

Số: 12 /TB-THBD

Long Biên, ngày 15 tháng 6 năm 2022

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Căn cứ Quyết định số 4888/QĐ-UBND ngày 24/7/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc phê duyệt danh mục, vị trí, việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm trong các cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục mầm non công lập trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã và SGD&ĐT;

Căn cứ Quyết định số 14/QĐ-UBND ngày 13 tháng 4 năm 2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc Ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố Hà Nội;

Căn cứ Công văn 02/HD-UBND ngày 19/8/2021 của UBND Quận Long Biên về việc hướng dẫn ký hợp đồng, chấm dứt hợp đồng lao động.

Căn cứ Quyết định 384/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 về việc giao chỉ tiêu biên chế năm 2022.

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường, trường Tiểu học Bồ Đề thông báo kế hoạch tuyển dụng giáo viên hợp đồng trường năm học 2022 - 2023 như sau:

1. Vị trí công tác cần tuyển

- Vị trí:

- + Giáo viên cơ bản - Số lượng: 10 (thỉnh giảng theo tiết)
- + Giáo viên Mỹ thuật - Số lượng: 01 (thỉnh giảng theo tiết)
- + Giáo viên Thể dục - Số lượng: 01 (thỉnh giảng theo tiết)
- + Giáo viên Âm nhạc - Số lượng: 01 (thỉnh giảng theo tiết)

- Nơi làm việc: Tại trường Tiểu học Bồ Đề, Số 103 – 105, phố Bồ Đề, phường Bồ Đề, Quận Long Biên - Hà Nội.

- Hình thức: Giáo viên hợp đồng trường.

2. Điều kiện dự tuyển

2.1. Yêu cầu chung

- Từ 21 tuổi trở lên.
- Có phẩm chất đạo đức tốt.
- Có sức khỏe tốt.



- Có khả năng làm việc độc lập, sáng tạo và phối hợp tốt với giáo viên, nhân viên khác trong trường.

- Yêu thích ngành nghề giáo dục.

2.2. Yêu cầu đối với từng vị trí: đáp ứng các yêu cầu của từng vị trí việc làm theo Quyết định số 4888/QĐ-UBND ngày 24/7/2017 của UBND thành phố Hà Nội, trong đó chú ý một số điểm cơ bản sau:

*** Đối với giáo viên cơ bản:**

- Nam, nữ đã tốt nghiệp Đại học sư phạm Tiểu học trở lên (nếu tốt nghiệp CĐSP thì phải có minh chứng và cam kết đang theo học ĐHSP), ưu tiên ứng viên có kinh nghiệm giảng dạy, đã hợp đồng tại nhà trường những năm học trước, được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Trình độ tin học: Cơ bản

- Trình độ ngoại ngữ theo quy định

- Có năng lực dạy học, giáo dục; năng lực tìm hiểu đối tượng và môi trường giáo dục; năng lực hoạt động chính trị, xã hội và năng lực phát triển nghề nghiệp.

- Kỹ năng cơ bản: xử lý tình huống, phân tích, phối hợp, giao tiếp; kỹ năng về soạn giáo án, giáo án điện tử, soạn thảo văn bản, tin học văn phòng...

*** Đối với giáo viên bộ môn:**

- Nam, nữ đã tốt nghiệp chuyên ngành giảng dạy có chứng chỉ sư phạm

- Trình độ tin học: Cơ bản

- Trình độ ngoại ngữ theo quy định

- Có năng lực dạy học, giáo dục; năng lực tìm hiểu đối tượng và môi trường giáo dục; năng lực hoạt động chính trị, xã hội và năng lực phát triển nghề nghiệp.

- Kỹ năng cơ bản: xử lý tình huống, phân tích, phối hợp, giao tiếp; kỹ năng về soạn giáo án, giáo án điện tử, soạn thảo văn bản, tin học văn phòng...

3. Quyền lợi khi trúng tuyển

- Mức lương:

+ Giáo viên cơ bản làm công tác chủ nhiệm, giáo viên dạy môn chuyên: Mức lương thỉnh giảng theo tiết: 50.000 đ/tiết. Đảm bảo thu nhập hàng tháng bằng hoặc lớn hơn mức lương tối thiểu vùng 4.680.000 đ/tháng (bao gồm cả mô hình và bán trú)

+ Giáo viên dự trữ (không làm công tác chủ nhiệm): Mức lương thỉnh giảng theo tiết: 45.000 đ/tiết. Đảm bảo thu nhập hàng tháng bằng hoặc lớn hơn mức lương tối thiểu vùng 4.680.000 đ/tháng (bao gồm cả mô hình và bán trú)

- Chế độ lương có thể điều chỉnh khi có công văn hướng dẫn mới của các cấp quản lý.

- Được tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, VPP theo quy chế.

- Hưởng các chế độ phúc lợi tập thể các ngày lễ theo quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường.

* Lưu ý:

- 2 tháng thử việc: lương/tháng = 85% lương thực tế giảng dạy + lương mô hình 2 buổi/ngày + tiền bán trú (nếu có tham gia).

- Đối với GV đã hợp đồng với nhà trường từ những năm học trước: không phải qua 02 tháng thử việc.

- Chấm dứt hợp đồng lao động khi hết thời gian làm việc theo hợp đồng đã ký và đơn vị không còn nhu cầu sử dụng; hoặc đến kỳ tuyển dụng, GVHĐ không thi tuyển hoặc thi nhưng không trúng tuyển.

4. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển và thi tuyển

- Vòng 1: Xét tuyển hồ sơ

- Vòng 2: Nếu người dự tuyển vượt qua vòng 1 thực hiện báo cáo 2 tiết theo yêu cầu của nhà trường trước hội đồng tuyển dụng và trả lời phỏng vấn về ứng xử tình huống sư phạm.

* Lưu ý: Ưu tiên GV, NV đã làm việc tại nhà trường những năm học trước và được đánh giá HTTNV (nếu có nguyện vọng) và được tuyển thẳng không phải qua sát hạch hồ sơ, tiết dạy.

5. Hồ sơ dự tuyển:

- Đơn xin việc (theo mẫu);

- Lý lịch tự thuật (có xác nhận của nơi cư trú);

- Giấy chứng nhận sức khỏe;

- Bản sao công chứng Bằng cấp, chứng chỉ phù hợp vị trí việc làm;

- Giấy xác nhận nhân sự do cơ quan Công an xác nhận thời hạn 06 tháng gần nhất (hoặc Phiếu lý lịch tư pháp)

- Bản sao giấy khai sinh, thẻ căn cước (chứng minh thư), sổ hộ khẩu;

- Giấy xác nhận thường trú (đối với các trường hợp không có hộ khẩu tại Hà Nội)



6. Địa điểm, thời gian nộp hồ sơ dự tuyển

- Địa điểm: Trường Tiểu học Bồ Đề
 - Thời hạn nộp hồ sơ: Từ ngày 01/7/2022 đến hết ngày 15/8/2022
 - Thông tin liên hệ của nhà trường
 - **Hiệu trưởng:** Bà Lê Thị Chung. Điện thoại: 0978028474
- Email: c1bode@longbien.edu.vn

