

Số: /KH-UBND

Long Biên, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn quận Long Biên

Căn cứ Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW); Kế hoạch số 380/KH-UBND ngày 25/12/2024 của UBND thành phố Hà Nội về thực hiện Kế hoạch số 279-KH/TU ngày 29/11/2024 của Thành ủy Hà Nội; Ủy ban nhân dân quận Long Biên ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm tại Kế hoạch số 279-KH/TU ngày 29 /11/2024 của Thành ủy; Kế hoạch số 380/KH-UBND ngày 25/12/2024 của UBND thành phố Hà Nội thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”.

- Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và sự phối hợp thực hiện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cộng đồng doanh nghiệp trong tổ chức, thực hiện quy định về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động trên địa bàn quận.

2. Yêu cầu:

Việc triển khai, tổ chức thực hiện phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ quận đến cơ sở. Các cơ quan, đơn vị phải cụ thể hóa bằng chương trình, kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động, đồng thời, kết hợp việc đào tạo ngoại ngữ, kỹ năng nghề cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trong đó, ưu tiên kết nối, đưa lao động đi làm việc tại những thị trường có điều kiện làm việc tốt, an toàn, có mức thu nhập cao và ổn định, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đến năm 2030, trung bình mỗi năm giải quyết việc làm thông qua hình thức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho từ 35 lao động trở lên; Phát triển, mở rộng thị trường có thu nhập cao, phù hợp với trình độ, kỹ năng của lao động địa phương.

Tạo việc làm ổn định cho lao động sau khi về nước, đồng thời khích lệ người lao động đi làm việc ở nước ngoài sau khi trở về nước áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ của nước ngoài, tay nghề, kinh nghiệm đã tích lũy được vào chuyển giao công nghệ, sản xuất, phát triển kinh tế tại địa phương.

Nâng cao hiệu quả hoạt động của Sàn giao dịch việc làm quận tiến tới hình thành Sàn giao dịch việc làm qua mạng trực tuyến, giúp người lao động dễ dàng tiếp cận thông tin, kết nối doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với người lao động có nhu cầu xuất khẩu lao động trên địa bàn quận.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20- CT/TW, Kế hoạch số 279-KH/TU, Kế hoạch số 380/KH-UBND và Kế hoạch này.

- Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Chủ động kết nối với các Sở, ban, ngành Thành phố, cơ quan báo chí, các kênh truyền thông... để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tập

trung đưa lao động đi làm việc ở thị trường có thu nhập cao gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động.

2. Tăng cường công tác đào tạo, liên kết đào tạo để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu thị trường lao động quốc tế

- Tăng cường công tác đào tạo, liên kết đào tạo để nâng cao trình độ ngoại ngữ, xây dựng lực lượng lao động chất lượng cao, có tác phong công nghiệp, làm việc chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động quốc tế hiện nay.

- Triển khai có hiệu quả hoạt động giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn quận nhằm tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao, kỹ năng chuyên nghiệp trước khi đi làm việc tại nước ngoài, đáp ứng yêu cầu của nhà tuyển dụng nước ngoài.

3. Rà soát, đề xuất bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế chính sách phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế. Công khai, minh bạch các khoản phí người lao động phải chi khi đi làm việc ở nước ngoài. Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân, công an xuất ngũ, hộ nghèo, cận nghèo.

- Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này sau khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động của quận.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác lao động, việc làm

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về công tác lao động, việc làm; phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác quản lý việc đưa lao động của quận đi làm việc ở nước ngoài. Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

- Tăng cường công tác quản lý, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, chủ động phối hợp thực hiện các biện pháp bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động khi thực hiện hợp đồng lao động ở nước ngoài. Chủ

động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường nắm tình hình, triển khai đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách quận bố trí hằng năm theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành. Nguồn vốn lồng ghép trong các chương trình, kế hoạch, dự án khác.

2. Nguồn vốn trung ương và địa phương ủy thác qua Ngân hàng chính sách xã hội để triển khai cho vay với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận

Là cơ quan thường trực, chủ trì tham mưu cho UBND quận chỉ đạo, triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc, tổng hợp báo cáo UBND quận kết quả thực hiện Kế hoạch này và báo cáo kết quả thực hiện khi có yêu cầu.

Tham mưu đề xuất, tham gia ý kiến với cơ quan có thẩm quyền nhằm hoàn thiện chính sách pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các cơ chế, chính sách nhằm khai thác hiệu quả trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đội ngũ lao động sau khi về nước.

Chủ trì, phối hợp với đơn vị liên quan, UBND các phường tổ chức khảo sát, thu thập thông tin về nhu cầu làm việc của người lao động; triển khai thông tin, tuyên truyền về chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các đơn hàng, thị trường làm việc có thu nhập cao và ổn định; quản lý các tổ chức, cá nhân hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn.

Phối hợp với Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội quận hướng dẫn người lao động có nhu cầu vay vốn để đi làm việc ở nước ngoài; kiểm tra, giám sát quá trình cho vay theo quy định.

Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch hàng năm và giai đoạn trên địa bàn quận.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch quận: Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND quận bố trí nguồn kinh phí để thực hiện các nội dung về công tác quản lý đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hỗ trợ chi phí (nếu có) cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính.

3. Phòng Tư pháp quận: Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

4. Phòng Y tế, Trung tâm Y tế quận: Chỉ đạo và tạo điều kiện cho người lao động khám sức khỏe trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

5. Phòng Giáo dục và Đào tạo quận: Chỉ đạo, hướng dẫn các trường Trung học cơ sở thực hiện tốt công tác giáo dục hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh phổ thông, qua đó giúp học sinh nhận thức đúng đắn về nghề nghiệp, chọn được nghề phù hợp với bản thân, đồng thời đáp ứng được nhu cầu của xã hội, góp phần vào việc phân luồng và sử dụng hợp lý nguồn lao động trên địa bàn quận.

6. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông quận: Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20- CT/TW, Kế hoạch số 279-KH/TU, Kế hoạch số 380/KH-UBND và Kế hoạch này; xây dựng các tin bài biểu dương các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình trong công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giúp người dân kịp thời nắm bắt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, từng bước thay đổi nhận thức về công tác đưa lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

7. Các phòng, ban, đơn vị khác của quận

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện hiệu quả nội dung của Kế hoạch; Thực hiện tuyên truyền lồng ghép với nội dung tuyên truyền phù

hợp tại các kế hoạch hoạt động hằng năm, kế hoạch 05 năm, kế hoạch giai đoạn của đơn vị.

8. Công an quận: Nâng cao công tác phòng ngừa, phát hiện và đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, thủ đoạn chống phá Đảng, Nhà nước và xâm phạm an ninh quốc gia của các thế lực thù địch, tổ chức phản động nhằm vào hoạt động đưa người lao động Việt Nam nói chung và số công dân của địa phương nói riêng đi làm việc ở nước ngoài; xử lý các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến hoạt động đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo thẩm quyền.

9. Ban Chỉ huy Quân sự quận: Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng sắp hoàn thành nghĩa vụ quân sự; tư vấn, giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

10. Trung tâm GDNH-GDTX quận: Triển khai có hiệu quả hoạt động giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn quận nhằm tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao, kỹ năng chuyên nghiệp trước khi đi làm việc tại nước ngoài, đáp ứng yêu cầu của nhà tuyển dụng nước ngoài.

11. Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội quận

- Chủ động nắm bắt nhu cầu vay vốn của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; ưu tiên bố trí nguồn vốn; hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động thực hiện các thủ tục vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng các quy định hiện hành.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Nghị định 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015; Nghị quyết số 83/NQ-CP ngày 08/7/2022 của Chính phủ về việc ký quỹ và hỗ trợ cho vay để ký quỹ đối với người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc để người lao động có nhu cầu tham gia thị trường lao động ngoài nước được thụ hưởng chính sách đầy đủ, kịp thời.

12. Đề nghị Quận đoàn

Cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp của Kế hoạch này để thực hiện lồng ghép với các kế hoạch hoạt động hằng năm, kế hoạch 05 năm, kế hoạch giai đoạn của Đoàn thanh niên.

Thực hiện tuyên truyền cho thanh niên về vai trò, ý nghĩa tầm quan trọng

của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của quận.

13. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam và các Tổ chức chính trị - xã hội quận

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên cùng các tầng lớp nhân dân hiểu về ý nghĩa, hiệu quả của việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đồng thuận tham gia; giám sát quá trình triển khai thực hiện công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn.

14. UBND các phường

- Báo cáo cấp ủy ban hành Nghị quyết để chỉ đạo thực hiện. Hằng năm, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các chỉ tiêu được giao, gắn với nhiệm vụ tuyên truyền đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm và là chỉ tiêu quan trọng trong việc giải quyết việc làm cho người lao động, giảm nghèo bền vững.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức khảo sát người lao động có nhu cầu, đủ điều kiện đi làm việc ở nước ngoài; quản lý, giám sát chặt chẽ hoạt động tuyển chọn lao động của các tổ chức, cá nhân hoạt động tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thông tin, tuyên truyền, triển khai các chương trình đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bằng nhiều hình thức để người dân, người lao động biết đầy đủ thông tin về chính sách, điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ, quyền lợi, trách nhiệm, thu nhập... khi đi làm việc ở nước ngoài; vận động người lao động trở về nước đúng thời hạn, không vượt biên trái phép, không cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài...

Thường xuyên cập nhật số liệu người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài và trở về từ nước ngoài. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ cho người lao động địa phương khi đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo hiệu quả, đúng quy định.

15. Các đơn vị, doanh nghiệp, chi nhánh, văn phòng đại diện có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đang hoạt động trên địa bàn quận

- Thực hiện nghiêm các quy định của Luật số 69/2020/QH14 Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành quận, địa phương thực hiện tốt công tác tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài

theo hợp đồng đảm bảo đúng quy định của pháp luật; tổ chức thông tin đầy đủ về tiêu chuẩn, ngành nghề, thị trường lao động nước ngoài; tổ chức đào tạo, giáo dục định hướng, đưa lao động xuất cảnh đúng thời hạn, bảo đảm chế độ, quyền lợi người lao động theo hợp đồng đã ký kết.

- Định kỳ báo cáo kết quả hoạt động về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn quận về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận. Trong đó báo cáo 6 tháng gửi **trước ngày 10/6** hàng năm; báo cáo năm gửi về **trước ngày 05/12** hàng năm để tổng hợp và kiểm tra.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Các phòng, ban ngành, đơn vị thuộc quận, UBND các phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; Hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND quận (*qua Phòng Lao động - Thương binh và xã hội*) **trước ngày 05/12** để tổng hợp báo cáo Thành phố theo quy định.

UBND quận Long Biên đề nghị các phòng, ban, ngành, UB MTTQ, các Tổ chức CT-XH thuộc quận, UBND các phường, các đơn vị căn cứ Kế hoạch này cụ thể hóa các nội dung phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi địa phương, đơn vị để tập trung triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND Thành phố Hà Nội;
- Lãnh đạo UBND quận;
- MTTQ và các đoàn thể CT-XH quận;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc quận;
- UBND các phường;
- Các đơn vị có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;
- Lưu: VT, LĐTBXH (06b).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Thanh Hằng