

Số: 02/NQ-LĐLĐ

Long Biên, ngày 19 tháng 7 năm 2023

NGHỊ QUYẾT

Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 – 2028

Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028 được tổ chức trọng thể vào hai ngày 18 – 19/7/2023 tại hội trường tầng 3 – Công ty cổ phần đầu tư Long Biên. Dự Đại hội có 197/198 đại biểu chính thức.

Đại hội vinh dự được đón các đồng chí:

1. Đồng chí Ngô Duy Hiệu, Phó chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam
2. Đồng chí Phạm Quang Thanh – UVBCH Tổng LĐLĐ VN, Thành ủy viên, Chủ tịch LĐLĐ TP Hà Nội;
3. Đồng chí Đường Hoài Nam - Thành ủy viên, Bí thư quận ủy, Chủ tịch HĐND quận Long Biên
4. Các đồng chí Thường trực, Ban thường vụ LĐLĐ thành phố Hà Nội; Tổ công tác chỉ đạo Đại hội số 1 - LĐLĐ Thành phố; Chủ tịch LĐLĐ các quận thuộc cụm thi đua số 1; Thường trực, Ban thường vụ Quận ủy, thường trực HĐND, lãnh đạo UBND Quận; trưởng các phòng, ban, ngành, đoàn thể của Quận; Thường trực Quận ủy, LĐLĐ Quận qua các thời kỳ; đại biểu lãnh đạo các cơ quan, doanh nghiệp, trường học trên địa bàn quận và 197/198 đại biểu chính thức của Đại hội.

Đại hội đã nghe báo cáo của BCH LĐLĐ quận khoá IV về kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ IV, nhiệm kỳ 2018 – 2023; mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhiệm kỳ 2023 - 2028, nghe 06 ý kiến tham luận của Đại biểu tại Đại hội và 36 ý kiến phát biểu tại 3 Diễn đàn.

Sau khi nghiên cứu và thảo luận, Đại hội Công đoàn quận Long Biên lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 – 2028

QUYẾT NGHỊ:

I. Đại hội nhất trí thông qua báo cáo của BCH LĐLĐ quận khoá IV về kết quả hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ nhiệm kỳ 2018-2023 và mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2023 - 2023 và các ý kiến đóng góp cho văn kiện của Đại hội.

II. Căn cứ vào phương hướng nhiệm vụ công tác Công đoàn, phong trào CNVCLĐ nhiệm kỳ 2023 - 2028 và tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Phạm Quang Thanh – UVBCH Tổng LĐLĐ VN, Thành ủy viên, Chủ tịch LĐLĐ TP Hà Nội, Đồng chí Đường Hoài Nam, Thành ủy viên, Bí thư Quận ủy, Chủ tịch HĐND Quận. Đại hội giao cho Ban chấp hành LĐLĐ quận khoá V, nhiệm kỳ 2023 - 2028 có trách nhiệm xây dựng chương trình toàn khóa và kế hoạch công tác cụ thể cho

từng năm để chỉ đạo triển khai thực hiện. Tăng cường công tác kiểm tra việc thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và triển khai công tác tới Công đoàn cơ sở và toàn thể đoàn viên.

III. Đại hội nhấn mạnh những nội dung trọng tâm triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, cụ thể như sau:

1. Mục tiêu của Đại hội:

Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới, hướng về cơ sở, thực hiện tốt chức năng chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn góp phần xây dựng Đảng, chính quyền, tổ chức Công đoàn vững mạnh.

2. Chủ đề Đại hội: “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”.

3. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

(1) Hàng năm phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở do LĐLĐ Thành phố giao;

(2) Hàng năm có 100% cơ quan, đơn vị HCSN tổ chức hội nghị CBCC; 80% các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động;

(3) 95% công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, Liên doanh, Hợp tác xã, doanh nghiệp tư nhân có thỏa ước lao động tập thể trong đó 65% thỏa ước lao động tập thể đạt loại A, B;

(4) Hàng năm có 95% công đoàn cơ sở khối hành chính sự nghiệp và 65% công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ. LĐLĐ quận Long Biên đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

(5) 100% cán bộ công đoàn từ Tổ phó trở lên được bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn;

(6) 100% đoàn viên, người lao động được hỗ trợ pháp lý, khởi kiện và đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn tại Tòa án (nếu có).

(7) 100% CĐCS đủ điều kiện được thành lập được Ban Nữ công quản chúng theo quy định;

(8) Hoàn thành 100% chỉ tiêu về thu kinh phí, đoàn phí công đoàn;

(9) 98% đoàn viên, người lao động nơi có tổ chức công đoàn được tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, Nghị quyết Công đoàn. Phấn đấu hàng năm có trên 70% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn đơn vị văn hóa trên tổng số đơn vị đăng ký;

(10) Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú để Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

4. Nhiệm vụ

4.1. Nâng cao vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là các chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ như: chính sách việc làm, tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN, nhà ở và các thiết chế phục vụ đoàn viên công đoàn, NLĐ.

Tập trung nâng cao chất lượng Hội nghị CBCC, VC, Hội nghị NLĐ và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định. CĐCS tích cực, chủ động phối hợp với Chính quyền đồng cấp xây dựng và thực hiện tốt các quy chế dân chủ ở cơ sở. Tăng cường tổ chức tư vấn, hỗ trợ CĐCS trong quá trình tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, chú trọng hình thức đối thoại đột xuất, khu vực ngoài nhà nước, liên quan những vấn đề bức xúc, cấp bách của NLĐ; mở rộng phạm vi đối thoại ở cấp trên cơ sở, đối thoại giữa các cấp ủy và chính quyền với NLĐ.

Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT tại doanh nghiệp; chú trọng thương lượng về tiền lương, bữa ăn giữa ca, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm ATVSLĐ và những vấn đề cơ bản về phúc lợi tiến bộ; thúc đẩy thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT đa doanh nghiệp.

Đẩy mạnh công tác tham gia thanh, kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội; giải quyết kịp thời những bức xúc, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, NLĐ; kiên quyết đề nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật lao động, Luật Công đoàn. Chủ động thực hiện quyền giám sát của tổ chức Công đoàn theo quy định pháp luật.

Chủ động hơn trong các giải pháp về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; trong đó chú trọng tham gia giải quyết ngay từ đầu khó khăn, vướng mắc, bức xúc ở cơ sở; nâng cao ý thức tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp của NLĐ, ý thức về quyền đại diện của tổ chức Công đoàn để góp phần giảm các vụ ngừng việc tập thể.

Tích cực tham gia tổ chức thực hiện “Tháng hành động về ATVSLĐ” hàng năm. Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc, cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa TNLĐ, bệnh nghề nghiệp cho NLĐ. Tiếp tục củng cố nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới An toàn vệ sinh viên cơ sở, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động và NLĐ về ATVSLĐ - PCCN.

4.2. Làm tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động

Nâng cao chất lượng hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ; đẩy mạnh và nhân rộng các mô hình chăm lo hiệu quả lợi ích thiết thực đoàn viên công đoàn,

như: Chương trình “Tết Sum vầy”, Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, chất lượng bữa ăn ca, chuyến xe nghĩa tình, Chương trình phúc lợi đoàn viên, triển khai có hiệu quả các Thỏa thuận hợp tác đã ký kết với các đối tác, chủ động tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm dịch vụ mới, tổ chức đàm phán, ký kết mang lại lợi ích tốt hơn để đoàn viên và NLD có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”.

Vận động đoàn viên và CNVCLĐ đóng góp “Quỹ Xã hội Công đoàn”; đẩy mạnh các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, hoạt động xã hội từ thiện, tương thân, tương ái trong CNVCLĐ, giúp đỡ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Tổ chức cho CNVCLĐ vay vốn từ Quỹ trợ vốn CNVCLĐ nghèo Thủ đô và các nguồn vốn khác để phát triển kinh tế gia đình, góp phần giải quyết việc làm, chăm lo đời sống cho CNVCLĐ.

4.3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và người lao động.

Tuyên truyền nâng cao nhận thức về quyền, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn và đoàn viên công đoàn. Đa dạng hoá các hình thức, biện pháp tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến Công đoàn, đoàn viên và NLD. Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, NLD; ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tập trung tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đối tượng đoàn viên, người lao động ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Tiếp tục hoàn thiện các hoạt động “Tháng Công nhân”, phát triển các hoạt động tại doanh nghiệp, vừa chăm lo tốt hơn quyền lợi của NLD, vừa thúc đẩy sự tiến bộ của NLD để khẳng định vai trò tích cực của NLD trong xây dựng, phát triển đơn vị, tạo sự đồng thuận cao của người sử dụng lao động.

Chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tốt việc xây dựng đời sống văn hoá cơ sở kết hợp đẩy mạnh Cuộc vận động xây dựng “Nếp sống văn hoá công nghiệp”, “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá” gắn với “Học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” góp phần xây dựng “Người Hà Nội thanh lịch, văn minh”. Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hoá thể thao ở cơ sở và các cụm văn hoá thể thao trên địa bàn với nhiều hình thức phong phú, đa dạng; nhân rộng mô hình “Điểm sinh hoạt văn hoá công nhân”, ...góp phần nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho đoàn viên, NLD.

Đổi mới công tác truyền thông về phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn; Chú trọng công tác định hướng thông tin trên trang Fanpage, facebook, các nhóm zalo của LĐLĐ quận.

Nắm tình hình tư tưởng, những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ, phản ánh kịp thời với Đảng, Chính quyền Công đoàn các cấp có thẩm quyền để giải quyết kịp thời. Tham gia thực hiện có hiệu quả cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng, giám sát và phản biện xã hội, đóng góp xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

- Tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phát hiện kịp thời và kiên quyết đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch chống phá Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

4.4. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Quận, Thủ đô và đất nước

Đổi mới toàn diện việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước. Tổ chức phát động và chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, NLĐ, tập trung vào phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phấn đấu đạt danh hiệu “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô”; tổ chức các hội thi thợ giỏi. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua.

Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả. Thực hiện tốt công tác sơ, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời, phù hợp với các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước tạo sức lan tỏa trong tổ chức Công đoàn và CNVCLĐ.

Đăng ký gắn biển các công trình, sản phẩm góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế - xã hội của Quận, Thành phố.

4.5. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và 02 Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội (khóa XVI).

Xây dựng và thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2023-2028. Thành lập Công đoàn cơ sở gắn với củng cố, duy trì, nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở; tăng cường quản lý và nâng cao chất lượng đoàn viên.

Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp theo hướng lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm để xác định nhiệm vụ của các cấp Công đoàn nhằm nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, đặc biệt là CĐCS khu vực ngoài nhà nước. Xây

dựng tiêu chuẩn, bảng chấm điểm thi đua đối với CĐCS đảm bảo phù hợp với từng loại hình để đánh giá, phân loại chính xác, đúng chất lượng hoạt động CĐCS hàng năm. Hàng năm phấn đấu hoàn thành vượt chỉ tiêu Thành phố giao về phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS.

Nâng cao trách nhiệm của tổ chức Công đoàn tham gia giám sát và phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, Chính quyền trong sạch vững mạnh. Tiếp tục thực hiện tốt 03 Chương trình công tác toàn khoá của Quận uỷ khoá IV. Thông qua các hoạt động Công đoàn, giáo dục, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp, trong đó quan tâm đến công nhân trực tiếp sản xuất.

4.6. Công tác nữ công nhân, viên chức, lao động

Đổi mới công tác đào tạo cán bộ nữ công, cán bộ lãnh đạo Công đoàn là nữ và coi trọng vấn đề giới trong công tác cán bộ phù hợp với tình hình hiện nay. Đa dạng hoá hình thức tuyên truyền, giáo dục các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với chương trình “Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới”; phấn đấu đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu”. Tăng cường đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động về dân số, gia đình, trẻ em.

Tăng cường phối hợp kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách, môi trường điều kiện làm việc đối với lao động nữ trong doanh nghiệp; giúp đỡ, tạo điều kiện cho nữ CNVCLĐ được vay vốn phát triển kinh tế gia đình. Quan tâm chăm lo đến nữ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công CĐCS, chất lượng đội ngũ làm công tác nữ công, công tác giáo dục về giới; Nâng cao chất lượng sinh hoạt Câu lạc bộ nữ công với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng.

4.7. Hoạt động tài chính, quản lý tài chính tài sản của Công đoàn các cấp

Thực hiện tốt công tác thu, chi, quản lý ngân sách Công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Chủ động phối hợp với Chi cục Thuế, Bảo hiểm xã hội quận tăng cường các biện pháp thu kinh phí Công đoàn đối với những đơn vị chưa có tổ chức Công đoàn theo Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ. Sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả nguồn kinh phí, ưu tiên kinh phí cho các nhiệm vụ quan trọng, cấp bách của tổ chức Công đoàn và công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

4.8. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

Nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tích cực kiểm tra, phát hiện dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, đoàn viên có

dấu hiệu vi phạm; kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và các hoạt động kinh tế Công đoàn.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý kịp thời các tổ chức và cá nhân vi phạm theo qui định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các Chỉ thị, Nghị quyết và các quy định của tổ chức Công đoàn, quy định của Đảng, nhà nước. Tập trung giải quyết, nâng cao chất lượng giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động.

IV. Đại hội đã bầu Ban chấp hành LĐLĐ quận Long Biên khóa V, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 21 đồng chí. Tại Hội nghị lần thứ nhất, Ban chấp hành LĐLĐ Quận đã bầu: Ban thường vụ gồm 07 đồng chí, đồng chí Nguyễn Trường Giang, Ủy viên UBKT LĐLĐ Thành phố Hà Nội, Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ Quận khóa IV được bầu làm Chủ tịch LĐLĐ Quận khóa V, đồng chí Cao Thanh Huyền và đồng chí Đặng Thị Ánh Nguyệt được bầu làm Phó chủ tịch LĐLĐ Quận; UBKT gồm 05 đồng chí, Đ/c Cao Thanh Huyền được bầu làm Chủ nhiệm UBKT.

V. Đại hội bầu Đoàn đại biểu Công đoàn quận Long Biên tham dự Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 13 đồng chí đại biểu chính thức và 01 đại biểu dự khuyết.

VI. Tổ chức thực hiện

Căn cứ Nghị quyết Đại hội lần thứ V, Ban Chấp hành LĐLĐ Quận có trách nhiệm tổ chức phổ biến, quán triệt sâu rộng tới CĐCS, đoàn viên, CNVCLĐ trên địa bàn Quận và cụ thể hoá thành những chương trình công tác toàn khóa, kế hoạch công tác hàng năm để tổ chức thực hiện.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn trong Quận phát huy truyền thống và bản chất cách mạng của giai cấp công nhân, của tổ chức Công đoàn Việt Nam, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

TM. ĐOÀN THƯ KÝ



Nguyễn Thị Thu Hương

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH



Nguyễn Trường Giang