

Số: 36/KH- MNHTN

Phúc Đông, ngày 18 tháng 2 năm 2025

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác phòng , chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ luật phòng chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 1/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 09/1/2025 của UBND Quận Long Biên về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 06/KH-PGDĐT ngày 10/2/2025 của PGD & ĐT quận Long Biên về Thực hiện công tác phòng , chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Trường MN Hoa Trạng Nguyên xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

- Tăng cường sự chỉ đạo, lãnh đạo của cấp ủy và BGH trong công tác phòng, chống tham nhũng; ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí. Nắm bắt tình hình, phát hiện và xử lý nghiêm, kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí trong nhà trường, góp phần giữ vững sự ổn định, phát triển, sử dụng hợp lý các nguồn lực để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Thực hiện các qui định của pháp luật về phòng chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức về phòng, chống tham nhũng, ngăn chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, giáo viên, công nhân viên, ngăn ngừa việc lợi dụng chức trách nhiệm vụ để vụ lợi, góp phần phòng ngừa, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ giáo viên, viên chức trong nhà trường về nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tiếp tục xây dựng và củng cố đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường có phẩm chất đạo đức, có năng lực trình độ chuyên môn cao, xây dựng các tổ chức đoàn thể vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm được giao, tạo được niềm tin trong CMHS và học sinh.

## **2. Yêu cầu:**

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và Nghị quyết của Trung ương, Chính phủ và các văn bản Bộ giáo dục và Đào tạo, Thành phố, Quận về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, động viên cán bộ, giáo viên, học sinh và CMHS phát hiện, tố giác và đấu tranh chống tham nhũng.

- Thực hiện tốt qui chế dân chủ cơ sở.

- Tăng cường tính công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách, pháp luật, công tác tài chính, thu-chi trong nhà trường.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, giáo viên, công nhân viên.**

Quán triệt, thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; các Nghị quyết, Chương trình, văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành phố và Quận về Phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan, đơn vị, đặc biệt trong quản lý, xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ; đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng CNTT, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quyết định số 4410/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của UBND Thành phố về việc ban hành Chuyên đề số 9 “ *Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ*”.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt công tác PCTN tập trung vào thực hiện 5 nhóm giải pháp cơ bản:

1.1 Tăng cường tính công khai, minh bạch trong công tác tài chính, thu-chi, thực hiện các văn bản chỉ đạo, xây dựng và thực hiện pháp luật;

1.2 Hoàn thiện chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên, công nhân viên, hợp đồng trong nhà trường, nâng cao chất lượng thực thi công việc;

1.3 Hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ trường học.

1.4 Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong phát hiện và xử lý tham nhũng;

1.5 Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của toàn thể cán bộ, giáo viên, công nhân viên trong công tác phòng chống tham nhũng.

## **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.**

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng tới cán bộ đảng viên, công chức, viên chức; Quán triệt, thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, Kết luận số 01-KL/TW ngày 15/5/2021 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”...

Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với các đối tượng để nâng cao sự hiểu biết, ý thức pháp luật trong CBGVNV. Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ của nhà trường bảo đảm hiệu quả, thiết thực như: Hoạt động văn nghệ, thông qua các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng sư phạm, công thông tin điện tử của nhà trường.

Tiếp tục thực hiện chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy trong nhà trường.

## **3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị:**

Người đứng đầu nhà trường tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm quy định về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện triển khai hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/1/2014 của Bộ chính trị về sự tăng cường lãnh đạo của Đảng đối với công việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, các quy định về công khai minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW 3 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu



cực...; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính. Chú trọng quán triệt, tuyên truyền sâu rộng một số quy định của Bộ Chính trị như: Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

Nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan trong việc thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chấp hành, thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị trường học, phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng, vi phạm tại cơ quan, đơn vị do mình quản lý.

Tăng cường kiểm tra, giám sát trong nội bộ cơ quan, đơn vị trường học; nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN, TC; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp nâng cao trách nhiệm của cơ quan, của người đứng đầu và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện đúng các quy định về PCTN, TC; xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trường học khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị theo quy định.

#### **4. Thực hiện nghiêm công tác kê khai tài sản, thu nhập để phòng ngừa tham nhũng**

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của cơ quan, tổ chức, đơn vị, trường học về công tác minh bạch tài sản, thu nhập.

Nghiêm túc triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 307/KH-UBND ngày 01/12/2022 của UBND Thành phố về việc triển khai thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị năm 2022; tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 07/3/2022 thực hiện Chuyên đề số 11 “Công tác kiểm soát tài sản, thu-nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo

Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ”.

#### **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực**

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra; tập trung chỉ đạo thanh tra, kiểm tra những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, thiếu trách nhiệm, gây lãng phí đến tài sản nhà nước. Kịp thời thanh tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra; thu hồi tài sản tham nhũng thực hiện Quyết định số 4439/QĐ-UBND ngày 14/10/2021 của UBND Thành phố về việc ban hành Chuyên đề số 15 “Công tác thu hồi tài sản trong công tác thi hành án nói chung và trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế nói riêng”.

Nâng cao hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ công chức, viên chức của Ngành.

Tăng cường phối hợp với cơ quan Đảng, cơ quan tư pháp trong công tác đấu tranh phòng, chống, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo tham nhũng trong nội bộ cơ quan đồng thời với việc kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định.

#### **6. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong cơ nhà trường học về công tác PCTN, TC**

Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường (Ban Thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn thanh niên...); nâng cao vai trò phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng; phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ đảng viên, công chức, viên chức và cơ quan, đơn vị trường học.

Tăng cường hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân giám sát về thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với cơ quan, đơn vị trường học đúng quy định.

### **7. Tăng cường quản lý nhà nước về phòng, chống tham nhũng**

Nhà trường học chú trọng nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về PCTN, TC trong đó chủ động nắm bắt tình hình và chỉ đạo thực hiện đối với công tác phòng, chống tham nhũng trong nhà trường quản lý, xây dựng chương trình, kế hoạch phối hợp đồng bộ; thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, thực hiện thanh tra, kiểm tra, kê khai tài sản, thu nhập, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện tự kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng theo quy định của pháp luật.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của nhà trường xây dựng Kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và chỉ đạo các bộ phận, cá nhân liên quan triển khai thực hiện kế hoạch PCTN và kiểm tra việc thực hiện. Đây là nhiệm vụ trọng tâm và là một trong những chỉ tiêu đánh giá thi đua hàng năm đối với toàn HĐSP.

2. Thực hiện kế hoạch và báo cáo theo định kỳ về Phòng GD&ĐT Quận theo đúng quy định của ngành.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của trường mầm non Hoa Trạng Nguyên. Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của nhà trường yêu cầu toàn thể CBGVNV thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả. Quá trình thực hiện có gì vướng mắc tiếp tục trao đổi bàn bạc để thống nhất trong Ban chỉ đạo và xử lý kịp thời.

#### **Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT (để báo cáo);
- Đảng ủy phường (để báo cáo)
- Các đ/c trong BGH, CB, Ban chỉ đạo (để TH);
- Các tổ chuyên môn (để thực hiện);
- Công khai trên trang Web của trường;
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**  
  
**Đỗ Thị Loan**