

**KHUNG TIÊU CHÍ VÀ THANG ĐIỂM ĐÁNH GIÁ ĐỐI VỚI
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ**

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-UBND ngày / /2025 của UBND quận Long Biên)

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	Điểm tối đa	Điểm đạt được		Ghi chú
			Cá nhân tự đánh giá	Cấp có thẩm quyền đánh giá	
	Tổng số	100			
A	Về phẩm chất đạo đức, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ (tổng điểm bằng tổng điểm của từng tiêu chí thành phần)	10			
1	Chấp hành chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; Các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác	5			
2	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa; Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi	5			
B	Đánh giá về kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất	90			
I	Kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực chuyên môn nghiệp vụ	35			
1	Năng lực chuyên môn và kiến thức quản lý (tổng điểm bằng tổng điểm của từng tiêu chí thành phần)	5			
1,1	Kiến thức chuyên ngành: Nắm vững các kiến thức cơ bản liên quan đến lĩnh vực công tác, bao gồm các quy định pháp luật, các chính sách có liên quan (thường xuyên cập nhật các quy định mới). Am hiểu các nguyên lý, phương pháp và kỹ năng quản lý nhà nước, biết vận dụng lý thuyết vào thực tiễn	2,5			
1,2	Khả năng tổng hợp và phân tích: Có khả năng phân tích tình hình, dự báo và đưa ra các quyết định chính xác, kịp thời và hiệu quả	2,5			
2	Khả năng lãnh đạo và quản lý đội ngũ (tổng điểm bằng tổng điểm của từng tiêu chí thành phần)	8			
2.1	Khả năng xây dựng và phát triển đội ngũ: Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo và định hướng công việc cho đội ngũ, tạo ra môi trường làm việc tích cực; Tạo điều kiện phát triển nhân viên, xây dựng đội ngũ đoàn kết, có tinh thần làm việc tập thể cao và cam kết với mục tiêu chung	3			
2.2	Kỹ năng truyền đạt và thuyết phục: Khả năng giao tiếp rõ ràng, thuyết phục, truyền đạt các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch cho cấp dưới và các bên liên quan	2			
2.3	Giám sát và đánh giá kết quả công việc: Theo dõi, kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện các công việc, kế hoạch, của đơn vị phụ trách	3			
3	Khả năng tổ chức và quản lý công việc (tổng điểm bằng tổng điểm của từng tiêu chí thành phần)	10			
3,1	Khả năng triển khai kế hoạch và tổ chức công việc: Có khả năng triển khai kế hoạch công việc khoa học, tổ chức các nhiệm vụ chuyên môn một cách hợp lý để đảm bảo tiến độ và hiệu quả	4			
3,2	Quản lý thời gian: Sắp xếp, phân bổ thời gian hợp lý, chủ động trong thực hiện nhiệm vụ và ưu tiên các nhiệm vụ quan trọng, không để công việc bị chậm trễ hay thiếu sót	2			
3,3	Quản lý tài liệu và hồ sơ: Đảm bảo công tác quản lý hồ sơ, tài liệu, dữ liệu liên quan đến công tác chuyên ngành được thực hiện khoa học, dễ dàng truy cứu khi cần	2			

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	Điểm tối đa	Điểm đạt được		Ghi chú
			Cá nhân tự đánh giá	Cấp có thẩm quyền đánh giá	
3,4	Quản lý tài nguyên và trang thiết bị: Sử dụng, bảo quản trang thiết bị, vật tư và tài nguyên được giao một cách hiệu quả và tiết kiệm	2			
4	Khả năng giải quyết vấn đề và ra quyết định (tổng điểm bằng tổng điểm của từng tiêu chí thành phần)	8			
4,1	Giải quyết vấn đề và tình huống phát sinh: Xử lý linh hoạt, sáng tạo các vấn đề phát sinh trong công tác hành chính và quản lý. Khả năng giải quyết xung đột, bất đồng trong tổ chức một cách hiệu quả	2			
4,2	Sáng tạo và cải tiến công việc: Tìm kiếm các giải pháp sáng tạo để cải tiến quy trình, phương pháp làm việc, nâng cao hiệu quả công việc và giảm thiểu sai sót	2			
4,3	Ra quyết định chính xác: Đưa ra các quyết định nghiệp vụ nhanh chóng, chính xác dựa trên các căn cứ pháp lý, thực tiễn và các nguyên tắc chuyên ngành, không do dự khi đối mặt với những tình huống khó khăn. Quyết định đảm bảo tính hợp lý và công bằng	2			
4,4	Chịu trách nhiệm về kết quả công việc: Sẵn sàng nhận trách nhiệm với kết quả công việc của mình và đội ngũ, không đùn đẩy trách nhiệm hoặc trốn tránh trách nhiệm khi có vấn đề phát sinh	2			
5	Khả năng đối ngoại và tinh thần phục vụ, hỗ trợ (tổng điểm bằng tổng điểm của từng tiêu chí thành phần)	4			
5,1	Xây dựng mối quan hệ hợp tác: Khả năng xây dựng và duy trì mối quan hệ hợp tác tốt với các đơn vị và các cá nhân trong và ngoài tổ chức liên quan đến công việc được giao	2			
5,2	Tinh thần phục vụ, hỗ trợ: Có thái độ phục vụ tích cực với người dân, tổ chức, đơn vị liên quan; có tinh thần đoàn kết, chủ động hợp tác, hỗ trợ với các đồng nghiệp, chia sẻ thông tin và sẵn sàng hỗ trợ các bộ phận khác trong cơ quan để đảm bảo công việc chung được hoàn thành hiệu quả	2			
II	Kết quả công việc và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của cá nhân và đơn vị phụ trách	45			
1	Tiến độ hoàn thành công việc (điểm tối đa)	15			
1,1	Luôn luôn hoàn thành và vượt tiến độ	15			
1,2	Hoàn thành đúng tiến độ	12			
1,3	Có nhiệm vụ chậm muộn nhưng không gây ảnh hưởng đến kết quả giải quyết (do nhiệm vụ khó, đột xuất, nhiệm vụ cần nhiều thời gian tổng)	10			
1,4	Có nhiệm vụ chậm muộn và gây ảnh hưởng đến kết quả giải quyết	8			
1,5	Thường xuyên không hoàn thành đúng tiến độ (đối với các nhiệm vụ thường xuyên, không phải việc khó, việc cần nhiều thời gian phải tổng)	5			
2	Chất lượng công việc (điểm tối đa)	15			
2,1	Các sản phẩm, công việc luôn hoàn thành ở mức độ xuất sắc	15			
2,2	Các sản phẩm, công việc hoàn thành ở mức độ tốt	12			
2,3	Phần lớn sản phẩm, công việc hoàn thành ở mức độ khá	10			
2,4	Phần lớn sản phẩm, công việc hoàn thành ở mức độ trung bình	8			
2,5	Có một số sản phẩm, công việc đạt chất lượng thấp	5			
3	Số lượng sản phẩm của cá nhân và đơn vị phụ trách (có phụ lục tên sản phẩm kèm theo, nêu rõ vai trò tham gia là chủ trì hay phối hợp...). Tính theo mức trung bình số lượng sản phẩm của nhóm vị trí việc làm tương đồng của đơn vị (điểm tối đa)	10			
3,1	Cao hơn mức trung bình	10			
3,2	Tương đương mức trung bình	8			
3,3	Thấp hơn mức trung bình	5			
4	Tính chất, mức độ phức tạp công việc (điểm tối đa)	5			
4,1	Thường xuyên thực hiện nhiệm vụ phức tạp, đột xuất (xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; Chương trình, Đề án, Báo cáo trình Bộ, Thành ủy, UBND Thành phố... có phụ lục tên sản phẩm kèm theo)	5			
4,2	Thực hiện nhiệm vụ phức tạp, đột xuất nhưng không thường xuyên	2			

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	Điểm tối đa	Điểm đạt được		Ghi chú
			Cá nhân tự đánh giá	Cấp có thẩm quyền đánh giá	
III	Tính sáng tạo và cải tiến trong công tác chuyên môn cá nhân và đơn vị phụ trách (điểm tối đa)	10			
1	Có sản phẩm, giải pháp đột phá, sáng tạo, đem lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ ở cấp cơ quan	10			
2	Có sản phẩm, giải pháp đem lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tác động tích cực đến kết quả thực hiện nhiệm vụ ở cấp phòng, đơn vị thuộc cơ quan	8			
3	Đề xuất, triển khai các cải tiến trong quy trình nghiệp vụ để nâng cao chất lượng công việc	5			
4	Chủ động tham gia vào các hoạt động cải cách, đổi mới quy trình làm việc, sáng tạo trong cách thức thực hiện nhiệm vụ	2			