

UBND QUẬN LONG BIÊN
TRƯỜNG MẦM NON HOA SỮA
 Số 02 /BC-MNHS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
 Long Biên, ngày 02 tháng 01 năm 2024

BÁO CÁO SƠ KẾT KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2023 - 2024

Căn cứ kế hoạch số 417/KH-MNHS ngày 11/09/2023 của trường Mầm non Hoa Sữa về thực hiện nhiệm vụ năm học 2023-2024; Kết quả đạt được trong học kỳ I và tình hình thực tế của nhà trường. Trường Mầm non Hoa Sữa báo cáo sơ kết kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC.

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

- Ban giám hiệu nhà trường thực hiện tốt các nội dung đổi mới trong công tác quản lý, phát huy dân chủ trong nhà trường, thực hiện tốt công tác công khai.
- Tổ chức Công đoàn phát huy vai trò giám sát đối với người đứng đầu, cấp ủy và đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ.
- Hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ đã đưa ra trong học kỳ I.
- Nhà trường đã nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, các Bộ, ngành: chính sách phát triển GDMN theo Nghị định số 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính Phủ quy định chính sách phát triển GDMN; Kế hoạch nâng trình độ chuẩn đào tạo của GVMN
- CBGVNV nhà trường thực hiện tốt việc ứng dụng CNTT trong việc quản lý chăm sóc nuôi dưỡng, xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động ứng dụng bảng tương tác thông minh cho trẻ; Ứng dụng phần mềm Google meet, zoom meeting để tổ chức hoặc tham gia một số buổi họp, hội nghị trực tuyến; BGH và tổ chuyên môn thường xuyên tham dự các hoạt động tại lớp, tham gia các buổi sinh hoạt chuyên môn do các tổ khối tổ chức.
- Nhà trường đã phân công các bộ phận tổng hợp, thực hiện công tác báo cáo, thống kê định kỳ thống nhất với phần mềm cơ sở dữ liệu ngành và đảm bảo tiến độ thời gian.
- CBGVNV thực hiện lưu trữ hệ thống hồ sơ sổ sách, văn bản theo đúng quy định và hướng hướng dẫn, đảm bảo khoa học, tinh gọn, hiệu quả đáp ứng thực hiện nhiệm vụ. Ứng dụng phần mềm Google Driver trong việc lưu trữ các văn bản trực tuyến.



- Nhà trường luôn thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ; nâng cao năng lực quản lý, nhất là quản lý cơ sở vật chất, quản lý tài sản công, quản lý tài chính, đảm bảo quy định.
 - Thực hiện tốt việc đổi mới công tác kiểm tra, đánh giá, tư vấn, hướng dẫn cho GVNV thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công
 - Xây dựng qui chế số 484/QCPH-MNHS ngày 10/10/2023 về việc phối hợp giữa chính quyền và công đoàn năm học 2023-2024, quy chế số 494/QCPH-MNHS ngày 10/10/2023 về việc phối hợp giữa chính quyền và chi đoàn. Ban đại diện cha mẹ học sinh nhà trường đã xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phụ huynh, thực hiện phối hợp và giám sát một số hoạt động của nhà trường.
 - Phối hợp tốt với UBND Phường hướng dẫn, hỗ trợ chuyên môn các nhóm lớp tự thực được phân công.
 - Nhà trường đã xây dựng kế hoạch, chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 05 năm theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa tiếp cận chất lượng tiên tiến, tạo ấn tượng và thương hiệu riêng.
 - Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng tại nhà trường và cử CBGVNV tham gia các lớp tập huấn do cấp trên tổ chức; Ban giám hiệu nhà trường thay đổi tư duy quản lý, quản trị nhà trường, phát huy vai trò Ban giám hiệu, tổ chuyên môn và giáo viên, nhân viên làm việc trong môi trường sư phạm thân thiện.
 - 100% CBGVNV thực hiện tốt Quy tắc ứng xử trong nhà trường và quy tắc ứng xử nơi công cộng.
 - 100% các lớp xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động thực hiện giáo dục nếp sống thanh lịch, văn minh cho trẻ, tạo thói quen, hành vi biết chào hỏi xưng hô lễ phép, biết lắng nghe và xin phép khi có ý kiến; có kỹ năng tự phục vụ, kỹ năng sống phù hợp độ tuổi.
 - Công đoàn nhà trường bám sát và thực hiện tốt các tiêu chí ký xây dựng đơn vị văn hóa giai đoạn 2021 – 2025 và phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
 - 100% các lớp xây dựng Chương trình giáo dục theo hướng tiếp cận đa văn hóa phù hợp với trẻ mầm non, chú trọng đưa nội dung Văn hóa Dân gian trong tổ chức các hoạt động giáo dục theo Kế hoạch giáo dục năm học, tổ chức ngày hội lễ trong chương trình.
- 2. Đầu tư nguồn lực chuẩn hóa, hiện đại hóa trường, lớp. Củng cố, phấn đấu đạt chuẩn phổ cập GDMN cho trẻ mẫu giáo năm 2025**
- Nhà trường đang được UBND cải tạo sửa chữa cơ sở hạ tầng cho nhà trường.

- Đã đón thăm định, công nhận lại trường chuẩn quốc gia mức độ 2, kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3 vào ngày 08/12/2023.

- Thực hiện tốt việc xây dựng môi trường giáo dục theo chủ đề năm học, đảm bảo **“Xây dựng trường Mầm non xanh, an toàn, hạnh phúc”**:

- Nhà trường đảm bảo 70% diện tích sân vườn là sân cỏ, đảm bảo an toàn cho trẻ tham gia hoạt động, trải cỏ khu vực sân vườn, khu vui chơi của trẻ.

- Vườn trường có nhiều cây ăn quả, có 01 vườn rau được chăm sóc hàng ngày, tại các hành lang, các lớp học có cây xanh tạo không gian xanh mát trong nhà trường.

- Khu vui chơi thể chất ngoài trời có nhiều đồ dùng, đồ chơi thể chất.

- Nhà trường có 02 phòng hoạt động thể chất cho trẻ với các thiết bị, đồ dùng cho trẻ hoạt động.

- Nhà trường có 01 khu vui chơi giao thông ngoài sân trường với các đồ chơi giao thông thu hút trẻ tham gia hoạt động; 100% các lớp học lồng ghép giáo dục ATGT trong tổ chức hoạt động cho trẻ.

- 100% các lớp học có góc thiên nhiên xanh, nhà vệ sinh thân thiện.

- Đội ngũ giáo viên sáng tạo trong trang trí lớp và làm đồ dùng, đồ chơi tự tạo, bổ sung các nguyên vật liệu rời, nguyên vật liệu thiên nhiên tại các góc chơi cho trẻ.

- Thực hiện việc chế độ với giáo viên dạy hòa nhập trẻ khuyết tật tại lớp MGL A6, MGL A5, MGN B3 và chế độ chính sách đối với 03 trẻ học hòa nhập theo đúng quy định.

- Tặng quà động viên trẻ khuyết tật (có hồ sơ xác nhận của cơ quan có thẩm quyền), học sinh có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết trung thu, Tết nguyên đán, Tết thiếu nhi 1/6.

- Thực hiện chế độ chính sách đối với học sinh gia đình thuộc hộ nghèo có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền.

- Nhà trường đã phân công giáo viên có kinh nghiệm và khả năng sư phạm tốt dạy khối MG Lớn, đảm bảo chất lượng đầu ra.

- Thực hiện duy trì chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi, tăng cường đổi mới hình thức tổ chức, chất lượng hoạt động giáo dục chuẩn bị tốt kiến thức, kỹ năng, tâm thế cho trẻ em 5 tuổi vào lớp Một.

3. Nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non đáp ứng yêu cầu đổi mới

** Trình độ giáo viên; chế độ bảo hiểm; phát triển tỉ lệ đảng viên*

- Giáo viên: Có 36/37 giáo viên có trình độ đạt chuẩn từ Cao đẳng, chiếm tỉ lệ 97.3%; 01 giáo viên có trình độ Trung cấp đang học Đại học, chiếm tỉ lệ 2.7%. Giáo viên có trình độ Đại học trên chuẩn 31/37 chiếm tỉ lệ 84%.

- Chi bộ Đảng: Có 20 đảng viên, tỷ lệ 36%, chi bộ đã hoàn thiện hồ sơ xin vào Đảng của 02 đoàn viên ưu tú và gửi lên cấp trên. Nhà trường tiếp tục phấn đấu đạt tỉ lệ 45% CBGVNV là đảng viên.

- Thực hiện chế độ bảo hiểm cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên...đảm bảo theo đúng quy định và tiến độ.

*** Đảm bảo định mức giáo viên theo quy định.**

- Nhà trường đảm bảo đủ định biên giáo viên, nhân viên theo quy định; phân công việc làm theo đúng chức năng vị trí việc làm. Đảm bảo 3 GV/lớp nhà trẻ; 2,2 GV/lớp mẫu giáo; 50 học sinh/cô nuôi.

- Thực hiện đánh giá chuyên nghiệp trong đội ngũ CBGVNV, kết quả có 03 đồng chí đạt chuyên nghiệp năm 2023.

- Nhà trường đã biểu dương và lan tỏa những việc làm tốt, những tấm gương nhà giáo tiêu biểu, đi đầu trong đổi mới, truyền thông tại trang thông tin điện tử (website), tại chuyên mục "Album hình ảnh đẹp" của trường, kết quả.

+ 01 đ/c (Cô giáo Khúc Thị Thúy Huyền) được nhận danh hiệu Nhà giáo tâm huyết sáng tạo cấp Thành phố năm 2023.

+ 11 lượt CBGVNV được Quận khen thưởng HTXSNV tháng.

+ 59 lượt được đánh giá HTXSNV tháng.

*** Tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào "Nhà trường cùng chung tay phát triển - Thầy cô cùng sẻ chia trách nhiệm" giai đoạn 2022-2025.**

- Nhà trường tổ chức hoạt động kết nối với trường mầm non Tiên Phong B, Huyện Mê Linh và mầm non Tân Mai, Quận Long Biên. Tổ chức 02 buổi tham quan, giao lưu, học hỏi tại đơn vị trường Mầm non Tiên Phong B và MN Hoa Sữa.

- Thành lập được 03 nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển: Nhóm chia sẻ chuyên môn về giáo dục hòa nhập cho trẻ khuyết tật (gồm BGH, giáo viên có chuyên môn, giáo viên 3 lớp có trẻ học hòa nhập); Nhóm thiết kế và nâng cao kỹ năng thiết kế bài giảng E-Learning (gồm hiệu phó chuyên môn, giáo viên có kỹ năng tốt đạt giải cao trong các cuộc thi, giáo viên có kỹ năng tốt chưa có nhiều kinh nghiệm thiết kế bài giảng và tham gia các cuộc thi); Nhóm thiết kế bài giảng ứng dụng Bảng tương tác thông minh (gồm hiệu phó chuyên môn, giáo viên có kỹ năng tốt, giáo viên hợp đồng mới vào trường).

*** Xây dựng văn hóa trường mầm non.**

- CBGVNV mặc đồng phục của trường có biển tên khi làm việc.

- Thực hiện phong cách giao tiếp ứng xử văn hóa, hành vi của CBQL, giáo viên, nhân viên thân thiện, mẫu mực, là tấm gương để trẻ noi theo.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong công tác đảm bảo an toàn, phòng chống bạo lực học đường qua các hình thức tuyên truyền, đánh giá thi đua, đánh giá chất lượng công việc, tập huấn.

- Thực hiện tốt “Văn hóa chào” trong đội ngũ CBGVNV, cha mẹ học sinh và trẻ

*** Tổ chức “Hội thi giáo viên dạy giỏi”, hội giảng chào mừng ngày 20/11 vào tháng 10,11/2023, kết quả.**

- 31 giáo viên đạt GVG cấp trường, trong đó 01 giáo viên đạt giải Nhất, 02 giáo viên đạt giải Nhì, 03 giáo viên đạt giải Ba, 10 giáo viên đạt giải Khuyến Khích, 15 giáo viên xếp loại tốt.

- 04 nhân viên nuôi dưỡng đạt NV nuôi dưỡng giỏi cấp trường.

- 02 giáo viên có thành tích cao trong Hội thi GVG cấp trường tham gia thi GVG cấp Quận.

*** Thực hiện bồi dưỡng đội ngũ với nội dung và hình thức bồi dưỡng phù hợp đảm bảo hiệu quả, thiết thực.**

- CBQL và giáo viên cốt cán tham dự đầy đủ các lớp bồi dưỡng của Sở, của Quận, Phòng GD&ĐT tổ chức về năng lực lãnh đạo, quản trị nhà trường, quy chế dân chủ, quản lý tài chính chế độ chính sách, công tác chuyên môn.

- Tổ chức bồi dưỡng đội ngũ với các nội dung thiết thực, ứng dụng phương pháp tiên tiến: Motessori, Steam, Reggio Emilia, nhà trường xây dựng các đội ngũ giáo viên cốt cán để chia sẻ chuyên môn nghiệp vụ tới giá viên trong trường. kết quả:

+ Tổ chức được 10 hoạt động kiến tập tại trường

+ Tổ chức 08 buổi tập huấn chuyên môn, chuyên đề tại trường

- Khuyến khích CBQL, giáo viên tự học, cập nhật tài liệu bồi dưỡng thường xuyên dành cho giáo viên tại cổng thông tin điện tử của Bộ GD&ĐT và các hình thức khác.

- Thực hiện thường xuyên việc bồi dưỡng phương pháp giáo dục tiên tiến, kỹ năng, nghiệp vụ sư phạm, bồi dưỡng CNTT cho đội ngũ giáo viên.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.

*** Chủ động phòng, chống và ứng phó hiệu quả với thiên tai, dịch bệnh; Đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ.**

- Hiệu trưởng, ban giám hiệu, giáo viên và các cá nhân có liên quan, chịu trách nhiệm đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần cho trẻ trong thời gian trẻ học ở trường. Nhà trường không xảy ra vụ việc liên quan đến vi phạm đạo đức nhà giáo, mất an toàn của trẻ.

- CBGVNV nhà trường thường xuyên kiểm tra, rà soát phát hiện yếu tố, nguy cơ gây mất an toàn cho trẻ, kịp thời khắc phục.

- Xây dựng đảm bảo các tiêu chí trường học an toàn, phòng, chống tai nạn, thương tích, phòng chống bạo hành trẻ và thực hiện quy định tại Nghị định số 80/2017/NĐ-CP; Thông tư số 45/2021/TT-BGDĐT ngày 31/12/2021 quy định về trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích trong cơ sở GDMN; Kế hoạch “Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ”.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nhằm nâng cao nhận thức và kỹ năng thực hành cho CBGVNV về công tác phòng ngừa, ứng phó, giảm nhẹ thiên tai; công tác phòng chống dịch bệnh, chú trọng công tác PCCC trong nhà trường.

- Nhà trường mời TTYT Quận tổ chức 01 buổi tập huấn cho đội ngũ giáo viên, nhân viên về công tác đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm trong trường học.

- 100% giáo viên các lớp tăng cường rèn luyện cho trẻ kỹ năng tự bảo vệ, kỹ năng thoát hiểm, kỹ năng phòng chống xâm hại, kỹ năng phòng tránh tai nạn giao thông, kỹ năng phòng dịch...phù hợp theo độ tuổi của trẻ.

*** Quản lý chất lượng công tác nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ em**

- Công tác duy trì và phát triển số lượng trẻ đến lớp:

+ Tổng số học sinh toàn trường là 540/17 lớp

+ 100% trẻ đến trường, lớp được ăn bán trú 2 buổi/ngày

+ 3/3 trẻ (đạt tỉ lệ 100%) trẻ khuyết tật ở thể nhẹ được học hòa nhập.

+ Thực hiện tốt công tác đảm bảo chuyên cần: Trẻ 5 tuổi đạt tỷ lệ chuyên cần từ 95% trở lên, trẻ 3-4 tuổi đạt tỉ lệ chuyên cần trung bình là 87%, trẻ nhà trẻ đạt tỉ lệ chuyên cần 85% trở lên.

+ Đảm bảo tỉ lệ giáo viên/trẻ theo quy định.

- Công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe:

+ 100% các lớp thực hiện nghiêm túc quy chế nuôi dạy trẻ, chương trình GDMN do Bộ GD&ĐT quy định.

+ 100% trẻ được theo dõi bằng biểu đồ tăng trưởng và cân, đo theo dõi sự phát triển thể lực theo quy định tại Thông tư 13/2016/TTLT- BYT-BGDĐT ngày 12/5/2016 của Bộ Y tế và Bộ GD&ĐT về công tác y tế trường học.

+100% trẻ được kiểm tra sức khỏe vào đầu năm học để đánh giá tình trạng dinh dưỡng và sức khỏe của trẻ. Tỷ lệ trẻ SDD thể nhẹ cân xuống dưới 1,5%, thể thấp còi dưới 1,5%, thừa cân béo phì dưới 2,5%.

+ Tổ chức cân đo trẻ vào tháng 9/2023 và tháng 12/2023 kết quả:

KẾT QUẢ CÂN NẶNG CỦA TRẺ															
Lần 1 (tháng 9/2023)								Lần 2 (tháng 12/2023)							
TS	%	Kênh BT	%	SD	%	Thừa cân	%	TS	%	Kênh BT	%	SDD	%	Thừa cân	%
540	100	498	92.3	12	4.2	19	3.5	540	100	520	96.4	6	1.1	14	2.5

KẾT QUẢ ĐO CHIỀU CAO CỦA TRẺ											
Lần 1 (tháng 9/2023)						Lần 2 (tháng 12/2023)					
TS	%	Cao BT	%	Trẻ thấp còi	%	TS	%	Cao BT	%	Trẻ thấp còi	%
540	100	529	98	11	2.0	540	100	534	98.9	6	1.1

+ Trẻ được khám sức khỏe 1 lần/học kỳ, kết quả:

Phân loại sức khỏe						Trẻ mắc bệnh			
TS trẻ khám	%	Sức khỏe loại 1	%	Sức khỏe loại 2	%	TMH	Mắt	RHM	Khác
54	100	504	98	10	2	11	7	115	5

+ Bếp ăn của nhà trường đảm bảo bếp một chiều. Thực hiện nghiêm túc các điều kiện ATTP theo quy định, không để xảy ra ngộ độc thực phẩm trong nhà trường.

+ Sử dụng phần mềm Gokids để quản lý công tác chăm sóc nuôi dưỡng, công tác bán trú, xây dựng thực đơn, tính khẩu phần dinh dưỡng cho trẻ cân đối, khoa học, đa dạng thực phẩm đáp ứng nhu cầu dinh dưỡng theo quy định.

+ Duy trì mức tiền ăn của trẻ là 28.000đ/trẻ/ngày.

+ BGH thực hiện tốt công tác quản lý nuôi dưỡng, đảm bảo thu chi đúng nguyên tắc, công khai, minh bạch, thực hiện nghiêm túc quy trình giao nhận thực phẩm, quy trình chia ăn. Nghiêm túc thực hiện quy định về lưu nghiệm thức ăn 24/24 giờ và Kiểm thực Ba bước.

+ Các lớp thực hiện tốt việc giáo dục nề nếp cho trẻ, trẻ có thói quen ăn uống văn minh, giữ gìn vệ sinh cá nhân, vệ sinh răng miệng, kỹ năng rửa tay bằng xà phòng, kỹ năng lao động tự phục vụ, hành vi văn minh cho trẻ.

+ Thực hiện tốt tuyên truyền quảng bá bằng hình ảnh cho cha mẹ trẻ và cộng đồng biết về thực đơn ăn bán trú, các điều kiện, chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ...tại bảng thông tin tuyên truyền và website, fanpage của nhà trường.

*** Nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình GDMN**

- Thực hiện tốt chủ đề năm học “Xây dựng trường mầm non xanh – An toàn – Hạnh phúc”, phối hợp với các bộ phận chuyên môn của UBND Quận tiến hành cải tạo, sửa chữa nhà trường. Phát huy dân chủ trong nhà trường, tạo bầu không khí làm việc vui vẻ, thân thiện, tin tưởng và hạnh phúc.

- Thực hiện tốt chuyên đề “Xây dựng trường Mầm non lấy trẻ làm trung tâm”, các lớp xây dựng môi trường giáo dục và thực hiện chương trình giáo dục theo hướng đổi mới, ứng dụng các phương pháp tiên tiến trong giảng dạy, mọi hoạt động đều hướng đến trẻ và lấy trẻ làm trung tâm. Nhà trường tiếp tục sửa chữa, cải tạo môi trường sư phạm đẹp, nhiều góc chơi, khu vực trải nghiệm cho trẻ.

- Tiếp cận và ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến vào các hoạt động trong nhà trường.

- Thực hiện chương trình giáo dục, kế hoạch giáo dục phát huy thế mạnh của trường theo điều kiện thực tế, chú trọng dạy trẻ mầm non có những tố chất căn bản: khỏe mạnh, tự lập, tự tin, có ngôn ngữ giao tiếp lễ giáo mạch lạc, có hành vi thói quen văn minh. Các lớp thực hiện giáo dục nếp sống thanh lịch văn minh cho trẻ.

- Đội ngũ giáo viên khai thác, sử dụng tài liệu, học liệu trực tuyến hiệu quả, đúng quy định, ứng dụng các phương tiện, kỹ thuật, công nghệ để tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ theo hướng tương tác với phương châm giáo dục “chơi mà học, học bằng chơi”.

*** Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong dạy, học và quản lý giáo dục.**

- Nhà trường thực hiện chuyển đổi số trong lĩnh vực giáo dục, đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành dạy và học theo đề án CNTT của quận Long Biên giai đoạn 2021-2025.

- 100% các lớp, các phòng ban trong trường được kết nối Internet, được giám sát an ninh tại các khu vực trong nhà trường, sử dụng đồng bộ hệ thống phần mềm đảm bảo khai thác CSDL tập trung của ngành trong quản lý điều hành.

- 100% giáo viên khai thác hiệu quả ứng dụng CNTT

+ Hàng tháng mỗi giáo viên thiết kế 03 bài giảng điện tử, mỗi giáo viên thiết kế 01 bài giảng ứng dụng bảng tương tác thông minh.

+ Hàng tháng nhà trường đóng góp 1-2 bài giảng điện tử, bài giảng E-earning vào kho dữ liệu dùng chung của cụm chuyên môn.

+ Kho học liệu của nhà trường được cập nhật hơn 400 bài giảng điện tử vào kho học liệu của nhà trường sử dụng làm tài liệu dùng chung cho giáo viên nhà trường và các trường bạn tham khảo.

+ Cập nhật đầy đủ các nội dung công khai theo quý định tại Thông tư 37/2020/TT-BGDĐT ngày 05/10/2020 trên Cổng thông tin điện tử nhà trường.

+ Ứng dụng các nền tảng mạng xã hội như zalo, facebook, fanpage... để đăng tải các nội dung tuyên truyền, giới thiệu hình ảnh và các hoạt động giáo dục ý nghĩa, văn minh.

- Triển khai thu học phí qua phần mềm không dùng tiền mặt, 95% phụ huynh thực hiện.

- Thực hiện tốt các tiêu chí mô hình trường học điện tử.

6. Đẩy mạnh công tác truyền thông về GDMN

- Nhà trường thực hiện tốt việc triển khai quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Chính phủ và của Bộ, ngành.. về đổi mới và phát triển GDMN.

- Thực hiện công tác truyền thông về GDMN, kết quả thực hiện công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, gương điển hình, tiêu biểu thông qua fanpage, cổng TTĐT nhà trường.

- Chia sẻ các kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ cho CBQL, GVNV thông qua các hình thức dễ dàng tiếp cận như zalo, cổng TTĐT nhà trường.

- Phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ tới các bậc phụ huynh, cộng đồng, sức lan tỏa sâu rộng về chế độ dinh dưỡng, vận động hợp lý để phòng chống suy dinh dưỡng và thừa cân, béo phì giúp trẻ phát triển toàn diện về thể chất và phòng chống dịch bệnh thông qua các pano ngoài bảng tin, gửi qua zalo, đăng tải lên cổng TTĐT, fanpage nhà trường.

- Phát huy tốt thông tin điện tử, bảng tin, chuyên mục Album hình ảnh đẹp, đẩy mạnh đổi mới hình thức truyền thông giới thiệu quảng cáo về nhà trường, điều kiện và các hoạt động, chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ, các hoạt động lễ hội, hội thi, các phong trào thi đua, mô hình, chuyên đề trong năm học.

8. Tồn tại, hạn chế.

- Nhà trường đang trong giai đoạn được UBND Quận sửa chữa nên có ảnh hưởng đến công tác CSGD trẻ.

- Nhân sự nhà trường có sự thay đổi, điều chuyển nên công tác quản lý, tổng hợp, báo cáo trong thời gian chuyển giao công việc đôi khi gặp khó khăn.

II. PHƯƠNG HƯỚNG HỌC KỲ 2

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ năm học, công tác kiểm tra nội bộ, công tác công khai và các công tác khác.

- Xây dựng duy trì và thực hiện tốt trường học xanh, an toàn, hạnh phúc, phát hiện và tuyên dương các gương điển hình tiêu biểu trong phong trào.

- Thực hiện tốt các cuộc vận động, các phong trào thi đua.
- Phần đầu nâng cao chất lượng giáo dục, xây dựng trường học lấy trẻ làm trung tâm, cuối năm trẻ đạt yêu cầu độ tuổi là 99%.
- Tiếp tục bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ.
- Tiếp tục thực hiện tốt các hoạt động tập thể, các phong trào thi đua, các cuộc vận động.
- Thực hiện tốt công tác thu chi theo quy định.
- Làm tốt công tác truyền thông, tuyên truyền, công tác phối hợp với phụ huynh để thực hiện tốt hoạt động chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ.
- Tổ chức tốt các hoạt động ngoại khóa, các lớp năng khiếu.
- Tiếp tục thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học, phần đầu đạt các chỉ tiêu kế hoạch năm học, các chỉ tiêu thi đua.

Trên đây là báo cáo sơ kết học kỳ 1 năm học 2023 - 2024 của trường Mầm non Hoa Sữa.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT-đề bc ;
- CBGVNV ;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Miên