

Số: 279/BC-MNPD

Long Biên, ngày 24 tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện phong trào “Hành động vì nhà trường
xanh - sạch - đẹp - văn minh – hạnh phúc” năm 2023**

A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NHÀ TRƯỜNG:

I. Đội ngũ CBGVNV nhà trường:

- Tổng số CB - GV - NV: 51 đồng chí.

Trong đó:

+ Ban giám hiệu: 03 đ/c

+ Giáo viên: 32 đ/c

+ Nhân viên: 16 đ/c

* Nhân viên nuôi dưỡng: 9 đ/c

Y tế: 01, Kế toán: 01,

Văn thư: 01, CNTT: 01

Bảo vệ: 03 (THPT)

- Trình độ chuyên môn của GV: 100% đạt trên chuẩn.

II. Cơ sở vật chất nhà trường:

Trường có diện tích rộng 10.593m² với khuôn viên sạch đẹp, thoáng mát, nhiều cây xanh, cây cảnh. Các lớp học được thiết kế rộng, khang trang, phù hợp với địa hình và đặc điểm tâm sinh lý của trẻ.

Trường gồm 2 cổng, có lối đi thông thoáng xung quanh, tiện cho việc di chuyển và thoát hiểm. Bếp ăn của nhà trường rộng, thoáng, đảm bảo các tiêu chuẩn bếp ăn một chiều đáp ứng được yêu cầu bán trú của trẻ và cô trong trường.

Với đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên yêu nghề, mến trẻ, có tâm huyết, trường là một trong những đơn vị có bề dày thành tích trong các phong trào thi đua qua hơn 10 năm xây dựng và trưởng thành. Nếp sống và làm việc của cán bộ giáo viên nhân viên vì thế mà ngày càng văn minh, tiến bộ.

III. Những thuận lợi, khó khăn khi triển khai thực hiện phong trào “Hành động vì nhà trường xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc” năm 2023 tại đơn vị:

1. Thuận lợi

- Trường được sự quan tâm sát sao của các cấp lãnh đạo, đặc biệt là lãnh đạo phường Phúc Đồng nên vấn đề an ninh trường học trên địa bàn được đảm bảo góp phần xây dựng nhà xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc” năm 2022.

- Ban giám hiệu nhà trường sát sao trong việc chỉ đạo triển khai thực hiện phong trào “Hành động vì nhà trường xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc” năm 2023.

- Đội ngũ giáo viên nhân viên nói chung và tổ bảo vệ nói riêng luôn nhận thức đúng đắn về tầm quan trọng của phong trào “Hành động vì nhà trường xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc” năm 2023 và phối hợp với PHHS thực hiện tốt kế hoạch.

2. Khó khăn

- Diện tích của trường khá rộng nên khi thực hiện kế hoạch gặp nhiều khó khăn về kinh phí.

- Người dân sinh sống trên địa bàn đa số là tạm trú nên thành phần phức tạp, khó khăn trong việc tuyên truyền các nội dung, kiểm soát an ninh và thực hiện văn minh trường học.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

- Nhà trường xây dựng kế hoạch cụ thể, thành lập ban chỉ đạo thực hiện phong trào “Hành động vì nhà trường xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc”, có phân công công việc cụ thể.

- Công tác kiểm tra được thực hiện thường xuyên, có biên bản lưu hồ sơ, có biên bản khắc phục tồn tại kèm theo.

2. Công tác tuyên truyền:

Nhà trường luôn làm tốt công tác tuyên truyền đến PHHS và người dân xung quanh cùng thực hiện các nội dung của kế hoạch, góp phần chung trong công tác xây dựng nhà trường xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc nói riêng và công tác của phường nói chung. Nội dung cụ thể:

- Đối tượng được tuyên truyền: CBGVNV, phụ huynh, học sinh và người dân xung quanh trường học.

- Hình thức:

+ Thời điểm nghỉ dịch: Tuyên truyền online: đăng tải thông tin lên trang Website của trường, tại cửa lớp, cổng trường, bảng công khai (băng rôn - khẩu hiệu), trên trang mạng facebook của trường và zalo các nhóm lớp.

+ Thời điểm đi học trở lại: Tổ chức họp trực tiếp, đăng tải thông tin lên trang Website của trường, tại cửa lớp, cổng trường, bảng công khai (bảng rôn - khẩu hiệu), trên trang mạng facebook của trường và zalo các nhóm lớp.

- Viết các tin, bài đăng tải trên cổng thông tin điện tử của nhà trường trong năm qua: 05 tin/tháng, nội dung: các văn bản chỉ đạo thực hiện chương trình, các pano tuyên truyền về bảo vệ môi trường - phòng chống dịch bệnh, các tin bài tổng vệ sinh và vệ sinh cuối tuần. Biên tập 05 tin, bài phát thanh, phối hợp với phường tuyên truyền vào buổi sáng - chiều trong giờ đón - trả trẻ (Tính trong thời gian đi học).

- Số buổi thực hiện tuyên truyền trực tiếp: 05 Hình thức khác: 06

+ Số người tham dự buổi tuyên truyền: >1.200 người (Tính số truy cập trên các bài đăng facebook). Khoảng 650 người tham gia trực tiếp (Họp PHHS tháng 9/2023)

+ Nội dung: Tuyên truyền về biển đảo, bộ quy tắc ứng xử, công tác phối hợp xây dựng nhà trường “Sáng - xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc”, Mít tinh kỉ niệm ngày quốc tế phụ nữ 8/3 đàm thoại về chăm sóc sức khỏe và KHH gia đình; Cung cấp kiến thức và các biện pháp phòng bệnh dịch: Đau mắt đỏ, cúm A-B, sởi, tay chân miệng, sốt xuất huyết, phòng tránh TNTT trong trường học, PCCC và cứu nạn cứu hộ.

- Số buổi tham gia tập huấn: 05 buổi theo nội dung của TTYT quận và PGD

- Tham gia các cuộc thi: 04 cuộc thi trực tuyến: về An toàn giao thông, pháp luật, nghị quyết số 15 của Đảng, tuổi trẻ học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh: 100% CBGVNV tham gia, số điểm đạt mức khá.

Nhà trường luôn làm tốt công tác tuyên truyền đến CBGVNV, Phụ huynh, học sinh và người dân xung quanh.

II. Kết quả thực hiện các tiêu chí:

1. Đảm bảo trường học “Xanh”:

- Khuôn viên trường luôn đảm bảo có cây hoa nở. Bồn hoa, cây cảnh thường xuyên được quan tâm chăm sóc, không có cỏ mọc um tùm xung quanh hàng rào.

- Trồng mới và chăm sóc cây xanh (Bóng mát, ăn quả): Không. (Nhà trường đã trồng đủ số lượng từ các năm học trước, hiện tập trung vào chăm sóc, cắt tỉa).

- Trồng mới và chăm sóc cây hoa:

+ Số lượng: Cây cảnh: 100; Thay mới thảm cỏ - đường viên: 100m²; Cây hoa - chậu hoa: 1000 bầu.

QUẢN
TRƯỞNG
MẦM
HƯỚNG
DẪN

+ Địa điểm trồng: dọc hành lang, lan can, tiểu cảnh, bồn hoa, trước sảnh khu chung - khu hành chính.

- Hệ thống cây xanh được bày trí tại các góc, các khu vực trong trường, đảm bảo cảnh quan sư phạm và an toàn cho trẻ.

- Nhà trường có hợp đồng với công ty chăm sóc cây xanh: thường xuyên cắt tỉa, chăm bón, đảm bảo cây phát triển theo mùa.

2. Đảm bảo trường học “Sạch”:

- Nhà trường sử dụng nguồn nước sạch tiết kiệm, hợp lý:

+ Nước uống ký với công ty Lavie đảm bảo vệ sinh, đủ uống hằng ngày cho CBGVNV và học sinh trong trường.

+ Sử dụng nguồn nước sinh hoạt sạch, có đủ nước cho các hoạt động trong ngày của toàn trường: Chế biến nấu ăn, vệ sinh cá nhân của trẻ, cọ rửa sân trường tổng vệ sinh hàng tuần.

- Không vẽ bậy lên tường, lên bàn ghế. Giữ gìn, sử dụng, bảo quản tài sản của nhà trường, nơi công cộng.

- Thường xuyên tổ chức cho trẻ tham gia lao động vệ sinh lớp học, sân trường; thực hiện chăm sóc cây xanh phù hợp lứa tuổi (lịch chăm sóc vườn rau). CBGVNV nhà trường thực hiện vệ sinh phòng làm việc và tổng vệ sinh trường học thứ 6 hàng tuần.

+ Lớp học luôn sạch sẽ, đồ dùng sắp xếp gọn gàng: Không có giấy, rác trong lớp học, ngoài sân trường, ngoài cổng trường, đặc biệt là ở các bồn hoa cây cảnh.

+ Học sinh cùng bố mẹ, người thân trong gia đình thực hiện bỏ rác đúng nơi quy định, đổ rác đúng giờ; tham gia giao thông an toàn, đúng quy định.

+ Phòng làm việc, phòng chức năng bố trí khoa học, ngăn nắp, sạch đẹp, thuận lợi, hiệu quả trong tổ chức các hoạt động của nhà trường. Lớp học có đủ ánh sáng theo tiêu chuẩn quy định, bàn ghế phù hợp với lứa tuổi học sinh.

- Trường học có đủ nhà vệ sinh cho giáo viên, học sinh; nhà vệ sinh của học sinh, giáo viên luôn sạch sẽ đảm bảo đúng quy định, được trang bị cây xanh do cô và trẻ tự trồng, chăm sóc. Các đồ dùng vệ sinh, chất tẩy rửa được sắp xếp gọn gàng trên giá treo cao. Thùng rác có túi bóng, nắp đậy, được vệ sinh sạch sẽ. Thực hiện đổ rác đúng giờ, không lưu rác trên lớp.

+ Hệ thống cống rãnh trong nhà trường thường xuyên được kiểm tra, hạ ngầm và có nắp đậy, được xử lý thường xuyên.

+ Không để thùng rác, các dụng cụ vệ sinh trong lớp học. Thùng rác, dụng cụ vệ sinh (có giá treo cao) để đúng nơi quy định, thùng rác đậy nắp, thân thiện môi trường, được lau rửa sạch không gây ô nhiễm môi trường.

- Thực hiện thời gian làm việc và hoạt động theo quy định của cấp trên, có lịch hoạt động chung của toàn trường, các lớp đăng ký hoạt động không bị chồng chéo, hoạt động diễn ra bình thường, ổn định, đạt hiệu quả.

- Thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước và các cuộc vận động, các phong trào của ngành, chính quyền địa phương và các tổ chức.

3. Đảm bảo trường học “Đẹp”:

- Nhà trường có nhà để xe cho CBGVNV, Kẻ vạch phân khu để xe cho phụ huynh học sinh và khác đến liên lạc: Xe được sắp xếp gọn, thẳng hàng lối. Phân luồng lưu thông hợp lý.

- Sân chung luôn được chỉnh trang: tăng cường giàn hoa, bồn hoa trồng mới, khẩu hiệu theo mục tiêu giáo dục và chương trình 03.

- Lớp học được trang trí thoáng, nhẹ nhàng, hợp tâm lý trẻ, tạo hứng thú yêu thích đi học. Học sinh có ý thức giữ gìn đồ dùng, đồ chơi.

- Tổ chuyên môn chỉ đạo thực hiện rèn nề nếp cho học sinh: Có ý thức bảo vệ môi trường, lớp học luôn sạch gọn, biết sắp xếp và bảo quản đồ dùng đồ chơi cùng cô, không vẽ bậy lên tường, bàn ghế.

4. Đảm bảo trường học “Văn minh”:

- Trường thoáng rộng, sạch đẹp, có bầu không khí trong lành (Do có nhiều cây xanh), đảm bảo an toàn cho học sinh. Lớp học và các phòng có đủ thiết bị - đồ dùng theo quy định, có đủ ánh sáng hoạt động:

+ Số lớp học: 16 + Số bóng điện/lớp: 10

+ Phòng chức năng: 6 + Số bộ bàn ghế/lớp: 12 (Ghế theo số học sinh)

- Các biểu bảng, khẩu hiệu trang trí đặt ở vị trí phù hợp, sáng, rõ. Trường, lớp luôn xanh - sạch - đẹp, gọn gàng; Không hút thuốc lá trong trường học. Bảng rôn phù hợp với thời điểm tuyên truyền.

- Thực hiện quy ước Công đoàn về nếp sống văn minh - thanh lịch, tác phong nhà giáo. Các lớp thực hiện lồng ghép dạy trẻ kỹ năng sống, giáo dục an toàn giao thông và phòng chống tai nạn thương tích theo kế hoạch, mỗi khối có 1 lớp thực hiện điểm. Xây dựng kế hoạch thực hiện phòng chống bạo lực học đường, tuyên truyền đến 100% CBGNNV trong nhà trường, lấy ý kiến khảo sát từ phụ huynh học sinh.

- Công tác bán trú được thực hiện theo quy định, giao nhận và kiểm tra chất lượng thực phẩm được triển khai đúng quy trình, có sự giám sát kiểm tra của ban phụ huynh nhà trường, đảm bảo VSTP - an toàn cho trẻ mọi lúc mọi nơi.

TRƯỜNG
NGHĨA
ĐO

- Thực hiện “Quy tắc ứng xử nơi công cộng” trên địa bàn thành phố Hà Nội (ban hành kèm theo Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 10/3/2017 của UBND thành phố Hà Nội):

+ Giáo viên yêu thương, gần gũi, đối xử công bằng, khách quan, quan tâm chăm sóc trẻ. Trẻ chăm ngoan, mạnh dạn, tự tin, đoàn kết, được học hòa nhập, không phân biệt. Cán bộ - giáo viên - nhân viên ứng xử lịch thiệp, thân thiện, nhã nhặn, đúng mực.

+ Cán bộ - giáo viên - nhân viên, học sinh tự giác chấp hành luật giao thông, có thái độ hành vi ứng xử văn minh thân thiện khi tham gia giao thông. lưu thông trong trường chậm, đúng làn - luồng quy định.

- Thực hiện “Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động” trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội (ban hành kèm theo Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 25/01/2017 của UBND thành phố Hà Nội):

+ Trang phục của cán bộ - giáo viên - nhân viên, học sinh gọn gàng, lịch sự, màu sắc hài hòa. Đồng phục của cán bộ - giáo viên - nhân viên, học sinh thực hiện vào ngày thứ Hai đầu tuần, theo mùa; được CMHS và nhân dân đồng tình ủng hộ.

+ Thực hiện các biện pháp phòng chống tác hại thuốc lá; không hút thuốc lá tại cơ quan, phòng làm việc.

+ Không có hành vi quấy rối người khác dưới mọi hình thức (lời nói, hành động, cử chỉ, tin nhắn, môi trường mạng...). Trẻ được cung cấp kiến thức phòng tránh và kỹ năng xử lý các hành vi ấu dâm. Không tham gia, xúc giục, kích động hoặc bao che các hành vi vi phạm pháp luật của người khác.

+ Giao tiếp, làm việc với phụ huynh bằng thái độ niềm nở, tận tình, trách nhiệm, đúng mực; không gây căng thẳng, bức xúc.

+ Nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm khi để xảy ra sai sót, đóng góp ý kiến xây dựng trong hoạt động tập thể.

- Thực hiện tốt công tác giao ban tổ bảo vệ, tổ bảo vệ với các bộ phận khác: Văn phòng, giáo viên, ban giám hiệu; tổ bảo vệ với công an phường.

- Xây dựng, thực hiện, duy trì mô hình cổng trường an toàn, không ùn tắc giao thông. Phối hợp chặt chẽ, với địa phương trong việc xử lý kịp thời quảng cáo, rao vặt trên tường rào, bán hàng rong trước cổng trường. Trường có cổng trường thông thoáng, không ùn tắc, không có hàng rong.

- Tiếp tục triển khai công tác tuyên truyền phòng chống dịch bệnh mùa hè (tiêu chảy, đau mắt đỏ, Tay - Chân - Miệng) và phòng chống cháy nổ và TNTT trong trường MN.

- Rà soát các điều kiện nhằm đảm bảo an toàn cho trẻ, xây dựng trường học trật tự - an ninh - an toàn, phòng tránh TNTT cho trẻ: Ngã gây thương tích, điện giật, cháy nổ, bỏng, hóc, sặc, trơn trượt...chú ý nơi để các bình ga, bếp than, công tắc điện ...Đặc biệt là biện pháp phòng chống ngộ độc thực phẩm cho trẻ.

* Đảm bảo an ninh, an toàn, phòng chống tai nạn thương tích và trật tự an toàn giao thông

Thực hiện phân luồng giao thông trong sân trường vào giờ đón và trả trẻ, phân khu, làm nhà để xe cán bộ giáo viên nhân viên an toàn, khoa học.

Đồ chơi trong lớp và ngoài sân trường được kiểm tra thường xuyên, hàng ngày. Có sửa chữa, bổ sung, thay mới; giáo viên luôn bao quát và dạy trẻ cách chơi an toàn. Bởi vậy, trong tháng, nhà trường không để xảy ra vụ tai nạn, thương tích nào cho trẻ.

Tổ bảo vệ cùng với cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường luôn đề cao cảnh giác và phân ca trực hợp lý nên trong tháng không để xảy ra vụ mất trộm, thất thoát tài sản, đảm bảo an ninh trường học.

* Xây dựng thực hiện trường học đảm bảo an toàn thực phẩm

- Ban giám hiệu nhà trường luôn kiểm tra sát sao việc giao nhận thực phẩm hàng ngày.

Thực phẩm được ký kết có hợp đồng đầy đủ theo hướng dẫn của cấp trên, nguồn gốc rõ ràng. Trẻ ăn bán trú tại trường được đảm bảo an toàn tuyệt đối. Trong tháng không có trường hợp nào bị ngộ độc thực phẩm.

- Đảm bảo dây truyền bếp ăn theo quy trình một chiều; giao nhận thực phẩm đúng nguyên tắc, đủ điều kiện VSATTP; kiểm thực Ba bước; thực hiện lưu nghiệm thức ăn hàng ngày đúng quy định 24/24 giờ; kiểm kê kho thực phẩm đúng quy định.

* Đánh giá việc thực hiện cam kết thi đua “trường học xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc”.

Trong tháng không để xảy ra trường hợp mất an toàn về người và tài sản của nhà trường. Không có đơn thư phản ánh của Phụ huynh về công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

* Việc kịp thời xử lý các nhóm/cá nhân vi phạm và biểu dương, khen thưởng các nhóm/cá nhân thực hiện tốt.

* Công tác tự kiểm tra, giám sát: Đã thực hiện tốt theo kế hoạch.

5. Đảm bảo xây dựng “Trường học hạnh phúc”:

* Về môi trường nhà trường và phát triển cá nhân:

- 100% trẻ em và CBGVNV theo học và làm việc tại trường được đảm bảo sức khỏe thể chất và tinh thần; không để xảy ra các hiện tượng vi phạm đạo đức nhà giáo và bạo lực học đường.

- Phòng học, phòng làm việc, khu vệ sinh, nhà ăn, nhà thể chất, sân chơi, thư viện, ... luôn được vệ sinh, sắp xếp gọn gàng đảm bảo tiêu chí trường học xanh-sạch - đẹp, thân thiện, cởi mở.

- Duy trì bầu không khí học tập, làm việc ấm áp và thân thiện; mọi thành viên trong nhà trường đều được yêu thương, được tôn trọng, được hiểu, được có giá trị và được đảm bảo an toàn.

- CBGVNV thường xuyên sử dụng các biện pháp giáo dục kỉ luật tích cực. Chú trọng phát huy tính tích cực của trẻ trong các hoạt động.

- Đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, đảm bảo dinh dưỡng tốt cho học sinh và CBGVNV.

- Tạo cơ hội để CBGVNV tham gia các lớp tập huấn do tổ chuyên môn, PGD tổ chức, khuyến khích các cá nhân tự học trong thời gian nghỉ phòng chống dịch bệnh.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, nội dung đối thoại tại cơ sở giáo dục (thực hiện theo điều 17 Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT).

* Về dạy và học

- CBGVNV luôn gương mẫu, có thái độ đúng mực với phụ huynh học sinh, ứng xử văn minh, thân thiện, hợp tác trong trường học và trong phối hợp với PHHS chăm sóc giáo dục trẻ.

- Thực hiện phân công nhiệm vụ cho học sinh và CBGVNV một cách công bằng, hợp lí, phù hợp với điều kiện, năng lực cá nhân theo chuyên môn. Giáo viên xây dựng các nội dung học phù hợp với trẻ gửi đến PHHS trong thời gian nghỉ phòng chống dịch bệnh.

- Phát huy tính dân chủ, các cuộc họp được tự do trao đổi thông tin: Mọi hoạt động liên quan đến dạy và học, đến công tác quản lý đều được bàn bạc, cởi mở, lắng nghe, thấu hiểu và đối thoại tích cực. Khắc phục triệt để cách quản lí và tương tác mang tính áp đặt, gây căng thẳng cho học sinh và CBGVNV trong nhà trường.

- Nhà trường có hòm thư góp ý để tiếp nhận phản hồi, quan điểm, ý tưởng... của CBGVNV và phụ huynh học sinh về việc thực hiện các hoạt động trong nhà trường. Hiện nay, chưa nhận được ý kiến phản hồi hạn chế nào.

- Tạo điều kiện tốt nhất để CBGV NV và học sinh có cơ hội phát triển, thể hiện và khẳng định năng lực, giá trị bản thân.

- Tổ chuyên môn hỗ trợ nhau khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong việc thực hiện các bài giảng điện tử gửi PHHS khi nghỉ phòng chống dịch bệnh.

- CBGVNV tự chăm sóc bản thân về sức khỏe tâm lí và thể chất cho bản thân, tự trang bị cho mình và thực hành được các giá trị sống, kĩ năng sống phù hợp với đạo đức, nhân cách nhà giáo trong môi trường giáo dục.

6. Các mô hình sáng tạo và các cuộc thi:

- Năm học 2022 – 2023, trường MN Phúc Đồng đã xây dựng, triển khai, khai thác hiệu quả mô hình **“Giáo dục phát triển vận động cho trẻ mầm non”**, mô hình **“Không gian sáng tạo”**; thực hiện tốt vai trò làm điểm toàn diện và điểm chuyên đề Tạo hình cho cấp học MN Quận Long Biên.

- Tổ chức nhiều hoạt động, cuộc thi cho trẻ như: “Ngày hội sách”, “Lễ hội mùa thu”, “Lễ hội mặt nạ cho trẻ”...

7. Kết quả thực hiện:

- Điểm tự chấm trong năm: 98/100 điểm.

C. PHƯƠNG HƯỚNG TRONG NĂM TIẾP THEO:

I. Nhiệm vụ trọng tâm:

1. Trang phục công sở đúng theo qui định. Nội quy giờ đón - trả trẻ đúng theo thời gian mùa hè. Không sử dụng điện thoại làm việc riêng trong thời gian qui định.

2. Xây dựng thực hiện trường học đảm bảo an toàn thực phẩm. Giao nhận thực phẩm đúng giờ, phối hợp với phụ huynh, đủ thành phần đảm bảo an toàn thực phẩm trong nhà trường. Kiểm soát trước tình hình dịch bệnh.

3. Đảm bảo an ninh, an toàn, phòng chống tai nạn thương tích và trật tự an toàn giao thông.

4. Trường học đảm bảo vệ sinh môi trường luôn “Sáng - Xanh - Sạch -Đẹp - Văn minh - Hạnh phúc” trong và ngoài khuôn viên nhà trường. Trường học không khói thuốc.

II. Giải pháp thực hiện nhiệm vụ các tháng tiếp theo:

1. Làm rõ trách nhiệm của từng cá nhân, bộ phận, người đứng đầu trường học. Thực hiện nghiêm túc các quy định của đơn vị, ngành.

2. Tiếp tục tuyên truyền đến phụ huynh học sinh về việc cho trẻ ăn đủ chất, phối hợp với nhà trường trong công tác giao nhận TP, chung tay đảm bảo an toàn cho trẻ.

3. Tiếp tục thực hiện văn hóa giao thông lưu thông trong trường học, đặc biệt trong giờ cao điểm. Cung cấp kiến thức về an toàn giao thông, tuyên truyền

CH. T.P. H.

đến phụ huynh học sinh để xây dựng cộng đồng an toàn. Nâng cao các biện pháp đảm bảo an toàn cho trẻ mọi lúc, mọi nơi trong nhà trường.

4. Tăng cường các biện pháp đảm bảo vệ sinh môi trường: Tuyên truyền, giáo dục, nhắc nhở thực hiện. Không hút thuốc trong nhà trường. Duy trì tổng vệ sinh chiều thứ Sáu hàng tuần, phòng chống dịch bệnh.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động CBGVNV và HS trong trường sử dụng tiết kiệm điện, nước, hạn chế việc phát sinh các chất thải sinh hoạt hàng ngày, thực hiện vệ sinh môi trường tại nơi cư trú, nơi làm việc.

D. KẾT LUẬN:

Trên đây là kết quả đã đạt được bằng sự cố gắng nỗ lực phấn đấu của tập thể khi triển khai thực hiện phong trào “Hành động vì nhà trường xanh - sạch - đẹp - văn minh - hạnh phúc” năm 2023. Trường Mầm non Phúc Đồng xin được báo cáo kết quả lên cấp trên.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT quận LB;
- Lưu: VT, HP.



Lưu Thị Nhận