

Bồ Đề, ngày 12 tháng 10 năm 2023

QUY CHẾ PHỐI HỢP GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG

Căn cứ vào Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam theo hướng dẫn số 238/HD- TLĐ ngày 4/3/2014 về việc hướng dẫn thi hành điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Căn cứ vào: "Quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Trường Mầm non Bồ Đề".

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của nhà trường và Công đoàn cơ sở;

Để phối hợp hoạt động có hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường; Ban chấp hành Công đoàn và chính quyền nhà trường đã xây dựng "Quy định quan hệ phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trường" bao gồm các nội dung sau đây:

I. Những vấn đề chung:

1. Mối quan hệ giữa Công đoàn và Chính quyền được xây dựng trên quan điểm Công đoàn là yếu tố cấu thành hệ thống chính trị, là tổ chức chính trị - xã hội của người lao động, cùng với Chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức, tổ chức động viên người lao động thực hiện một cách tốt nhất nhiệm vụ công tác của đơn vị. Mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn là mối quan hệ thể hiện sự tôn trọng tính độc lập trong hoạt động của mỗi tổ chức, do đó cần có sự phối hợp, bàn bạc tạo điều kiện để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Hoạt động của Chính quyền và Công đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong nhà trường Chính quyền và Công đoàn trường chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Chi bộ nhà trường.

II. Những vấn đề cụ thể:

1. Vấn đề dân chủ hoá trong nhà trường:

- Công đoàn tham gia với Chính quyền thực hiện quá trình dân chủ hoá, công khai hóa trong các hoạt động của nhà trường như: Quản lý tài chính, các nguồn thu phúc lợi, tuyển dụng cán bộ, bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ quản lý các cấp theo quy định của Đảng, quy trình của Trường MN Bồ Đề và của Bộ Giáo dục và Đào tạo.



- Hiệu trưởng và Công đoàn trường có trách nhiệm chuẩn bị nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức cũng như việc theo dõi, kiểm tra thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức. Công đoàn là cơ quan thường trực của Hội nghị cán bộ công chức nhà trường.

- Khi xét thấy cần thiết, Công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể người lao động (giáo viên, công nhân viên chức) với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Khi xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của nhà trường cần được thảo luận và bàn bạc giữa Hiệu trưởng và Công đoàn trường.

2. Tổ chức phong trào thi đua:

* Thống nhất xây dựng qui chế phối hợp giữa công đoàn và nhà trường cụ thể như sau:

a. Trách nhiệm của BGH nhà trường với công tác công đoàn:

- Tạo điều kiện về vật chất, kinh phí cho các phong trào.
- Sắp xếp và phân công hợp lý cho đoàn viên tham gia phong trào
- Cùng với công đoàn tổ chức đánh giá kết quả sau khi thực hiện các phong trào thi đua và tuyên dương động viên kịp thời.

b. Đối với BCH công đoàn:

- Xây dựng kế hoạch cụ thể rồi xin ý kiến chỉ đạo của chi bộ, BGH nhà trường
- Thống nhất nội dung kế hoạch.
- Vận động, tuyên truyền triển khai tới đoàn viên
- Tranh thủ được sự giúp đỡ động viên tạo điều kiện về tinh thần vật chất của nhà trường đối với phong trào.
- Đánh giá kết quả và động viên kịp thời tới từng phong trào cũng như mỗi đợt thi đua.

c. Đối với đoàn viên công đoàn:

- Thực hiện tốt điều lệ công đoàn
 - Ý thức tinh thần trách nhiệm tham gia phong trào
 - Động viên giúp đỡ nhau hăng hái thi đua tham gia hưởng ứng các phong trào.
- * Công đoàn phối hợp với BGH nhà trường tổng kết và nêu gương “ Người tốt - Việc tốt ”; “ Gương điển hình tiên tiến tiêu biểu ” qua các phong trào, hội thi.

3. Về chăm lo đời sống và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động:

- Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành đến người lao động. Trước khi quyết định những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của người lao động, Hiệu trưởng có sự thảo luận với Công đoàn.

Đồng chí Hiệu trưởng chỉ đạo, giải quyết công việc làm ổn định cho giáo viên, trả lương kịp thời, thực hiện chế độ bảo hiểm y tế phòng chống các bệnh nghề nghiệp, các chế độ phúc lợi khác theo chế độ chính sách và đề xuất hợp lý với công đoàn.

Công đoàn động viên CBGV-NV đảm bảo ngày giờ công, phát huy sáng tạo trong giảng dạy, thực hiện sinh đẻ có kế hoạch, đấu tranh kiên quyết không để xảy ra tệ nạn xã hội.

BCH công đoàn vận động lập quỹ trợ cấp khó khăn của ngành và của nhà nước để kịp thời thăm hỏi, trợ giúp đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt và tai nạn rủi ro.

Công đoàn là thành viên tham gia các Hội đồng: Tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật ... với tư cách là đại diện cho những người lao động. Trước khi Hiệu trưởng quyết định, thảo luận với Công đoàn, trong trường hợp không có sự đồng nhất thì 2 bên cần báo cáo với cấp trên của mình để nghiên cứu giải quyết. Nếu vẫn không thống nhất được thì Hiệu trưởng quyết định và tự chịu trách nhiệm.

Công đoàn có quyền tổ chức hoặc phối hợp với các tổ chức có liên quan để kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ, bảo hiểm lao động, bảo hiểm xã hội, chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

*** Về hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.**

- Ban thanh tra nhân dân do Hội nghị cán bộ viên chức bầu ra. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo Pháp lệnh thanh tra nhà nước và Nghị định của Chính Phủ.

- Đồng chí Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm tạo điều kiện cho Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo nội dung Nghị định 241/HĐBT của Hội đồng Bộ trưởng Công đoàn phối hợp chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân giám sát, kiểm tra theo Nghị định 24/HTBT.

4. Công đoàn tham gia quản lý chuyên môn:

- Lấy việc nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo làm mục tiêu chính, Công đoàn có trách nhiệm động viên cán bộ công chức tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học.

- Phối hợp với Chính quyền trong việc giám sát việc thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn trong trường,

- Chủ động đề xuất các nội dung hoạt động chuyên môn, thường xuyên áp dụng các biện pháp để cải tiến nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động chuyên môn góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn của CBCC, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức giỏi chuyên môn.

III. Lễ lối làm việc

- Việc trao đổi, bàn bạc, thảo luận giữa Chính quyền và Công đoàn là việc làm thường xuyên.

- Công đoàn tham dự các cuộc giao ban định kỳ và Hội nghị sơ kết, tổng kết, phổ biến những công tác của Chính quyền để đóng góp ý kiến và cùng quán triệt nhiệm vụ công tác.

- Hiệu trưởng và lãnh đạo chính quyền được mời tham dự các Hội nghị định kỳ của Ban chấp hành Công đoàn để thông báo và phối hợp những chủ trương, kế hoạch công tác của Chính quyền và đóng góp ý kiến cho hoạt động của Công đoàn.

- Các văn bản có liên quan đến quyền lợi và lợi ích trực tiếp của người lao động trước khi ban hành, Chính quyền cần thông báo để có ý kiến tham gia của Công đoàn.

IV. Điều khoản thi hành:

1. Hiệu trưởng và Chính quyền nhà trường cùng Công đoàn có trách nhiệm tổ chức thực hiện quy định này.

2. Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên giám sát việc thực hiện những điều khoản trong quy định này.

3. Bản quy định này được thực hiện từ ngày ký.

*Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT quận Long Biên / Bc
- CBGV – NV nhà trường : Th/h
- Lưu: VT

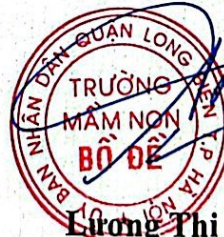
T/M BCH CÔNG ĐOÀN

CHỦ TỊCH



Lương Thị Thu Thùy

HIỆU TRƯỞNG



Lương Thị Tuấn Anh