

Số: 300/QĐ-LĐLĐ

Long Biên, ngày 30 tháng 12 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế Khen thưởng của các cấp Công đoàn  
thuộc Liên đoàn Lao động quận Long Biên

### BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN LONG BIÊN

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2022;

Căn cứ Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số Điều của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Quyết định số 929/QĐ-LĐLĐ ngày 05/11/2024 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy chế khen thưởng của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của LĐLĐ quận Long Biên;

Xét đề nghị của Bộ phận Thi đua LĐLĐ quận Long Biên.

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế Khen thưởng của các cấp Công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động quận Long Biên”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Các cấp công đoàn trực thuộc LĐLĐ quận Long Biên, Văn phòng, bộ phận Thi đua, Ủy ban kiểm tra LĐLĐ Quận, các cơ quan, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Ban CSPL LĐLĐ Thành phố Hà Nội;
- UV BTV, BCH LĐLĐ Quận khóa V
- Các cấp Công đoàn quận Long Biên
- Lưu VT, CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Trường Giang



**QUY CHẾ**  
**KHEN THƯỞNG CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN**  
**THUỘC LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN LONG BIÊN**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 300. /QĐ-LĐLĐ ngày 30 tháng 12 năm 2024)

**Chương I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định về đối tượng, nguyên tắc, tiêu chuẩn, thẩm quyền, trình tự, thủ tục xét tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn thuộc LĐLĐ quận Long Biên; hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và các Cụm thi đua.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Quy chế này áp dụng với tất cả đoàn viên Công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các cấp công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động quận Long Biên; tổ chức, cá nhân có thành tích xây dựng tổ chức Công đoàn quận Long Biên.

**Điều 3. Nguyên tắc khen thưởng và căn cứ xét khen thưởng**

1. Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, cấp có thẩm quyền khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với các trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ theo quy định.

2. Chú trọng khen thưởng cho công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, cá nhân là người trực tiếp lao động, sản xuất và cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong lao động, sản xuất, công tác.

3. Kết quả khen thưởng thành tích đột xuất, thi đua theo chuyên đề không dùng làm căn cứ để đề nghị cấp trên khen thưởng công trạng. Khi xét khen thưởng người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo.

4. Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó. Trong cùng một cấp, một năm đã được khen thưởng toàn diện thì không được khen thưởng chuyên đề và ngược lại.

5. Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ cao xét từ trên xuống để xét khen thưởng theo quy định.

6. Thời gian nghỉ thai sản đối với cá nhân theo quy định được tính để xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng. Thời gian để xét khen thưởng quá trình cống hiến cho cá nhân là nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung.

7. Chưa khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng cho cá nhân, tập thể trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ.





Trường hợp cá nhân, tập thể bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân, tập thể lập được thành tích thì thành tích khen thưởng được tính từ thời điểm chấp hành xong thời gian thi hành kỷ luật.

8. LĐLĐ Quận chỉ khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc đối tượng quản lý trực tiếp của Liên đoàn Lao động quận Long Biên khi tiến hành phát động thi đua theo chuyên đề do LĐLĐ Quận phát động; không khen thưởng thường xuyên cho các tập thể, cá nhân thuộc đối tượng quản lý trực tiếp của Liên đoàn Lao động quận và ngược lại.

9. Thời gian trình khen thưởng lần tiếp theo được tính theo thời gian lập được thành tích ghi trong quyết định khen thưởng lần trước. Đối với quyết định khen thưởng không ghi thời gian lập được thành tích thì thời gian trình khen thưởng lần sau được tính theo thời gian ban hành quyết định khen thưởng lần trước.

## **Chương II**

### **DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **Mục 1**

#### **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA**

##### **Điều 1. Danh hiệu thi đua “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”**

**Danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:**

1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

3. Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.

##### **Điều 2. Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc”**

**Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:**

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn cơ sở phát động;

3. Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên;

4. Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

##### **Điều 3. Danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc”**

**Danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” xét tặng cho Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:**

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua yêu nước do công đoàn cấp trên phát động.

2. Có thỏa ước lao động tập thể (đối với CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập); có quy chế dân chủ ở cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên kiến nghị với cơ quan chức năng Nhà nước (hoặc thông qua công đoàn cấp trên) tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập (đối với nghiệp đoàn);

3. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;



4. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc;
5. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

**Điều 4. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”**

1. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng hằng năm cho tập thể có thành tích xuất sắc tiêu biểu theo quy định tại Điều 7, Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29/5/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

2. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng cho công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu, được lựa chọn trong số những công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” và được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động quận Long Biên bình xét, lựa chọn.

**Điều 5. Danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn”**

1. Các chuyên đề xét khen thưởng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn gồm: “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hoá, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” và các chuyên đề khác theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Cờ thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn tặng cho các tập thể dẫn đầu phong trào thi đua theo chuyên đề của Tổng Liên đoàn khi sơ, tổng kết phong trào. Do LĐLĐ Quận xét chọn, đề xuất.

**Mục 2**

**ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

**Điều 6. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”**

Hàng năm, LĐLĐ quận Long Biên sẽ ban hành văn bản hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.

**Điều 7. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

1. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hằng năm cho cá nhân trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước, đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

a) Có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở;

b) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động thành phố.

2. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hằng năm cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước, đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:





a) Có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động thành phố

**3. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho đoàn viên là công nhân, lao động trực tiếp lao động, sản xuất đạt các điều kiện, tiêu chuẩn sau:**

a) Có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*), trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở;

b) Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động thành phố.

**4. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hằng năm cho tập thể: Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động thành phố đạt các tiêu chuẩn sau:**

a) Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết.

b) Hai năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*).

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

Thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tổ chức tốt các phong trào thi đua.

c) Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động thành phố.

#### **Điều 8. Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn**

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn hằng năm gồm: “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hoá, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” và các chuyên đề khác theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Do LĐLĐ Quận xét chọn, đề xuất.

2. Đối tượng được xét tặng Bằng khen chuyên đề hằng năm gồm: Công đoàn cơ sở và cá nhân thuộc các công đoàn cơ sở.

3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ đề nghị khen thưởng Bằng khen cho các chuyên đề của Tổng Liên đoàn.

5. Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua theo đợt do Tổng Liên đoàn phát động hoặc lập được nhiều thành tích; có thành tích xuất sắc đột xuất. Do LĐLĐ Quận xét chọn, đề xuất.

#### **Điều 9. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn**

**1. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn xét tặng tặng hằng năm cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và có sáng kiến, giải pháp được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận, có hiệu quả và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:**



a) Đối với đoàn viên là công nhân, lao động có trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở xuống có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên hoặc 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 300 triệu đồng trở lên;

b) Đối với đoàn viên là công nhân, lao động có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên; cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 300 triệu đồng trở lên;

c) Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ từ phó trưởng phòng trở lên) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 400 triệu đồng trở lên.

d) Đối với đoàn viên là tác giả có sáng kiến, giải pháp không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp tỉnh, thành phố, bộ, ngành Trung ương, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận. Đồng thời được cơ quan quản lý khoa học công nghệ cấp Tỉnh, Bộ xác nhận thì tác giả của các sáng kiến đó được xem xét đề nghị tặng thưởng Bằng Lao động sáng tạo.

e) Tổng Liên đoàn xem xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho đoàn viên là tác giả có giải pháp, sáng kiến đạt Giải Nhất tại các Hội thi sáng tạo Khoa học kỹ thuật cấp tỉnh, thành phố và đã được áp dụng có hiệu quả, được các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ứng dụng xác nhận.

## **2. Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn xét tặng cho nhóm tác giả:**

a) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 01 tỷ đồng đến dưới 05 tỷ đồng, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

b) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 05 tỷ đồng đến dưới 10 tỷ đồng, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 02 cá nhân, trong đó: 01 chủ nhiệm đề tài, sáng kiến và thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

c) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 10 tỷ đồng đến dưới 50 tỷ đồng, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 03 cá nhân, trong đó: 01 chủ nhiệm đề tài, sáng kiến và 02 thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

d) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ 50 tỷ đồng trở lên, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 04 cá nhân, trong đó: 01 chủ nhiệm đề tài, sáng kiến và 03 thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

e) Trường hợp sáng kiến có nhiều cá nhân với tỷ lệ tham gia đóng góp bằng nhau thì đơn vị xem xét lựa chọn cá nhân tiêu biểu nhất đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo.

g) Đối với sáng kiến không xác định được giá trị làm lợi (theo quy định tại Điều d, Mục 1 thì đơn vị xem xét lựa chọn, đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

## **Điều 10. Giải thưởng**

### **1. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” của Tổng Liên đoàn**

a) “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” là phần thưởng cao quý của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được xét, trao tặng cho công nhân, lao động trực tiếp sản xuất tại các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có thành



tích xuất sắc tiêu biểu nhất trong lao động sản xuất; có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tích cực đào tạo, kèm cặp, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ góp phần xây dựng doanh nghiệp, đơn vị phát triển bền vững, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

b) “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” được tổ chức trao tặng 5 năm 01 lần vào dịp “Tháng Công nhân” của năm tổ chức Đại hội Công đoàn Việt Nam hoặc vào dịp khác do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

c) Mỗi cá nhân chỉ được trao tặng Giải thưởng 01 lần.

d) Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng về xét, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” cho mỗi lần tổ chức.

## **2. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” của Tổng Liên đoàn:**

a) “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” là phần thưởng cao quý của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng cho cán bộ công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương, ngành, đất nước phát triển bền vững; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh.

b) “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” được tổ chức trao tặng 5 năm 02 lần vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7) hoặc vào dịp khác do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định;

c) Mỗi cá nhân chỉ được trao tặng Giải thưởng 01 lần;

d) Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng về việc xét, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” cho mỗi lần tổ chức.

## **3. “Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”**

“Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì, phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tổ chức, nhằm vinh danh các doanh nghiệp đã nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo tốt đời sống của người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động và lợi ích xã hội.

Việc xét chọn thông qua kết quả Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” hằng năm và đánh giá, chấm điểm của Hội đồng; Giải thưởng được trao tặng 5 năm 01 lần. Thời điểm cụ thể do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định.

### **Chương III**

## **KHEN THƯỞNG CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HÀ NỘI**

### **Mục 1**

## **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA**

### **Điều 11. Danh hiệu “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động thành phố”**

1. Danh hiệu “Cờ thi đua của Liên đoàn Lao động thành phố” xét tặng cho công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua của Liên đoàn Lao động Quận, Thành phố. Được Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận lựa chọn trong số những công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” để đề nghị LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng.



2. “Cờ thi đua chuyên đề của Liên đoàn Lao động thành phố” tặng cho các Công đoàn cơ sở dẫn đầu phong trào thi đua theo chuyên đề. Được Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận lựa chọn đề nghị LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng.

## Mục 2

### ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

#### Điều 12. Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố:

**1. Bằng khen của LĐLĐ thành phố xét tặng hằng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:**

a) Hai năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 sáng kiến (đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ) được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

b) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố) đã được tặng Giấy khen của LĐLĐ Quận hoặc giấy khen của Thủ trưởng đơn vị.

c) Được Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận lựa chọn đề nghị LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng.

**2. Bằng khen của LĐLĐ thành phố xét tặng cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:**

a) Có 02 năm liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc, trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố) đã được tặng Giấy khen của LĐLĐ Quận.

c) Được Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận lựa chọn đề nghị LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng.

**3. Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố xét tặng cho đoàn viên là công nhân, lao động trực tiếp lao động, sản xuất đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:**

a) Trong năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc và có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được ứng dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả trong sản xuất, kinh doanh tại đơn vị, được lãnh đạo đơn vị xác nhận;

b) Được Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận lựa chọn đề nghị LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng.

**4. Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố xét tặng hằng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:**

a) Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết.

b) Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*), trong đó có ít nhất 01 năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.



Thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tổ chức tốt các phong trào thi đua.

c) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố) đã được tặng Giấy khen của LĐLĐ Quận.

d) Được Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận lựa chọn để đề nghị LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng.

### **Điều 13. Bằng khen Chuyên đề của Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội**

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen của Liên đoàn Lao động thành phố hàng năm. Hội đồng TĐKT LĐLĐ Quận sẽ xét chọn, đề nghị LĐLĐ Thành phố khen thưởng.

2. Liên đoàn Lao động thành phố tặng bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua theo đợt do Liên đoàn Lao động thành phố phát động khi tiến hành sơ kết, tổng kết.

3. Khen thưởng đột xuất: Cá nhân, tập thể đạt được những thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc, có việc làm tốt có tác dụng nêu gương trong hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ sẽ được LĐLĐ Thành phố xét khen thưởng phù hợp với thành tích đạt được.

### **Điều 14. Gắn biển công trình của Liên đoàn Lao động Thành phố**

1. Gắn biển công trình chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện trong đại của Thủ đô và Đất nước và tổ chức Công đoàn là một hình thức khen thưởng của LĐLĐ thành phố Hà Nội để ghi nhận, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tạo nên các công trình, sản phẩm có ý nghĩa chính trị, kinh tế xã hội tiêu biểu, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, phát huy tiềm năng sáng tạo của đơn vị và công nhân, viên chức, người lao động. Công trình, sản phẩm được hoàn thành và đưa vào sử dụng đúng vào dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thành phố hoặc đất nước.

2. Công trình, sản phẩm có giá trị kinh tế - xã hội lớn, có ý nghĩa Chính trị ảnh hưởng trong phạm vi địa phương, toàn thành phố; có tổng giá trị đầu tư từ 35 tỷ đồng trở lên đối với các công trình xây dựng hoặc các sản phẩm công nghiệp có tổng mức đầu tư từ 1,5 tỷ đồng trở lên; các công trình nghiên cứu khoa học, đề án...đã được nghiệm thu đạt loại xuất sắc và đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả cao.

3. Công trình, sản phẩm có tính thẩm mỹ cao, bảo đảm chất lượng, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động chết người hoặc tai nạn lao động nghiêm trọng; có những đề xuất mới, sáng tạo trong tổ chức thực hiện đem lại hiệu quả thiết thực; hoàn thành đúng và vượt tiến độ thời gian.

4. Khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích

4.1. Đối với tập thể: Là chủ đầu tư hoặc đơn vị quản lý, tư vấn, giám sát, thi công công trình gắn biển có thành tích trong quá trình thi công giúp tiết kiệm chi phí đầu tư và rút ngắn thời gian thi công công trình được gắn biển.

4.2. Đối với cá nhân: Là cá nhân trực tiếp quản lý, tư vấn, giám sát, thi công; có giải pháp công tác, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, biện pháp thi công hoặc áp dụng công nghệ mới để tăng năng suất lao động, góp phần tiết kiệm chi phí đầu tư, rút ngắn thời gian thi công và nâng cao chất lượng công trình được gắn biển.



4.3. Hình thức ghi nhận và khen thưởng: LĐLĐ thành phố Hà Nội tặng Bằng công nhận gắn biển công trình và tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích. Tối đa không quá 02 bằng khen tập thể và 04 bằng khen cá nhân.

4.4 Đối với những công trình có giá trị dưới 35 tỷ đồng nhưng có ý nghĩa lớn về chính trị, kinh tế - xã hội, LĐLĐ Thành phố sẽ căn cứ thực tế và xét đề nghị của Công đoàn cấp trên cơ sở để xét tặng Bằng khen cho phong trào thi đua của đơn vị.

### **Điều 15. Danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô”**

#### **1. Đối tượng.**

Đối tượng được xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” bao gồm những ***công nhân trực tiếp lao động sản xuất tạo ra sản phẩm vật chất cụ thể*** trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn Thủ đô có công đoàn cơ sở thuộc LĐLĐ thành phố Hà Nội, đạt các tiêu chuẩn theo quy định.

#### **2. Tiêu chuẩn:**

Danh hiệu “ Công nhân giỏi Thủ đô” là người có trình độ tay nghề giỏi nhất trong từng nghề tại cơ sở hoặc là người đạt giải cao nhất Hội thi luyện tay nghề, thi thợ giỏi, bàn tay vàng của doanh nghiệp và các cấp Công đoàn tổ chức, liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ, lao động đạt năng suất, chất lượng cao, thực hiện đúng quy trình công nghệ, quy phạm kỹ thuật, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động. Gương mẫu chấp hành nghiêm nội quy, kỷ luật lao động của đơn vị, doanh nghiệp và chính sách pháp luật của Nhà nước.

#### **3. Số lượng:**

- Số lượng “Công nhân giỏi Thủ đô” hàng năm thực hiện theo kế hoạch do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố ban hành.

- Những trường hợp LĐLĐ Quận đề nghị LĐLĐ Thành phố khen thưởng do HĐTĐKT LĐLĐ Quận quyết định,

### **Điều 16. Danh hiệu “ Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô”**

Danh hiệu “Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô” được Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội xét tặng cho các cá nhân là cán bộ công chức, viên chức, công nhân lao động đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, trường học, bệnh viện, viện nghiên cứu, doanh nghiệp trong các thành phần kinh tế có công đoàn cơ sở thuộc LĐLĐ thành phố Hà Nội.

Cá nhân (hoặc nhóm cá nhân là đồng tác giả) có sáng kiến hoặc giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý được áp dụng vào thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và có khả năng áp dụng, phổ biến rộng rãi trong ngành hoặc toàn Thành phố mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi, cụ thể như sau:

2.1. Đối với CC,VC,NLĐ có trình độ cao đẳng trở xuống (không giữ chức vụ lãnh đạo) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 100 triệu đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục trở lên có sáng kiến, giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên.

2.2. Đối với CC,VC,NLĐ có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên (không giữ chức vụ lãnh đạo) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên.

2.3. Đối với cá nhân là cán bộ lãnh đạo quản lý (Giữ chức vụ lãnh đạo quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp; Giám đốc, phó giám đốc hoặc tương đương ở khối doanh nghiệp SXKD) có sáng kiến hoặc có 01



giải pháp công nghệ trở lên, làm lợi từ 300 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức SXKD áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp Thành phố, bộ ngành Trung ương công nhận.

2.4. Đối với cá nhân hoặc nhóm cá nhân tham gia nghiên cứu Đề tài khoa học cấp Nhà nước, Thành phố, bộ, ngành Trung ương sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận.

2.5. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp Thành phố, bộ, ngành Trung ương và đạt giải nhất, nhì, ba trong các hội thi đó (Nếu giải pháp có từ 02 cá nhân trở lên thì chỉ xét khen thưởng 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất).

2.6. Đối với sáng kiến ở các đơn vị không xác định được giá trị làm lợi nhưng được áp dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp thành phố, ngành Trung ương được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc sở khoa học công nghệ Thành phố xác nhận thì tác giả của sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

#### **Điều 17. Danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động Thủ đô”**

Danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động Thủ đô” do Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức, nhằm vinh danh các doanh nghiệp đã nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo tốt đời sống của người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động và lợi ích xã hội. Danh hiệu được trao tặng 2 năm 01 lần. Thời điểm tôn vinh vào dịp kỷ niệm ngày doanh nhân Việt Nam.

1. Đối tượng là doanh nghiệp đang sản xuất, kinh doanh thuộc các thành phần kinh tế, hoạt động trên địa bàn thành phố Hà Nội từ 05 năm liên tục trở lên.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn:

- Doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố quản lý, hoạt động hiệu quả, hàng năm xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; Công đoàn cơ sở và doanh nghiệp đã thương lượng, ký kết TULĐTT xếp loại chất lượng từ B trở lên (Đang còn hiệu lực).

- Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về Lao động, Công đoàn, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, An toàn vệ sinh lao động và các chính sách, nghĩa vụ thuế, tài chính với Nhà nước theo quy định.

- Doanh nghiệp thường xuyên sử dụng từ 300 lao động trở lên.

- Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh không để xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ nghiêm trọng; không có đình công, ngừng việc tập thể và tranh chấp lao động xảy ra.

3. Số lượng: Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội xét tặng Danh hiệu cho 10 doanh nghiệp tiêu biểu mỗi đợt tôn vinh.

Việc xét chọn thông qua đề nghị của LĐLĐ quận Long Biên đề nghị LĐLĐ Thành phố xem xét, quyết định.

#### **Điều 18. Danh hiệu “Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu”**

Danh hiệu “Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu” được trao tặng theo kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố ban hành vào các dịp kỷ niệm, sự kiện trọng đại của tổ chức Công đoàn.



## Chương IV

### KHEN THƯỞNG CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN LONG BIÊN

#### **Điều 19. Tặng giấy khen toàn diện của LĐLĐ quận Long Biên.**

**1. Giấy khen của Liên đoàn Lao động quận Long Biên xét tặng hằng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:**

a) Chấp hành tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước,  
b) Là cá nhân điển hình xuất sắc của đơn vị, có đóng góp trong hoạt động công đoàn.

c) Công đoàn cơ sở được LĐLĐ quận Long Biên đánh giá, xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

d) Được đoàn viên tại đơn vị suy tôn, BCH Công đoàn cơ sở đề nghị LĐLĐ Quận biểu dương khen thưởng.

**2. Giấy khen của Liên đoàn Lao động quận Long Biên xét tặng hằng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:**

a) Là tập thể xuất sắc tiêu biểu của LĐLĐ quận Long Biên, được LĐLĐ quận đánh giá xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

b) Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua do LĐLĐ Quận phát động.

c) Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật.

d) Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc.

e) Không có đoàn viên, CBCC, VC là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cao trở lên.

#### **\* Số lượng:**

- Số lượng giấy khen Liên đoàn Lao động quận Long Biên (toàn diện) xét tặng hằng năm cho Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ quận, không quá 20% tổng số CĐCS.

- Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Quận được khen thưởng giấy khen toàn diện đối với tập thể, mỗi đơn vị được khen 01 giấy khen cá nhân/năm.

#### **Điều 20. Danh hiệu “Công nhân giỏi quận Long Biên”**

##### **1. Đối tượng.**

Danh hiệu “Công nhân giỏi” bao gồm những công nhân trực tiếp lao động sản xuất tạo ra sản phẩm vật chất cụ thể trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có công đoàn cơ sở trên địa bàn quận Long Biên, đạt các tiêu chuẩn theo quy định sau:

##### **2. Tiêu chuẩn.**

- Là người có trình độ tay nghề giỏi nhất trong từng nghề tại cơ sở hoặc là người đạt giải cao nhất Hội thi luyện tay nghề, thi thợ giỏi, bàn tay vàng của doanh nghiệp và các cấp Công đoàn tổ chức.

- Thường xuyên hoàn thành tốt nhiệm vụ, lao động đạt năng suất, chất lượng cao, thực hiện đúng quy trình công nghệ, quy phạm kỹ thuật, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động. Gương mẫu chấp hành nghiêm nội quy, kỷ luật lao động của đơn vị, doanh nghiệp và chính sách pháp luật của Nhà nước.



### 3. Số lượng:

Số lượng “Công nhân giỏi quận Long Biên” hàng năm thực hiện theo kế hoạch do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên ban hành.

#### **Điều 21. Danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ quận Long Biên tiêu biểu”**

##### 1. Đối tượng:

Là gia đình CNVCLĐ đang làm việc trong các cơ quan, đơn vị, trường học, các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trên địa bàn quận Long Biên có tổ chức công đoàn và các đơn vị đã tham gia thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn theo Nghị định 191 của Chính phủ.

##### 2. Tiêu chuẩn:

- Các thành viên trong gia đình gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị; tích cực tham gia các phong trào tại cơ quan, đơn vị, địa phương; gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc; các thành viên trong gia đình đạt kết quả tốt trong lao động, sản xuất, công tác và học tập; không bị xử lý kỷ luật tại nơi làm việc và học tập.

- 3 năm liên tục được công nhận là “Gia đình văn hóa” tại nơi cư trú; hoặc giấy xác nhận của địa phương nơi cư trú chấp hành tốt các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, thực hiện nếp sống văn minh, các thành viên trong gia đình hòa thuận, thủy chung, biết chia sẻ yêu thương; ông bà, bố mẹ mẫu mực, con cháu thảo hiền; tương trợ giúp đỡ mọi người, có sức lan tỏa trong cộng đồng và đồng nghiệp, được đơn vị xét chọn đề nghị LĐLĐ Quận biểu dương, khen thưởng;

- Thực hiện tốt chính sách Dân số - KHHGD.

##### 3. Số lượng:

Số lượng “Gia đình CNVCLĐ quận Long Biên tiêu biểu” hàng năm thực hiện theo kế hoạch do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên ban hành.

#### **Điều 22. Khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”**

##### 1. Đối với Nữ cán bộ, công chức, viên chức, NLĐ khối HCSN:

+ Thi đua lao động, công tác giỏi, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả, góp phần vào sự phát triển của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

+ Tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, rèn luyện sức khỏe tốt, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển kinh tế, xã hội của đất nước.

+ Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con khỏe, ngoan, học giỏi, thành đạt; gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

+ Có đăng ký phong trào thi đua “Giỏi việc nước -Đảm việc nhà” hàng năm tại đơn vị.

+ Có sáng tạo trong triển khai thực hiện phong trào, thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên tham gia góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.

##### 2. Đối với nữ công nhân, lao động khu vực ngoài nhà nước:

+ Chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội qui của doanh nghiệp; qui định của địa phương nơi cư trú; tích cực tham gia các hoạt động của công đoàn cơ sở tại đơn vị, doanh nghiệp.

+ Hoàn thành tốt công việc được giao; tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề.

+ Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, không có bạo lực gia đình, nuôi dạy con khỏe, ngoan, tích cực học tập hoặc sắp xếp, giữ gìn nơi ở sạch và gọn



gàng, ngăn nắp, có ý thức tôn trọng, đoàn kết, chia sẻ giúp đỡ với các thành viên cùng chung sống.

+ Có đăng ký phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” hàng năm tại đơn vị.

### **3. Số lượng:**

Số lượng khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” hàng năm thực hiện theo kế hoạch do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên ban hành.

#### **Điều 23. Danh hiệu “Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu”**

Danh hiệu “Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu” được trao tặng theo kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên ban hành vào các dịp kỷ niệm, sự kiện trọng đại của tổ chức Công đoàn.

#### **Điều 24. Khen thưởng đột xuất, các đợt thi đua**

1. Liên đoàn Lao động Quận tặng giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua theo đợt do Liên đoàn Lao động Quận phát động khi tiến hành sơ kết, tổng kết.

Số lượng, tiêu chuẩn, hình thức khen thưởng: căn cứ Kế hoạch phát động phong trào thi đua, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận ban hành hướng dẫn quy định cụ thể.

2. Khen thưởng đột xuất: Cá nhân, tập thể đạt được những thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc, có việc làm tốt có tác dụng nêu gương trong hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ sẽ được LĐLĐ Quận xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng, phù hợp với thành tích đạt được.

Số lượng tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất được khen thưởng do Hội đồng thi đua khen thưởng LĐLĐ Quận quyết định.

## **Chương V KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

#### **Điều 25. Khen thưởng tổng kết năm**

- Hàng năm, Ban chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ hướng dẫn của LĐLĐ quận Long Biên và thành tích của tập thể, cá nhân để quyết định khen thưởng danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”, “Tổ công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc” và tặng giấy khen cho đoàn viên công đoàn và Tổ công đoàn (CĐ bộ phận) của đơn vị.

- Tổ chức hội nghị tổng kết công tác công đoàn, biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân xuất sắc, tiêu biểu trong hoạt động công đoàn.

- Trường hợp LĐLĐ quận khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng. Căn cứ vào thành tích của đơn vị và do Hội đồng TĐKT LĐLĐ quận Long Biên quyết định.

#### **Điều 26. Khen thưởng các chuyên đề**

- Căn cứ hướng dẫn của LĐLĐ quận theo từng chuyên đề. Ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn đồng cấp đánh giá, bình xét thi đua theo tiêu chuẩn. Tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết khen thưởng đoàn viên xuất sắc theo chuyên đề.

- Lựa chọn cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhất trong số đoàn viên được CĐCS biểu dương, đề nghị LĐLĐ quận Long Biên biểu dương khen thưởng



Số lượng khen thưởng theo chuyên đề hàng năm thực hiện theo kế hoạch do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên ban hành.

## **Chương VI**

### **HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG LĐLĐ QUẬN LONG BIÊN**

#### **Điều 27. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động Quận**

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động quận Long Biên là bộ phận tham mưu, đề xuất cho Ban thường vụ Liên đoàn Lao động Quận về công tác thi đua, khen thưởng.

2. Cơ cấu Hội đồng gồm:

a) Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động Quận  
b) Phó Chủ tịch Hội đồng là các đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động quận Long Biên.

c) Thành viên Hội đồng gồm cán bộ theo dõi công tác thi đua, khen thưởng, công tác Tài chính của Liên đoàn Lao động quận Long Biên.

3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động Quận có nhiệm vụ, quyền hạn sau:

a) Tham mưu, đề xuất cho Liên đoàn Lao động quận Long Biên phát động các phong trào thi đua trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn Quận;

b) Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua khen thưởng; kiến nghị, đề xuất các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong từng năm và từng giai đoạn;

c) Tham mưu cho Ban thường vụ kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn quận Long Biên;

d) Tham mưu cho Ban thường vụ quyết định tặng thưởng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng.

## **Chương VII**

### **THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 28. Thẩm quyền của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận Long Biên:**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên quyết định khen thưởng:

- Danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc”, “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” và Giấy khen các chuyên đề thuộc thẩm quyền quyết định, khen thưởng.

- Công nhận danh hiệu “Lao động tiên tiến” cho cán bộ chuyên trách công đoàn cơ quan LĐLĐ Quận theo ủy quyền của LĐLĐ Thành phố.

- Xét đề nghị LĐLĐ Thành phố Hà Nội khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng cho các tập thể, cá nhân thuộc LĐLĐ quận Long Biên trực tiếp quản lý, có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

#### **Điều 29. Thẩm quyền của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở:**



- Ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định khen thưởng danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc”, “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” và Giấy khen các chuyên đề thuộc thẩm quyền quyết định, khen thưởng.

- Đề nghị LĐLĐ Quận Long Biên khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua

### **Điều 30. Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của công đoàn cơ sở.

- Báo cáo thành tích tập thể và các Bằng khen, giấy khen, quyết định khen thưởng theo tiêu chuẩn.

- Báo cáo thành tích cá nhân và các Bằng khen, giấy khen, quyết định khen thưởng, quyết định công nhận sáng kiến, chiến sĩ thi đua cơ sở, quyết định đánh giá xếp loại công chức, nhân viên theo tiêu chuẩn.

- Danh sách trích ngang thành tích tập thể, cá nhân.

- Quyết định khen thưởng hoặc giấy khen của LĐLĐ quận

### **Điều 31. Tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.**

#### **1. Mức tiền thưởng**

a) Mức tiền thưởng cho tập thể, cá nhân kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng trong hệ thống Công đoàn được tính như sau:

Mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định khen thưởng nhân với hệ số theo quy định và được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng tiền Việt Nam.

b) Hệ số mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được quy định cụ thể (*có bảng phụ lục đính kèm*).

#### **2. Cấp chi tiền thưởng.**

a) Công đoàn cấp nào ban hành quyết định khen thưởng thì cấp đó có trách nhiệm chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng.

b) Tổng Liên đoàn chi tiền thưởng kèm theo các Quyết định khen thưởng của Nhà nước.

c) Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khi quyết định khen thưởng (khen thưởng chuyên đề, đột xuất) cho tập thể, cá nhân không thuộc quyền quản lý trực tiếp có trách nhiệm chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng cho tập thể, cá nhân đó.

d) Liên đoàn Lao động thành phố sẽ tạm ứng chi tiền khen thưởng cho các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam để đảm bảo tính động viên kịp thời.

#### **3. Tiền thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.**

a) Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo các mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất;

b) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì nhận mức tiền thưởng của các danh hiệu thi đua;

c) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.



**Điều 32. Kích thước Giấy khen của LĐLĐ quận Long Biên và Công đoàn cơ sở.**

Kích thước: 297 mm x 210 mm.

## **Chương VIII ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

### **Điều 33. Thu hồi và huỷ bỏ các hình thức khen thưởng**

1. Cá nhân, tập thể gian dối trong việc kê khai thành tích để được khen thưởng sẽ bị huỷ bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng đã nhận.

2. Căn cứ vào kết luận của cơ quan có thẩm quyền xác định việc tập thể, cá nhân kê khai gian dối để được khen thưởng, cơ quan trình khen thưởng có trách nhiệm đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng ban hành quyết định huỷ bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng.

3. Hồ sơ đề nghị huỷ bỏ quyết định gồm:

- a) Tờ trình của cấp trình khen thưởng;
- b) Báo cáo tóm tắt lý do trình cấp có thẩm quyền huỷ bỏ quyết định khen thưởng.

### **Điều 34. Hiệu lực thi hành**

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

2. Căn cứ Quy chế này, các cấp Công đoàn trực thuộc LĐLĐ quận Long Biên xây dựng Quy chế khen thưởng của đơn vị mình đảm bảo các quy định và phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị./.



**Phụ lục 01**  
**HỆ SỐ MỨC TIỀN THƯỞNG KÈM THEO**  
**DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

STT	Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng	Hệ số mức tiền thưởng
<b>I. Danh hiệu thi đua</b>		
1.	Chiến sĩ thi đua toàn quốc	4,5
2.	Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn	3,0
3.	Chiến sĩ thi đua cơ sở	1,0
4.	Lao động tiên tiến	0,3
5.	Tập thể lao động xuất sắc	1,5
6.	Tập thể Lao động tiên tiến	0,8
7.	Cờ thi đua của Chính phủ	12,0
8.	Cờ thi đua toàn diện của Tổng Liên đoàn	8,0
9.	Cờ thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn	4,0
10.	Cờ thi đua toàn diện của LĐLĐ thành phố	4,0
11.	Cờ thi đua chuyên đề của LĐLĐ thành phố	2,0
<b>II. Hình thức khen thưởng</b>		
1.	Huân chương Sao vàng: - Tập thể - Cá nhân	92,0
		46,0
2.	Huân chương Hồ Chí Minh: - Tập thể - Cá nhân	61,0
		30,5
3.	Huân chương Độc lập hạng Nhất: - Tập thể - Cá nhân	30,0
		15,0
4.	Huân chương Độc lập hạng Nhì: - Tập thể - Cá nhân	25,0
		12,5
5.	Huân chương Độc lập hạng Ba: - Tập thể - Cá nhân	21,0
		10,5
6.	Huân chương Lao động hạng Nhất: - Tập thể - Cá nhân	18,0
		9,0



7.	Huân chương Lao động hạng Nhì	- Tập thể	15,0
		- Cá nhân	7,5
8.	Huân chương Lao động hạng Ba:	- Tập thể	9,0
		- Cá nhân	4,5
9.	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ:	- Tập thể	7,0
		- Cá nhân	3,5
10.	+ Bằng khen của TLĐ:	- Tập thể	3,0
		- Cá nhân	1,5
	+ Bằng khen chuyên đề của TLĐ:	- Tập thể	2
		- Cá nhân	1
11.	Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn		2
12.	Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”		0,6
13.	Bằng khen của LĐLĐ thành phố:		
	+ Bằng khen:	- Tập thể	1.5
		- Cá nhân	0.75
	+ Bằng khen chuyên đề:	- Tập thể	1
		- Cá nhân	0,5
14.	Giấy khen của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:		
	- Tập thể		0,6
	- Cá nhân		0,3
Khen thưởng chuyên đề tập thể, cá nhân do Thường trực LĐLĐ quận Long Biên quyết định			
15.	Giấy khen của Công đoàn cơ sở	- Tập thể	0,3
		- Cá nhân	0,15
Khen thưởng chuyên đề tập thể, cá nhân do Ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định			