

Số: 08/HD-LĐLĐ

Long Biên, ngày 28 tháng 3 năm 2025

HƯỚNG DẪN

Tuyên dương “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến - sáng tạo” trong CNVCLĐ quận Long Biên năm 2025

Thực hiện hướng dẫn của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về xét tặng “Công nhân giỏi Thủ đô”. Ban Thường vụ LĐLĐ quận Long Biên xây dựng kế hoạch tổ chức tuyên dương “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến - sáng tạo” trong CNVCLĐ quận năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Nhằm kịp thời tôn vinh những CNLĐ có thành tích xuất sắc, có những sáng kiến, sáng tạo trong lao động, sản xuất, tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm. Góp phần đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNLĐ, khắc phục khó khăn, phục hồi SXKD, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế xã hội của doanh nghiệp, của Quận và Thành phố.

2. Thông qua hoạt động tôn vinh tạo sự lan tỏa đến các doanh nghiệp, các cấp, các ngành cùng tổ chức Công đoàn chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ Quận, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và phát triển kinh tế xã hội năm 2025.

3. Việc xét chọn danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” và “Sáng kiến-sáng tạo Thủ đô” phải đảm bảo công bằng, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy chế.

II. TUYÊN DƯƠNG “CÔNG NHÂN GIỎI”

1. Đối tượng.

Đối tượng được xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi” bao gồm những *công nhân trực tiếp lao động sản xuất tạo ra sản phẩm vật chất cụ thể* trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có công đoàn cơ sở trên địa bàn quận Long Biên, đạt các tiêu chuẩn theo quy định sau:

2. Tiêu chuẩn.

Danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” được thực hiện theo Quy chế xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” ban hành theo Quyết định số: 205/QĐ-LĐLĐ ngày 11/11/2008 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội:

- Là người có trình độ tay nghề giỏi nhất trong từng nghề tại cơ sở hoặc là người đạt giải cao nhất Hội thi luyện tay nghề, thi thợ giỏi, bàn tay vàng của doanh nghiệp và các cấp Công đoàn tổ chức.

- Thường xuyên hoàn thành tốt nhiệm vụ, lao động đạt năng suất, chất lượng cao, thực hiện đúng quy trình công nghệ, quy phạm kỹ thuật, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động. Gương mẫu chấp hành nghiêm nội quy, kỷ luật lao động của đơn vị, doanh nghiệp và chính sách pháp luật của Nhà nước.



3. Phân bổ khen thưởng: (có danh sách kèm theo)

4. Hồ sơ

- + Báo cáo tóm tắt thành tích cá nhân (Mẫu 01)
- + Tờ trình đề nghị khen thưởng của công đoàn cơ sở (Mẫu 02)
- + Trích ngang thành tích + File ảnh chân dung cá nhân (Mẫu 03)
- Báo cáo kết quả Hội thi cấp cơ sở (nếu có). Đối với đơn vị không tổ chức được Hội thi phải có biên bản xét chọn của Hội đồng thi đua khen thưởng đơn vị có dấu, chữ ký của giám đốc doanh nghiệp.

5. Thời gian gửi hồ sơ: Các đơn vị gửi bộ hồ sơ đề nghị khen thưởng về LĐLĐ quận Long Biên, trong đó: 1 bản mềm gửi qua địa chỉ email: ldldlongbien@gmail.com, 1 bản đóng dấu đỏ gửi về LĐLĐ quận Long Biên, địa chỉ số 1 phố Vạn Hạnh – Việt Hưng – Long Biên – Hà Nội **chậm nhất ngày 08/4/2025**.

III. TUYÊN DƯƠNG “SÁNG KIẾN-SÁNG TẠO”.

1. Đối tượng

Là cán bộ công chức, viên chức, công nhân lao động đang làm việc, trong các cơ quan, đơn vị, trường học, bệnh viện, viện nghiên cứu, doanh nghiệp các thành phần kinh tế có CDCS thuộc LĐLĐ Quận Long Biên.

2. Tiêu chuẩn

Cá nhân (hoặc nhóm cá nhân là đồng tác giả) có sáng kiến hoặc giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý được áp dụng vào thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và có khả năng áp dụng, phổ biến rộng rãi trong ngành hoặc toàn Thành phố mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi, cụ thể như sau:

2.1. Đối với CCVCLĐ có trình độ cao đẳng trở xuống (không giữ chức vụ lãnh đạo) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục trở lên có sáng kiến, giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên.

2.2. Đối với CCVCLĐ có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên (không giữ chức vụ lãnh đạo) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên.

2.3. Đối với cá nhân là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ lãnh đạo quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp; Giám đốc, phó giám đốc hoặc tương đương ở khối doanh nghiệp SXKD) có sáng kiến hoặc có 01 giải pháp công nghệ trở lên, làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức SXKD áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp Thành phố, bộ ngành trung ương công nhận.

2.4. Đối với cá nhân hoặc nhóm cá nhân tham gia nghiên cứu đề tài khoa học cấp Nhà nước, Thành phố, bộ sau khi được nghiệm thu và ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận.

2.5. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp Thành phố, bộ ngành trung ương và đạt giải nhất, nhì,

ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó (nếu giải pháp có từ 02 cá nhân trở lên thì chỉ xét khen thưởng 01 cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất).

2.6. Đối với sáng kiến ở các đơn vị không xác định được giá trị làm lợi nhưng được áp dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp thành phố, ngành trung ương được thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận hoặc sở khoa học công nghệ Thành phố xác nhận thì tác giả của sáng kiến đó được xem xét đề nghị khen thưởng.

Nguyên tắc, điều kiện, quy trình, hồ sơ đề nghị xét tặng danh hiệu “Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô” thực hiện theo hướng dẫn số: 23/HD-LĐLĐ ngày 16/11/2018 của Liên đoàn Lao động Thành phố.

3. Hồ sơ đề nghị:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng; (có trích ngang sáng kiến theo mẫu).
- Báo cáo sáng kiến, sáng tạo của cá nhân bao gồm cả sáng kiến, sáng tạo có giá trị làm lợi bằng tiền theo quy định hoặc sáng kiến cải tiến quản lý, tổ chức sản xuất kinh doanh, sáng kiến kinh nghiệm, sáng tạo khác có giá trị kinh tế xã hội tiêu biểu của quận, huyện, sở, ngành, đoàn thể có xác nhận của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc hội đồng sáng kiến, cải tiến khoa học của cấp có thẩm quyền quyết định (Mẫu 4)
- Bản sao văn bản công nhận gồm một trong các loại sau:
 - + Giấy chứng nhận hoặc quyết định công nhận sáng kiến giải pháp của cấp có thẩm quyền (thủ trưởng đơn vị nơi được công nhận và đang áp dụng sáng kiến, sáng tạo);
 - + Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ hoặc giấy chứng nhận về giải pháp công nghệ, công trình đề tài đạt giải trong các cuộc thi quốc tế, quốc gia và Thành phố;
 - + Biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học đạt loại xuất sắc cấp ngành TW, Thành phố kèm theo quyết định thành lập hội đồng nghiệm thu và xác nhận của đơn vị ứng dụng đề tài.

4. Thời gian gửi hồ sơ: Các đơn vị gửi bộ hồ sơ đề nghị về LĐLĐ quận Long Biên, trong đó: 1 bản mềm gửi qua địa chỉ email: ldldlongbien@gmail.com, 1 bản đóng dấu đỏ gửi về LĐLĐ quận Long Biên, địa chỉ số 1 phố Vạn Hạnh – Việt Hưng - Long Biên – Hà Nội **trước ngày 20/4/2025**.

IV. KINH PHÍ KHEN THƯỞNG.

1. LĐLĐ Quận Long Biên: Từ nguồn tài chính LĐLĐ quận Long Biên.

2. Công đoàn CĐCS:

- Cân đối từ nguồn kinh phí của cấp mình để tổ chức tuyên dương, khen thưởng.
- Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, căn cứ khả năng kinh phí của đơn vị, sự hỗ trợ của chuyên môn để khen thưởng kịp thời cho các cá nhân có thành tích xuất sắc.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối với Liên đoàn Lao động quận

1.1. Triển khai kế hoạch tổ chức Tuyên dương “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến - sáng tạo” trong CNVCLĐ quận năm 2025.

1.2. Tổ chức tôn vinh những cá nhân đạt danh hiệu “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến - sáng tạo” cấp quận đồng thời lựa chọn cá nhân tiêu biểu trong số cá nhân đạt danh hiệu “Công nhân giỏi” cấp quận đề nghị LĐLĐ Thành phố tặng danh hiệu và tôn vinh “Công nhân giỏi Thủ đô” và “Sáng kiến Thủ đô” năm 2025.

1.3. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện, thành lập hội đồng xét chọn Công nhân giỏi, những CNVCLĐ có sáng kiến, giải pháp công nghệ có giá trị đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định, biểu dương khen thưởng ở cấp mình, lựa chọn những cá nhân xuất sắc tiêu biểu nhất đề nghị LĐLĐ Thành phố xét tặng danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô” và tuyên dương, khen thưởng “Sáng kiến Thủ đô” trong CNVCLĐ năm 2025, mỗi cá nhân chỉ được xét một hình thức khen thưởng.

1.4. Việc tổ chức tuyên dương “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến - Sáng tạo” trong CNVCLĐ năm 2025 tổ chức phải đảm bảo trang trọng, thiết thực, hiệu quả không phô trương, hình thức.

2. Đối với công đoàn cơ sở.

2.1. Xét chọn, tuyên dương “Công nhân giỏi”

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức Hội thi thợ giỏi và thao diễn kỹ thuật, phát động phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi” phù hợp với các ngành nghề của doanh nghiệp. Đối với cơ sở do đặc thù sản xuất kinh doanh không tổ chức được hội thi thì phải được Hội đồng thi đua đơn vị xét chọn tuyên dương ở cấp cơ sở và lựa chọn những Công nhân tiêu biểu đề nghị Công đoàn Quận tuyên dương, khen thưởng.

2.2. Xét chọn, tuyên dương “Sáng kiến - Sáng tạo” trong CNVCLĐ

- Ban chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp xét duyệt, chọn lựa những sáng kiến, giải pháp công nghệ có giá trị đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định đề nghị các cấp khen thưởng.

2.3. Thời gian để xét chọn danh hiệu “Công nhân giỏi” và “Sáng kiến Thủ đô” năm 2025, **được tính từ tháng 4/2024 đến tháng 4/2025.**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận đề nghị công đoàn cơ sở triển khai thực hiện. Mọi vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện, liên hệ đ/c Nguyễn Thị Thu Hoà, chuyên viên LĐLĐ Quận, SĐT: 0904.281.186 để được giải đáp.

Nơi nhận:

- Ban CSPL&QHLĐ LĐLĐ Hà Nội;
- Công đoàn các CQ, ĐV, DN trên địa bàn Quận;
- Lưu VP, TĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Trường Giang