm tốt công tác phổ cập GD trẻ 5 tuổi so với năm học trước.

- HKI đã tuyển sinh được 63 trẻ. Có 41 trẻ chuyển trường do chuyển nơi ở, kinh tế gia đình suy giảm, không thể theo học trường CLC. Tổng số HS toàn trường hiện tại 266 trẻ/15 lớp.

2.2. Đầu tư cơ sở vật chất hướng tới chuẩn hóa, hiện đại hóa.

- Nhà trường đã chủ động đầu tư:

+ Đầu tư nội thất phòng Bé tập làm nội trợ, 1 phòng Lap tiếng anh. Bổ sung đồ dùng, đồ chơi, TTB, đồ dùng bán trú, học phẩm, học liệu, VPP các lớp học.

+ Đầu tư hệ thống biểu bảng, hệ thống cửa, hệ thống vườn hoa, cây cảnh, cây ăn quả, tiểu cảnh, giàn hoa giấy, giàn hoa lan tòi, cột khung sắt chống toàn bộ cây xanh sân trường, ... toàn trường

+ Sửa chữa toàn bộ hệ thống trần nhà hành lang tầng 2,3, hệ thống chống thấm, đường ống nước, hệ thống điều hoà các lớp học

+ Đầu tư thảm trồng trơn trượt nhà vệ sinh 16 lớp học

+ Thay thế, sửa chữa, bảo trì bảo dưỡng các hạng mục trong nhà trường: thiết bị CNTT theo mô hình trường học điện tử; CSVC điện, nước, trang thiết bị phục vụ công tác CSND-GD và sinh hoạt của trẻ.... theo phát sinh thực tế.

2.3. Kiểm định chất lượng GD và công nhận trường chuẩn quốc gia.

- Thực hiện kiểm định chất lượng giáo dục, lưu trữ hồ sơ và minh chứng trên phần mềm đồng bộ với cơ sở dữ liệu ngành

- Xây dựng kế hoạch, thành lập Hội đồng tự kiểm định chất lượng GD, phân công nhiệm vụ, thu thập minh chứng, tự rà soát, đánh giá các tiêu chí để có biện pháp đạt các chỉ số, chỉ báo của tiêu chí.

3. Phát triển đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non (GVMN)

3.1. Đảm bảo các chế độ chính sách cho đội ngũ, 100% CBGVNV được đóng BHXH.

- Tỷ lệ giáo viên là đảng viên: 16/36 đồng chí đạt 44%

- 100% GVNV xây dựng kế hoạch học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

3.2. Nghiêm túc thực hiện phân công định biên GV/lớp theo quy định. Đảm bảo đủ giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng, ổn định đội ngũ:

Cụ thể: Tổng số CB - GV - NV:	54 người
Trong đó: + BGH:	03 người
+ Giáo viên MN:	36 người
+ Giáo viên âm nhạc:	01 người
+ Nhân viên nuôi dưỡng:	07 người
+ Nhân viên Kế toán + VP + CNTT:	03 người
+ Bảo vệ, lao công:	04 người

- Thực hiện đánh giá thi đua CB GVNV hàng tháng trên phần mềm và đánh giá sự chuyên nghiệp trên ứng dụng Driver đảm bảo công bằng, dân chủ.

- Biểu dương, tuyên truyền việc làm tốt, những tấm gương nhà giáo tiêu biểu, đi đầu trong đổi mới, truyền thông tại trang thông tin điện tử (website), tại chuyên mục "Album hình ảnh đẹp" của đơn vị, nộp đầy đủ hồ sơ đề nghị khen thưởng về phòng Nội vụ và PGD.

3.3. Triển khai hiệu quả Kế hoạch "**Nhà trường cùng chung tay phát triển - Thầy cô cùng sẻ chia trách nhiệm**" giai đoạn 2022-2025.

- Chia sẻ chuyên môn, phát triển chương trình, quay clip các giờ dạy mẫu gửi trường MN Giang Biên và MN Tam Đồng - huyện Mê Linh học tập.

- Tham quan, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm, tặng quà với đơn vị kết nghĩa MN Tam Đồng

- Đón đoàn CBQL và GV cốt cán toàn quận về tham dự 04 hoạt động kiến tập ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến: Tạo hình con cá từ bóng bay, Sắc màu kỳ diệu, Dạy trẻ tư duy lập trình theo trình tự, Giáo dục trẻ nếp sống VMTL "Sớm mai thức dậy"

3.4. Xây dựng văn hóa trường mầm non, thực hiện tốt quy tắc ứng xử. Triển khai thực hiện tốt "Văn hóa chào" trong đội ngũ CBGVNV, PH và trẻ.

3.5. Kết quả thi GVG các cấp, giải thưởng Nhà giáo tâm huyết sáng tạo

*/ Giải thưởng Nhà giáo tâm huyết sáng tạo

- Cô giáo Trần Như Quỳnh đạt giải Nhất Nhà giáo Long Biên tâm huyết sáng tạo, giải thưởng Nhà giáo Hà Nội tâm huyết sáng tạo cấp Thành phố

*/ Hội thi GVG cấp trường: 35/36 GV tham dự, 1 GV không dự thi (do nghỉ thai sản), kết quả:

- Giải Nhất: 03 (Cô Mỹ Chinh, Như Quỳnh, Tuyết Mai)

- Giải Nhì: 06 (Cô Hương Trang, Ánh Tuyết, Tường Vân, Dương Huyền, Bích Thủy, Thùy Dương)

- Giải Ba: 13 (Cô Quỳnh Anh, Trần Trang, Trần Nhung, Nguyễn Giang, Cẩm Nhung, Lan Anh, Đỗ Thảo, Thu Loan, Lò Tuyết, Huyền Trang, Thanh Nhân, Khánh Linh, Hải)

- Đạt GVG: 13 GV

*/ Hội thi GVG cấp Quận: Cử 02 GV tham dự (cô Tuyết Mai, Dương Huyền).

*/ Hội thi NVG cấp trường: 6/6 NV tham dự, kết quả:

- Giải Nhất: 01 (Duy Long, Nga)

- Giải Nhì: 01 (Liên, Long Giang)

- Giải Ba: 01 (Thắng Nam, Xuân)

*/ Hội thi NVND giỏi cấp Thành phố: đạt giải Nhì cấp Thành phố (Duy Long, Liên)

3.6. Chủ động, tăng cường công tác bồi dưỡng thường xuyên đội ngũ CBQL, giáo viên, nhân viên, cụ thể:

- Công tác tự tổ chức bồi dưỡng đội ngũ trong nhà trường:

+ Đối tượng tập huấn: CBGVNV

+ Nội dung tập huấn: CNTT, tiếng Anh, GD kỹ năng, Unis, PP GD kích thích tư duy, lập KHGD trên phần mềm Gokids, thiết kế dự án học tập và đánh giá trẻ, VSATTP, PTTNTT, PCCC và thoát nạn...

+ Tạo điều kiện cho GVNV học ĐH và trên ĐH, TCLLCT và QLNN để nâng cao trình độ CM, chính trị, nghiệp vụ QL.

+ Tổ chức cho đội ngũ được tham quan, học tập các điển hình tiên tiến, giao lưu học hỏi với các trường kết nghĩa: MN Tam Đồng ngày 26/12/2024

+ Tổ chức các chuyên đề ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến cấp Trường, Quận để GV học tập, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng thực hành sư phạm.

+ Khuyến khích CBQL, giáo viên tự học, cập nhật tài liệu bồi dưỡng thường xuyên tại cổng thông tin điện tử của Bộ GDĐT (địa chỉ <https://moet.gov.vn> Chuyên mục GDĐT - Nhà giáo và CBQL giáo dục), của Sở GDĐT và mạng Internet.

+ Khuyến khích CBGVNV viết SKKN, tích cực tham gia các PTTĐ.

+ Chủ động ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT), chuyển đổi số trong QL, CSND trẻ, đặc biệt đổi mới phương pháp dạy học. Tăng cường điều hành các hoạt động nhà trường, xử lý văn bản qua môi trường mạng, nhằm đáp ứng tốt yêu cầu đổi mới và mô hình trường học chuyển đổi số

- Cử CBGVNV tham gia các lớp tập huấn chuyên môn do Sở GD&ĐT, quận, phòng GD&ĐT tổ chức:

+ Phân công CBQL, giáo viên cốt cán tham dự bồi dưỡng các chuyên đề do Sở GDĐT, PGD&ĐT tổ chức: Kiến tập MN Thạch Bàn, Mầm non Năng Mai, Mầm non Hồng Tiến, Mầm non Hạt Dẻ Cười, MN vinschool.

+ Tiếp tục cử 22 CBGV tập huấn phương pháp GDMN tiên tiến với điều phối viên trường quốc tế Liên hiệp quốc UNIS chiều thứ 5 hàng tuần

+ Phân công CBQL tham gia các lớp tập huấn về năng lực lãnh đạo, quản trị nhà trường, quy chế dân chủ, quản lý tài chính chế độ chính sách....do UBND quận tổ chức.

- Công tác quy hoạch cán bộ:

+ Đã bổ nhiệm: 07 đ/c giữ chức vụ tổ trưởng, tổ phó các tổ chuyên môn

+ Đã quy hoạch: 08 đ/c CBQL nguồn giới thiệu cho Quận

+ Chi bộ đạt: Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt Chi bộ 4 tốt.

+ 04 đ/c đảng viên XL hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (Đ/c Hoàng Lâm, Lê Chi, Thanh Vân, Hương Trang), 16 đ/c đảng viên XL hoàn thành tốt nhiệm vụ, 3 đảng viên không đánh giá xếp loại (Đảng viên dự bị kết nạp dưới 1 năm: Nhung; đảng viên dự bị chưa có quyết định đảng viên chính thức: Phương Bình, Hằng)

- Kết quả công tác thanh kiểm tra các cấp.

+ Công tác thanh tra, kiểm tra các cấp đều đạt KQ tốt: công an PCCC kiểm tra công tác phòng cháy chữa cháy, Đảng ủy phường Giang Biên KT công tác dân vận khéo, hồ sơ Đảng, việc thu nộp đảng phí của Chi bộ nhà trường.

+ BGH kiểm tra thường xuyên việc thực hiện chương trình soạn giảng và KH thực hiện quy chế chuyên môn của các khối lớp, tham gia công tác tập huấn CM của CBGVNV.

+ Thanh tra NVSP 05 GV (cô Nguyễn Thị Đào, Vũ Thị Thu Loan, Phạm Thị Thúy Nga, Lò Thị Tuyết, Đỗ Thị Phương Thảo) đều đạt loại giỏi.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.

4.1. Chủ động phòng, chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh; Đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ

- Thực hiện tốt các quy định về trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích trong cơ sở GDMN; Kế hoạch “Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ”.

- Thường xuyên rà soát, kiểm tra phát hiện các nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ để có biện pháp khắc phục kịp thời.

- Tổ chức tập huấn công tác PCCC, thoát nạn cho CBGVNV và học sinh, tăng cường công tác kiểm tra các thiết bị PCCC và thực hiện phòng chống cháy nổ.

- Phối hợp với phòng Y tế Quận tập huấn, Trạm y tế phường Giang Biên bồi dưỡng cho CBGVNV kiến thức về vệ sinh ATTP; sơ cấp cứu ban đầu, Xử trí và phòng tránh TNTT thường gặp ở trẻ nhỏ vào tháng 11/2024.

- 100% các lớp học xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ trong thời gian trẻ. Không vi phạm đạo đức nhà giáo, 100% trẻ được đảm bảo an toàn.

- Giáo viên nghiêm túc rèn luyện cho học sinh kỹ năng tự bảo vệ, kỹ năng thoát hiểm, kỹ năng phòng chống xâm hại, kỹ năng phòng tránh tai nạn giao thông, kỹ năng phòng dịch...phù hợp theo độ tuổi của trẻ.

4.2. Nâng cao chất lượng công tác nuôi dưỡng và chăm sóc trẻ:

4.2.1. Công tác duy trì và phát triển số lượng trẻ đến lớp:

Chương trình học tập	Khối	Số lớp	Số trẻ	TB trẻ /lớp	Số GV	Bình quân trẻ / 1 GV
Lớp chất lượng cao	NT 18 -36 tháng	2	26	13	6	4,3
	MGB	3	42	14	7	6,0
	MGN	2	42	21	4	10,8
	MGL	2	57	28	6	11,4
	Tổng	9	167	18	23	7,6
Lớp UNIS tăng cường Tiếng Anh	MGB	2	33	16	4	8,3
	MGN	2	40	20	4	10,0
	MGL	2	26	13	5	5,2

	Tổng	6	99	20	13	10,1
Tổng Số		15	266	21	36	7,4

- Tỷ lệ chuyên cần đạt 95% trở lên đối với trẻ 5 tuổi, 87% đối với trẻ 3 - 4 tuổi và 85% đối với trẻ Nhà trẻ. 100% trẻ học 2 buổi/ngày.

4.2.2. Công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe:

- Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ về thể chất và tinh thần trong trường.
- 100% CBGVNV thực hiện nghiêm túc quy chế nuôi dạy trẻ.
- Giữ vững “*trường học an toàn ATTP - PTTNTT cấp Quận*”.
- Không để xảy ra dịch bệnh, ngộ độc thực phẩm trong trường. Thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý nuôi dưỡng và nâng cao chất lượng bữa ăn.
- Tổ chức ăn buffet mừng sinh nhật tại các lớp 1 lần/tháng. Trẻ có thói quen ăn uống văn minh, giữ gìn vệ sinh cá nhân, vệ sinh răng miệng cho trẻ, kỹ năng lao động tự phục vụ...
- Duy trì tốt công tác tuyên truyền và giáo dục kỹ năng vệ sinh cá nhân: Đảm bảo 100% trẻ được lau mặt, rửa tay bằng xà phòng, trẻ mẫu giáo được đánh răng, trẻ nhà trẻ được súc miệng nước muối hàng ngày; đảm bảo trẻ ngủ có đủ chăn, gối, giường, màn để phòng chống dịch bệnh.
- Phối hợp với Trạm y tế Phường trong các đợt tiêm chủng mở rộng, uống VitaminA đầy đủ theo quy định.
- 100% trẻ được theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng và cân, đo theo dõi sự phát triển thể lực theo quy định, kết quả: 266 hs

Đầu năm	Cân nặng	Kênh BT	249/266 = 93,6%	Chiều cao	Kênh BT	100%
		SDD	3/266 = 1.1%		Thấp còi	0%
		Thừa cân, Béo phì	17/266 = 6,3%			
HKI	Cân nặng	Kênh BT	254/266= 95,4 %	Chiều cao	Kênh BT	100%
		SDD	2/266 = 0,7%		Thấp còi	0%
		Thừa cân, Béo phì	12/266 = 4,5%			

- Thực hiện Tài chính công khai hàng ngày, đảm bảo quản lý thu chi đúng nguyên tắc, công khai, minh bạch.

- Cài tiến, đổi mới hình thức truyền thông quảng bá bằng hình ảnh cho cha mẹ trẻ và cộng đồng biết về thực đơn ăn bán trú, các điều kiện, chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ... tại bảng thông tin tuyên truyền và website của cơ sở, phần mềm School up, ứng dụng Driver google

- CBGVNV nghiêm túc thực hiện QCCS, QC vệ sinh, PTTNTT, thực hiện vệ sinh khử khuẩn hàng ngày, tổng vệ sinh hàng tuần.

- BGH và y tế, TTND thường xuyên kiểm tra VSATTP, phòng chống ngộ độc thức ăn và nước uống, vệ sinh đồ dùng ăn uống của trẻ theo hình thức đột xuất và báo trước

- Phối hợp với PHHS kiểm tra giám sát giao nhận thực phẩm 1 lần/tháng, có lưu biên bản đầy đủ.

- HKI đã tổ chức phun thuốc muỗi, diệt côn trùng, kiến ba khoang với công nghệ Nano phủ bạc. Khử khuẩn hệ thống bể ngầm và các tec nước. Hút bể phốt, nạo vét cống rãnh, xử lý mùi hôi, diệt chuột, xét nghiệm nước theo quy định.

4.3. Phát triển chương trình giáo dục nhà trường; Đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non

- Triển khai thực hiện Chương trình GDMN sau sửa đổi và kế hoạch giáo dục bổ sung nâng cao bảo đảm tính khoa học, thiết thực, hiệu quả.

*** Lớp chất lượng cao: 9 lớp**

- Thực hiện chương trình bổ sung nâng cao đối với lứa tuổi 18 tháng - 6 tuổi. Tăng cường các hoạt động:

+ Nhà trẻ 18 tháng - 36 tháng: *Steamkid; Gymkid; Montessori.*

+ Khôi Mẫu giáo 3 - 6 tuổi: *Steamkid; Gymkid; Montessori; tiếng Anh 03 buổi/tuần (trong đó có 01 buổi với GVNN, 2 buổi với GV Việt Nam).*

- *Steamkid: 4 buổi/tháng với Nhà trẻ và 8 buổi/tháng với Mẫu giáo.*

- *Gymkid: 4 buổi/tháng.*

- *Trẻ học chương trình Steamkid, GDTC Gymkid bằng tiếng Anh.*

*** Lớp UNIS tăng cường Tiếng Anh cho trẻ mẫu giáo 3 - 6 tuổi: 6 lớp**

- Dạy học thông qua các chủ đề, dự án trên cơ sở hiểu biết và kiến thức nền của trẻ (*tích hợp ngôn ngữ, toán học, khoa học, nghệ thuật, thể chất và kỹ năng XH, trong đó chú trọng 5 yếu tố: kiến thức, kỹ năng, sự hiểu biết về khái niệm, thái độ và hành động. Khuyến khích học sinh đặt câu hỏi và tìm kiếm câu trả lời về thế giới xung quanh*)

- Tiếng Anh với người nước ngoài: *05 buổi/tuần (3 buổi học cấu trúc ngữ pháp, từ vựng, giao tiếp; 1 buổi Tiếng Anh qua Kịch nghệ; 1 buổi học Tiếng Anh qua dự án STEM)*

- Hoạt động tăng cường: *Steamkid; Montessori; Gymkid.*

- *Steamkid: 8 buổi/tháng.*

- *Gymkid: 4 buổi/tháng.*
- *Trẻ học chương trình Steamkid, GDTC Gymkid bằng tiếng Anh.*
- Tăng cường giáo dục toàn diện thông qua hệ thống CLB tự chọn nhằm phát triển thể chất, năng khiếu nghệ thuật, rèn luyện kỹ năng.
- 100% các lớp ứng dụng các phương pháp dạy học tiên tiến: Unis, dạy học theo dự án, Montessori
- 100% các lớp giáo dục nếp sống văn minh thanh lịch cho trẻ. 90% học sinh có thói quen chào hỏi.
- Trong học kỳ vừa qua tổ chuyên môn đã tổ chức thành công nhiều dự án, chương trình có được sự ủng hộ từ các bậc PH: Ngày hội Olympic, Ngày của mẹ, Dự án chú bộ đội, Noel,...
- Tổ chức các hoạt động kiến tập Quận đạt kết quả cao tại 4 lớp: Orange, Cherry, Mickey, D1
- Tổ chức 15 hoạt động thao giảng mời PHHS tham dự
- Tổ chức các hội thi, ngày lễ hội cho trẻ: Khai giảng năm học mới, Trung thu, 20/10, kỷ niệm 10 năm thành lập trường
- 100% các lớp được đánh giá theo các mục tiêu GD và hệ thống bài Test trong chương trình bổ sung nâng cao của trường MN Đô Thị Việt Hưng. Kết quả:
 - + Trẻ đạt yêu cầu độ tuổi: $230/260 = 86,5\%$; chưa đạt $36/260 = 13,5\%$
 - + Xếp loại lớp: $15/15 = 100\%$ đạt lớp tốt.
 - + Lớp học thân thiện: $15/15 = 100\%$ đạt lớp tốt.

5. Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong dạy, học và quản lý giáo dục.

- Thực hiện chuyển đổi số trong lĩnh vực giáo dục, đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành dạy và học theo đề án CNTT của quận.
- Duy trì thực hiện và vận hành sử dụng tốt cổng thông tin điện tử. Đẩy mạnh điều hành chỉ đạo các hoạt động qua môi trường mạng.
- Khai thác hiệu quả ứng dụng CNTT; xây dựng kho học liệu bài giảng trên lớp 1 và 2, video hướng dẫn, trò chơi ôn luyện củng cố kiến thức cho trẻ Cập nhật thường xuyên kịp thời các thông tin tuyên truyền, nội dung công khai theo quy định tại Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT trên Cổng thông tin điện tử của nhà trường.
- Ứng dụng phần mềm School up, Taplet điểm danh theo công nghệ AI & Quick Check in, đảm bảo thông tin cá nhân cũng như hình ảnh của học sinh. Phụ huynh dễ dàng theo dõi quá trình học tập của con, tăng cường sự kết nối và gắn kết giữa PH và nhà trường một cách hiệu quả, thân thiện và chuyên nghiệp.

6. Đẩy mạnh công tác truyền thông, xã hội hóa và hội nhập quốc tế

- Phối hợp với cơ quan thông tấn, báo chí truyền thông về nhà trường. Được đăng bài vào ngày 05/09/2024 trên trang Doanh nghiệp và Tiếp thị với nội dung "*Tưng bừng ngày hội toàn dân đưa trẻ đến trường*" của nhà báo Văn Thịnh.

- Chủ động phối hợp với UBND phường và các ban, ngành, đoàn thể để tuyên truyền về mô hình trường chất lượng cao và lớp unis tăng cường tiếng Anh, đặc biệt thực hiện Đề án “Phát triển GDMN đến năm 2025”. Thực hiện Phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi;

- Tích cực tuyên truyền về giải pháp, kết quả, thành tích của nhà trường, của CBGVNV; Phổ biến các chủ trương chính sách, quy định mới của ngành.

- Đẩy mạnh sử dụng công thông tin điện tử đăng tải, cập nhật tin bài đúng tiến độ, nội dung phù hợp về các HĐ của nhà trường, tạo tương tác giữa phụ huynh và nhà trường để trao đổi, phổ biến kiến thức nuôi dạy con theo khoa học, phòng chống dịch bệnh, nâng cao nhận thức của cha mẹ trẻ, đội ngũ và cộng đồng về phát hiện sớm, can thiệp sớm cho trẻ, quan tâm hòa nhập trẻ khuyết tật.... Duy trì tốt chuyên mục “*Album hình ảnh đẹp*”.

- Tăng cường phổ biến kiến thức nuôi dạy con cho các bậc cha mẹ dưới nhiều hình thức: trên trang Web, fanpage, hệ thống loa truyền thanh, email, hội thảo, họp phụ huynh, giờ đón và trả trẻ; tổ chức các ngày lễ hội, các chương trình giao lưu, sinh hoạt ngoại khóa. 100% lớp có “*Góc cha mẹ*” với nội dung phong phú, hấp dẫn.

III. Phương hướng học kỳ II

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch nhiệm vụ năm học 2024 - 2025. Nâng cao chất lượng CSND-GD, đảm bảo an toàn cho trẻ trong trường MN và phấn đấu đạt các chỉ tiêu thi đua tập thể và cá nhân.

2. Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phát triển GDMN giai đoạn 2021 - 2025. Tăng cường các biện pháp quản trị trường học.

3. Tiếp tục tăng cường các biện pháp, XD đội ngũ CEO chuyên nghiệp để quảng bá thương hiệu, hình ảnh, tiếp tục tuyên truyền nhằm đạt chỉ tiêu tuyển sinh.

4. Tập trung bồi dưỡng đội ngũ thi GVNVG cấp Quận, tham gia “Liên hoan bé khỏe bé ngoan cấp Quận”.

5. Chỉ đạo tổ CM rà soát, xây dựng và tổ chức các HĐ điểm cấp trường, cấp quận, có lồng ghép các PPGD tiên tiến. Tổ chức có hiệu quả các ngày lễ hội và công tác XHHGD.

6. Chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho CBGVNV, đặc biệt là dịp tết nguyên đán, tổ chức sinh nhật...Làm tốt công tác từ thiện nhân đạo, công tác đầu tư CSVC.

7. Tiếp tục cử CBGVNV tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ.

8. Thực hiện tốt việc dạy thí điểm và đại trà bộ tài liệu “Giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh” cho trẻ mẫu giáo trong nhà trường theo hướng dẫn và chỉ đạo của Sở GD, Phòng GD&ĐT. Giáo dục văn hóa chào hỏi cho học sinh.

9. Duy trì và giữ vững đảm bảo đạt các tiêu chuẩn về kiểm định chất lượng GD cấp độ 3, trường mầm non đạt chuẩn quốc gia mức độ 2.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất việc thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ CBGVNV toàn trường. Phối hợp UBND phường KT các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập.

11. Tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện NVNH, họp PHHS và công tác công khai, thực hiện QCDC. Tiếp tục đầu tư CSVC, sắp xếp tổ chức bộ máy phù hợp, hiệu quả.

IV. Kiến nghị, đề xuất:

- Kính mong Lãnh đạo PGD&ĐT quận tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện và tham mưu với Lãnh đạo UBND quận giúp đỡ nhà trường:

+ Cấp NS hỗ trợ thực hiện duy trì mô hình THĐT hàng năm. Hỗ trợ quỹ TĐKT cho trường chất lượng cao (theo NĐ 73).

+ Đầu tư TTB hiện đại theo danh mục trường CLC, làm trần thạch cao cho các phòng học, lắp màn hình LED cho Hội trường. Đầu tư BS TTB thực hiện và duy trì mô hình THĐT

+ Đầu tư sửa chữa: Hệ thống cửa, sơn hàng rào, tường rào quanh trường, sơn và chống thấm các lớp học, phòng chức năng, nhà VS

+ Có hướng dẫn cụ thể về cơ chế ưu đãi người học, người làm, công tác thu học phí theo kỳ, năm. HD chi trả lương theo VTLV.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT: Đề b/c
- CBGVNV: để thực hiện
- Lưu VP: (bản)



HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Hoàng Lâm